

# Beredskapsplan ved anklage/mistanke om seksuelle krenkelser

## Metodistkirken i Norge - Sentralkirken menighet, Bergen

Dette dokumentet er et tilpasset utdrag av «Retningslinjer ved anklage/mistanke om seksuelle krenkelser» gjeldende for Metodistkirken i Norge, Metodistkirkens Barne- og Ungdomsforbund (MBU) og Metodistkirkens Speiderkorps (MS), vedtatt av Metodistkirkens hovedstyre 26.04.2021

En fullstendig utgave av retningslinjene finnes her: <https://www.metodistkirken.no/hoved/ressurser>

### Definisjoner:

Vi bruker i dette dokumentet begrepet **seksuelle krenkelser** som et fellesbegrep for det som betegnes som grenseoverskridende seksuell atferd og seksuelle overgrep. En seksuell krenkelse er misbruk av makt i form av fysisk eller psykisk utnyttning av et annet menneskes seksuelle integritet; ofte utført i en relasjon av tillit, trusler eller tvang. Slik atferd kan være straffbar etter straffeloven. Seksuelle krenkelser kan dreie seg om hele spekteret av seksuelle handlinger, fra krenkende ordbruk til påført samleie og/eller tilsvarende handlinger. Dette kan også gjelde seksualisert innhold som blir formidlet via sosiale medier, sms, epost etc.

**Meldeplikt:** Seksuelle krenkelser er etisk uakseptabelt. Den som får kjennskap til seksuelle krenkelser, skal så raskt som mulig melde disse til sin ansvarlige leder. Dersom meldingen er rettet mot ansvarlig leder, gjelder egne rutiner. (Se liste med «kontaktinformasjon til saksbehandlere» som da skal kontaktes). Taushetsplikten må ikke være til hinder for å melde sin bekymring.

**Sentralkirkens verdier:** Metodistkirken i Norge skal ivareta den enkeltes menneskeverd og kirken har nulltoleranse overfor seksuelle krenkelser. Menigheten forplikter seg til å ivareta menneskeverdet og respekten hos både den utsatte og anklagede. Anklage/mistanke om seksuelle krenkelser skal behandles uansett partenes alder, sosiale og økonomiske status, etniske tilhørighet eller seksuelle identitet. Hensynet til krenkede skal alltid være prioritert.

**Rekruttering og opplæring:** Menighetsrådet, samt ledere for barne- og ungdomsarbeidet, har ansvar for rekruttering, ledelse og opplæring av ansatte og frivillige ledere.

Saksbehandlere (se under) har etter samråd med menighetsrådet myndighet til å frata oppgaver.

**Egnethet:** Å være frivillig leder er ingen rettighet, men forutsetter en grunnleggende tillit.

Ikke alle er egnet til å være ledere i frivillig arbeid. Dette gjelder spesielt i arbeidet med særlig sårbare personer. Det er viktig at alle ansatte og frivillige ledere er seg bevisst denne tematikken.

**Samtale og oppfølging av ledere:** Det skal gjennomføres en samtale med nye frivillige ledere og tillitsvalgte hvor fokuset er på verdier, maktforhold og tillit, og hvor de gjøres kjent med retningslinjene mot seksuelle krenkelser. Det skal gjennomføres en årlig gjennomgang av disse retningslinjene og andre relevante dokumenter på ledersamling, menighetsmøte e.l.

**Referanser og politiattest:** Alle ansatte og frivillige ledere i barne- og ungdomsarbeidet som er fylt 15 år, skal levere forenklet politiattest. Personer over 18 år kan søke elektronisk. Personer under 18 år må ha underskrift av foresatt på søknaden, og fremvise søknaden fysisk (se informasjon på søknadens side 2).

Det kan om mulig innhentes referanser fra tidligere verv. Daglig leder/prest er ansvarlig for at dette følges opp i samarbeid med ansvarlig leder for aktiviteten.

**Skriftlig avtale med frivillige:** Menigheten bør inngå en skriftlig avtale med sine frivillige ledere hvor det blant annet fokuseres på tematikken om og retningslinjene mot seksuelle krenkelser.

**Rapportering:** Når det foreligger mistanke eller anklage om seksuelle krenkelser, skal det alltid rapporteres oppover i organisasjonen.

- I alle saker skal det rapporteres til nærmeste leder, pastoren og tilsynsprest på vårt distrikt.
  - Gjelder saken pastoren og andre ansatte i menigheten, skal Personalutvalgets leder og Tilsynsprest kontaktes.

**Informasjon og kontakt:** Saksbehandler skal orientere den lokale presten og menighetens kontaktperson overfor pressen.

Kontaktpersoner i Sentralkirken: Personalutvalgets leder, Brede Aasen.

Kontaktinformasjon til Sentralkirkens saksbehandlere per mai 2021: Tilsynsprest Nord-  
Vestre distrikt: Ingull Grefslie tlf. 997 32 119

**Vedtatt av Menighetsrådet i Sentralkirken menighet, Bergen onsdag 26.mai 2021**