

Kjære bekjennende medlemmer i Sentralkirken.

Så fremt det ikke blir ny nedstengning, vil vi ønske hverandre velkommen Mandag 22.mars kl.19.00 – 21.30 til MENIGHETSMØTE – et som vi før har annonsert, men som ble kansellert grunnet pandemien.

Tre saker som Menighetsrådet har arbeidet med, vil være på agendaen. Hensikten er å informere om våre viktigste saker for 2021. Og ikke minst ønsker vi å høre innspill fra dere, menighetens medlemmer, slik at vi kan ha det med i vårt videre arbeid.

1. KIRKEBYGG OG ØKONOMI.

Forvaltningsutvalget foretok våren 2020 en grundig gjennomgang av menighetens økonomi. Tradisjonelt setter vi opp budsjett for hvert kalenderår. Nå gjorde vi et forsøk på å sette opp et budsjett i et lengre tidsperspektiv det vil si for perioden 2020 samt for perioden frem til og med 2024. Gjennomgangen bygget på kjente inntekter og utgifter, samt ble budsjettet tilpasset de trender vi mener vi ser vedrørende økonomien. De forhold vi avdekket gav et ganske urovekkende bilde over menighetens økonomi. Situasjonen som fremkom i dette langtidsbudsjettet har senere endret seg noe. Blant annet har antall årsverk blitt redusert fra ca 2,4 til 1,2. I menighetsmøte vil vi orientere nærmere om det vi kom frem i langtidsbudsjettet og samtale om de muligheter og begrensninger som vi som menighet har.

Forvaltningsutvalget vil lede dette og den påfølgende samtalen.

Innspill:

- Det ble referert til et tidligere tilfelle i menigheten hvor det ble samlet inn penger for å dekke en liten stilling som ungdomsarbeider. Er det mulig å prøve på dette igjen? At alle eksempelvis 'kjøper' hver sin stol for å dekke denne stillingen?
- Det kom inn et spørsmål om det ville være fordelsmessig å flytte lånet til en bank med lavere rente. Det ble tilbakemeldt at kirken ikke har et fastrentelån men flytende rentelån, så det er dermed usikkert om dette vil ha noe for seg.
- Det kom inn et forslag om å bytte ut sentralvarmeanlegget til fordel for varmpumper i hele bygget.
- Kunne vi startet opp med frivilling innsamling av Tiende? Dette er en slags kirkeskatt hentet fra Det Gamle Testamentet, hvor medlemmene betaler 10 prosent av inntekten sin til kirken.
- Er det mulig å leie ut selve kirkesalen til konserter og lignende? Vi har et godt orgel som kunne blitt en god inntektskilde ved konserter for eksempel. Det var i utgangspunktet ikke ønskelig med dette tidligere, da dette vil koste mer i renhold, vedlikehold, oppgradering av audioanlegget, brannvakt o.l. Kan evt. tas opp til diskusjon igjen.
- Et forslag er å bytte lokaler, da forvalteransvaret per dags dato er veldig stort. Dette tar fokuset vekk fra Kristus, noe som for noen medlemmer er bekymringsverdig.
- Klarer vi å prøve å betale ned på gjelden, istedenfor å fokusere på å senke den? (ikke kutte kostnader, men samle inn penger for å betale ned på gjelden)
- Kjøpe aksjer? Andelsbrev? Fond?

2. NY ORGANISASJONSMODELL

Det frivillige arbeidet i Sentralkirken har de siste årene vært organisert ut fra fire fokusområder: Tjene, Vinne, Inkludere og Vokse. Modellen har hatt mennesker i sentrum og er basert på at menigheten må organiseres ut fra sitt oppdrag. I stedet for komiteer og utvalg har vi forsøkt å

etablere team for hvert fokusområde. Erfaringene i dag er at mange har vansker med modellen. Den oppleves uklar, fokuslederne og andre har noen ganger vansker med å forstå sin rolle, det har vært vanskelig å rekruttere til fokusområdene, og NaMu undersøkelse foretatt for to år siden kan tyde på at modellen kommuniserer dårlig. Menighetsrådet er enig i at dagens organisering trenger en endring og vi arbeider derfor med en ny måte å organisere arbeidet på. Dette er et spennende og viktig arbeid, og vi har som mål at ny modell skal gjelde fra og med neste konferanseår. Her er noen av våre tanker så langt:

- Tjene, Vinne, Inkludere og Vokse er fortsatt viktige verdier. Men ikke som et prinsipp for organisering.
- Vi mener at menighetens arbeid bør organiseres i samsvar med hva som er menighetens viktigste tjeneste, herunder kjerneområder og støttefunksjoner
- Både kjerneområder og støttefunksjoner skal ha sete i menighetsrådet

På menighetsmøtet vil vi presentere skisse til ny organisasjonsmodell. Dette gjør vi både for å dele våre tanker med resten av menigheten, men også fordi vi ønsker innspill til videre arbeid. Endelig modell håper vi vil bli vedtatt i Menighetskonferansen i juni og være utgangspunkt for nominasjonskomiteens videre arbeid.

Menighetsrådets leder vil lede denne samtalen

Innspill:

- Gruppene som barn, ungdom, sang og musikk og fellesskapsgrupper trekkes frem som positive.
- Modellen er preget av det vi er, men vi har stort utviklingspotensial til å bli mye mer enn det modellen fremmer.
- Positiv til virksomhetsmodellen
- Vi må bli flinkere med kommunikasjon. Bør vi ha en egen kommunikasjonsmedarbeider?
- Komite for nominasjon og frivillig lederskap bør styrkes, slik at disse kan igangsette de andre gruppene. Man tror at med denne modellen kan det bli enklere å igangsette ledere og jobbe med videreutvikling.
- Lurt å ta utgangspunkt i de aktivitetene som allerede er. Det som er livet i menigheten og det som fungerer er godt belyst i modellen.
- Positivt med egen plansje for lederutvikling.
- Husk turgruppen i modellen!
- Burde vi hatt en egen boks med eldrearbeid som vi har med barne- og ungdomsarbeid?
- Barneinnsats/barnesatsing istedenfor barnearbeid?
- Det blir påpekt at det er stor nedgang i gudstjenestene våre, og at vi savner våre unge mennesker med små barn. Under optelling får vi ca. 60 barn, men hvorfor kommer ikke de i gudstjenesten? Er vi ikke flink til å inkludere og begeistre?
- Lite tilgjengelig informasjon om husfellesskap. Kan vi reklamere for dette hver gudstjeneste?

3. CENTRALKIRKENS FREMTID I LYS AV DEN TEOLOGISKE UTVIKLINGEN I METODISTKIRKEN
Med utgangspunkt i pakten som ble gjort av ledere i den verdensvide Metodistkirken (UMC) - som var med på undertegningen av «The Protocoll of reconciliation&grace through

separation» - har planen vært at den skal føre til en fisjon av Metodistkirken (UMC) slik at Metodistkirken deles i flere ulike kirker. En «løypemelding» om hvor vi sentralt og lokalt i Norge befinner oss i denne prosessen og hvilke valg Centralkirken menighet vil bli stilt overfor – slik det ser ut i dag – vil bli tatt opp. Pastor vil lede dette og den påfølgende samtalen.

Innspill:

- Nedsette en egen arbeidsgruppe som kan ivareta og forberede menighetens medlemmer når den dagen kommer at vi vil splittes ... for det kommer for en dag tror noen. Denne arbeidsgruppen vil jobbe med å ivareta menigheten, men som ikke har primært fokus på teologien (fordi vanskelig blir det uansett ...) En arbeidsgruppe som skal lede menigheten i en prosess. Ikke som nødvendigvis skal fortelle menigheten hva den skal mene, men at vi skal lære hverandre. Vi ser spørsmålet fra ulike perspektiver, men trenger en helhetlig forståelse.
- Andre igjen er skeptisk til en slik gruppe. Om vi skal ha det, må det være en klar retningslinje for hva den gruppen skal gjøre.
- Vi trenger et diskusjonsforum. Menighetens medlemmer trenger å få snakke åpent om dette uten å være redde for andres reaksjoner.
- Kan ledere for Husgruppene initiere til å snakke om dette i de respektive gruppene?
- Det fremmes som et stort nederlag at noen mener at splittelsen allerede er i gang.
- Vi trenger å ta 'temperaturen' på menigheten i dette spørsmålet.
- Lage en arena for å samtale om dette i trygge rammer.