# Læringsutbytte etter fullført utdanning



* God kunnskap om verdibevisst ledelse og ulike ledelsesteorier.
* God kunnskap om en selv som leder
* God kunnskap om relasjonsledelse og hva som styrer og påvirker teamarbeid.
* Kunnskap om hvordan endringsprosesser kan foregå.
* Kunnskap om hva som styrer og påvirker ledelse av frivillighetsarbeid.
* Kunnskap om Metodistkirkens forståelse av den lokale menighet.
* Studenten har utviklet sin egen rolle som verdi- formidler, og forstår hvordan lederrollen virker på andre. Studenten har tilegnet seg ferdigheter til å anvende teori og erfaring innen teamarbeid, le- delse av frivillighetsarbeid, og hva som skaper gode endringsprosesser

# Undervisning

**søndag kveld og mandag**

* 3.-4. september 2023: **Verdibevisst ledelse.**

Innledende samling med informasjon om utdanning, arbeidsform og hva ledelse er. Hvordan egne verdier og kirkens verdier motiverer lederens valg og handlinger.

* 19.-20. november 2023: **Relasjonsledelse.**

Å skape gode relasjoner til medarbeidere er viktig for enhver leder som er opptatt av teambygging og teamarbeid. Menigheten som team.

* 11.-12. februar 2024: **Organisasjons- og frivillighetsledelse.**

Endringsledelse og konflikthåndtering. Formell og uformell ledelse.

* 14.-15. april 2024: **Personlig ledelse.**

Hvordan leder jeg, og hvordan kan jeg utvikle meg som leder? Rolleforståelse.

# Mål for utdanningen



* Kirken vår – og det samfunnet vi er en del av er i stadig endring. Det stiller kirkens ledere og menigheter overfor nye utfordringer. I utdannin-

gen fokuseres det på hvordan en bevisstgjøring av verdier som idealer for handling kan motivere og gi et nytt grunnlag for god ledelse.

* Målet er å heve den ledelsesfaglige kompetansen gjennom å fokusere på ledelse generelt og ved å drøfte hvordan dette bør skje i en menighetskon- tekst.
* Studiet legger vekt på: Verdibevisst ledelse, Relasjonsledelse, Organisasjons- og frivillighetsledelse og Personlig ledelse. Studiet er en kombinasjon av teoretiske studier og praksis, hvor studentene skal reflektere over egen ledelse primært i tilknytning til sin lokale menighet.



# Generell informasjon om ut- danningen

* Studiet har ca.15-20 plasser som tildeles etter begrunnet søknad, men er avhengig av minimum 10 påmeldte. Vi oppfordrer at flere fra samme menighet deltar.

Utdanning for ansatte og frivillige

i Metodistkirken

Høst 2023 – Vår 2024

* Undervisningen skjer på MF. Gir 10 studiepoeng.
* Obligatorisk oppmøte på 75% av undervisningen
* Mappeksamen (Faglig oppgave/refleksjonsnotat)
* Spennende forelesere og aktuelt pensum. Plenumsundervisning og grupper hvor man sammen reflekterer over praksis.
* Faglig ansvarlig Roar G Fotland. Kursleder: Leif S Jacobsen, tlf: 480 00 483, e post: [leif.jacobsen@metodistkirken.no](mailto:leif.jacobsen@metodistkirken.no).

Søknadsskjema får du ved henvendelse til kursleder

* Søknadsfrist 5. juni 2023. For legfolk/frivillige er det nødvendig med anbefaling fra menighetsrådets leder
* Pris pr deltaker er beregnet til kr.15.000 (inkludert semesteravgift 2 halvår) – i tillegg kommer eventuell reise/opphold.
* Prester og diakoner får utgiftsdekning gjennom

«Sevres fond». Mer informasjon i søknadsskjema.

* Legfolk søker stipend fra MNA og støtte fra lo- kalmenighet. Mer informasjon i søknadsskjema.