

Mål og strategi for Sentralkirken Bergen 2018 – 2022



Centralkirken og hele Metodistkirkens oppdrag:

"Å gjøre mennesker til Jesu Kristi disipler så verden forvandles"

Innledning

Menighetsrådet har lagt vekt på å være så konkret som mulig når vi har arbeidet med menighetens mål og strategi for kommende 4 år. I tillegg til å beskrive mål og strategi for menigheten generelt, har vi definert mål og strategi for våre fire fokusområder, samt vårt barnearbeid og ungdomsarbeid.

Dokumentet er en naturlig videreføring av den handlingsplanen som det forrige menighetsrådet brukte og som var basert på NaMU- undersøkelse gjennomført i 2016. Resultatene fra den undersøkelsen ble drøftet med menigheten, og både resultatene og drøftingene la viktige premisser for menighetsrådet sitt arbeid frem til sommeren 2017. Etter at det er blitt store endringer i sammensetting av menighetsrådet, og etter at arbeidet med NaMU undersøkelsen i 2016 er delvis sluttført, har det nye menighetsrådet hatt behov for å stake ut veien videre for de årene som ligger foran oss.

I arbeidet med dokumentet har vi hatt dialog med de som tjener i de ulike fokusområdene, fra barnarbeiderne og ungdomsarbeiderne, og fra menigheten for øvrig gjennom menighetsmøte. Alle innspill er lyttet til og blitt vurdert i vårt endelige mål- og strategidokument.

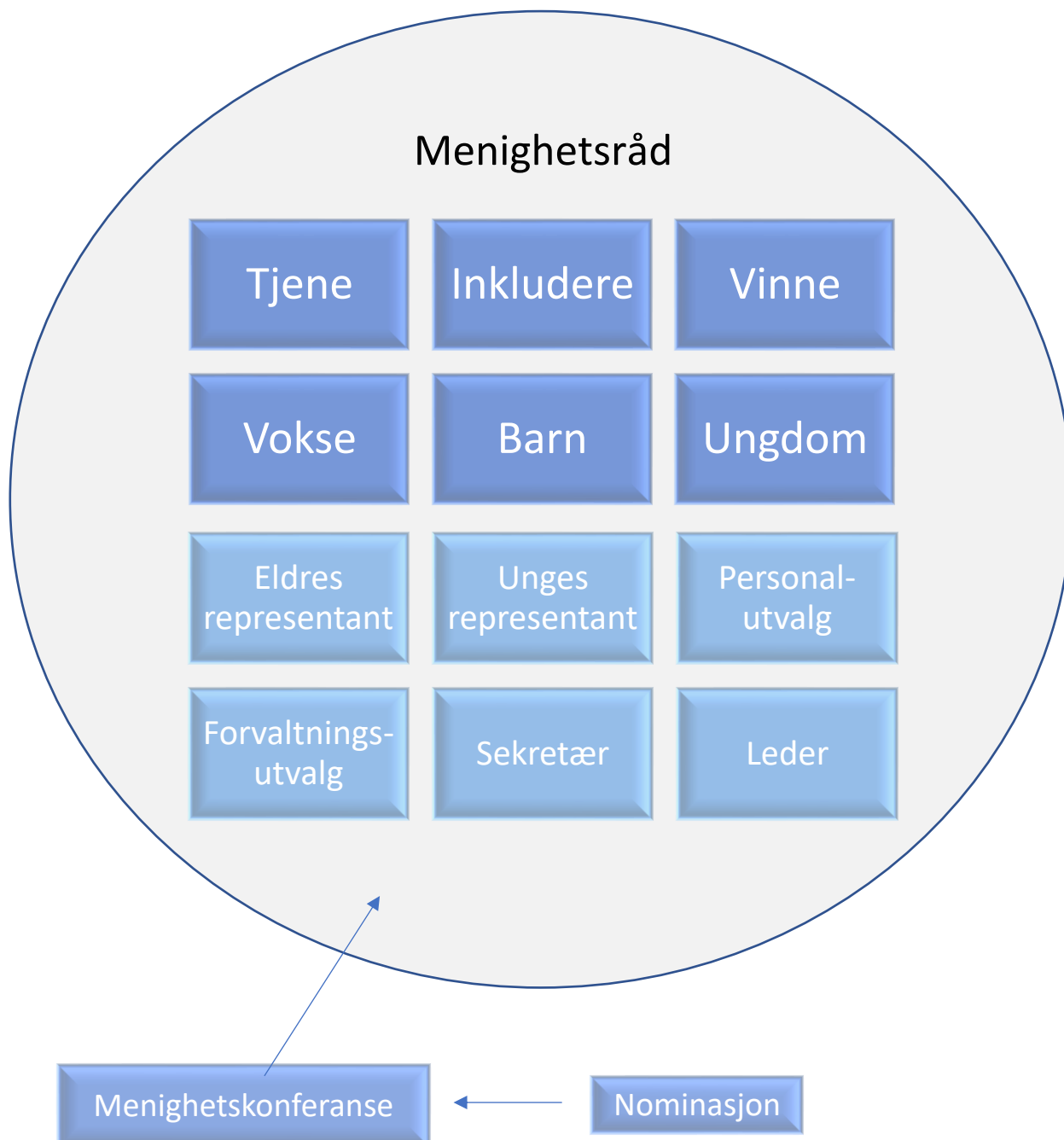
Planen er ment å være et levende arbeidsdokument for perioden fra i dag og frem til august 2022.

Bønn

Centralkirken er ingen vanlig organisasjon! I Guds Ord heter det at vi er skapt av Kristus til gode gjerninger, ***som Gud på forhånd har lagt ferdige for at vi skulle gå inn i dem*** (Efeserne 2,10). Derfor er bønn viktig for menighetsrådet. Og vi utfordrer både oss selv – og hele menigheten – til å være med i bønnearbeidet om at Gud må vise oss den vei som Gud har lagt for oss.

Organisering

Medlemmene av menighetsrådet er alle valgt av Menighetskonferansen, og består av lederne for fokusområdene, leder for barnearbeidet, leder for ungdomsarbeidet, samt støttefunksjoner.



«Dere vet at folkenes fyrster undertrykker dem, og stormennene deres styrer med hard hånd. Men slik skal det ikke være blant dere. Den som vil bli stor blant dere, skal være tjeneren deres, og den som vil være først blant dere, skal være slaven deres. Slik er heller ikke Menneskesønnen kommet for å la seg tjene, men for selv å tjene og gi sitt liv som løsepenge for mange.»
Matt.20,20ff.

Tjenesteområder

Menighetsrådet har som prinsipp at alle som gjør en tjeneste i menigheten, skal være forankret hos en av menighetsrådet sine ledere. Dette betyr i praksis at den som gjøre en tjeneste skal vite hvor en kan henvende seg for å hente støtte. Og den ansvarlige leder i menighetsrådet er ansvarlig for å koordinere gitte tjenesteområder. Eksempelvis er mange av tjenesteområdene som utføres under Gudstjenesten, knyttet til fokusområdet «Inkludere.»

Misjons- kontakt Kirkens SOS Sangkor	Tellere Kirke verter Lyd og bilde Utsmykking Nattverd Kirkekaffe Tolkere Menighetstur Kvinneforbund	Formiddags- treff	Fellesskaps- grupper Onsdagsbønn Lovsangsteam	Barneledere Søndagsskolen 0 – 13 år Fredagsklubb	Ungdoms- ledere Centralen Fellesskaps- grupper for ungdom Opplegg ungdom under gudstjenesten
Tjene	Inkludere	Vinne	Vokse	Barn	Ungdom

Overordnet mål og strategi for Sentralkirken i Bergen

Gud har en plan med våre liv. Vi er skapt av Kristus til gode gjerninger, som Gud på forhånd har lagt ferdige for at vi skulle gå inn i dem (Efeserne 2,10). Dette tror vi gjelder for alle som tror. Og vi tror at det gjelder for menigheten. Derfor har vi det beste utgangspunktet for vår tjeneste.

Sentralkirken menighet er en ressurssterk menighet; vi har mange menneskelige ressurser som er villige til å tjene; vi har et godt fungerende barnearbeid og ungdomsarbeid; vi har en pastor og en diakon som er visjonære og som forkynner Guds Ord tydelig; vi har et stort mangfold av sang- og musikkrefter; vi har et flott kirkebygg sentralt i Bergen; og vi har en sunn økonomi som forvaltes på en god måte. Også dette er et godt utgangspunkt for vår tjeneste!

Samtidig står vi overfor noen utfordringer. NaMu undersøkelsen som ble foretatt i 2016 avdekket at menighetens medlemmer har manglende kunnskaper om menighetens struktur og organisering, og manglende kunnskaper om hvem som innehar de ulike lederrollene i menigheten. Videre har menigheten noen utfordringer som gjenspeiler seg både i fokusområdene og i arbeidet for barn og ungdom. Stikkord er lederutfordring, og gjelder både lederrekruttering, rett kompetanse, og utfordring knyttet til tidsklemme.

Hovedmål

Menighetsrådets viktigste oppgave er å legge til rette for menighetens arbeid innen praktiske forhold som økonomi, personaladministrasjon, lokaliteter, struktur og plan.

Delmål

Menighetsrådet ønsker å arbeide mot følgende delmål for perioden 2018 – 2022:

1. Sikre en sunn forvaltning av våre menneskelige og materielle ressurser
2. Sikre best mulig rammevilkår for alle ansatte og alle som gjør en frivillig tjeneste i vår menighet
3. Øke menighetens medlemmer sine kunnskaper om menighetens struktur og organisering.
4. Øke kunnskapsnivået til menighetens medlemmer om hvem som innehar de ulike lederrollene
5. Styrke vårt lederskap og våre ledere.

Strategi

Menighetsrådet ønsker å satse mer på informasjonsarbeid, både mot våre medlemmer og mot dem som velger å besøke oss på Gudstjenester og ellers. Informasjonsarbeidet vil både fokusere på menigheten (hva vi står for, hvordan vi er organisert, hvem som er ledere, hva vi kan tilby, osv.), og

om det enkelte medlem og potensielle nye medlemmer (hvordan den enkelte kan finne sin plass, hva han/hun kan bidra med, osv.). I informasjonsarbeidet finnes det et mangfold av løsninger, som brosjyrer, menighetsmøter, god hjemmeside, samt kreative digitale løsninger som f.eks. apper man kan laste ned til på mobiltelefoner, etc.

For at menighetsrådet skal kunne fylle sin rolle på en god måte, trenger vi kunnskap og oppdatert/ relevant status om de ulike delene av menighetens arbeid og hvilke utfordringer som trenger å finne sin løsning. Derfor vil vi utarbeide gode rapporteringsrutiner. Vi ser for oss at alle fokuslederne, samt lederne for barnearbeidet og ungdomsarbeidet, rapporterer skriftlig til menighetsrådsmøtene. Vi vil utarbeide en mal for rapportering som både beskriver status, men som spesielt peker på utfordringer og inviterer til løsninger.

Selv om aktiviteter er viktige, er det nødvendig å være klar over at aktivitetene i de fleste tilfeller kun er et middel/ verktøy for å nå mål. Vi ønsker derfor generelt å tone ned fokus på aktiviteter, og i større grad fokusere på det som aktivitetene er ment å skape. På den måten ønsker vi å sette mennesket i sentrum. For eksempel: Hvordan kan vi være med å fremme nådegavene? Hvordan kan vi i større grad slutte opp om livsgleden? Eller tjeneste med trivsel blant våre frivillige? Hvordan kan vi få kirkens oppdrag til å bli levende i oss? Og hvordan fordeler vi de menneskelige ressursene mellom å bidra i Gudstjenester vs. andre tiltak? Uansett er det mennesker det handler om, og ikke aktiviteter.

Tjene

Tjene sin oppgave handler mye om å bevisstgjøre menigheten på å være en tjenende menighet som tjener folk der de er. Vi får mange tilbakemeldinger på at det i vår menighet skjer mye tjeneste «bak kulissene» og at folk generelt gjør mye for andre mennesker også utenfor kirken. Dette er vel så viktig som de aktivitetene vi har.

Tjene er opptatt av at en ikke skal starte opp masse nye aktiviteter, men at vi bør finne en måte å nå ut med de tiltakene og aktivitetene som menigheten allerede har.

Det foregår i dag regelmessig utdeling av mat og klær til tiggerne i Bergen sentrum, samt innsamlingsaksjoner.

Hovedmål: Å tjene mennesker

Det er et hovedmål å være en kirke som når ut og tjener mennesker i kjærlighet.

Delmål

Vi ønsker å arbeide mot følgende delmål for perioden 2018 – 2022:

1. Menighetens medlemmer skal i større grad bli bevisste på diakoni og tjene andre aktivt i nærmiljø og menighet.
2. Kirken skal bli mer synlig slik at flere finner veien dit.

Strategi

Fokusområdet er opptatt av å tjene både i og utenfor kirken. Det gjøres allerede mye arbeid som vi ønsker å synliggjøre.

Skape bevisstgjøring og engasjement rundt diakoni og det å tjene mennesker.

Utdeling av vafler og kaffe utenfor kirken for å gjøre den mer synlig, eventuelt også stå på stand på universitetet og Høgskolen.

Trykke opp folder eller flyers. Disse kan deles ut utenfor kirken, eller til nye som kommer til kirken.

Vi ønsker å kartlegge de faktiske behov som finnes, både i og utenfor menigheten f.eks. gjennom en workshop. Å kartlegge hvilke ressurser og kompetanse som finnes i menigheten er en viktig del av dette.

Tjene beboerne ved Metodistkirkens alders- og sykehjem.

Kirkens SOS er en viktig del av Sentralkirken sitt diakonale arbeid og vi vil oppfordre til frivillig engasjement i dette arbeidet.

Tiltak vi kunne tenke oss å starte dersom det er ressurser til det, er besøkstjeneste/telefonvenn, åpen kirke, hentetjeneste, samt organisert dugnadstjeneste. Dugnadstjenesten kan organiseres på ulike måter og også omfatte en Godhetsaksjon eller lignende i nærmiljøet.

Fokusområdet vil også arbeide med å knytte til oss flere medlemmer.

«Alt dere vil at menneskene skal gjøre mot dere, skal dere gjøre mot dem.» Matt.7,12

«du skal elske herren din Gud av hele ditt hjerte og av hele din sjel og av all din forstand. Dette er det første og det største bud. Men et annet er like stort: du skal elske din neste som deg selv. På disse to bud hviler hele loven og profetene.» Matt.22,3

Inkludere

Fokusområdet Inkludere er ansvarlig for menighetens årlige tur til Strandebarm. Og noen ganger arrangerer de kurvfester etter gudstjenestene. Gruppen har behov for flere medlemmer for å kunne fylle tjenesten enda bedre.

Hovedmål: Å inkludere alle

Det er et hovedmål å være en kirke som inviterer mennesker til fellesskap og tjeneste.

Delmål

Vi ønsker å arbeide mot følgende delmål for perioden 2018 – 2022:

1. Skape større tilhørighet til menigheten
2. Skape større forståelse blant menighetens medlemmer, for hvordan den enkelte i større grad kan bidra til å inkludere andre.
3. Få flere av menighetens medlemmer til å påta seg frivillig tjeneste

Strategi

Inkludere vil arbeide aktivt for å rekruttere flere frivillige til sitt arbeid.

Inkludere vil arbeide for at flere av menighetens medlemmer kan gjøre aktiv tjeneste i menigheten. For vi tror at aktiv tjeneste ikke bare bidrar til menighetens beste, men også til større grad av inkludering av den frivillige selv.

Inkludere ønsker å videreføre menighetsturer

Inkludere ønsker å videreføre kurvfester etter gudstjenesten 1-2 ganger årlig.

Inkludere vil sørge for opplæring i inkluderende adferd blant menighetens medlemmer.

«Fremfor alt, ha inderlig kjærlighet til hverandre, for kjærligheten skjuler en mengde synder. Vær gjestfrie mot hverandre uten knurr! Etter som enhver har fått en nådegave, så tjen hverandre med den som gode husholdere over Guds mangfoldige nåde.» 1.Pet.4,8-10

«og alle som var blitt troende holdt sammen og hadde alt felles.» Apg. 2,44

Vinne

Centralkirken har ikke i dag et eget team som spesifikt arbeider med VINNE. Vi har ikke et arbeid som spesifikt har ikke-kristne som målgruppe (kanskje med unntak av ungdomsarbeidet «Centralen»). Likevel er menigheten opptatt av å dele Evangeliet og å vinne nye for Jesus gjennom barnarbeid, ungdomsarbeid og seniorarbeid. Og gudstjenestene er en arena der Guds Ord blir forkynt. Vi kan også glede oss over at nye mennesker faktisk har kommet til tro på Jesus gjennom menighetens arbeid.

Hovedmål: Å vinne nye

Det er et hovedmål å være en kirke som leder mennesker til tro på Jesus.

Delmål

Det er et mål for Centralkirken å få etablert en gruppe som spesifikt har som tjeneste å vinne ikke-kristne for Jesus.

Strategi

Vi vil sammen med komite for nominasjon og frivillig lederskap, arbeide for å få frivillige medarbeidere til fokusområdet VINNE.

Menigheten skal drive aktiviteter som kan lede til tro på Jesus ved at noen av våre arrangementer har ikke-kristne som målgruppe (for eksempel søndagsskoler, gudstjenester, Centralen, og Formiddagstreff).

Menigheten vil legge til rette for at enkeltmennesker kan utrustes til å vinne ikke-kristne for Jesus. Eksempler på dette kan være såkalt bønne–evangelisering (Joh.17: *Jeg ber også for dem som kommer til tro gjennom dem*); å motivere til fellesskap med mennesker som ennå ikke kjenner Jesus; dele Jesus med barn og andre i familien eller husholdningen vi bor i; snakke med andre om Jesus der vi er midt i hverdagen.

Menigheten vil legge til rette for at grupper i menigheten kan utrustes til å vinne ikke-kristne for Jesus, enten alene eller sammen med andre menigheter. Eksempler på dette kan være tjeneste overfor dem som bor i kirkens nærområde, ulike former for gateevangelisering, evangeliske møter, Alpha-kurs, og fellesskapsgrupper for ikke-kristne.

Menighetsrådet har samtalt om – og vil arbeide videre med – hvordan vi kan gi bidra til at det blir gitt opplæring blant menighetens medlemmer i hvordan en kan gjøre tjeneste for å vinne andre for Jesus.

Menighetsrådet ser med glede på at bredden av tilbud også har i seg mer sportslige tiltak, slik som Centralkirken Cykleklubb og Turgruppen.

«Han sa til dem: Følg meg, så vil jeg gjøre dere til menneskefiskere.» Matt.4,19

«Men dere skal få kraft når Den Hellige Ånd kommer over dere, og dere skal være mine vitner i Jerusalem, Judea, Samaria – og like til jordens ender» (Apg 1:8)

Vokse

Mange områder og aktiviteter i kirken kan gå inn under «å vokse.» Slik menigheten er bygd opp er det naturlig å trekke inn fellesskapsgruppene, gudstjenesten og bibeltimer.

Det er flere fellesskapsgrupper i menigheten i dag. Disse bidrar til fellesskap både åndelig og menneskelig.

Gudstjenesten er menighetens pulsåre. Her møtes hele menigheten til forkynnelse, sang og fellesskap. Noe av det som kjennetegner gudstjenestene er at mennesker vokser i sin egen tro gjennom gudstjenesten.

Etter ca. ett års pause gjenopptar pastoren i menigheten sine bibeltimer om Romerbrevet. Disse vil foregå ukentlig i kirken fra og med januar 2018.

Nådegaveseminar er planlagt første helgen i februar. Dette er en helg som har som mål å la mennesker i menigheten finne sine gaver slik at de kan bli utviklet i menigheten

Hovedmål: Å vokse videre.

Det er et hovedmål å være en kirke som hjelper mennesker til å vokse i troen, gjøre disipler, forløse og sende ledere.

Delmål

Vi ønsker å arbeide mot følgende delmål for perioden 2018 – 2022:

1. Styrke fellesskapet i hverdagen
2. Etablere kristne «brobyggere»
3. Styrke vårt lederskap og våre ledere
4. Øke nådegavebevissthet

Strategi

Vokse ønsker å styrke fellesskapet i hverdagen ved å motivere medlemmer til å delta i livsnære grupper. Vi ønsker også å legge til rette for gode grupper ved at menigheten har et bibliotek bak i kirken der det finnes ulike bibelopplegg som gruppene kan bruke. For å motivere til slike smågrupper er det aktuelt å presentere slike grupper for menigheten. Vi kan også lage fellessamlinger med alle fellesskapsgruppene.

Vokse ønsker å ha fokus spesielt på ungdommene i menigheten. Det kan være ønskelig at alle de unge får en «brobygger» i menigheten. «Brobyggerne» sine oppgaver er å be, følge opp, veilede o.l. Det vil også være en mulighet for at brobyggingen skjer begge veier.

Vokse ønsker at medlemmene skal bli mer bevisste på hvilke nådegaver de har og hvordan de skal utvikle disse. Gjennom dette ønsker Vokse at medlemmene skal bli forløst og vokse i troen. Dette arbeidet starter med nådegaveseminaret våren 2018.

Vokse vil utarbeide et ledertreningsprogram for menighetens unge ledere, basert på ressurser fra vår egen menighet.

«Helt fra du var et lite barn, har du kjent de hellige skriftene, de som kan gi deg visdom til frelse ved troen på Kristus Jesus. Hver bok i Skriften er innblåst av Gud og nyttig til opplæring, tilrettevisning, veiledning og oppdragelse i rettferd, så det mennesket som tilhører Gud, kan være fullt utrustet til all god gjerning.» 2.TIM.3,15-17

«Dere skal vokse i nåden og i kjennskap til vår Herre og frelser, Jesus Kristus. Ham tilhører æren, nå og i all evighet! Amen.» 2.Pet.3,18

Barn

Barnearbeidet i Sentralkirken består av Barnekirken (Søndagsklubben og Betweens), Fredagsklubben (ei samling i mnd), og Alle sammen- /familiegudsteneste (to gongar i halvåret).

Alt barnearbeid i Sentralkirken er foreldrestyrt. Foreldra er gjerne ledarar for barna sine frå Søndagsklubben og til Teens. Dette er ei praktisk løysing sidan foreldra ofte må vere saman med barna sine når dei er små. Foreldra blir rekruttert inn i arbeidet "sidan dei likevel er der". Foreldra kjenner det "stadiet" barnet er på og kan tilpasse språk og aktivitet utifrå dette. Dei foreldrene som er aktive i barnearbeidet er også engasjerte i fleire tenester i og utanfor menigheten. Det er difor komplisert å lage ein vaktplan for dette arbeidet. Dette fører til ein slitasje av enkelte barnearbeidarar og i ytterste konsekvens ein fare for at ein misser desse.

Det er også ei utfordring å få samla medarbeiderane til dugnad, teamarbeid osv fordi vi bur spreiddt og fordi folk lever hektiske liv. Det kan difor vere vanskeleg å halde fokus og ha ei felles målsetting å jobbe mot.

Organiseringa av Alle sammen -/familiegudstenestene kan gjerast betre enn i dag, og det er ofte dei samme foreldra som er engasjerte i gjennomføringa av arrangementet.

Hovedmål

La barna få bli kjent med den treenige Gud, og utruste dei til å vokse opp og leve som kristne i verda.

Delmål

Gi barna ei variert og målretta undervisning basert på Guds ord og som engasjerer hjerte og tanke.

Skape eit miljø som barna ønsker å vere ein del av, ein god kirkeheim, der dei blir bekrefta og løfta opp og fram.

Strategi

1. *Organisering av barnearbeidet*

Barneleder bør ha eit meir organisatorisk ansvar og mindre praktisk. Samstundes bør vi vurdere å utnevne team innanfor barn og ungdom på lik linje som for fokusområda. Dette teamet og barnelederen bør jobbe tett saman. Dersom denne organiseringa ikkje fungerer, må ein vurdere å tilsette ein person i lønna stilling.

2. *Rekruttere barneledarar*

Foreldra følger barna sine opp på ulike arenaer i kirka/ fritidsaktivitetar. Barna kan trenge andre rollemodellar som dei kan sjå opp til og lære av. Kanskje ein kunne bytte foreldre til andre grupper enn der barnet er?

I ei så stor menighet som Centralkirken er det truleg personar med pasjon for barnearbeidet. Kvar er dei og korleis finn vi dei?

Kan vi utfordre ungdommane i menigheita til å delta i barnearbeidet? Dette har blitt prøvd, men med blanda resultat. Dei er villige til å delta, men må følgast tett opp skal resultatet bli bra. Nokre meiner at dei bør sparast sidan dei er travelt opptatt med andre aktivitetar.

For å finne personar som er engasjert i barnearbeidet, kan vi utarbeide eit avkryssingsskjema der behov (praktisk/konkret) er spesifisert. Då er det lettare å melde seg for den enkelte sidan oppgåvene er gjort kjent. Eller ein må plukke/ utfordre personar direkte.

3. Etablere bønnering rundt barna

4. Alle sammen - /familiegudsteneste

Ein bør lage eit tydelegare oppsett og utnemne personar som skal vere ansvarleg for den enkelte søndagen og dermed gi en forutsigbarhet og trygghet for den som skal lede.

Alle-sammen-gudstenesta må spissast endå meir. Språket og talen må vere enklare slik at budskapet er forståleg for barn og ungdom.

5. Gudsteneste

Stunda før Ord til barna bør gjerast enklare både i salmevalg, og i velkomstord/bønn. Ord til barna - "ei stund for alle". Enkelt og konkret budskap som kan nå alle. Fleire kan utfordrast til denne tenesta

Ungdom

Ungdomsarbeidet i Sentralkirken er bygget rundt ungdomsklubben Sentralen, som møtes i Central Hall hver fjortende dag til nachos, leker og andakt – med en helgetur hvert halvår. I tillegg har vi Teens på gudstjenesten, som er et alternativt opplegg for de som ikke er klare for å være med på hele gudstjenesten, typisk de første årene på ungdomsskolen. Til slutt har vi to husgrupper, og håper å kunne starte opp en tredje.

Ungdomsklubben er lavterskeltilbudet, der det skal være lett å invitere med nye. Når ungdommene er klare for å vokse videre fra det de får gjennom andakter og samtaler på klubben, er det husgrupper og gudstjenesten (med Teens) som er neste steg.

Vi hadde også et ungdomsmøte i en periode, kalt Sentralen Live, men det ligger for øyeblikket på is, fordi vi ikke har nok ungdommer til det.

Det som preger ungdomsarbeidet mest der vi er nå, er at vi er midt i et generasjonsskifte. Det første «kullet» på Sentralen har akkurat gått ut, og vi forventer en stor gruppe igjen neste høst. I mellomtiden har vi en fin, liten gjeng og vi har fått noen nye ledere blant ungdommen. Vi arbeider videre og forbereder det vi tror vil bli en ny opptur mtp antall og aktivitet rundt ungdomsarbeidet.

Hovedmål

Ungdomsarbeidet har samme hovedmål som menigheten: «Å gjøre mennesker til Jesu disipler, så verden forvandles», men snevret inn til målgruppen 13–19 år.

Vi ønsker at flest mulig ungdom skal få møte Jesus, og gå videre i livet med ham som herre og en menighet som naturlig del av hverdagen. Dette innebærer å gjøre det enkelt for ungdom som ikke er kirkevante å bli en del av ungdomsmiljøet, og ikke minst å gjøre disipler av de som kommer til oss.

Delmål

I de fire årene som ligger foran oss har vi følgende delmål:

1. Å inkludere nye i fellesskapet (både kristne og ikke-kristne)
2. Å forkynne evangeliet slik at ungdommene møter Jesus og får en tro på ham
3. Å disippelgjøre ungdommene
4. Å engasjere nye ledere

I tillegg ønsker vi å forfølge tanken om et studentarbeid. Dette ser sin spede start nå, men det er for tidlig å si noe om hva studentarbeidet i Sentralkirken skal være. Det er også et åpent spørsmål om dette skal være en del av ungdomsarbeidet eller bli en selvstendig målgruppe med en egen leder i løpet av denne fireårsperioden.

Strategi

Her beskriver vi de tiltakene vi ser for oss de neste fire årene. Vi er imidlertid opptatt av at dette er aktiviteter for å oppnå målene, og aktivitetene er ikke viktige i seg selv. Vi vil vurdere dette fortløpende, slik at vi hele tiden har det tilbudet som er riktig for å gjøre ungdommene til disipler.

1. Å inkludere nye i fellesskapet

Her er Centralen den viktigste aktiviteten, og det vil det også være fremover. Det er et lavterskeltilbud der det skal være enkelt å invitere med ikke-kristne venner. Det er også enkelt for kristne ungdommer å bli med her, og det kan være en mykere vei inn i menigheten enn det for eksempel en gudstjeneste kan være. Vi vil samarbeid med konfirmantarbeidet for å knytte konfirmantene våre til menigheten også etter konfirmanttiden.

Vi vet at vi lykkes med dette når nye kommer til arbeidet og fortsetter hos oss gjennom ungdomstiden.

2. Å forkynne evangeliet slik at ungdommene møter Jesus og får en tro på ham

Ungdommene på Centralen får høre evangeliet gjennom andakter på Centralen, og selv om dette skal være lavterskel vil de over tid få med seg hva dette handler om. Vi skal ikke overvelde dem som ikke er vant til den kristne tro, men vi skal heller ikke være utydelige mtp hva vi som menighet står for og tror på.

Vi ønsker også at ungdommene skal høre evangeliet på gudstjenestene, og vi har derfor Teens, engasjerer dem i gudstjenesten, og jobber for mer ungdomsvennlige gudstjenester. Vi vil vurdere behovet for et eget ungdomsmøte, der det kan være mer rom for forkynnelse og opplevelser med en levende Gud, enn det konseptet i klubben tillater.

Sist, men ikke minst, er husgruppene viktige aktiviteter for å forkynne evangeliet for ungdommene, både ved å gi mer kunnskap til de som allerede tror og ved å åpne for at de som går i husgruppene kan ta med seg ikke-kristne venner.

Vi vet at vi har lyktes med dette når ungdom tar imot Jesus i løpet av perioden de er hos oss.

3. Å disippelgjøre ungdommene

Disippelgjøringen foregår i alle aktivitetene våre, fordi vi gradvis gir ungdommene mer ansvar, hjelper dem å finne frem til hvilke gaver og talenter de har, og leder dem til å leve med et aktivt forhold til Jesus gjennom det som forkynnes og som forbilder for ungdommene.

De neste årene ønsker vi også enda mer å involvere ungdommene i flere av menighetens aktiviteter etter hvert som de er klare for det, f.eks. gjennom tjeneste i gudstjenesten. Noen er allerede engasjert i barnearbeidet eller i lovsang på enkelte gudstjenester.

Dette er kanskje det punktet der det er mest behov for at vi tenker nytt og vi bør jobbe med dette i ledergjengen og i samarbeid med Vokse. Vi har også et samarbeid med Vokse for å gi voksne/eldre i menigheten bønneansvar for en ungdom.

Vi vet at vi har lyktes med dette når ungdommene fortsetter et aktivt tros- og menighetsliv etter at de er ferdige i ungdomsarbeidet.

4. Å engasjere nye ledere

Dette er et veldig konkret mål, der vi aktivt vil be og lete etter nye arbeidere. Centralen er bygget opp av tre svært engasjerte ledere, som allerede har båret dette i mange år. Det er naturlig at de etter hvert ønsker å gi stafettspinnen videre, og hvem som skal ta over bør være et kontinuerlig fokus fremover.

Vi ønsker ikke å komme dit at vi må «presse» noen til å overta, men søker i stedet å dyrke frem noen som med lyst og engasjement og som naturlig går inn i oppgaven når tiden er inne. Dette kan være foreldre for ungdommer som nå begynner i arbeidet, studenter som begynner i menigheten, eller andre med et hjerte for ungdom.

Vi vet at vi har lyktes med dette når arbeidet fortsetter med en fornyet ledergjeng.

5. Studentarbeidet

Den første aktivitet her er en middag for den lille gjengen med studenter som vi nå har hos oss. Kanskje holder det i starten med et sosialt møtepunkt i tilknytning til gudstjenesten eller en annen gang i uken. Andre mulige aktiviteter kan være studentkafe, egne møter/samlinger, husgrupper, etc. Her må vi be og se hvor Gud leder oss og hva som legger seg til rette med den gjengen vi har/får.

Det er for tidlig å sette noe suksesskriterium for dette, utover at vi skal forfølge dette og gjøre en vurdering av hva slags form dette skal ta.

Avslutning

Menighetsrådet er av den oppfatning at dette mål- og strategidokumentet er et viktig arbeidsredskap. Og vi tror det vil være til god hjelp både til å stake ut riktig kurs, samt finne frem til de praktiske løsningene for å oppnå våre mål og visjoner.

Samtidig ønsker vi å ha et åpent sinn: Gitt at vi er skapt av Kristus til gode gjerninger, som Gud på forhånd har lagt ferdige for at vi skulle gå inn i dem, ønsker vi underveis å være lydhør for Hans ledelse. Og hvis vi opplever at Gud viser oss andre veier underveis, så skal vi være lydhøre og lydige.

Vi velger å avslutte der vi startet, om å utfordre både oss selv og hele menigheten, til å være med i bønn om at Gud må vise oss vei.

