ÅRBOKEN 2019

METODISTKIRKENS
ÅRSKONFERANSE I NORGE

RAPPORTER, REFERATER,
STATISTIKK OG ADRESSER

LOKAL ARRANGØR:
Seminaret og menighetene Bjølsen og Lillestrøm

ÅRBOKEN 2019

DEL 2: RAPPORTER, REFERATER, STATISTIKK OG ADRESSER

METODISTKIRKENS ÅRSKONFERANSE I NORGE

Oslo, 20. – 23. juni

Lokale arrangører: Seminaret og menighetene Bjølsen og Lillestrøm.

«Åpne hjerter, åpne sinn, åpne dører»

FORSIDEBILDET: *Tilsynsprest Ingull Grefslie, Victor Kwasi Sekyere, Biskop Christian Alsted, Helene B. Granum-Aanestad og tilsynsprest Knut Refsdal. Bildet ble tatt kort etter at Helene B. Granum-Aanestad og Victor Kwasi Sekyere var blitt ordinert til eldste.*
Foto Karl Anders Ellingsen

ÅRSKONFERANSENS OFFISIELLE PROTOKOLL
Redaktør: Gunnar Bradley

METODISTKIRKEN I NORGE
OSLO 2019

INNHOLD

KONFERANSELEGLEDERS TALE 5
TILSYNSPRESTENES TALE 8
DISTRIKTSRAPPORT ØSTRE DISTRIKT 18
DISTRIKTSRAPPORT NORD-VESTRE DISTRIKT 26
HOVEDSTYRETS RAPPORT TIL ÅRSKONFERANSEN 33
OPPFØLGING AV OVERSENDTE SAKER OG VEDTAK I ÅRSKONFERANSEN 34
ORIENTERINGSSAKER FRA HOVEDSTYRET 38
FORSLAG FRA HOVEDSTYRET 40
METODISTKIRKENS MISJONSSELSKAP 41
METODISTKIRKEN I NORGE, NASJONALT ARBEID (MNA) 52
VEDLEGG TIL HOVEDSTYRETS RAPPORT 67
REGNSKAP OG BUDSJETT 95
FELLESREGNSKAP 95
KOMMUNAL REFUSJON 97
FELLESKASSENS BUDSJETT 2019 OG 2020 99
MISJONS-BUDSJETT 2019 OG 2020 100
DESISJONSKOMITEENS RAPPORT 101
METODISTKIRKENS PERSONALKASSE 102
METODISTKIRKENS KVINNER 106
METODISTKIRKENS BARNE- OG UNGDOMSFORBUND 110
ÅRSMELDING FOR METODISTKIRKENS SPEIDERKORPS 2018 118
METODISTKIRKEN I NORGE - DET TEOLOGISKE SEMINARET 121
ÅRSMØTE I METODISTKIRKEN I NORGE – DET TEOLOGISKE SEMINARET 127
METODISME-HISTORISK SELSKAP 128
RAPPORT FRA EKSTRAORDINÆR GENERALKONF. I ST. LOUIS 130
RAPPORT FRA TJENESTERÅDET 132
KONFERANSENS ÅRSRAPPORT 2019 134
REFERAT FRA FORHANDLINGENE 144
KIRKENS STYRER OG RÅD 2019-2020 169
A. STYRER, KOMITÉER OG REPRESENTANTER 169

B. KONFERANSEKOMITÉER 174
C. MELDINGER - VALG FORETATT AV ANDRE ORGANER 175
MINNEORD VED ÅRSKONFERANSEN 177
DØDSFALL INNEN ÅRSKONFERANSEN 185
REGISTER OVER PASTORENE 189
REGISTER OVER DIAKONENE 193
KONFERANSETAVLE 193
ARV OG TESTAMENT 196
METODISTKIRKENS HOVEDKONTOR 198
AVDELINGER PÅ HOVEDKONTORET 199
A. ÅRSKONFERANSENS TILLITSMENN 200
B. TILLITSMENN VED KONFERANSEN 201
C. UTNEVNINGER 2019-2020 203
D. MENIGHETENE 205
E. ADRESSER FOR PASTORALE I SÆRLIGE UTNEVNINGER 222
ELDSTE MED TJENESTELEDIGHET 224
F. PENSJONERTE PREDIKANTER 224
BISKOP 224
PENSJONERTE ELDSTE 224
PENSJONERTE DIAKONER 225
PENSJONERTE PRØVEMEDLEMMER 226
PENSJONERTE LOKALPASTORER 226
G. ENKER ETTER PASTORER 226
H. MISJONÆRENES ADRESSER 227
I. ELDSTE I LOKALT FORHOLD 227
PENSJONERTE ELDSTE I LOKALT FORHOLD 227
J. LEGE MEDLEMMER PÅ ÅRSKONFERANSEN 228
K. METODISTKIRKENS HOVEDSTYRE PÅ KONFERANSEN 228
L. THE UNITED METHODIST CHURCH 229
I. Episcopal Offices 229
II. Annual Conference Offices 229

III. District Superintendents 230
IV. Northern Europe & Eurasia Central Conference Council 231

KONFERANSELEGLEDERS TALE

Audun Westad, Konferanselegleder

Gjennom hele min ungdomstid i kirken har MBU-sangen vært viktig for meg. Den har markert identitet og den har et aktuelt innhold som det er vel verdt å reflektere over. Det er faktisk slik at denne sangen også i mitt første år som leder av Hovedstyret har vært sentral. Den oppsummerer nemlig, slik jeg ser det, mye av hvor vi som kirke er i dag, og den gir oss noen gode råd om hvordan vi kan og bør være kirke i dag. Så med den som utgangspunkt vil jeg løfte fram noen aktuelle temaer.

1. Kan det tenkes unge tanker i en gammel menighet?
Er det rom for den som tviler og for den som ikke vet?
La din kjærlighet til andre være det som setter spor.
Guds himmel blant oss bor.

Likestilling

Tidligere i år slapp Norges Kristne Råd en rapport om likestilling i sine medlemskirker. Metodistkirken er gledelig nok en av de kirkene som kommer best ut her;

- Vi har ingen menighetsråd kun bestående av menn
- Vi er det kirkesamfunnet med flest kvinnelige menighetsrådsledere, da 39,5% av alle menighetsrådsledere er kvinner
- Det er 53,4% kvinner og 46,6% menn i menighetsrådene våre samlet sett
- Hele 86% av menighetsrådene våre har over 40% kvinnelige medlemmer

Det er godt å se tallenes klare tale på at vi har et engasjert lekfolk som tar kjønnsrepresentasjon på alvor. Og selv om vi skal si oss fornøyd med tallene, så skal vi ikke slå oss til ro med at «her har vi likestilling og alt er i sin skjønneste orden». Vi legfolk vet godt at likestillingskampen aldri er vunnet en

gang for alle – den må tas kontinuerlig. Dette er det viktig at vi er ekstra bevisste på når vi leser gledelige tall som dette.
Likestilling handler ikke bare kjønn, det er også mange andre variabler en kan måle. En variabel jeg kunne tenke meg å vite mer om er alder. Kan det tenkes unge tanker i våre gamle menigheter? Unge tanker er jo ofte et bilde for «nye tanker», men akkurat nå mener jeg helt bokstavelig alder. Er vi flinke nok til å la unge få delta i styrer, verv og oppgaver av betydning? Eller overlesser vi dem med alt vi ikke vil gjøre selv og brenner dem tomme før de har startet? Er vi gode nok på ledertrening og oppfølging av unge ledere? Jeg tror MBU og Seminarets planlagte opplæring i metodistisk teologi på regionale samlinger for unge voksne er et godt eksempel på god ledertrening. Lignende tiltak trenger vi flere av.
«Guds himmel blant oss bor» synger vi i MBU-sangen, og dette gjelder selvsagt også for styrer og råd i kirken. Derfor er det ekstra gledelig å se at vi ikke gjør forskjell på kjønnene når vi velger våre ledere. Ut fra tallene er det grunn til å anta at en i menighetene velger de rette personene til tillitsvervene uavhengig av kjønn – og selv om vi ikke har data på det, så håper jeg det samme kan sies om flere ulike variabler, som for eksempel alder.

Økonomi
Som kirke kan vi se ut fra budsjett og regnskap at vi lever over evne. Dette er ikke ulikt trender man ser i samfunnet forøvrig: Vi forventer en viss standard og kvalitet, og ofte uten så stor egeninnsats. For at vi som kirke skal være sikret å kunne drive sunt, og ha anledning til å satse der det trengs, er det viktig at vi tenker nye eller unge tanker, som vi kaller det når vi synger MBU-sangen.
Vi må ta de ansvarlige valgene, selv om noen av dem sikkert kan oppfattes som upopulære. Vi må våge å tenke nytt om både drift og eiendommer. Dette gjelder lokalt så vel som sentralt. Et eksempel på et grep vi tar sentralt er å flytte Hovedkontoret tilbake til St. Olavsgate 28, kontorbygget hvor Centralkirken i Oslo holder til, hvilket vil gi oss en årlig besparelse på omtrent 100 000 kr.
Selv ved ting som fungerer godt i dag, må vi tørre å evaluere og se på hvilke grep vi kan gjøre for å sikre en sunn økonomisk drift. Hvis vi lukker øynene og fortsetter som vi gjør i dag, vil det ikke ta mange år før vi møter veggen økonomisk. Det er livsviktig for fremtidens kirke at vi tar kloke grep allerede nå.

2. Slik som livet finner veier der hvor ingen veier går
vil det spire av det minste frø av glede som vi sår.
Vi er med å tenne håpet når vi sier hva vi tror:
Guds himmel blant oss bor.

Trosfellesskap
Mange menigheter melder at de sliter med synkende deltakelse og synkende medlemsmasse. Også her er det viktig å spørre oss selv om vi tillater de unge og nye tankene å komme frem? Ser vi oss blinde på allerede asfalterte veier? Tør vi å lage nye stier? Matteus 7; 7-11 er tydelig på at den som tør lete, den skal også finne.
«Det har vi prøvd før» er en setning jeg har møtt gjennom hele min metodistkarriere. Men hva om timingen bare var feil forrige gang og vi bør gi det en ny sjanse?
«Det fungerer ikke slik i vår menighet» er en annen kjent setning. Men hva om menigheten er klar for å gå en ny sti, men at ingen tør å ta det første skrittet på denne nye stien?
«Vi gjør det slik vi alltid har gjort det» har vel nesten alle av oss hørt. Men selv om veien har vært veltrafikkert tidligere, så kan det godt hende at ruten og behovene er i endring.
Organisasjonsviteren Chester I. Bernard skrev en gang: «To try and fail is at least to learn; to fail to try is to suffer the inestimable loss of what might have been.» Her har nok Bernard et godt poeng; Vi skal ikke være så redd for å feile, men vi bør være var om frykten fra å feile holder oss fra å satse nytt. Vi skal våge å lete, og å finne, de nye veiene.

3. Ser du hånden som vil hjelpe, ser du foten som vil gå?
Ser du tankene som søker det de ikke kan forstå?
Ser du murer rives ned som skilte søster fra sin bror?
Guds himmel blant oss bor.

Veien videre
«Er det rom for den som tviler og for den som ikke vet?»
Det er vel det store spørsmålet vi alle stiller oss nå i etterdønningene av Generalkonferansen i St. Louis. Er det rom for meg? Er det rom for alle? Er det rom for de som ikke vet så skråsikkert som alle de med hevet røst? Det finnes ingen enkle svar på disse spørsmålene. I Johannes 14;2 får vi høre at i «Fars hus er det mange rom». Slik håper og tror jeg at det er i vår kirke også. Gjennom å heve røsten og bruke harde ord kan vi risikere å bygge murer og brenne broer, og dette må vi unngå. Vi skal, slik det står i MBU-sangen, være kjent av å rive murer, ikke bygge dem. La likevel ikke dette brukes som argument mot tydelighet. Tydelighet er bra og er ikke noe vi skal frykte. Tydelighet er et sunnhetstegn for en åpen og respektfull samtale. Men vi må huske at vi er søstre og brødre, og at ordene vi bruker noen ganger kan bygge murer mellom oss.

For den som følger med på de pågående debattene, så deltar mange synlige representanter fra kirkens ordinerte. Og til det har jeg en viktig oppfordring til lekfolket: Delta i samtalen! La din stemme bli hørt! Din mening er ikke mindre verdt, selv om du ikke på stående fot kan ramse opp ulike teologiske fagtermer og bruke eller misbruke dem i debatten. Vi vet godt at et myndiggjort legfolk sitter med store deler av den nøkkelen som åpner døren for veien videre. Slik har det vært før, og slik vil det alltid være.
Når det gjelder kirkens vei videre, vil jeg la MBU-sangen få komme med et viktig råd til oss alle: «La din kjærlighet til andre være det som setter spor.» *Vi* er et kjærlighetens folk.

«Guds himmel blant oss bor!»

TILSYNSPRESTENES TALE

Tilsynspretene Knut Refsdal og Ingull Grefslie

I USA er historien om Meriwether Lewis og William Clarks ekspedisjon en historie de aller fleste kjenner til. Den foregikk fra 14. mai 1804 til 23. september 1806 på ordre fra president Jefferson. Målet med ekspedisjonen var å undersøke og få bekreftet det alle trodde: At det eksisterte en vannvei fra Missourielven til Stillehavet og at det derfor ville være mulig å krysse det nordamerikanske kontinentet med båt. Lewis og Clark trodde, som alle andre, at geografien i vest var den samme som den i øst og at vannveien fantes. Det å finne og gjøre krav på den, ville gi amerikanerne kontroll over det store kontinentet.

Da Lewis og Clark var kommet så langt vest som ingen oppdagelsesreisende hadde vært før dem og funnet kilden til Missourielven, var det imidlertid en stor overraskelse som ventet dem. De forventet å finne en elv som langsomt og stille ville føre dem til vestkysten. Det de i stedet møtte var de mektige Rocky Mountains. Så langt de kunne se var det fjell, med den ene toppen høyere enn den andre. Det de oppdaget var at de såkalte ekspertene i 300 år hadde tatt feil: Det fantes ikke noen vannvei til vestkysten og geografien i vest var totalt annerledes enn den i øst.
Denne historien er et godt bilde for kirken i vår tid: Den verdenen som ligger foran oss, er radikalt annerledes enn den verdenen som ligger bak oss. Den krever andre verktøy, andre tankemåter, nye måter å være kirke på, både hva gjelder organisering og innhold.

Lewis og Clarks ekspedisjon kunne − fordi den bygde på gale premisser og forventninger - endt opp som en mislykket ekspedisjon. Det gjorde den ikke. De to lederne klarte nemlig å omdefinere oppdraget: Etter at de oppdaget at det ikke fantes noen vannvei mellom øst og vest ble ekspedisjonens mål å kartlegge det ukjente området i vest. Å «oppdage» og «utforske» ble de nye stikkordene. Det lyktes den med. Derfor har denne ekspedisjonen blitt stående som en av de store bragdene i USAs historie, en heltehistorie som på avgjørende måter formet den unge nasjonen.

Hvordan skal vi være kirke i Norge i 2020-årene? Det er den store utfordringen vi står overfor.

Vår situasjon er ikke unik: I hele den vestlige verden mister kirkene posisjon i samfunnet. Eksempler på dette er synkende medlemstall, reduserte inntekter, lavere gudstjenestedeltakelse, mindre oppslutning om kirkelige dogmer, færre vitale menigheter og problemer med rekruttering til kirkelig tjeneste. I Metodistkirken har det vært en jevnlig nedgang i medlemstallet de siste tiårene, og kirken sliter med både økonomi og rekruttering til tjeneste.

Metodistkirken er preget av det norske samfunnet som vokste fram på slutten av 1800tallet, der organisasjonslivet og foreninger ble sentrale og der ulike aktiviteter stod i sentrum. Hvordan kirken skal framstå i 2020-årene er det ingen som vet enda. Derfor er det spennende å tenke at uttrykk som «oppdagelse» og «utforsking» kan være ledeord også for oss. For Metodistkirkens del handler det blant annet om å vurdere alle våre aktiviteter i lys av det som er kirkens forståelse av hva den er til for: Å skape disipler slik at verden forvandles. Som kirke er vi kalt til å ta del i Guds misjon, *Missio Dei*, og drøm for mennesket og denne verden. Det er ikke Guds kirke som har en misjon i verden, men misjonens Gud som har en kirke i verden.

Det kan med stor rett hevdes at Metodistkirken er skapt for misjon. Derfor har vi historisk vært preget av en stor grad av pragmatisme i hva vi gjør som kirke. En av metodismens styrker har vært dens evne til å respondere relevant på aktuelle samfunnsutfordringer. Samtidig er vi på mange måter bundet opp i en statisk forståelse av hva en kirke er og driver med, og også i hva en prest er og driver med. Derfor: Hva bygger vi, en institusjon eller Guds rike? Det spørsmålet har blant annet sammenheng med forholdet mellom tradisjonell virksomhet og nye former for kirke som vokser fram, for eksempel: Er det slik at aktivitetene har overlevd seg selv og er «tømt» for innhold? Må vi ha

gudstjeneste på søndag for å være en ordentlig kirke? Er det nødvendig å kutte drastisk i aktivitetene våre og faktisk gjøre mindre? Trenger vi et kirkebygg? Hvordan avlærer vi gamle måter å være kirke på, snur tankegang og skaper en atmosfære for drømmer og visjoner, der det er lov til å både prøve og feile? Framtiden er ukjent. Vi må oppgi formodninger og gjettinger og lære underveis. Vi må erkjenne at det som førte oss hit vil ikke føre oss videre. Vi må lytte og lære av de som kjenner konteksten. Vi må eksperimentere og ikke være redde for å feile.

Derfor er vi glad for initiativet vi er med på sammen med andre kirker i Norge i regi av Norges Kristne Råd, «Kirke på nye måter». Inspirasjonen bak dette initiativet kommer fra det engelske konseptet «Fresh Expressions» der blant andre Metodistkirken i mange år har arbeidet for å etablere nye typer trosfellesskap. Som et resultat av dette har det vokst fram mange nye typer trosfellesskap som har til hensikt å være kirke for, sammen med og midt blant mennesker på måter som oppleves relevante for mennesker som ikke har noen bakgrunn i en kirke. Det finnes i dag et nærmest uendelig antall ulike fellesskap, som nettverkskirker, søkerkirker, kafékirker, klosterpregede kirkefellesskap, surferkirker, ungdomsmenigheter og barnemenigheter, for å nevne noen.

Her er det viktig at vi bygger på det vi allerede har gjort: Vi har erfaringer med å plante nye menigheter. I fjor høst hadde vi STEG-konferansen med fokus på unge som er nysgjerrige på eller drømmer om å plante menighet. Denne konferansen førte dessuten til dannelse av en liten gruppe, som fremdeles arbeider med tanker om menighetsplanting.

Vi tror det er potensial i dette initiativet til å tenke nytt. Dette sitatet er godt: «Når forandringens vinder blåser over landskapet, gjør mennesker to ting: Noen går i hi, mens andre går ut for å bygge vindmøller!» Evnen til å takle forandringer og møte nye tider slik at evangeliet kan gjøres relevant, ligger i det å finne balansen mellom når man skal gå i hi og når man skal bygge vindmøller. Vi tror at nettopp kirken har evnen til å ta vare på denne balansen: Kirken skal være et trygt sted, et sted for tilhørighet i en verden i stadig forandring. Kirken er bærer av noe solid, noe trygt, noe som mennesker har funnet mening i i mer enn 2000 år. Samtidig skal kirken også være et sted som tolker tiden vi lever i slik at vi, som Paulus, vet hvilken tid det nå er og klarer å formidle evangeliet på en troverdig, relevant og aktuell måte for mennesker i dag.

Dette er en talende historie om læring: Under 2. verdenskrig skulle en gruppe ingeniører forsøke å gjøre britiske bombefly tryggere. Det gjorde de ved å studere kulehullene på de flyene som hadde vært i kamp. De visste at flyene trengte mer beskyttelse, men å legge ekstra beskyttelse over hele flykroppen ville gjøre flyene for tunge til å fly. Derfor la de først ekstra beskyttelse der flyene var fulle av merker etter skudd, på undersiden av flyskroget, langs vingene og i nærheten av flyhalen. En av ingeniørene gjorde imidlertid sine kolleger oppmerksomme på at de flyene de studerte, var de overlevende, ikke de flyene som faktisk ble skutt ned. Derfor, hevdet han, er dette de stedene vi ikke skal legge på ekstra beskyttelse. I stedet måtte det legges ekstra beskyttelse langs motoren, ved stabilisatorene og ved cockpiten.

Ofte har vi lett for å fokusere på det som fungerer og trekke konklusjoner på bakgrunn av det. Det er selvsagt interessant å lytte til hva som gjør at vi som er i kirken i dag er der. Enda mer interessant er det imidlertid å lytte til de som ikke er der, og kanskje enda mer: til de som har vært der, men som ikke er der lengre. Hva er årsakene til det? Hva kan vi lære av deres historier?

> *Kan det tenkes unge tanker i en gammel menighet?*
> *Er det rom for den som tviler og for den som ikke vet?*
> *La din kjærlighet til andre være det som setter spor.*
> *Guds himmel blant oss bor.*

Dette synger vi i MBU-sangen. Tør vi å utfordres av det? Hva vil Gud med kirken? Kirken preges av samfunnet og når samfunnet endres, vil kirken påvirkes av dette. Hvordan kan vi være kirke i en ny tid, på nye måter?

Vi ønsker å fortsette å være en levende kirke, som forandrer og utvikler mennesker, menigheter og samfunn åndelig, diakonalt og misjonalt gjennom et tydelig utadrettet fokus. Vi ønsker å hjelpe barn, unge og voksne til tro og livslang vekst og utvikling i det kristne livet. Vi ønsker en helhetlig tjeneste der forkynnelse til tro og etterfølgelse, bygging av inkluderende fellesskap, et diakonalt engasjement, tros- og livssynsdialog og politisk engasjement, kjennetegner oss som kirke. Mange av menighetene har en liten framgang, men også pågangsmot og tro for sitt oppdrag. Andre steder merker man at utfordringene er større. Det kan være utfordrende å tenke nytt og annerledes. Det kan være smertefullt å stille de vanskelige spørsmålene. Fungerer det vi gjør? Når vi nye mennesker? I så fall, hvorfor ikke?

Flere av menighetene har tatt opp og døpt nye medlemmer. Noen står stille, og andre har en jevn nedgang. Gudstjenestebesøket holder seg noenlunde stabilt. Rapportene viser dog at det er et langt høyere antall som er i kontakt med kirken gjennom uken de fleste steder. Det representerer muligheter. Allikevel er det slik at et vesentlig antall av våre menigheter står i fare for å være nedlagt om 15-20 år dersom ikke noe spesielt skjer.

Flere menigheter har, som menighetsgjennomgangen i slutten av denne talen viser, satt i gang nye tiltak og inviterer til nye arrangementer. Ofte er det dette resultater av bevisst satsing på menighetsutvikling. Men det er også slik at menigheter i stor grad kopierer hverandre. Historisk har nok kanskje Metodistkirkens konneksjonale kirkesyn ført til at menighetene har blitt mer like hverandre enn hva som ville vært naturlig. Det kan også skyldes at man demper usikkerhet ved enten å kopiere andre og/eller tidligere tiders aktiviteter. I møte med en ny tid er det imidlertid av avgjørende betydning å ikke bare fortsette med det vi har gjort - som vi riktig nok vet hvordan vi skal gjøre, men som i mange tilfeller ikke fungerer optimalt - men heller forsøke å utvikle en stedegen og relevant måte å være kirke på i dag. Det kan gi ulike resultater. Menighetene vil kanskje bli mer ulike. Det som fungerer ett sted, fungerer ikke nødvendigvis et annet sted. Mennesker og lokale kulturer er forskjellig. Norge er et langt land, der lynne, kultur, geografi, teologi og kirkehistorie, erfaringer, sosial kontekst med mer påvirker oss som enkeltmennesker og menigheter. I dette må hver menighet finne sin vei, i sitt lokalmiljø. Kanskje er det siste verset i MBU-sangen det vi skal strekke oss etter.

Ser du hånden som vil hjelpe, ser du foten som vil gå?
Ser du tankene som søker det de ikke kan forstå?
Ser du murer rives ned som skilte søster
fra sin bror? Guds himmel blant oss bor.

Det hevdes av og til at Metodistkirken er en prestedominert kirke. Arne Hassing påpeker i boken "Religion og makt" at spredningen av metodismen i Norge foregikk i et gjensidig og fruktbart samspill mellom prester og lekfolk. De første tiårene var lekfolket tydelige lokale ledere i kirken og eiere og bærere av en visjon. De fungerte blant annet som ledere for klassemøtene og hadde avgjørende innflytelse på kirkens liv, virke og prioriteringer. Riktig nok bestod Årskonferansen kun av prester fram til 1939, men det forhindret ikke lekfolket i å forme kirkens liv på avgjørende måter. Dette hadde selvsagt også sammenheng med at prestene hadde kortere utnevnelser, noe som gjorde kirken mer avhengig av det leke lederskapet.

Så skjedde det et skifte, ifølge Hassing, på begynnelsen av 1900-tallet: Menighetene var kommet i et annet sosialt og økonomisk sjikt, noe som gav dem muligheten til å betale prestene mer for den jobben de selv før hadde gjort. Og prestene grep muligheten. Viktige konsekvenser av dette var dels at den fruktbare balansen mellom prester og lekfolk, som var så avgjørende for metodismens vekst, ble tonet ned, samt - og det er enda viktigere - at metodismens kirkeforståelse ble snudd på hodet.

Nå er muligens Hassing vel styrt av sin egen agenda i sin gjennomgang av historien. Allikevel har han noen poenger. For Metodistkirken, som en protestantisk kirke, er læren om «det allmenne prestedømmet» viktig for å begrunne alle kristnes likeverdighet, noe som understreker at i prinsippet har alle kristne del i lære- og ledelsesembetet i kirken. En slik tenkning har dominert mye kirketenkning de siste 50 årene og kan ses på som en reaksjon mot tendensen til at presten har blitt sett på som den ene som er ansatt for å gjøre tjeneste på vegne av menigheten, i stedet for at hele menigheten er kalt til tjeneste. I den lokale menigheten har mennesker fra ulike yrker og miljøer, ikke bare mennesker med teologisk utdanning, ansvar for hvordan kirken skal gestaltes. Bare slik er det mulig å skape lojalitet til, oppslutning om og deltakelse i menigheten. Og bare slik kan man utforme en måte å være kirke på som er stedegen og kontekstuell.
Kirkens styrke og muligheter ligger i medlemmene, i de mange som ser sitt ansvar for kirken. Derfor må det en reell ansvarsmobilisering til, for deltakelse, medvirkning, engasjement og ledelse. De mange alminnelige menneskene må tillegges større betydning for det er deres valg som avgjør hva som skjer i menighetene.

Disse perspektivene på kirken må også kombineres med å legge til rette for nye og bedre relasjoner mellom ansatte og lekfolk i lokale menigheter, i overensstemmelse med både det allmenne prestedømmet og Det nye testamentets nådegavetenkning. I et slikt perspektiv er det nødvendig at prestene også tenker gjennom sin rolle: Prester kan ikke lengre ses på som den ene som gjør tjeneste på vegne av menigheten. Derimot må prestene, ved å balansere sin egen kompetanse med fellesskapets kompetanse, bidra til å skape et miljø som muliggjør hele menighetens tjeneste, i en likeverdig prosess.

Historien om Lewis og Clark har også perspektiver som handler om organiseringen av kirken: Må vi tenke mer samarbeid på tvers av menigheter? På dette området har det vært tenkt en del tidligere, om storpastorater,

samarbeid på tvers av menigheter og om en felles stab av prester og diakoner som betjener flere menigheter. Av ulike grunner har det vært vanskelig å materialisere dette. Framover tror vi at vi vil vi se ulike utforminger av preste- og diakontjenesten: Prester - og til en viss grad diakoner - i heltidsstilling i en menighet som nå, prester og diakoner i deltidsstillinger i to eller flere menigheter, prester og diakoner i deltidsstilling i en menighet kombinert med teltmakermisjon og/eller annen kirkelig tjeneste og «distriktspreststillinger» som har ansvar for flere menigheter, der det ikke tenkes regulær deltakelse i menighetslivet, men et ansvar primært for kirkelige handlinger, en slags minimums pastoral betjening. Og i tillegg til dette: Hvordan kan vi bruke pensjonister og andre ressurspersoner mer systematisk?

Når det gjelder organiseringen av preste- og diakontjenesten er det mye erfaring å hente i andre kirker som har opplevd en revitalisering etter at flere og flere ansatte måtte over i deltidsstillinger. Mange av disse forteller om ny vitalitet og nytt engasjement der frivilligheten tar nye former, men også om en ansattrolle der mer handler om istandsetting og utrusting, der den ansatte bruker sin kompetanse til å være leder på en ny måte. På mange måter er dette i overensstemmelse med det som var nøkkelen til Metodistkirkens suksess de første tiårene i Norge, det fruktbare samarbeidet mellom prester og det lokale lederskapet. Derfor: Uten at vi ønsker oss tilbake til situasjonen for 100 år siden, er det mulig å gjenskape noe av den samme kirkeforståelsen i vår tid? Hva vil det at prester og diakoner har ansvar for flere menigheter gi av konsekvenser for nødvendig utdanning og forståelse av deres rolle? Det vil definitivt skape behov for en annen type lederkompetanse, noe som vil bli gitt på den lederutdanningen vi setter i gang til høsten og som vil ha rundt 25 deltakere. Hvordan kan vi tenke oss at mer teltmakermisjon gir gevinster i form av annen type input og kontakt med andre miljøer? Hvordan skaper vi bedre rom for «moderne» frivillighet» - noe som er helt avgjørende for at en menighet skal fungere − som ser på de frivillige som ikke bare videreførere, men som bidragsytere til å skape noe nytt, som ikke bare er assistenter? Tenker vi for tradisjonelt? Bør vi ansette en frivillighetskoordinator?

Dette har også en økonomisk side. Kirken bruker for tiden mye mer penger enn vi har og dette tærer på egenkapitalen. Faktisk er det slik nå at kun 11-12 av menighetene har mulighet til å dekke en heltidsstilling med egne midler. I samtaler i hovedstyret har vi blant annet snakket om at vi fra konferanseåret 2020-21 i utgangspunktet kun vil legge til rette for stillingsstørrelser som er tilpasset det menighetene selv er i stand til å betale. Dette har noen utfordringer, blant annet i at prestene har krav på tilbud om full stilling og at det

mange steder vil være vanskelig å finne utfyllende stillinger. Allikevel: Denne samtalen fortsetter og vil kreve endring i mange sammenhenger.

Samtidig vil vi insistere at dette ikke primært er negativt eller et nederlag: Snarere gir det oss muligheter til å «utforske» og «oppdage» nye måter å være kirke på, som både er mer i overensstemmelse med vårt kirkesyn og som bærer i seg et potensial for økt mobilisering og deltakelse.

Vi er selvsagt smertelig klar over at kirkens utfordringer ikke løses med organisatoriske reformer. Det er på mage måter skraping på overflaten. Kirkens problem stikker dypere og kan muligens, som noen gjør det, karakteriseres som en «teologisk orienteringskrise»: Hva har kirken å si til mennesker i det moderne samfunnet? Hvordan lar det seg gjøre å tale teologisk substansielt og samtidig eksistensielt relevant om Gud, om kors og oppstandelse, om synd og tilgivelse, om nåde, kjærlighet og rettferdighet? Hvordan finner mennesker seg hjemme i den kristne tro?

For Metodistkirkens del handler den teologiske orienteringskrisen blant annet om å tenke nytt om synd og nåde, tro og gjerninger, rettferdiggjørelse og helliggjørelse, bibel/tradisjon og erfaring/fornuft, omvendelse og misjon, individ og fellesskap, ordinerte og lekfolk og kirke og samfunn. Det er teologien som er den viktigste kilden til at kirken igjen kan finne sin relevans, selvforståelse og virksomhet. Hva er sammenhengen mellom budskapet vårt og arrangementene vi driver med. Bidrar de sistnevnte til å skape disipler slik at verden kan forvandles? Vi *gjør* viktige ting, men hva *er* vi?
Kabinettet vil i det kommende konferanseåret legge til rette for ulike former for læringsnettverk på tvers av menigheter på områder som for eksempel diakoni, menighetsutvikling, innvandrerarbeid, kirke på nye måter med mer. I den forbindelse er kontakt om mulig samarbeid med diakonale institusjoner som Betanien, Blå Kors, Kirkens Bymisjon og KFUK/M noe av det vi vil se på.

Fra Lewis og Clark kan vi blant annet lære at om vi er i stand til å tilpasse oss situasjonen, «utforske» og «oppdage», er det mulig å finne nye veier. Vi tror fortsatt at vi som kirke har noe viktig å bidra med i det norske samfunnet.

Det finnes imidlertid ikke enkle svar på hvordan vi skal være kirke i 2020-årene. De tradisjonelle verktøyene vi har brukt − som undervisning, gudstjenester, sjelesorg og organiserte aktiviteter i kirken − er ikke lenger nok. Nå trengs det nye verktøy. Og sannheten er at ingen av oss vet nøyaktig hvordan vi skal være kirke. Vi vil imidlertid peke på ett ønske: At menigheter i

mye større grad enn hva som er tilfelle i dag engasjeres i brede samtaleprosesser om hva det vil si å være kirke: Hvordan kan vi snakke sant og relevant til dagens mennesker om de store ordene som Gud, kors og oppstandelse, synd og tilgivelse, nåde, kjærlighet og rettferdighet? Hvordan utformer vi
kirkens tjeneste i konkrete kontekster? Det å sette slike spørsmål på dagsorden er faktisk ikke så langt unna dagsordenen på den første årskonferansen i Metodistkirken, som John Wesley innkalte til i 1744: «What to teach. How to teach. How to regulate doctrine, discipline, and practice".

Så er det sånn at vi som kirke befinner oss i en krevende situasjon akkurat nå. Den ekstraordinære generalkonferansen i februar var preget av mistillit, harde ord, skarpe fronter og et politisk spill som kler en kirke særdeles dårlig.

Veien fram til årets generalkonferanse har vært lang. Den begynte allerede i 1972 da en gruppe i kirken arbeidet for og fikk inn i kirkeordningen at vi anerkjenner rettighetene til seksuelle minoriteter. Samtidig ble det skrevet inn i kirkeordningen at vi anser homoseksuell praksis som uforenlig med kristen lære. Siden har denne «dobbeltheten» vært der, noe som understreker at Metodistkirken aldri har kommet til enighet i dette.

Som alle nå vet vedtok generalkonferansen med knapt flertall å fastholde kirkens nåværende posisjon om at homofile og lesbiske som lever i parforhold ikke kan bli prester eller diakoner i kirken og at kirken ikke tillater å vie personer av samme kjønn. I tillegg er det gjort noen innstramninger og presiseringer av konsekvensene dersom prester og diakoner ikke forholder seg lojale til kirkens syn.

Reaksjonene etter generalkonferansen har vært mange og sterke: Noen er sinte og skuffet og opplever beslutningene som unødvendig stramme og kontrollerende, mens andre er fornøyde. De færreste feirer. For hensikten med generalkonferansen var å finne en vei framover for hele kirken, der medlemmer med ulike syn skulle finne en måte å leve sammen på videre med nok plass og rom for alle. Det lyktes den ikke med. Generalkonferansen gjorde et vedtak, men fant ingen løsning. Og det verste er kanskje relasjonene, de harde ordene, den dype mistilliten på tvers av ulike ståsted. Dette er et nederlag for alle. Metodistkirken var en splittet kirke før generalkonferansen. Det er den fortsatt. Hva som blir konsekvensene på sikt, er uklart. En av årskonferansens oppgaver i år vil derfor bli å ta stilling til hva

generalkonferansens beslutning innebærer og hvilke tilpasninger som skal gjøres i vår sammenheng.

I tiden etter generalkonferansen 2019 har samtalen omkring konsekvenser og mulige utfall av konferansens beslutninger vært omfattende, også i Norge. Som kabinett har vi fulgt utviklingen tett og er bevisst de ulike synspunktene. I menighetskonferanser og andre menighetsbesøk har vi både gitt informasjon om situasjonen og invitert til tilbakemeldinger. Nå har også Juridisk Råd sagt sitt om vedtakene som ble gjort på generalkonferansen. Rådet har som forventet bekreftet sine tidligere avgjørelser. Det nye er at en paragraf som gir mulighet for at en menighet kan forlate kirken, etter endringer på generalkonferansen, er kommet i overensstemmelse med konstitusjonen. Dette krever dog både en beslutning i menigheten og en 2/3 majoritetsbeslutning i årskonferansen.

Det er åpenbart for alle at Metodistkirken (The United Methodist Church) vil gjennomgå store endringer de nærmeste årene. Nå er det tre scenarier som synes mest aktuelle: For det første at kirkens ledere og representanter for de ulike fraksjonene blir enige om en fredelig «deling» av Metodistkirken. Dette er en løsning som ikke er så langt unna den såkalte Connectional Plan som forelå til generalkonferansen. I disse dager pågår det intense samtaler for å få til en slik løsning, som best kan karakteriseres som en «føderasjonsplan». For det andre kan det hende at de som ønsker å åpne kirken for to syn forblir i kirken og fortsetter å kjempe for endringer. Mange opplever at dette er sitt foretrukne alternativ og vil ganske enkelt ikke oppgi The United Methodist Church. Dette kan føre til at tradisjonalister i stedet forlater kirken. For det tredje kan det hende at årskonferanser og menigheter begynner å forlate kirken og at vi dermed får en sakte oppsmuldring av kirken.

Ingen av oss vet i dag hvordan situasjonen er om ett eller fem år. At alle som ønsker det vil kunne forbli metodister, er ganske åpenbart, om enn ikke nødvendigvis i The United Methodist Church. I det kommende 1½ år vil det foregå rundebordsamtaler i hele biskopsområdet med henblikk på å oppnå en så høy grad av enhet og så stor misjonal virkning som mulig. Ønsket er at rundebordsamtalene skal munne ut i et konsensusforslag, som kan vedtas i vår sentralkonferanse i 2021. Hovedstyret har fått i oppgave å utpeke de åtte norske deltakerne til rundebordsamtalene.
På årskonferansen i år skal vi ta en foreløpig stilling til veien videre. Vi vil understreke at ingenting trer i kraft før 15. mai 2021 og at vi derfor ikke skal treffe noen endelige beslutninger i år. Det vi skal gjøre er å fatte vedtak som kan hjelpe kirken å navigere i dette landskapet. Alle erkjenner at situasjonen

vi er i, er krevende. Derfor må vi gi hverandre rom og holde ulike veier videre åpne. Vi håper og tror det vil være mulig å få et solid flertall for en vei videre for kirken. Hvis vi skal klare det, er det vår tydelige anbefaling at årskonferansens delegater er villig til å gå inn i respektfulle samtaler som både anerkjenner at det finnes ulike syn i kirken og at det vi søker er rom og plass for alle.

Skjenk oss, Gud, MOT til å bruke nye muligheter,
VISDOM til å vurdere dem, RAUSHET til å akseptere dem
og GLEDE ved å gjøre noe med dem. Amen.

DISTRIKTSRAPPORT ØSTRE DISTRIKT

Tilsynsprest Knut Refsdal

I alle menighetskonferansene denne våren har det blitt gjennomført samtaler om hva kirkens oppdrag − svaret på hvorfor vi er til, som kommer til uttrykk i vår misjonserklæring: «Å forme disipler for Jesus Kristus slik at verden forvandles» - betyr for den enkelte menighet. Alle har blitt bedt om å reflektere over sitt arbeid i relasjon til denne misjonserklæringen og gi eksempler på virksomhet der man opplever at man er i nærheten av det som kommer til uttrykk. Dette har bidratt til å sette fokus på det viktigste, det som ligger Guds hjerte nærmest og som Gud kaller oss til å være, det vi er til for. Det har også gitt eksempler på vitale måter å være kirke på, samt tydeliggjort at Metodistkirken alltid har vært organisert for å ta del i Guds misjon i verden. Det følgende er en oppsummering av disse samtalene i menighetene.

ARENDAL: Siden den nye kirken ble innviet i 2017 har menigheten lagt bak seg en aktiv tid der den blant annet har feiret 150-årsjubileum og vært vertskap for Årskonferansen. 2019 er på mange måter det første året med «ordinær virksomhet». Kirken ligger utenfor sentrumskjernen, i en bydel i vekst. Menigheten er opptatt av å åpne kirken for dem som bor omkring og som kunne tenke seg å se nærmere på det som skjer innenfor veggene. Menigheten er opptatt av å være relevant i byen og bydelen og har fokus på å nå nye mennesker. Den ønsker å være en kirke uten vegger, en kirke med ulike tilbud, en kirke som bryr seg, en kirke som inviterer, men som samtidig utfordrer, en kirke som er åpen for alle, men som samtidig vil forandre verden.

DRAMMEN: Menigheten har en visjon om å være «en levende og inkluderende menighet med kjærlighet, omsorg og respekt for mennesket». Med utgangspunkt i denne visjonen har menigheten vektlagt å fokusere på menneskene i kirkens nabolag, noe som har gitt seg utslag i et par utradisjonelle aktiviteter: Annenhver uke arrangerer menigheten eldretreff i kommunens lokaler. Der er det ikke tillatt å forkynne med ord. Desto viktigere er det at alle som kommer likevel opplever «kjærlighet, omsorg og respekt». Menigheten har også en internasjonal kvinnegruppe: Der blir også alle møtt med «kjærlighet, omsorg og respekt». Erfaringen er at verden, både vi og de vi møter, blir forvandlet når Gud er på ferde med sin «kjærlighet, omsorg og respekt».

ELVERUM: Menigheten er landets minste metodistmenighet med et medlemstall på 12 ved årets utgang. Medlemsmassen er aldrende: Ved utgangen av 2018 var snittalderen i menigheten 85,7 år. Yngste medlem 66 år og eldste medlem 98 år. Menigheten registrerer imidlertid at den virksomheten som den utøver, samler langt flere enn menighetens medlemstall. Det viser seg blant annet i at det gjennomsnittlige gudstjenestebesøket for 2018 var på 22,5 personer og at det er registrert 833 besøkende i kirken i løpet av året.

FREDRIKSTAD: Menigheten har en stor kontaktflate i byen og har ord på seg for å være en åpen, raus og inkluderende kirke. Gjennom året er det mange kor som besøker kirken. Speiderarbeidet er imponerende stort og menigheten samler mange til konfirmasjon. Menighetens visjon er «å være et møtested hvor tro, nestekjærlighet og samfunnsansvar utvikles». I strategiarbeidet er det to forhold som menigheten ønsker å arbeide mer med: «Vi ser en menighet som er nytenkende» og «vi ser en menighet som er attraktiv for barn, ungdom og unge-voksne, hvor de blir sett, hørt og har innflytelse og hvor troen utvikles». Menigheten er dessuten sterkt involvert i Kirkens Bymisjon.

HALDEN: I en uke hvor det både er myldredag, formiddagstreff, korøvelse, gudstjeneste og ungdomsgruppe er det 110-150 mennesker innom kirken. På Myldredagen kommer barn, både med og uten kristen tilknytning fra før av, og får lære kristne sanger og bibelfortellinger. M-kids er et premieeksempel på at barn formidler for andre barn og voksne. De er til glede og inspirasjon for de voksne, og minner ukentlig om at evangeliet er virkekraftig og har evne til å forandre liv. Menigheten opplever at voksne kommer med barna sine i tillit – og de får i noen tilfeller sin første positive kontakt med en menighet.

Menigheten har i dag sentrale medlemmer og medarbeidere som ikke ville vært en del av kirken uten at barna deres hadde kommet til Myldredagen.

HAMAR: Menigheten ønsker å bli opplevd som et sted hvor troen stadig får næring, gjennom gudstjenestelivet og i et fellesskap som viser omsorg og hvor alle blir tatt på alvor, men også som et sted der mennesker får komme med sin tvil og usikkerhet, og hvor dette blir tatt på alvor. I menigheten skal det derfor være plass for alle mennesker, i alle livsfaser og situasjoner. Dessverre har de aktive I kirken blitt stadig færre de siste årene, noe som har medført at menigheten nå er I en fase der ulike scenarier for framtiden tenkes, herunder nedtrapping og avvikling. Samtidig er det fortsatt slik at menigheten betyr mye for langt flere enn de aktive kirkegjengerne.

HORTEN: Menighetens strategi er å være en kirke som rommer mangfold og ulikheter, som preges av raushet og varme og som kjennetegnes av åpne hjerter og åpne dører. Dette reflekteres i dens aktiviteter som for eksempel «Onsdagsåpen kirke», «Kontemplativ gruppe», gudstjenesten og speiderarbeidet. Dette er aktiviteter som stadig tiltrekker seg nye mennesker: Den åpne kirken, arrangementer i bakgården og vekten på det kontemplative er med på å skape en kultur der alle er velkomne, blir inkludert og får delta i samtaler om tro og liv uten fasitsvar. Gudstjenesten preges av aktiv deltakelse fra mange og speiderarbeidet er større enn noen gang før. Kirken ligger midt i byens pulserende liv og er en viktig del av bybildet.

HVITTINGFOSS: Menigheten har en solid posisjon i lokalsamfunnet. Riktig nok har det vært en nedgang i aktiviteten de siste årene og menigheten er i en fase der den leter etter og søker veier videre. Menigheten arbeider derfor med menighetsutvikling der fokus har vært på lokalsamfunnet, dets behov og hvordan menigheten kan fortsette å bety en forskjell. Kirken er imidlertid fortsatt en viktig institusjon i lokalmiljøet og den spiller en viktig rolle som et samlingssted for mange ulike arrangementer. Det er definitivt slik at bygda hadde vært fattigere uten menigheten.

HØNEFOSS: Menigheten har en tydelig diakonal profil og er et inkluderende og omsorgsfullt fellesskap. De siste årene har arbeidet knyttet til «Møteplassen» og middagsserveringen blitt gode tilbud til mange. Noen av de som kommer har fysiske problemer, noen psykiske problemer og noen rusproblemer. Flere av de som kommer ønsker samtaler og hjelp i kontakt med helsevesenet. Menigheten hjelper så langt den har mulighet til det. For flere har også menigheten blitt deres åndelige hjem. I tillegg har menigheten

engasjert seg sterkt for flyktninger og asylsøkere, noe som blant annet har resultert i et ungdomsmiljø med ivrige deltakere som har vært med på leire i kirken.

KJØLBERG: Menigheten har som visjon å være «en menighet som er varm, inkluderende og Jesusbegeistret». Den har i mange år vært «kirken på stedet», en kirke som oppleves som «sin kirke» for mange mennesker i denne delen av byen. Dette har blant annet gitt seg utslag i et stort barne- og ungdomsarbeid og utallige møtepunkter med lokalsamfunnet. Speiderarbeidet er stort og antallet konfirmanter høyt. Et tredje eksempel er kvinnelunsj som annenhver måned samler 50 enslige kvinner til et viktig fellesskap. Menigheten opplever at den har mange muligheter til å være med på å gjøre en forandring i menneskers liv og leter stadig etter nye måter å fungere misjonalt og diakonalt på.

KONGSBERG: Menigheten er liten, men den driver blant annet en bibelgruppe som mange, flere enn de menighetsaktive, opplever at er viktig. Ellers er gudstjenesten og familietreffet sentrale aktiviteter, som også til dels når mennesker som ikke tilhører kirken. Menigheten er nå i en fase der den må tenke nytt om framtiden og hvordan den skal drive. Dette er krevende, men også noe som medfører nye muligheter. Kirken ligger strategisk til og er synlig i byen. Det er et aktivt student− og kulturliv i området rundt kirken og studentboliger er under oppføring. Det er muligheter i byen og i nærmiljøet.

KONGSVINGER: Det er en liten gruppe som utgjør den aktive delen av menigheten, men alle er med og bidrar. Menigheten har begynt å tenke nytt om menighetens arbeid. Den preges av et nært fellesskap med mye omsorg. Den har startet opp Alphakurs igjen og opplever at dette betyr mye for mennesker som ikke tidligere har hatt noe med kirken å gjøre. Det samme gjelder Sinnsrogudstjenestene. Menighetsrådgivningen har resultert i tre fokusområder: Vi skal jobbe for å møte mennesker som er søkende; Vi skal se det enkelte menneske som vi møter; Vi skal benytte alle kontakter vi har til å gjøre noe godt for andre.

KRAGERØ og BAMBLE: Menigheten formulerer sitt oppdrag slik: «Kragerø og Bamble metodistmenighets oppdrag er å lære å kjenne Jesus, vinne mennesker for Ham og utruste disipler som kan forandre verden!» Menigheten satser langs to spor: For det første er det fokus på ungdom og lederutvikling. En sentral del av dette er «Ung gudstjeneste», der barn og unge er gudstjenesteledere. Slik blir menigheten en viktig arena for lederopplæring.

For det andre ønsker menigheten å tilby aktiviteter som det er enklere å be meg seg nye på: Dette har blant annet gitt seg utslag i vennefester der det legges vekt på temaer av allmenn interesse og sorggrupper i samarbeid med både andre kirker og organisasjoner og kommunale instanser.

LARVIK: Menigheten har mange ressurser og driver et imponerende arbeid. Den har et mål om at den skal være et sted der mennesker henter kraft til å leve som kristne i det daglige og at Jesus inspirerer til tjeneste for medmennesker. Menigheten jobber aktivt og målrettet med å involvere flere i gudstjenestene, som er menighetens storsamling, og med at alle kan få bidra i menigheten med de gavene Gud har gitt dem. Den har et særlig fokus på involvering av unge og vil la de unge generasjonene være toneangivende i å prege menighetens framtid. Menigheten er godt synlig i byen og er opptatt av at den har et oppdrag som handler om å gjøre en forskjell.

LILLESTRØM: Menigheten er sterk på relasjoner og fellesskap og preges av mye omsorg og omtanke. Det legges vekt på at man skal kjenne seg vel og som en del av et fellesskap der man ser hverandre. Det siste året har menigheten ført en samtale om sin situasjon og framtid. Her har muligheter og alternativer blitt løftet fram. Dette har utløst nytenkning og kreativitet som i første omgang vil gi seg utslag i én annerledes søndag i måneden. Menigheten ser et behov for å snu tankegangen i retning mer fokus på utadrettede aktiviteter. Her er allerede speiderne et godt eksempel. De driver et meget godt arbeid og har hatt god rekruttering. Også «Livsverkstedet» er en spennende aktivitet med potensiale.

MOSS: Menigheten er en livskraftig og inkluderende menighet som legger vekt på det sentrale i kristen tro: At Gud er kjærlighet og vil oss alle vel og at det viktigste ikke er å skremme folk til tro, men å vise hvilke skatter som følger med livet som kristen. Dagens medlemmer består av en relativt stor andel førstegenerasjonsmetodister, noe som skyldes at menighetens profil er godt kjent i byen og at mennesker møter et godt fellesskap med stor takhøyde, preget av raushet og romslighet. Menigheten er ikke redd for nytenkning og har flere aktiviteter som appellerer til folk utenfor kirken. Gudstjenesten på Kvinnedagen er ett eksempel på en slik aktivitet.

MYSEN: Diakonalt arbeid er en viktig del av menighetens identitet. De sentrale frivillige er ikke så mange, men preges av stor entusiasme og vilje til å bety noe for lokalsamfunnet. Det å bygge gode relasjoner og et inkluderende fellesskap, er viktige byggesteiner. Slik viser menigheten seg som en åpen

kirke, noe som gjør at menigheten opprettholder sin profil som en kirke mange i lokalsamfunnet har et forhold til. «Kirkemiddag» er et nytt konsept som skaper nye fellesskap og som passer godt inn i menighetens verdier. Hver onsdag serveres det gratis middag i kirken, og menigheten opplever at stadig nye mennesker kommer innom.

OSLO BJØLSEN: Menigheten markerer seg som en kirke med et aktivt musikkliv og en tydelig diakonal profil og kaller seg derfor en «diakonal kulturkirke». Arbeidet når mange mennesker og har store ringvirkninger. Korene «Signatur» og «Retro» er tilknyttet menigheten og samler fult hus på flere av sine opptredener. Korene har stor betydning for miljøet i og rundt menighetens aktiviteter. Da kommer det godt med at menigheten har et nyrestaurert kirkebygg med et innbydende kirkerom. Menigheten er god på å inkludere nye i fellesskapet, noe som blant annet kommer til uttrykk i AA-samarbeidet. Menigheten har en ambisjon om å styrke det utadrettede arbeidet utenfor kirken ytterligere.

OSLO CENTRALKIRKEN: Menigheten har som visjon å være «en menighet som engasjerer og som oppleves relevant for troen og livet» og den definerer sitt oppdrag slik: «Vårt oppdrag som menighet er å inkludere mennesker i gode relasjoner til Gud, seg selv og alt det skapte.» Dette kommer til uttrykk blant annet i menighetens omfattende misjonsengasjement, som hvert år samler inn masse penger og som ikke minst involverer veldig mange i et engasjement for å forvandle verden, og i menighetens mange smågrupper, som oppleves som veldig viktige i en storbymenighet der mange bor langt unna. Derfor legges det også stor vekt på at menigheten er en base og at den enkelte sendes ut til tjeneste i sin hverdag, i sitt miljø.

OSLO GRÜNERLØKKA: Menigheten har et stort fokus på ønsket om å være en relevant menighet. Den har derfor gjennom de siste årene endret en del på virksomheten og prøvd å skape nye arbeidsformer. Dette har blant annet resultert i åpen kirke, åpen lunsj, innføringskurs i kristen tro, menighetsturer, Barnas dag og kvelder med interessant program. Nå stiller menigheten seg spørsmål om hvor den ønsker å være om ti år. I den forbindelse tar samarbeidet med Betanien et nytt steg: Menigheten og Betanien har besluttet å inngå et samarbeid om en mulighetsstudie for ny virksomhet på Grünerløkka. Dette handler blant annet om framtidig bruk av kirkebygget. Derfor vil menigheten også starte arbeidet med en strategiplan der prioriteringer framover skal tydeliggjøres.

OSLO INTERNATIONAL METHODIST CHURCH: Med utgangspunkt i kirkens motto − åpne hjerter, åpne sinn og åpne dører − er IMCO kirkens engelskspråklige tilbud i Oslo. Menigheten består hovedsakelig av unge mennesker som er i Oslo for en kortere eller lengre periode. Den er preget av mye varme og gode relasjoner, samt av stort engasjement, entusiasme og håp for framtiden. Menigheten er en viktig bidragsyter både til inkludering i det norske samfunnet og til å «skape disipler slik at verden forvandles». IMCO er registrert i Kristen Idrettskontakt (KRIK) og har det siste året startet en unge voksne-gruppe som møtes på lørdager til fellesskap og mat.

PORSGRUNN: Menighetens visjon «Vi bryr oss - fordi Kristi kjærlighet utfordrer oss til tjeneste» preger dens arbeid. Det samme gjør dens fem verdier: Livsnær, inkluderende, utadvendt, engasjert og for alle generasjoner. «Vi bryr oss» er en bønn om å være en kirke som bryr seg gjennom å vise omsorg, være inkluderende i sitt fellesskap og ved å kunne skape en forandring i noens liv. To viktige aktiviteter der dette tydeliggjøres er Formiddagstreffet, som i sin form både er diakonalt og misjonalt og som når mennesker langt utenfor menighetens kjerne, og misjonsprosjektet, som gir menigheten anledning til å være med å bygge en menighet og utvikle en landsby i Liberia.

SARPSBORG og TUNE: Menigheten er kjent for å være en menighet med mye kjærlighet, omsorg og toleranse, som har som mål å ha åpne hjerter, åpne sinn og åpne dører. Terskelen er lav og mange kjenner tilhørighet til kirken. Menigheten har mange aktiviteter som betyr mye for mange og er en kjent institusjon i bybildet.
Sinnsrogudstjenestene, som samler 50-70 mennesker hver gang, har vist seg å være en aktivitet som appellerer, til mange grupper. Ellers er musikklivet i menigheten noe den er kjent for og som skaper en stor kontaktflate.

SKIEN: Menigheten er ifølge sin egenvurdering i moderat og sakte tilbakegang. Den har imidlertid noen styrker som kan gi vekst om den arbeider godt, langsiktig og tålmodig. Det er pekt ut mål og tiltak i et strategiarbeid. Blant menighetens sterke sider er blant annet sang og musikk, speiderarbeidet og fellesskapet. En satsing på disse områdene har gitt resultater og entusiasme. Med kirkens motto om åpne hjerter, åpne sinn, åpne dører vender menigheten blikket mot å løse sitt oppdrag: «Vårt oppdrag er i kjærlighet å være Jesu etterfølgere og lede mennesker til Ham.» Med dette som bakgrunn har den begynt å ta de første forsiktige skrittene i retning av en revitalisering.

TISTEDAL: Menigheten har mistet en del ressurspersoner de siste årene. Den er imidlertid tydelig på at den ikke ønsker å forbli i nedgang. Av den grunn begynte den for noen år siden et prosjekt man kalte «Veien videre». Noen år senere ble menigheten med i kirkens prosjekt for menighetsutvikling. Som en følge av dette har menigheten erfart at det er mulig å få kontakt med nærmiljøet og nye mennesker. Foreløpig at det er andre virksomhetsformer enn gudstjenesten som har størst potensiale for nærmiljøkontakt: Tenning av juletre i bygda, Onsdagsklubben for barn og ungdom, prosjektkor og middagsservering er eksempler på dette. Det samme er menighetens regelmessige besøk på Bergheim bofellesskap, som betyr mye for mange.

ØSTÅSEN: Menigheten er en forholdsvis liten, men aktiv menighet, som har mye å være glad for. Den ønsker å være et møtested for «livsmot og håp», noe som har ligget til grunn for planlegging av arbeidet og aktivitetene. Menigheten har stadig fokus på at menigheten skal være et sted hvor mennesker føler seg vel og trives og den jobber aktivt med å markere seg i nærmiljøet. En suksesshistorie er «Kunsten å leve»-kveldene med kjente foredragsholdere og interessante temaer. Menigheten jobber også mye med gudstjenestene, herunder sinnsrogudstjenestene, som er dens viktigste samlinger. Dens oppdragsbeskrivelse er: «Øståsen menighet ønsker å møte mennesker med raushet, og inspirere til tro og etterfølgelse av Jesus Kristus».

GLIMT FRA TILSYNSPRESTENS ØVRIGE TJENESTE

Det siste konferanseåret har for meg vært et spennende, interessant og lærerikt år. Etter seks års tjeneste i Norges Kristne Råd, og før det tre års arbeid utenfor kirkelig sammenheng, har det vært godt å komme «hjem» igjen. Det har vært fint å bli kjent med kirken i rollen som tilsynsprest og jeg er glad for fellesskap og samarbeid med menigheter, styrer og råd og kolleger.

Mitt kontor er hjemme i Moss, men jeg har også kontorplass ved hovedkontoret i Oslo.
Alle menighetene har i løpet av året hatt ett eller to besøk, og noen steder har jeg vært flere ganger.
Medarbeidersamtaler med utnevnte til menighet har blitt gjennomført i vårhalvåret. Samtaler med utnevnte i særstillinger vil skje til høsten.
I høst arrangerte jeg en fagdag for prester og diakoner med fokus på forkynnelse.
I løpet av konferanseåret har jeg talt, holdt andakt og/eller undervist 71 ganger.
Tilsynsprestkomiteen har hatt to møter i løpet av året.

Som tilsynsprest sitter jeg i følgende styrer, råd og utvalg: Hovedstyret (inkludert Arbeidsutvalget), Tjenesterådet, styret for Det teologiske seminaret, Liturgikomiteen, landsstyret i Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund, representantskapet i Det
Norske Bibelselskap, Nådens fellesskap, styret i Betanien Oslo, styret i Betanien Hospital Skien, Betanien Diakoniråd, Rådsmøtet i Norges Kristne Råd, referansegruppa for utdanningen i Verdibevisst ledelse og planleggingsgruppa for World Methodist Conference i Gøteborg i 2021. I tillegg sitter jeg i landsstyret i Blå Kors Norge, i styret for Egede Instituttet og er styreleder i Moss Idrettslag. Arbeidet i referansegruppa for evaluering av Kirkelig Ressurssenter i regi av VID vitenskapelig høyskole ble avsluttet i 2018.

I desember avsluttet jeg en 30 studiepoengs utdanning i Religionsvitenskap ved MF vitenskapelig høyskole. Jeg har også tatt et kurs - Frivillige organisasjoner som arbeidsgivere − avholdt av Voksenopplæringsforbundet og vært med på en regionaløkumenisk samling om «Kirke i en ny tid» og en diakonalt entreprenørskapkonferanse i Blå Kors-regi.

DISTRIKTSRAPPORT NORD-VESTRE DISTRIKT

Tilsynsprest Ingull Grefslie

BERGEN CENTRAL: Centralkirken er en flott menighet man kan være stolt av og glad for. Mange opplever det som et godt sted å være, for alle generasjoner. Resultatene fra NaMu-undersøkelsen i februar 2018 peker nettopp på at det er omsorg, fortrolighet, bekreftelse og samhørighet som synes å være styrken i fellesskapet. Imidlertid ser man at noen av menighetens strukturer kan være ineffektive. Dette vil man arbeide videre med framover. Menigheten er velsignet med mange frivillige som gjør en stor innsats. Det som er driveren i menighetens tjeneste er ikke å opprettholde aktiviteter og råd for deres egen skyld, men bygge opp under de ting som hjelper til å styrke menighetens fokusområder og disippelgjøring. I de fire fokusområdene Tjene, Inkludere, Vinne og Vokse har menigheten et klart mål for framtiden. I ungdomsarbeidet ser man en utvikling gjennom at studenter som har kommet til byen engasjerer seg i menigheten. Man har også nå en egen gudstjeneste for ungdom en gang i måneden. Menigheten arbeider videre med utfordringene fra NaMu-undersøkelsen om en tydeliggjøring av organiseringen. Man håper derfor at både fokusområdene og tjenerstrukturen er med og tydeliggjør lederskapet i menigheten.

BERGEN FØRSTE KIRKE/FYLLINGSDALEN: Menighetens motto er: «En kirke åpen for alle». De sier selv: «Vi har store utfordringer som strategiutvalget har lagt på bordet, og vi trenger alle de innspill og initiativ som kan samle oss om viktige oppgaver for at vår menighet kan skape tro, trivsel og tilhørighet − også i fremtiden.» Det er en bekymring at det er relativt liten kontakt mellom de flotte aktivitetene som gjøres for barn og unge på den ene siden og menighetens voksne medlemmer og aktiviteter på den andre siden. Det kan oppfattes som «siloer», arbeid som drives på samme sted, men samtidig oppleves adskilt. Relasjonsbyggende tiltak og tenkning kan være en brobygger i dette arbeidet. Menigheten har fokus på menighetsutvikling. Man ser fortsatt at ledertrening, rekruttering og en relasjonsbygging på det personlige nivået, er viktige nøkler til å nå nye mennesker. Et misjonsprosjekt og/eller et lokalt diakonalt fokus som hjelper til å løfte blikket utover menigheten selv og de utfordringene man opplever. I samsvar med avtalen inngått med Betanien ble det dannet et sameiestyre i oktober 2018. Styret består av Per Martin Knutsen og Vidar Christiansen fra Betanien og Øistein Fotland og Helge Holmbek. Hensikten med et sameiestyret å kartlegge behov for vedlikehold utvendig på kirkebygget og på eiendommen.

BODØ: Menigheten er liten, men opplever at medlemmene og venner av menigheten brenner for menigheten og har et ønske om at menigheten også i framtiden skal være et sted hvor mennesker kan søke Gud og fellesskap med andre i byen. En positiv utvikling i 2018 er at det har blitt noen flere på gudstjenestene, ved siden av det har man en stor kontaktflate som blant annet kommer til syne på familiesamlinger og gjennom konfirmasjonsforberedelsene. Målet er å få være en menighet som betyr noe for mennesker. Alle i fellesskapet bidrar etter beste evne, og ser at hver og en som tilhører menigheten, både medlemmer og venner, er verdifulle og nødvendige. Menigheten har et godt tak om menighetsutviklingen. Fokusområdene er klare og strategiene tydelige. Man har justert noe i henhold til progresjon i arbeidet, ut ifra hva som er mulig å gjennomføre med de personalressurser man har.

EGERSUND: Menigheten har fortsatt fokus på fellesskap og samhold og hjelpsomhet. Man har i løpet av 2018 støttet folk i nærmiljøet, sendt til kirkens misjonsselskap, og støttet utdanningen til student i Kenya. Strategien framover er fortsatt å satse på disippelgjøring, ledertrening av ledere til smågrupper, system for å trene ledere (skygge ledere) og utvikle middagssamlingene. Menigheten vil fortsette å forbedre og utvikle samlinger for barn/unge, i første omgang satse på at det skal være en god plass å være. I menighetens

smågrupper er det også flere nasjonaliteter, og man støtter og hjelper hverandre så godt man kan, med praktisk hjelp og språket. I menighetsutviklingsprogrammet fokuserer man nå på disippelgjøring i smågrupper/ledertrening. Menigheten arbeider stabilt og strategisk i henhold til den plan de har.

FINNSNES: 2018 har båret preg av at menigheten er i en overgangsfase. Man bygger en «helt ny kirke» på det gamle stedet. Det har ført til noen ad hoc-løsninger, men ikke minst utfordret til å tenke nytt og annerledes. Ikke bare bygger man fysisk en ny kirke, men i denne prosessen får man anledning til å revidere tidligere framgangsmåter og aktiviteter. Man har tenkt annerledes rundt gudstjenestene. Ikke bare er søndagenes gudstjenester med å betjene menneskers behov, men også «Åpen kirke» på tirsdager har stor betydning for folk. Gospelcafè og Nattverd på kaia er også annerledes gudstjenester. Menigheten arbeider med menighetsutvikling. Man ser det i sammenheng med det pågående byggearbeidet. Man stiller seg spørsmålet: Hva slags kirke vil vi være og hva vil vi i framtiden?

FLEKKEFJORD: Flekkefjord Metodistmenighet består av en unik, flott gruppe mennesker med mange nådegaver fra Gud! Ukentlige legger mennesker i denne menigheten ned utallige dugnadstimer for å be, planlegge, gjennomføre aktiviteter og møte mennesker. Man har tro på kirken framover! Samtidig gjør samfunnsutviklingen, dagens kultur og dagens mennesker at kirke og menighet må gjøre noen prioriteringer og valg. For enkelte kan det oppleves som vanskelige valg framover for å nettopp kunne være kirke for dagens samfunn. Oppdraget som menighet er å være en relasjonsbyggende menighet med Jesus i hjertet. I dette oppdraget ligger det å dele fellesskap, vennskap og liv med hverandre. Ønsket er å være en diakonal kirke. En kirke som setter evangeliet ut i handling. Det er allerede i dag mange som praktiserer dette blant annet gjennom deltakelse i ulike arrangement ut fra andre organisasjoner i byen. Dette er utrolig flott, og noe man oppfordrer vil videre å gjøre! Menigheten har også nå et misjonsprosjekt for mennesker i Lupote i Zimbabwe. Menigheten har siden 2017 hatt klar strategi for menighetsutviklingen. Mange av menighetens medlemmer har deltatt i planarbeidet.

HAMMERFEST: Menigheten er i en god utvikling, selv om man står foran utfordringer i 2019. Flere av menighetens medlemmer flytter ut av byen og fylket, men man har tro til Gud om at nye kommer. Særlig to punkter peker på Metodistkirkens misjonserklæring: «Å forme disipler for Jesus Kristus slik at

verden forandres». Flere av menighetens venner og medlemmer har snakket om kirken som familie! Når man formes som disipler så skjer det gjennom fellesskap til hverandre og til Gud. At mennesker opplever nære gode fellesskap gjennom uka med kirkekaffen, middag i kirken og smågruppene er helt vesentlig for disippelskapet. Menigheten ønsker å være tilstede i hverandres liv − og ikke bare møtes søndag. Når mennesker i menigheten gjør noe for andre mennesker i Hammerfest − så er kirken i funksjon. Svært mange mennesker i menigheten har en god og stor kontaktflate. De stiller opp for mennesker som trenger hjelp, de ber for syke, trøster mennesker i sorg og deler evangeliet. Kirkens misjon skjer ikke nødvendigvis gjennom kirkens aktiviteter, men der hvor menigheten får være med i Guds misjon i møte med enkeltmennesker. Menigheten holder fokus på å utvikle og bygge menigheten etter det Gud leder til. Byen er full av folk uten noe menighetstilknytning og kristen tro − og menigheten ønsker å nå disse menneskene.

HARSTAD/NARVIK: Menigheten har en klar diakonal profil og ønsker å tjene lokalsamfunnet rundt seg. Man har en god deltagelse av barn og ungdom gjennom speiderarbeidet. Man har også god respons på «Supertirsdag». En samling for barn og foreldre. Høsten 2018 ble det startet opp med internasjonal cafè. Man startet opp i frelsesarmeens lokaler, men dette flyttes nå til Metodistkirken. Framover har man planer om gatekirke på fredagskvelder i samarbeid med den katolske kirke. Sinnsrogudstjenestene er godt besøkt og her kommer menigheten i kontakt med nye mennesker. Flere i menigheten har gjennomført kompetansebyggende kurs for å sikre nødvendig kompetanse i menigheten. Eksempelvis lokalpredikantkurs og kurs om vold og overgrep. Menigheten i Harstad/Narvik har også hatt ansvar for kapellet på Gåre/Kværfjord. Da dette ikke lenger er i bruk er det nå lagt ut for salg.

HAUGESUND: Menigheten har et sterkt ønske om å feire gudstjeneste. Søndag er kirkedag. Dette har gitt noen utfordringer da man har 50% prestestilling. Likevel har man fått til gode søndagssamlinger, om enn litt annerledes. En av menighetens visjoner er «Nær Gud» derfor er bønn og stillhet sentralt i menighetens liv. Det krever forholdsvis få ressurser, men gjør store ting i den enkeltes liv. Menigheten har fortsatt fokus på fadderansvaret man har som menighet. Det planlegges og avvikles samlinger med dåpsforeldre, påskeverksted og juleverksted. Menigheten i Haugesund har et diakonalt fokus. Dette kommer tydelig fram i arbeidet med Internasjonal Kvinnegruppe. Menigheten inviterer til en 17.mai fest for menigheten og

familier fra Internasjonal Kvinnegruppe. I 2018 holdt en av innvandrerkvinnene 17.mai talen. Menigheten har et stort hjerte for misjon, og til enhver tid et prosjekt. Nå er fokuset skolebygg i Zimbabwe. Menigheten har garantert for 50.000,- I menighetsutviklingen har man valgt å prioritere noen av punktene i strategiplanen, og man har derfor konsentrert seg om punktene nærhet, fellesskap og forskjellighet.

KRISTIANSAND: Å forme disipler for Jesus Kristus slik at verden forvandles - lyder kirkens misjonserklæring, som svar på spørsmålet om hvorfor kirken er til. Når det gjelder eksempler i menighetens arbeid, må man trekke fram gudstjenesten, bibelgruppen og tjenesten med bibelvers på sms. Menigheten har god kontakt med lokalsamfunnet. Det skyldes blant annet det faktum at flere av våre faste kirkegjengere også er aktive i andre menigheter, så forbindelsene er nære. Men det skyldes også at vår pastor er engasjert i en del arbeid utenfor menigheten, også i økumeniske sammenhenger. Menigheten har nå kontakt med ca 11 barn nå. Hovedandelen er menighetsbarn. Disse kommer på familiegudstjenestene.

LISTA: 2018 har vært et veldig godt år i Metodistkirken på Lista. Arbeidet er nå godt etablert og vi har en trofast flokk som møter opp på Aftenmisjonen hver måned. Nå planlegges en stor Vårbasar i 2019. Man har hatt to gudstjenester på høsten. Sist, men ikke minst, så har vi etablert en ledergruppe på 4 personer. Responsen er stor. Selv om det ikke er så mange medlemmer, er tilknytningen til menigheten sterk. Mange av de ca 30 trofaste på Aftenmisjonen, har vokst opp i menigheten eller hatt nære slektninger i menigheten.

MOLDE: Menighetsrådet har gjennom dette året arbeidet mye med strategi og det som man har definert som oppdrag og verdier. Oppdraget er å «GJØRE JESUS KJENT TIL TRO OG ETTERFØLGELSE» Ut i fra dette er verdiene utarbeidet og formulert. Fellesskap og gode relasjoner er viktig for en menighet, derfor arrangerte MR tur til Åkerlehaugen med det siktemål: Å bli bedre kjent med hverandre og bygge fellesskap. Det ble en god opplevelse. Gode relasjoner og fellesskap er også blitt belyst i forkynnelsen. Gruppene er selvsagt viktig i denne forbindelsen, men også kirkekaffen etter hver gudstjeneste. Menigheten bestemte seg for å være med på en felles bønneaksjon for byen og distriktet i januar i år. Metodistkirken ble brukt under hele aksjonen, så nær som avslutningsmøtet. Gjennom arbeidet med menighetsutvikling håper man å legge grunnlaget for en positiv menighetsutvikling.

SANDNES: En positiv og fremoverlent menighet. I år feiret man at menigheten var 140 år. Dette ble feiret over 3 dager med gatefester og samlinger. Menigheten satser på middager, kreative samlinger for store og små, samt inviterer til uhøytidelige samlinger for både menighet og lokalmiljøet. Menigheten har et imponerende misjonsengasjement og samlet inn 100.000 til ny skole i Ngundu i Zimbabwe. Menigheten har de siste årene hatt en nedgang i antall medlemmer, men ser nå at nye mennesker kommer til gudstjenester og samlinger. Den positive forventningen har også ført til en radikal oppussing av kirken. Her er alt lagt til rette for utvikling. Man har nå kommet så langt i menighetsutviklingsarbeidet at handlingsplanen er klar. Menigheten tar sikte på å være inkluderende, synlig og deltagende i lokalsamfunnet.

SKÅNLAND: En sunn liten menighet med en tydelig diakonal profil. Man knytter kontakter i nærmiljøet gjennom Frivillighetssentralen, gjennom ungdomsklubben, besøk, Skånland sangkor, internasjonal kafé på Evenskjer, og ved å engasjere seg i aktiviteter i området. Det inviteres også nye til husfellesskapet og til gudstjenesten. Menigheten var også aktivt med i Lokal menighetsutvikling, et økumenisk forum sammen med menigheter i Harstadområdet. Her var det egne samlinger for prester/menighetsledere og fellessamlinger for menighetsrådene i de ulike menighetene.

SOTRA: Menigheten satser nå mer på familiegudstjenester, og har doblet antallet. Man har også valgt å kalle det Myldregudstjeneste, og har gjort endringer på formen ved å ta flere elementer fra Myldremandag inn i gudstjenesten. Menigheten har kontakt med mange mennesker utenfor menighetsfellesskapet det bes for lokalbefolkningen, det bygges relasjoner, vises godhet og tjenesteiver, inviteres til gudstjenester og husgrupper. Det er godt besøkte samlinger og man får stadig kontakt med nye. Utfokuset kommer også til uttrykk i menighetens engasjement gjennom Hallo Venn og Godhet Fjell. Begge er årlige arrangement. Hallo Venn er et samarbeid med Landro menighet av Den norske kirke, som retter seg mot barn og unge og deres familier. Godhet Fjell handler om å gi en håndsrekning til folk som trenger hjelp til praktiske ting som hagearbeid, maling av hus og mye annet. Her er det mange menigheter som står sammen om å gjøre dugnad noen dager i mai.

STAVANGER: «Metodistkirken i Stavanger vil være et levende fellesskap av alle generasjoner som leder mennesker til Jesus.» Menigheten har ikke klart å gjennomføre eller leve opp til de første punktene i handlingsplanens visjoner.

Det er de visjonene som i stor grad går på barne- og ungdomsarbeidet. Det er en menighet som ser de nære diakonale oppgavene. Dette gjøres gjennom norskundervisningen og de kontakter man får der. Menigheten har også et stort misjons-engasjement. Virksomheten i uken består for voksne av bønnemøte, bibeltime, samtalegrupper, KYM sine samlinger, og sangkorets øvelser. Bibel og bønnesamlingen samler faste deltagere, og det er etablert 3 samtalegrupper i menigheten. Sangkoret og KYM fyller også et viktig sosialt behov, i tillegg til det åndelige, og de oppgavene som utøves. Imidlertid ser man en aldrende menighet. Det arbeides derfor med en justering avhandlingsplanen, og andre måter å være kirke på. Menigheten ønsker å fremme en tenkemåte, så hele menigheten blir opptatt av å være en del av Guds misjon i verden og invitere mennesker til fellesskap med Jesus Kristus.

SVOLVÆR: Menigheten holder gudstjeneste hver annen søndag. Besøket er stabilt. Det holdes søndagsskole når det er barn til stede i gudstjenesten. Det holdes bønnemøter i kirken når dette er mulig. Kirken leies ut til andre menigheter når den ikke er i bruk. Menigheten kjenner på at det er vanskelig å legge realistiske planer for framtiden grunnet antall personer og økonomi. Man når i liten grad ut til lokalbefolkningen. Menigheten har likevel håp og tro til Gud. Det er først og fremst Guds menighet og Han som gir vekst. Én deltar på lokalpredikantkurset i Nord-Norge.

TROMSØ: Menigheten er i en positiv utvikling. Mange mennesker fra ulike land besøker menigheten fast i deres gudstjenester. Flyktninger fra Syria, innvandrere fra Øst Europa og Asia. Man har tatt opp flere nye medlemmer og hatt konfirmant. Man har faktisk hatt en økning på 10% i medlemstall. Det er også til stor glede for menigheten at studenter som har kommet til byen nå engasjerer seg i menighetsarbeidet. Man ser også en økt interesse for menigheten i byen. Mange har blitt kjent med kirken gjennom Sinnsrogudstjenestene. Arbeidet med salg av kirken og planene framover er nå i gang. Det er nedsatt en byggekomitè som arbeider med dette.

TRONDHEIM: Metodistkirken i Trondheim vil være en engasjert, utadrettet og aktiv menighet! I Trondheim er det plass til alle. Dette vises tydelig gjennom Myldremiddagene på mandag to ganger i måneden. De er kommet for å bli. Det har blitt det treffstedet man håpet på. En samling for fellesskap over generasjonsgrensene, god mat, trivelige og gode samtaler. Kontakten med US -marines som er stasjonert på Værnes har fortsatt gjennom deler av året og det har vært gledelig med et voksende internasjonalt innslag i gudstjenestene. Gudstjenestebesøket har steget med 10%. Menigheten har feiret dåp,

konfirmasjon og vigsel. Man erfarer en ny giv ved å få pastor i større stilling, som også bor i Trondheim. Visjoner om framtidens menighet er klare og man ser en
Kristusengasjert menighet i vekst som har rom for alle og som er preget av størst mulig mangfold.

ÅLESUND: Menigheten eksisterer som et husfellesskap uten at de har hatt regelmessige samlinger i 2018. Dette utfordres de fortsatt til i 2019. Mariann Stensøe er utnevnt til pastoralt ansvarlig. Hun har også satt plass i Bymisjonens styre. Bymisjonen har overtatt den gamle Metodistkirken og gjort en omfattende renovering, som har blitt flott. Kirkebygget vil også i framtiden tjene Ålesunds befolkning.

GLIMT FRA TILSYNSPRESTENS ØVRIGE TJENESTE
Personal: Alle menighetene har hatt pastoral betjening i ulike stillingsstørrelser.

Øvrig tjeneste: Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte. Det har vært arrangert fagdag for alle ansatte på distriktet. Jeg har deltatt og talt ved NordNorgekonferansen i 2018, deltatt ved Kirkenes Verdensråds jubileum i Oslo, på Steg konferansen i Oslo, ved vigslingen av biskop Anne Lise Ådnøy i Stavanger og i Ekumeniakyrkans konferens i Jønkøping i Sverige.

Verv: Styremedlem i Stiftelsen Betanien Bergen, styremedlem i Stiftelsen «Metodisthjemmet» Bergen, styremedlem i Stiftelsen KFUK-KFUM Folkehøgskolen Nord Norge, Metodistkirkens representant i Religionspolitisk utvalg (RPU), i Samarbeidsrådet
for Tros- og Livssynssamfunn (STL) og i Norges Kristne Råd og medlem i Sentralkonferansens råd
Møter ex officio i Metodistkirkens Misjonsselskaps styre, MNA (Metodistkirken Nasjonalt Arbeid) Areakabinettet og Tilsynsmannskomiteen.

HOVEDSTYRETS RAPPORT TIL ÅRSKONFERANSEN

Hovedstyrets sammensetning konferanseåret 2018/2019
Hovedstyrets medlemmer i konferanseåret er: Audun Westad, Aart Huurnink, Leif S. Jacobsen, Per Bradley, Wenche Moe Aasmundtveit, Vetle Karlsen Eide, Lisa Kristin Nielsen, biskop Christian Alsted, tilsynsprest Knut Refsdal,

tilsynsprest Ingull Grefslie, MBUs leder Stephanie Buadu og Metodistkirkens Kvinner sin leder Helene Benedikte Granum-Aanestad.

Innledende bemerkning
I løpet av konferanseåret har Hovedstyret holdt 5 møter. I samme periode har det også vært 4 møter i arbeidsutvalget og i Økonomi- og Eiendomsutvalget. Arbeidsutvalget har bestått av: Leder Audun Westad, nestleder Wenche Moe Aasmundtveit, tilsynsprest Knut Refsdal og hovedkontorets leder Johanna Lundereng. I Johanna Lunderengs sykefravær har Ragnar Falch møtt. Kirkens strategiplan har vært tema på de fleste av hovedstyrets møter, og den har vært styrende for våre prioriteringer og bruk av ressurser.

OPPFØLGING AV OVERSENDTE SAKER OG VEDTAK I ÅRSKONFERANSEN

Forslag til vedtak på samtlige punkt i kapitlet: Orientering mottatt.

På årskonferansen er følgende saker vedtatt og fulgt opp av hovedstyret:

Markering av Metodistkirkens Kvinner (MK) søndagen før eller etter 8. mars

1. Det bes med utgangspunkt i en enkel bønnemanual, utarbeidet til dagen. MK innstiller at MK-dagen blir markert søndagen før eller etter 8. mars.
2. Menighetene kan bruke det materiell og ressurser som legges ut på MKs hjemmeside.
3. Kollekt tas opp til et kvinnerelatert prosjekt.
4. Menighetene kan ta kontakt med MKs styre for å få besøk på MK-dagen.

Vedtatt på konferansen: *Oversendes til Hovedstyret med bemerkning på punkt 3 om at menighetene trenger kollekter slik at en ikke ønsker at det blir tatt opp flere kollekter til andre utenom den lokale menighet.*

Fulgt opp slik:
MK tar ansvar for punkt 1, 2 og 4 i forslaget. Kollekten i mars ble foreslått gitt til en kvinne-relatert prosjekt etter menighetens eget ønske. MK har utarbeidet og sendt ut informasjon og forslag til en konkret bønn og en hilsen som kunne brukes den 10 mars. Informasjonen ble sendt ut per epost fra hovedkontoret. MKs inntrykk er at oppmerksomheten omkring generalkonferanse gjorde at

menighetene ikke hadde kapasitet til å gjøre noe særlig ut av markeringen av 10. mars.

Metodistkirken, Nasjonalt Arbeid (MNA) som hadde offerdag i mars, foreslo at kollekten til MK tas i mars. Kollekten i oktober går til MNA. Ifølge Leif Jacobsen ble dette godt mottatt av Metodistkirkens Kvinner.

Resolusjon om diakoners plass i kirken

MK ønsker en prinsipiell diskusjon om behovet for å utdanne diakoner i kirken vår når de mest sannsynlig ikke blir utnevnt til lønnet tjeneste i menighet. Denne diskusjonen må tas mellom Metodistkirkens teologiske seminar, Hovedstyret og Kabinettet og gi tydelige signaler og føringer for diakonens fremtid.
MK oppfordrer også til å se hvordan man kan bruke diakoner i andre funksjoner og stillinger i Metodistkirken.
MK ønsker at det skal tydeliggjøres for menigheter viktigheten av diakonal betjening.
Rammen for denne diskusjonen må være kirkens ønske og strategi om rekruttering av unge mennesker inn i pastoral og diakonal menighetstjeneste, og hva man faktisk kan tilby dem.

Vi oppfordrer til at samtalen rundt denne resolusjonen starter allerede på Årskonferansen 2018. En diskusjon om disse kulepunktene bør uansett være i gang før Årskonferansen 2019, med rapportering om hva som har blitt gjort, og hva man tenker å gjøre videre.

Vedtatt på konferansen: *Forslaget oversendes Metodistkirken i Norge - Det Teologiske Seminaret, Hovedstyret, kabinettet og Betanien Diakoniråd. Saken tas opp på Årskonferansen 2019.*

Fulgt opp slik:
Hovedstyret nedsatte på sitt møte 7.-8. september 2018 en arbeidsgruppe bestående av Helene Benedikte Granum-Aanestad (MK), Reidun Larsen (Det Teologiske Seminaret), Åsta Marie Olafsson (Betanien Diakoniråd) og Knut Refsdal (Kabinettet) til å forberede denne saken.
Arbeidsgruppa besluttet å lage et notat med aktuelle problemstillinger. Dette ble sendt ut på høring til diakonene, menighetene og aktuelle styrer og råd i kirken, samt publisert på kirkens nettside og Facebook-side slik at alle som ønsket det kunne respondere. Notatet presenteres som en egen sak for Årskonferansen 2019 der hele konferansen inviteres inn i en prosess for å samtale om diakoners plass i kirken. (Se vedlegg 1)

Retningslinjer for mottakelse av gaver

Retningslinjer for mottakelse av gaver er vedtatt og disse finnes i Håndboken under ressurser på kirkens hjemmeside.

Oversendelsesforslag om tillegg som innledning til teksten:
Retningslinjene gjelder i forhold til tilbud om gaver fra bedrifter, organisasjoner og privatpersoner.
Oversendelsesforslaget ble støttet oversendt til Hovedstyret.

Fulgt opp slik:
Hovedstyret tok inn tillegget som innledning til teksten. Retningslinjer er oppdatert i håndboka som ligger på nettsiden vår.

Statistikk-rapportering

Oversendelsesforslag:
Hovedstyret setter ned et utvalg som jobber med kirkens statistikk med det mål å synliggjøre kirkens aktivitet/antall brukere også utenom gudstjenestene.
Frist: Årskonferansen 2019
Tilleggsforslag:
At vi fokuserer på kvalitet fremfor kvantitet. At vi definerer de kvalitative faktorene som vi mener er mest avgjørende for å nå nye mennesker, og for å få vekst. Det kom mange gode forslag frem i gruppearbeidene i går, både for gudstjenestene på søndager og for kirkens aktiviteter fra mandag til fredag. Å fortsette å telle hvor få vi er, gir ingenting, det er tall vi ikke kan bruke til noe. Tallene i seg selv er ikke et mål for oss som driver med verdier, men en konsekvens av innholdet i det vi holder på med.

Å fokusere på de kvalitative faktorene som vi definerer, vil hjelpe oss i arbeidet med å utvikle oss, og tallene vil endre seg som en konsekvens av det.

Jeg foreslår at hovedstyret setter ned et arbeidsutvalg, der MBU er representert, som skal definere de kvalitative faktorene.

Noen eksempler på mulige kvalitative faktorer:
Ex 1. Gudstjenesten skal oppfattes som at den er for alle, ikke bare for noen få
Ex 2. Samarbeid om aktiviteter for konfirmanter
Ex 3. Aktiviteter for barn som styrker fellesskapet

Det kan hende at de definerte kvalitative faktorene skal gjelde alle menigheter. Og det kan hende at hver enkelt menighet skal ha noen individuelle kvalitative faktorer.

Tilleggsforslaget fikk konferansens tilslutning.

Oversendelsesforslaget inklusive det tilleggsforslaget som fikk tilslutning, ble vedtatt.

Fulgt opp slik:
Hovedstyret har nedsatt et utvalg som jobber med kirkens statistikk med det mål å synliggjøre aktiviteter/antall brukere også utenom gudstjenestene. Arbeidsgruppen er etablert og består av 2019. Åse-Karen Mortensen, Maria Pedersen-Mong, Albert Andersen Gjøstøl, Henrik Kiil Blomhoff, Knut Refsdal og Ragnar Falch.

Forslag:

1. Hvor mange personer deltar regelmessig i menighetens aktiviteter?
   Herav i barne- og ungdomsarbeidet?
   Oppgi antallet innom kirken en gjennomsnittlig uke i løpet av året.
   Hva er menighetens totale kontaktflate?
2. Hvor mange smågruppedeltakere er det i menigheten? *)
3. Hvis menigheten har tatt testen i NaMu, hva var menighetens gjennomsnittsscore?
   Hva var evt. forrige score?
4. Hvor mange har frivillige verv i menigheten?
5. Hvor mange følgere har menigheten på sosiale medier?

*) Smågrupper i menigheten omfatter cellegrupper, husgrupper, bibelgrupper, livsnære grupper, m.v.

I tillegg vil tilsynsprestene i forkant av menighetskonferansene våren 2020 sende ut et skjema som alle menigheter bes drøfte i menighetsrådet i forkant av menighetskonferansen og som så blir behandlet/samtalt om der.
I dette blir menighetene bedt om å rangere seg selv ut fra blant annet misjonal evne, diakonalt fokus, kontakt med lokalsamfunnet, i hvilken grad gudstjenestene fungerer inkluderende

Stiftelsen Soltun Folkehøgskole

Det ble reist spørsmål om bruken av kapellet som er vigslet til bruk av Metodistkirken, og et spørsmål angående «Retreat i Nord» som hadde rett til bruk. **Hovedstyret ble oppfordret til å hjelpe med å få klare avtaler og ikke overlate det til den lokale menighet.**

Fulgt opp slik:
Tilsynspresten har etter samtale med folkehøyskolen meldt til Hovedstyret: Skånland menighet disponerer kapellet og skolen ber om tidspunkt for bruk av den.

Rapport fra Desisjonskomiteen.

Det manglet noen regnskap og revisjonsrapporter. Dette må ettersendes og konstateres av Hovedstyret at dette er til stede.

Metodisthjemmet, Bergen –	Revisjonsberetning mangler.
Metodistkirkens Kvinner –	Regnskap og revisjonsberetning mangler.
MBU -	Regnskap og revisjonsberetning mangler.

Fulgt opp slik:
Alle de påpekte mangler er mottatt og funnet i orden.

Revisor

RevisorGruppen Akershus AS gjenvelges som kirkens revisor.
Fulgt opp administrativt.

Metodistkirkens Teologiske Seminar

Årsmøte ble holdt. Årsrapport, regnskap, budsjett, visjon, mål og arbeidsplaner 2017-2018, og valg ble godkjent.
Fulgt opp av Metodistkirkens Teologiske Seminar.

Betanien Diakoniråd

Vedtektsendringene ble tatt til etterretning.
Betanien-institusjonene følger opp vedtektsendringene.

ORIENTERINGSSAKER FRA HOVEDSTYRET

Forslag til vedtak på samtlige punkt i kapitlet: Orientering mottatt.

Arbeidsgiveransvar

Dette temaet kommer som egen sak i åpen sesjon. (Se vedlegg 2)

Oppfølging etter ekstraordinær Generalkonferanse
Dette temaet kommer som egen sak i åpen sesjon.

Framtidsdagen på Årskonferansen 2018
Hovedstyret vil i det videre arbeidet ta et hovedansvar for oppfølging. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe ledet av Wenche Moe Aasmundtveit og inkluderer representanter fra MBU, MNA og kabinettet. Et informasjonshefte som oppsummerer innspill fra dagen og et veiledningshefte for å søke om støtte blir delt ut i velkomstpakke for ÅK 2019. Det settes av midler som menighetene kan søke om for å sette i gang med nye tiltak for barn og unge.

Forsvarets Tros- og Livssynskorps ønsker en intensjonsavtale med Metodistkirken i Norge.

Vedtatt: Hovedstyret vedtok at kabinettet sluttfører arbeidet med intensjonsavtalen.
Den ble sluttført i mars 2019.

GDPR – Det er sendt ut mal for kartlegging av personopplysninger og personvernserklæring til alle menigheter. Kabinettet følger opp under menighetsbesøk utover våren. Hovedkontoret har utarbeidet egne dokumenter vedrørende GDPR som omhandler sentrale forhold.

Nye vedtekter for Stiftelsen Soltun folkehøgskole.
Hovedstyret i Metodistkirken i Norge har fått forslag til nye vedtekter for Stiftelsen Soltun folkehøgskole til uttalelse.
Hovedstyret har merket seg at styret har foreslått å endre navnet på stiftelsen til Stiftelsen KFUK-KFUM Folkehøgskolen Nord-Norge. Dette er i tråd med den informasjonen Hovedstyret har mottatt tidligere og Hovedstyret har ingen merknader til navneendringen. Hovedstyret har heller ingen merknader til vedtektene for øvrig. Nye vedtekter ble registret i Brønnøysund Register i mars 2019. Norges KFUK-KFUM ba om muligheter for nedbetaling av lånet som er gitt Soltun FHS fra Metodistkirken i Norge. Hovedstyret vedtok å innkreve lånebeløpet i sin helhet.

Nødvendigheten av å føre Kirkebok
Hovedstyret har nedsatt et utvalg med Torgeir Tveter som leder. Det tas sikte på at alle menigheter fører digitale medlemslister fra 01.01.20. Utvalget konkluderer til Hovedstyret høsten 2019.

Økumenikk

Kirkemøtet i Den norske kirke.

Knut Refsdal og Lars-Erik Nordby representerte Metodistkirken i Norge i Kirkemøte som ble holdt i Trondheim 27. – 30. mars 2019.

Nådens fellesskap – Samarbeidsrådet mellom Den norske kirke og Metodistkirken i Norge.

Det avholdes to møter i året. Metodistkirkens representanter: Christian Alsted, Knut Refsdal, Helen Byholt Lovelace og Gunnar Bradley.

Andre økumeniske kontakter.

I tillegg til økumeniske samlingene som er et resultat av gjensidige avtaler, har kabinett, hovedkontorets leder samt andre ansatte på Hovedkontoret møtt i ulike andre økumeniske sammenhenger.

Norges Kristne Råd (NKR).

Kirkens representasjon:
Styremedlem - Ingull Grefslie. Vara: Knut Refsdal.
Global Info – Lisa Kristin Nielsen.
Nordisk Teologisk Samtale Forum,
(NTSF) - Hilde Marie Øgreid Movafagh og Andreas Kjernald.
Religionspolitiske utvalget (RPU) - Gunnar Bradley.
Sammen mot overgrep - Johanna Lundereng.

Innkomne forslag

Hovedstyret har behandlet samtlige innkomne forslag til Årskonferansen, og har gitt kommentar til forslag 4. Dette er skrevet inn under forslagsstillers forslag i saksdokumentet til «Sak 20 Innkomne forslag».

FORSLAG FRA HOVEDSTYRET

Strategiplanen: Den nåværende strategiplanen utgår i 2020. Kabinettet og Hovedstyret har startet arbeidet med den neste perioden. Det er utarbeidet et utkast til et slags fundament for strategiplanen, som vil ligge til grunn for menigheters, råd og utvalgs respektive strategiplaner. Hovedstyret og fagrådene i kirken vil samles til et møte i september der denne vil bli gjenstand for ytterligere drøfting.

Forslag til vedtak: *Informasjon mottatt*

Metodistkirkens Personalkasse fremmer følgende forslag for Årskonferansen 2019 gjennom Hovedstyret:

- Metodistkirkens Reguleringskasse avvikles pr. 01.01.2020
- Gjenværende midler overføres Metodistkirkens Personalkasse.
- Arbeidsgiverpremien til personalkassen økes til 7,25 %.

(Se vedlegg 3)
Forslag til vedtak: *Forslagene fra Metodistkirkens Reguleringskasse vedtas.*

SAK 10.2
RAPPORT FRA HOVEDSTYRETS FAGRÅD

METODISTKIRKENS MISJONSSELSKAP
Rapport for 2018
Årskonferansen 2019

Misjonsrådets sammensetning 2018/2019

Lek kvinne:	Torill Langbråthen, nestleder
	Ragnhild Sand
Lek mann:	Bjørn Martin Broback
	Aart Huurnink, leder
Pastoral:	Jon-Erik Bråthen
	Victor K. Sekyere
Vara:	Liv Berit Carlsen (pastoral),
	Marianne Munz (leg)
Misjonssekretær:	Øyvind Aske

I tillegg møter:
Tilsynsprest Ingull Grefslie
Økonomiansvarlig Ragnar Falch
Bistandskonsulent Anne Ng Forster
Hovedkontorets daglige leder: Johanna Lundereng
For Metodistkirkens kvinner: Alida Markaskard
For Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund: Magnus Skånlund

FLYTTING AV MAKT FRA NORD TIL SØR
Digni er en paraplyorganisasjon som årlig får 186 millioner kroner i støtte fra Norad. Pengene fordeles til over 100 utviklingsprosjekter i regi av

medlemmene, deriblant flere som drives av Metodistkirkens Misjonsselskap. Digni sjekker at pengene kommer frem og at prosjektene gir gode resultater. I Dignis årsrapport for 2018 får Metodistkirkens Misjonsselskap følgende positive omtale:

Metodistkirkens Misjonsselskap (MM), innførte i 2008 en tilnærming til utviklingsarbeid kalt «Partnership in Development». Ansvaret som tidligere lå hos MM er delegert til partnere i Liberia, Sierra Leone og Zimbabwe, og alt initiativ, implementering og oppfølging av prosjektene ligger på grasrota. Gjennom «Partnership in Development»-modellen får lokalt eierskap en mer reell betydning i alle faser av arbeidet. I 2018 gjennomførte Digni en organisasjons- og økonomigjennomgang av «United Methodist Church in Sierra Leone» (UMCSL). Gjennomgangen viser at de har gode og funksjonelle strukturer som de har felles med søsterkirkene i Norge, Liberia og Zimbabwe. Tilnærmingen «Partnership in Development» (PID) er godt forankret i UMCSL gjennom programmet CELAD. Foruten konkrete resultater som skolebygg og helseklinikker, er den viktigste effekten av PID tilnærmingene i lokalsamfunnene, et genuint eierskap til prosjektene, bruk av tilgjengelige ressurser og samhandling mellom ulike lokale krefter. Et senter som er etablert for å forske på modellen og effekten av den, fungerer etter intensjonen, og har inngått samarbeid med VID Vitenskapelige høgskole i Oslo.

I en kommentar under Dignis representantskapsmøte sa nyvalgt styreleder Dagrun Eriksen at «Partnership in Development har flyttet makt fra nord til sør». I misjonsrådet legger vi merke til at viktige nasjonale samarbeidsinstanser ved flere anledninger har fremhevet vårt arbeid. At andre på denne måten bekrefter det vi gjør, ser vi som et av flere uttrykk for at Metodist-kirkens misjonsarbeid virkeliggjør oppdraget gitt oss av Gud.

VÅRT OPPDRAG

Gud kaller kirken til tjeneste i verden ved forkynnelse og diakoni (ord og gjerning) gjennom kirkens misjon. Jesu Kristi kirke og dermed Metodistkirken er et fellesskap som bekrefter alle menneskers verdi og betydningen av samhandling i Guds skapelse. Det er kirkens oppdrag å forme disipler for Jesus Kristus slik at verden forandres. Som Guds folk vil vi kjempe for fred og forsoning og utvise Guds kjærlighet overfor lidende mennesker. Vår målgruppe er menn, kvinner og barn i alle kulturer og av alle nasjoner. Kirkens misjon er både lokal og global. Vårt fokus er det globale, men det globale arbeidet finner sin uttrykksform i lokale aktiviteter og prosjekter. Vi uttrykker vårt hellige kall til misjonal tjeneste med ordene: Tro virksom i kjærlighet.

HOVEDSATSNINGSOMRÅDER
- planer for strategi og handling for misjonsarbeidet
Vårt arbeid er i samsvar med Metodistkirkens Strategiplan og med de fire fokusområdene:
1. Diakoni
2. Lederutvikling
3. Nye Fellesskap
4. Global Helse og Fattigdomsbekjempelse

Dette er viktige elementer som vi har fokus på globalt og lokalt. Vår diakonale arv er en respons på Guds kjærlighet uttrykt gjennom holdninger og handlinger til beste for medmennesker og skaperverket.

Programmene Chabadza, CELAD og CODEVPRO gjennomfører ledertrening gjennom alle prosjektene i lokalsamfunnene. Nye fellesskap dannes hver gang et nytt lokalprosjekt blir startet. Alle prosjektene våre er tiltak for å bekjempe fattigdom og urettferdighet og er relatert til utdannelse, helse og sanitær, infrastruktur og jordbruk.

MISJONSPROSJEKT STØTTET AV NORAD
I LIBERIA, ZIMBABWE OG SIERRA LEONE
Partnership in Development (PID) er et program som støtter prosjekter som initieres og gjennomføres av lokalsamfunn. En lokal/nasjonal ledelse har hovedansvaret for søknader, anbefalinger, rapportering og økonomi. Programmet er en form for dugnad, det vil si at vi gjør noe sammen i lokalsamfunnet. I stedet for den vanlige modellen med giver og mottaker søker PID en modell der Metodistkirken i Norge i stedet blir en aktiv medarbeider sammen med nasjonale medarbeidere med delt ansvar for resultatene. Modellen søker å bygge en plattform av verdighet, respekt og likeverdighet og har som mål å etablere lokalt eierskap og bærekraft i stedet for tradisjonell avhengighet.

PARTNERSHIP IN DEVELOPMENT
Zimbabwe - CHABADZA
Chabadzaprogrammet er inne i annen 5-års periode (2017-2021) med støtte fra Digni.
Chabadza arbeider overalt i landet sammen med lokalsamfunn på landsbygda for å bygge en bedre framtid for familiene som bor der. Fokusområdene er styrking av sivilsamfunn, utdannelse, jordbruk, infrastruktur, helse, vann og sanitær. Disse områdene er hver enkelt kritiske for en bærekraftig utvikling. I

året 2018 ble 4 624 mennesker direkte berørt av Chabadza prosjektene mens 6 500 mennesker ble indirekte berørt.

Opplæring gjennomføres i de lokalsamfunn som bygger prosjekter. Antall opplæringer i 2018 omfattet 11 lokalsamfunn for 2 246 personer, av disse er 941 menn og 1 305 kvinner. Av emner kan nevnes: Politisk forsoning, teamwork, bokføring og finans, monitorering og evaluering, HIV Aids, miljø og gender.

I løpet av 2018 ble en dip-tank / desifisjonsbasseng for kyr i Gokwe innviet.

I 2018 har Chabadza samarbeidet med lokalsamfunnet i:

- Ngundu med 3 roms klasseroms blokk. Skolen har nå 210 elever og 8 lærere.
- Matombo med administrasjons-bygg for skolen, snart ferdig.
- Mhende med 3 avd. barnehage med innvendig vann og sanitær.
- Saungweme barneskole. Ferdig til å innvies.
- Nyan`ombe klinikk. Ferdig til å innvies.
- Mudzamiri med administrasjonsblokk.
- Munyaradzi med bro.
- Madzivire med ECD blokk.
- Arnoldine med klasseroms blokk.

Liberia - CODEVPRO (Community Development Program)
CODEVPRO er inne i tredje 5-års periode (2018-2022) med støtte fra Digni. Hensikten med prosjektene er å forbedre livsvilkårene i lokalsamfunn der det finnes metodist menigheter og i lokalsamfunn med kritiske behov. Resultatet av programmet viser seg i antall bærekraftige lokalprosjekter som planlegges, gjennomføres og vedlikeholdes av lokal- samfunnet gjennom CODEVPRO. Det andre resultatet måles gjennom antall opplærte enkeltpersoner og lokalsamfunn.

Codevpro er utviklet for å skaffe til veie grunnleggende tjenester på alle områder for lokalsamfunn over hele landet med mål om et verdig og forbedret liv for lokalbefolkningen. PID har nå slått rot i Liberia og det er et klart behov for at programmet må fortsette ettersom henvendelsene fra landsbyene er talløse og behovene er uuttømmelige. I året 2018 ble 3 500 mennesker direkte berørt av Codevpro prosjektene mens 1 000 mennesker ble indirekte berørt.

17-20 april deltok MM på en rundebordskonferanse i Liberia. Utkommet av konferansen var et strategidokument for Liberia Annual Conference (LAC) for perioden 2018-2023. DCS og PID ble her plassert i Priority 4: Enhancing the Education, Training & Outreach Program of the Church.
I 2018 ble det gjennomført opplæringer innenfor områdene sivilt samfunn (organisasjon og ledelse), kvinners rettigheter osv for 267 personer (116 menn / 151 kvinner). Innenfor helse er 250 personer (75 menn / 175 kvinner) opplært i ulike helserelaterte temaer.
I 2018 har CODEVPRO samarbeidet med lokalsamfunnet i 4 forskjellige fylker:

- Harper med skolebygg.
- Compound 3 med ferdigstillelsen av Gorblee helsesenter.
- Gbason Town med konstruksjon av 2 vannpumper.
- Gbechon med gjestehus.
- John Dean Town med et kulvertprosjekt.
- Klehn Town med en bro.
- Gorblee Helsesenter og Gbechon gjestehus ble innviet i november med norske partnere til stede. 2 vannpumper i Gbason Town og kulvertene i John Dean Town er overlevert.

Sierra Leone - CELAD (Community Empowerment for Livelihood and Development)
CELAD er inne i andre 5-års periode (2018-2022) med støtte fra Digni. Metodistkirkens Årskonferanse i Sierra Leone gjennom CELAD spiller en avgjørende rolle i utviklingen av landet gjennom etableringen av grunnleggende sosiale tjenester på grasrotplan.
I året 2018 ble 8 400 mennesker direkte berørt av CELAD prosjektene mens 3 684 mennesker ble indirekte berørt.

22.-29. mai 2018 gjennomførte Digni en organisasjonsgjennomgang av UMC Sierra Leone og CELAD. Dette var for å undersøke om kirken hadde kapasitet og kompetanse til å administrere NORAD penger, om identitet, visjon, struktur og relasjoner.

I 2018 ble det gjennomført opplæringer innenfor områdene sivilt samfunn (organisasjon og ledelse, prosjekter, finans osv for 618 personer. 42 lokalkomitemedlemmer ble opplært i prosjekt og finans administrering. 5 Cobips (frivillige) fikk kapasitetsopplæring i tverrgående temaer. (Kjønnsbalanse, miljø, antikorrupsjon, lederskap, konfliktløsning). Disse hadde igjen opplæring i landsbyene for 969 barn, 460 menn og 593 kvinner.

I 2018 har CELAD samarbeidet med lokalsamfunn i 5 forskjellige distrikter:

- Macroga med konstruksjon av 3 latriner.
- Mogberay med konstruksjon av 2 latriner og 1 vannpumpe.
- Fulawahun med konstruksjon av 2 latriner.
- Monghere med konstruksjon av samfunnshus.
- Manjama med konstruksjon av 3 klasserom med møbler, lærerkontor, lager og toalett.
- Magbassiabana med konstruksjon av latriner.

Joyah Helsesenter ble innviet i februar med norske partnere til stede

West Africa Regional Centre (WARC)
PID forskning: Pr februar 2019 har vi nå mottatt 5 forskningsoppgaver om PID: en akademisk artikkel fra SL/N, en Bacheloroppgave fra SL og to Masteroppgaver fra L og en masteroppgave fra N. Flere ventes. Fokus på 3 av forskningsoppgavene er jenter og utdannelse. Det vises til en klar sammenheng mellom skoletilbud og kvinners myndiggjøring, status og videre muligheter i samfunnet. PIDs satsing på skoler blir berømmet.

Kompetanseoverføring av Verdi Basert Ledelser (VBL): Det har vært to samlinger knyttet til VBL og forskning i 2018, 26-28 februar og 25-27 september. Begge ganger har professor Harald Askeland (VID) og 1. amanuensis Roar G. Fotland (MF) undervist og sammen med akademikere fra Liberia og Sierra Leone overført VBL til UMU Monrovia og UMU Freetown. Pensumplaner i VBL har blitt utviklet ved de to universitetene.

WARC kontoret i Monrovia: 2018 har blitt brukt til å knytte kontakter med andre universiteter, veilede studenter som har forsket på PID og arbeidet med arkivet. Brosjyre er ferdiglaget og det har blitt jobbet med hjemmesiden. En konsulent har sammen med styret utarbeidet et forslag til strategidokument for senteret for de neste 3 år. Dokumentet ferdigstilles for vedtak til septembermøtet i Task Force / Steering Committee.

PID-prosjekter støttet av norske menigheter
Vi formidler evangeliet i ord og handling gjennom søsterkirker og nasjonale medarbeidere. Gjennom alt tilstreber vi å treffe mennesker der de er. Vi bruker Partnership in Development prosjektene (PID) i så mange menighetsprosjekter som mulig. Engasjementet rundt PID har fortsatt på det samme høye nivået gjennom 2018. Når en menighet har avsluttet et prosjekt, har det ikke tatt lang

tid før vi på misjonskontoret får en henvendelse om å finne et nytt passende prosjekt til dem.

Noen menigheter har valgt andre løsninger utenfor PID, og utfører sin tjeneste gjennom det sosialt/diakonale arbeidet i Litauen og gjennom evangeliserende og kirkebyggende arbeid i Liberia og Zimbabwe.

Vi gjør misjonsarbeidet synlig og levende i kirken vår, og skaper et felleskap preget av gjensidig omsorg, – solidaritet og – bønneansvar. Gjennom menighetsprosjektene bidrar vi til at mange mennesker kan få et mer meningsfullt og verdig liv.

Pågående og avsluttede misjonsprosjekter i 2018/19:

Arendal Arendal julemessa	Administrasjonsbygg i Jendema	Sierra Leone
Betanien Bergen	Compound 3, Grand Bassa, Helsesenter	Liberia
Bergen, Centralkirken * B.,C. Søndagsskolen	Menigheten på mega/pastor/evangelisering Levuma-Guabu Vannpumpe	Liberia Sierra Leone
Bergen Første kirke, Fyllingsdalen	Mamaka, Latriner	Sierra Leone
Bodø	Jendema, Latrine	Sierra Leone
Drammen	Pilviskiai menighet	Litauen
Egersund	Kobolia, vannpumpe	Liberia
Elverum	Har ikke menighetsprosjekt gjennom Metodistkirkens misjonsselskap	
Finnsnes	Frank Diggs Town, Barneskole	Liberia
Flekkefjord	Lupote, Vannpumpe	Zimbabwe
Fredrikstad	Chemutamba, Barneskole	Zimbabwe
Halden	Chatindo, vannprosjekt	Zimbabwe
Hamar	Sayllu, Latrine	Liberia
Hammerfest	Munyaradzi, bro	Zimbabwe
Harstad/Narvik	Har ikke menighetsprosjekt gjennom Metodistkirkens misjonsselskap	
Haugesund	Odiz, St. Francis primary School	Zimbabwe
Horten	Klehn`s Town, Bro	Liberia
Hvittingfoss	Chatindo, Vannpumpe	Zimbabwe
Hønefoss	Nyamidzi, bibliotek til Ungdoms/VGskole	Zimbabwe
Kjølberg, Petrikirken	Saungweme, Barneskole Skolebygg 2	Zimbabwe
Kongsberg	Lungi, Barneskole	Sierra Leone
Kongsvinger	Har ikke menighetsprosjekt gjennom Metodistkirkens misjonsselskap	
Kragerø *	Timoteusopplæring i Estland	Litauen

Kristiansand	Zelekai, Vannpumpe	Liberia
Larvik	Joyah, helsesenter	Sierra Leone
Lillestrøm	Madzivire, barnehage / førskole	Zimbabwe
Lista	Har ikke menighetsprosjekt gjennom Metodistkirkens misjonsselskap	
MBU	Chemutamba, lærerbolig	Zimbabwe
Molde *	Birzai, Soul Children kor	Litauen
Moss	Gbecohn, Gjestehus	Sierra Leone
Mysen	Lungi, Barneskole	Sierra Leone
Oslo, Bjølsen *	Birzai, menighetsprosjekt	Litauen
Oslo, Centralkirken, messa * Oslo, Centralkirken *	Monghere, inventar barneskolen Garjay, vennskapsmenighet	Sierra Leone Liberia
Oslo Grünerløkka	Chatindo, rehabilitering av skole	Zimbabwe
Oslo, Imco	Har ikke menighetsprosjekt gjennom Metodistkirkens misjonsselskap	
Porsgrunn *	Velley-ta, Kirken	Liberia
Sandnes	Ngundu, Barneskole	Zimbabwe
Sarpsborg	Chemutamba, førskole	Zimbabwe
Skien *	Birzai menighet, klær	Litauen
Skånland *	Kybertai, fattige familier	Litauen
Sotra	Zelekai, barneskole	Liberia
Stavanger	Mushangwe, Ungdoms-VGskole	Zimbabwe
Svolvær	Har ikke menighetsprosjekt gjennom Metodistkirkens misjonsselskap	
Tistedal *	Judith Craig Barnelandsby, sikkerhetslys	Liberia
Tromsø	Har ikke menighetsprosjekt gjennom Metodistkirkens misjonsselskap	
Trondheim	Har ikke menighetsprosjekt gjennom Metodistkirkens misjonsselskap	
Øståsen	Madzivire, barnehage / førskole	Zimbabwe

* er prosjekter som ikke er PID prosjekter

Kompetanseseminar 2018

4.-11. november hadde vi kompetanseseminar i Buchanan, Liberia med Codevpro som vertskap. Representanter fra alle våre afrikanske samarbeidsland deltok. Fra Norge var hele staben fra Misjonskontoret med foruten styreleder Aart Huurnink, redaktør Karl Anders Ellingsen og Anne Lise G. Aske. Hele PID-familien fikk møte hverandre på denne årlige samlingen. Temaet var i år: *«Changing Our Communities through Sustainable Development and Partnership»* Alt i alt var det samlet ca. 75 mennesker fra de

4 landene. Det var tidligere leder for Codevpro og nåværende senator Jonathan Kaipay som var hovedtaler. Vi fikk faglig påfyll ved foredrag, Digni-informasjon, diskusjoner og rapporter fra partnerlandene. Vi avsluttet seminaret med å innvie det kjempestore helsesenteret på 50 rom i Gorblee community, Compound 3, Buchanan. Senteret har vært et samarbeid mellom lokalsamfunnet, Codevpro og regjeringen i Liberia. Det var en stor begivenhet for denne delen av landet med hundrevis av mennesker til stede.

MOTHER AND CHILD SURVIVAL PROGRAMMET PÅ MUTAMBARA STØTTET AV NORAD

2018 var siste året med NORAD støtte. En stor utfordring er bærekraften i programmet og integreringen i det eksisterende helsevesenet. I februar 2018 var det en workshop som diskuterte programmets framtid, som en del av MMs ansvarlige utfasings strategi. Sluttevalueringen for programmet ble foretatt av Ringisai Chikohomero og Pamela Chinembri. I rapporten går det fram at programmet har truffet mange av bærekraftsmålene.

Programmet har betydd så mye for befolkningen. Det har skjedd en institusjonalisering av omsorgsgivere i landsbyene. Helsetjenester har blitt desentralisert. Landsbyhelsa er blitt bedre gjennom større deltagelse og eierskap av de lokale. Myndiggjøring av kvinnene er spesielt viktig. Siste nytt er at Agnes Chingwaro og Tapuwa Nota Mundonwa, som har blitt lønnet av programmet gjennom 18 år, nå har fått fortsette sin tjeneste med lønn fra myndighetene. Samtidig er det meldt at GBGM vil støtte programmet fra oktober 2019.

FADDERPROGRAMMENE I LIBERIA, SIERRA LEONE OG ZIMBABWE.
Kollektive fadderprogram i Liberia og Sierra Leone og Old Mutare i Zimbabwe

For 200 kroner i måneden dekkes skolepenger, skoleuniform, gymtøy, sko, skolesekk og skolemateriell for et barn i et av våre samarbeidsland. For Liberia gjelder det skolene i Zelekai, Boegeezay og Zahnzayee, for Sierra Leone støtter programmet barn på skolene i Mamaka, Rochen Kamadao, Lungi og Lavulema. Til sammen støtter vi 100 barn i hvert land. I post-ebola perioden i Vest-Afrika er behovet for oppfølging av barn som har mistet en eller begge foreldre i ebola stort. Å støtte et kollektivt fadderskap, betyr at beløpet fadderne betaler ikke går til ett enkelt barn, men til alle barna i programmet. Fadderne vil derfor heller ikke få oppdatering og bilder av ett barn, men av en gruppe barn som representerer alle barna og deres hverdag. Dette gjelder

også ved barnehjemmet Fairfield Children`s homes på Old Mutare. Her er det ca. 75 barn fordelt på 8 hus, men hver sin «mor». Disse barna er i forskjellig alder, så det blir en stor søskenflokk med ulike oppgaver i hjemmet, i tillegg til skolegang og lekser.

Fadderprogram på Mutambara i Zimbabwe.
I 2005 startet vi opp et fadderprogram på Mutambara i Zimbabwe. De fleste barna som støttes gjennom dette prosjektet har mistet begge foreldrene i HIV/AIDS. I dag er det 172 barn på Mutambara som mottar støtte. Gjennom dette programmet dekkes skoleuniformer, sko og skolemateriell, samt betaling av skolepenger for alle barna. Noen får også støtte til mat og medisiner. Dette fadderprogrammet er basert på individuelle fadderskap, og fadderne får navn og informasjon om barnet, og får tilsendt bilder og personlige oppdateringer.

ANDRE MISJONSPROSJEKT SOM IKKE ER STØTTET AV NORAD

- *Zimbabwe:* Mutambara: Vedlikeholdsavdeling og snekkerverksted. Fadderprogram, barnegrupper. Nyadire: Fadderprogram, barnehjem, barnehage, vedlikeholdsavdeling.
- *Liberia:* Stoler/pulter til skoler, gjenreising/bygging av kirker og skolebygg støtte til evangelisering gjennom OMEGA Metodistkirke og Velley-Ta Metodistkirke. Støtte/pensjon til tidligere medarbeidere. Stipend til studenter. Bistår Centralkirken i Oslo som har en vennskapsmenighet i Liberia.
- *Litauen:* 6 menigheter i Norge har kontakt med menigheter og virksomheter i Litauen og støtter disse. Det er støtte til sosiale tiltak i menighetene Pilviskiai, Birzai og Kybertai samt støtte til Soul Children korvirksomhet og Timoteus Litauen.

VOLONTØRPROGRAM
Vårt volontørprogram er foreløpig satt på vent av den grunn at vi ikke er i mål med skriftlige kontrakter med Africa University. Vi undersøker for tiden muligheten av å etablere et volontørprogram i Sierra Leone.

INFORMASJON TIL OG KOMMUNIKASJON MED MENIGHETENE

- Hjemmesiden www.misjonsselskap.no oppdateres jevnlig og er godt besøkt.
- Godt samarbeid med Brobyggeren, både Misjonsnummer og misjonsstoff i de fleste nummer av bladet.

- Misjonsrådet og ansatte har besøkt menigheter og grupper på misjonsdager, formiddagstreff og andre menighetssamlinger der vi blir invitert.
- Partnere fra Afrika besøker menigheter i Norge når de kommer på besøk.
- Misjonsmarked i samarbeid med MBU på sommerfesten.

SAMARBEIDSPARTNERE I NORGE

Digni

Vi er medlem av Digni som er en paraplyorganisasjon for 20 misjonsorganisasjoner. Digni er vårt bindeledd til NORAD.

Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund

Godt samarbeid med MBU. Medlem fra MBU sitter i Misjonsrådet.

Metodistkirkens kvinner

Medlem fra Metodistkirkens Kvinner har sete i Misjonsrådet. Noen menigheter har misjonsgrupper (MK-grupper).

Økumeniske samarbeidspartnere

Samarbeid med Misjonsalliansen, Kirkens Nødhjelp, Norges Kristne Råd, Norme og andre økumeniske samarbeidspartnere.

Internasjonalt samarbeid innen Metodistkirken - GBGM

The General Board of Global Ministries – GBGM. Misjonssekretær er medlem av styret fra 2016 og møter 2 ganger i året.

ECOM

European Commission on Mission – ECOM. ECOM er en komite som rapporterer til European Methodist Council med møte en gang i året. Leder og misjonssekretær er representant.

FMIE

Fund Mission in Europe – FMIE. Standing committee under European Methodist Council med møte en gang i året. Misjonssekretær er representant.

Aart Huurnink, Torill Langbråthen,
Ragnhild Sand, Jon-Erik Bråthen, Bjørn Martin Broback,
Magnus Skånlund, Marianne Munz, Liv Berit Carlsen,
Victor K. Sekyere, Alida Markaskard, Ingull Grefslie, Johanna Lundereng,
Ragnar Falch, Anne Ng Forster, Øyvind Aske

METODISTKIRKEN I NORGE, NASJONALT ARBEID (MNA)
ÅRSRAPPORT 2018-2019

Forme disipler for Jesus Kristus slik at verden forandres

Rådets sammensetning i arbeidsåret har vært:

- **Leder:** Leif S. Jacobsen
- **Pastoral:** Vetle Karlsen Eide
- **Lege:** Esther Christine Rolfsen (Jan-Erik Fjukstad Hansen har møtt fast for Esther), Arne Helge Hansen, Solveig Barmen-Johnsen og Magnus Løvland.
- **Vara:** Helen Byholt Lovelace (pastoral) og Jan-Erik Fjukstad Hansen (leg).

Ansvar for Fokusområder:

- Diakoni, kirke og samfunn: Vetle Karlsen Eide
- Menighetsutvikling:
- Menighetsplanting: Tom G. Johnsen
- Menighetsrådgivning: Jon Løvland
- Lederutvikling: Leif S. Jacobsen

Medlemmer uten stemmerett fra:

- **Kabinettet:** Ingull Grefslie
- **Betanien Diakoniråd:** Susanne Kralik (varaer: Heidi Drønen og Anders Isnes)
- **MBU:** Thor Erik Pedersen
- Representant fra hovedkontoret: Johanna Lundereng

Rådets sekretær: Gunnar Bradley

MNA har hatt fire møter i inneværende konferanseår.
Arbeidsutvalget har hatt ett møte via epost.
Arbeidsutvalget har bestått av Leif S. Jacobsen, Magnus Løvland og Gunnar Bradley.

Sammendrag

Metodistkirken i Norge, Nasjonalt Arbeid (MNA) velges av Årskonferansen og har ansvaret for å oppmuntre og bistå menighetene i deres diakonale og evangeliserende arbeid. Helt sentralt i dette arbeidet står iverksetting av kirkens strategiplan. Ut fra denne, har MNA formet sin strategi- og arbeidsplan

etter følgende 3 Fokusområder: «Diakoni, kirke og samfunn», «Menighetsutvikling» og «Lederutvikling».

DIAKONI, KIRKE OG SAMFUNN.

- Utvikling, kursing og oppfølging av lokalt planverktøy, (Diakoniplanen).
- Fattigdomsbekjempelse. Diakonalt og sosialt arbeid for mennesker i nød.
- Fagdager og konferanser.

1. Innledning

Arbeidsgruppen «Diakoni, kirke og samfunn» som er en underkomite av MNA (Metodistkirken Nasjonalt Arbeid) består av følgende personer arbeidsåret 2018/2019:

- Åsta Marie Olafsson, diakonileder, Stiftelsen Betanien Bergen
- Kari Hay, vikarprest i Harstad, Trondenes og Kanebogen menigheter (Den norske kirke)/ diakon Metodistkirken
- Torgeir Tveter, prest Metodistkirken i Stavanger
- Helen Byholt Lovelace, pastoralt ansvarlig/diakon Metodistkirken i Harstad, Skånland og Bodø
- Vetle Karlsen Eide, fung. sokneprest i Fjell kirke/ diakonirådgiver Bjørgvin bispedømme (Den norske kirke)/ institusjonsdiakon Metodisthjemmet Bergen/ diakon Metodistkirken

Arbeidsgruppen har hovedsakelig arbeidet pr. telefon og mail, men har hatt 2 fysiske møter i 2018: et møte under Recovery-seminaret i Bergen 9.11.18 samt et møte på Stiftelsen Betanien Bergen mandag 15. januar 2018.

For oversiktens skyld, da arbeidsgruppen «Diakoni, kirke og samfunn» er et nytt tillegg til arbeidet MNA driver, tas det i denne rapporten med noe av det arbeidet som gruppen også har bedrevet vinteren 2018 for å få et tydeligere bilde av hva gruppen har arbeidet med og arbeider med.

2. Arbeidet i gruppen

Arbeidsgruppen har i hovedsak arbeidet med følgende:

- Leserinnlegg i anledning #MeToo-kampanjen på vegne av biskop og hovedstyrets leder
- Recovery-seminar i Bergen 9.11.2018
- Landssamlingen på Hermon januar 2019
- Oversettelse av «Faith and facts»-ark fra GBCS (General Board of Church and Society)

2.1 Leserinnlegg i anledning #MeToo-kampanjen

Da #MeToo-kampanjen var mest i vinden vinteren/ våren 2017/2018 besluttet arbeidsgruppen «Diakoni, kirke og samfunn» å ta kontakt med biskop og hovedstyrets leder med den intensjon å forfatte et leserinnlegg til dagsaviser i Norge, deriblant Stavanger Aftenblad m.fl. for å markere støtte til dem som har opplevd seksuelle krenkelser.

Leserinnlegget kom på trykk med underskriftene fra biskop og hovedstyrets leder. Flere mindre aviser over hele Norge publiserte det samme leserinnlegget og kirken fikk med dette markert seg med et viktig budskap i en sak som ligger kirken på hjertet – både nasjonalt og internasjonalt, eksempelvis gjennom de sosiale prinsippene.

2.2 Recovery-seminar i Bergen 9.11.2018

Recovery-seminaret «Veier til frigjøring» ble arrangert 9.11.2018 i Metodistkirken i Fyllingsdalen og var et samarbeid mellom Metodistkirken i Norge/ MNA og Bjørgvin bispedømme. Totalt 45 deltakere fikk oppleve en innholdsrik dag. Bidragsytere var:

- Ole Jakob Vestvik (Åndelighet for ufullkomne)
- Hilde Sanden-Bjønnes (Slipp taket i seg selv i stillheten hos Gud)
- Torbjørn Freij (Celebrate Recovery – en nådens ordning i 12 trinn)
- Laila Riksaasen Dahl (Hva kan kirken lære av AA?)
- Yngvar Ruud (lokal arrangør og liturg Sinnsrogudstjeneste)
- Vetle Karlsen Eide (konferansier og lokal arrangør)

Deltakerne kom i hovedsak fra Metodistkirken i Norge og et fåtall deltakere fra andre sammenhenger. De umiddelbare tilbakemeldingene på dagen var svært positive.

2.3 Landssamlingen på Hermon 21. – 25. januar 2019

Landssamlingen på Hermon for kirkens diakoner og pastorer (både pensjonerte og yrkesaktive) ble arrangert 21. – 25. januar 2019. Temaet for årets samling var: «Fra utenforskap til innenforskap».
Hoved-bidragsytere var Per Christian Skauen, prest og daglig leder Kirkens Bymisjon Østfold og Trond Henriksen, miljøarbeider Kirkens Bymisjon Østfold. I tillegg bidrog bl.a. pastor Torgeir Tveter, tilsynsprest Ingull Grefslie, diakon og menighetsleder Helen Byholt Lovelace, biskop Christian Alsted, tilsynsprest Knut Refsdal, pastor Øyvind Helliesen, diakon/fung. sokneprest Kari Hay, diakonileder Åsta Marie Olafsson og pastor Mark Louis fra Danmark. Målet for

samlingen var bl.a. å gi innspill til hvordan Metodistkirken kan videreutvikle sitt blikk på lokalsamfunnet og bidra til at vårt arbeid bl.a. er preget av et arbeid med mennesker i utsatte livssituasjoner og ikke for dem.

2.4 Oversettelse av «Faith and facts»-ark fra GBCS (General Board of Church and Society)
For at Metodistkirkens menigheter kan legge til rette for gode samtaler om hvordan kirkens arbeid bl.a. kan bli preget av et arbeid *med* mennesker i utsatte livssituasjoner og ikke *for* dem og styrke bevegelsen fra utenforskap til innenforskap, ønsker «Diakoni, kirke og samfunn» introduseres «Faith-and-facts»-ark utarbeidet av GBCS på Årskonferansen 2019.

Dette er relativt enkle innspill til bibelgrupper, husgrupper, menighetsråd mm som løfter fram ulike utfordringer som våre kirker kan gå inn og bør ta grep om. Aktuelle tema kan være:

- Fred og rettferdighet
- Menneskerettighetene
- Helse og helhet
- Miljøtema
- Økonomisk rettferdighet
- Kvinner og barn

Dette har det vært jobbet langsiktig med og «Diakoni, kirke og samfunn» ser fram til tilbakemeldinger på hvordan dette arbeidet blir videreført i menighetene.

3. Andre saker
I tillegg til dette hadde arbeidsgruppen arbeidet fram følgende til Årskonferansen 2018 som av ulike grunner ikke ble realisert der:

- Videosnutter om diakonalt arbeid i menighetene
- Merkesøndager for 2018-2019

3.1 Videosnutter om diakonalt arbeid i menighetene
På forslag fra «Diakoni, kirke og samfunn» og på grunnlag av velvilje fra hovedstyret gikk gruppen «Diakoni, kirke og samfunn» i gang med å lage videosnutter som skulle avspilles under Årskonferansen i Arendal for å motivere og inspirere til diakonalt arbeid i menighetene. Men kun en av 4

videosnutter ble avspilt under årets Årskonferanse. Kommunikasjonen under årskonferansen var ikke god med tanke på å få disse avspilt. Dermed ble resultatet som det ble. Snuttene er imidlertid sendt til GBCS som en orientering om noe av det arbeidet som drives i Norge.

3.2 Merkedager/ merkesøndager for 2018-2019
Det ble også utarbeidet en oversikt over ulike merkedager/ merkesøndager som menighetene kunne markere i arbeidsåret 2018 - 2019. Arbeidet med disse merkedagene kom tett på Årskonferansen.
Arbeidsgruppen har utarbeidet en egen oversikt over merkedager som menighetene kan markere i arbe9dsåret 2019-2020. For oversikt se planene for arbeidsåret 2019-2020 som kammer lenger ned i rappeorten.

3.3 «Grønne menigheter»
«Diakoni, kirke og samfunn» har avdekket at kun 3 av Metodistkirkens 47 menigheter er godkjent som «Grønne menigheter» (Metodistkirken på Bjølsen, Metodistkirken i Fredrikstad, Centralkirken i Oslo. Se: https://kirken.no/nb-NO/gronnkirke/gronn-menighet/oversikt-over-gronn-kirkelig-virksomhet/#Kirkesamfunn). Denne ordningen har Metodistkirken sluttet seg til som del av Norges Kristne Råd (NKR).

Dette er skuffende få menigheter. For å få opp antallet på «Grønne menigheter» utfordres alle Metodistmenigheter i Norge til å slutte seg til og slutte opp om denne ordningen i løpet av konferanseåret 2019/2020.

3.4 «Global uke»
Arbeidsgruppen «Diakoni, kirke og samfunn» har arbeidet for å løfte bevisstheten om «Global uke» i Metodistkirkens menigheter høyere opp. Dette har vist seg vanskelig. Men dette arbeidet fortsetter til det beste for dem som opplever ulike utfordringer, lokalt, nasjonalt og internasjonalt

MENIGHETSUTVIKLING
Dette fokusområdet rommer 2 satsningsområder:
1) Menighetsplanting
2) Menighetsrådgivning

Menighetsplanting
Menighetsrådgiver Tom G. Johnsen fokuserer hele sin tid (30 %) inn mot menighetsplanting. Og arbeider med å organisere et menighetsplantingsarbeid

i Metodistkirken sammen med sitt Nasjonale team. Mye læring og inspirasjon er blitt hentet gjennom samlinger i regi av SENDT Norge.
Det ble arrangert en Konferanse for ungdom om kirkens fremtid kalt STEG, i Centralkirken i Oslo 21.-23. september. Det er allerede lagt planer om en ny konferanse helgen 20.-22. mars 2020 hvor biskopen blir med.
Denne våren har Leif Jacobsen og Tom G. Johnsen undervist syv ungdommer på Skype ut i fra M4, en viktig ressurs og lærebok for den som driver med menighetsplanting. Denne undervisningen har vært en direkte oppfølging av STEG-konferansen.
I vårt Nasjonale Menighetsplanterteam som består av Magnus Løvland, Marie Eikemo Larsen, Kristin Oden Halvorsen, Helene Benedikte Granum-Aanestad, Harald Olsen, Jon Løvland og Tom G. Johnsen er vi også opptatt av å implementere en «læringskultur» i kirken vår og at vi må lære oss å leve «misjonalt».

Menighetsrådgiving
Leif S. Jacobsen og Jon Løvland (koordinator) som er kirkens ansatte menighetsrådgivere, og de fordeler oppfølgingen av menigheter med menighetsrådgivning (gjennom MNA) seg imellom med besøk eller online møter. Oppfølgingen skjer tilpasset den fasen av prosessen menighetene er i.

Hovedfokus for siste år har vært å få en god oppfølging av de menighetene som allerede er i programmet, mer enn å rekruttere flere. Status er nå at mange menigheter har avklart og planlagt hvor de vil gå i årene fremover og med klare steg for å komme seg dit. Det er fint. Samtidig er det i alle endringsprosesser, også med strategisk planlegging, et tungt skifte fra planleggingsfasen og over i implementeringsfasen. Noen har gode bevegelser, noen steder går det litt saktere, mens noen få steder er prosessen satt på pause eller det står i fare for å stoppe opp.

For å få et bilde av hvordan det går med prosessene har menighetsrådgiverne gjort en egen vurdering og tegnet opp følgende skisse over prosessene. (Se illustrasjon)

Denne viser at de fleste ligger på middels (56%), noen strever (16%), mens hele 28% har høy kvalitet på utviklings-prosessene.

Vi feirer dette som et stort steg fremover fra konferansen 2015/16 når dette arbeidet startet opp. Samtidig viser det oss viktigheten og behovet for hjelp med å løfte prosessene videre.

I tillegg til Strategisk planlegging for menigheter er det flere menigheter som er aktive i NaMu (Naturlig Menighetsutvikling), noen i en sterk kombinasjon av disse redskapene.
Alle menigheter oppfordres til å gjennomføre NaMu test hvert andre til tredje år for å ha aktivt kjennskap til sin sunnhet som menighetsfellesskap.

Fra høsten 2019 kommer det en revidert pris-matrise for menighetsutvikling/rådgivning:

Rådgivningsmeny	Kostnad	Omfang	Fornying
Stategisk prosess, grunnmodul	2 000	1-2 møter	Engangsbeløp
- Nåanalyse			
Strategisk prosess, utvikling av handlingplan	10 000	4-6 møter	Engangsbeløp
Trinn 1: Kjerneverdier/kultur		1 møte	
Trinn 2: Oppdrag		1 møte	
Trinn 3: Visjoner		1 møte	
Trinn 4: Strategier		1-2 møter	
Trinn 5: Handlingsplan		1-2 møter	
Trinn 6: Oppfølging med veileder	Inkl i 2 år	2-3 møtepunkt pr år *	Etter 2 år
Strategisk planlegging, oppfølging	5 000	2-3 møtepunkt pr år *	Årlig
Menighetsrådgivning, tilpasset	Avtales	Valgfritt	Etter avtale
NaMu test **	4 500	Anbefalt hvert 2.-3. år	Engangsbeløp
NaMu veiledning ***	10 000	3-4 møtepunkt pr år	Fornyes årlig

* Møtepunkt skjer både ved fysisk oppmøte og Skype/Zoom møter.
** *NaMu's prisliste overstyrer dette estimatet*
*** *NaMu veiledere avtaler priser individuelt med menighetene, oppgitt pris er veiledende fra NaMu.*

LEDERUTVIKLING

Arbeide for rekruttering og utvikling av ledere i vår kirke.
Utarbeidelse av kurs- og opplæringsmateriell for ledertrening.
Avholde kurs og seminar for ordinerte og lege ledere i kirken.

Det er lagt ned et betydelig arbeid i utvikling av utdanningen i «Verdibevisst Ledelse».
Kirken vår – og det samfunnet vi er en del av er i stadig endring. Det stiller kirkens ledere og menigheter overfor nye utfordringer. I utdanningen fokuseres det på hvordan en bevisstgjøring av verdier som idealer for handling kan motivere og gi et nytt grunnlag for god ledelse.
Målet for utdanningen er å heve den ledelsesfaglige kompetansen gjennom å fokusere på ledelse generelt og ved å drøfte hvordan dette bør skje i en menighetskontekst.

Studiet legger vekt på tre aspekter: Personlig ledelse, teamledelse og organisasjonsledelse. Studiet er en kombinasjon av teoretiske studier og praksis, hvor studentene skal reflektere over egen ledelse.
Den praktiske delen av studiet skjer primært i tilknytning til en lokal metodistmenighet.
Kurset er godkjent av Menighetsfakultetet, og gir 10 studiepoeng. Roar Fotland er faglig ansvarlig og Øyvind Helliesen er kursleder.

Utdanningen er nå fulltegnet. Oppstart er 8.September.

Arrow – Liv i Ledelse.
Vi har tre av våre unge ledere med på kurset 2017-2019.

Emmausvandring.
Styret i Emmaus Norge valgte 2. februar 2019 å legge ned virksomheten.

Sommerfesten
MNA har tatt på seg ansvar for Sommerfesten. MNA har opprettet en stilling på 20 % for å lede planleggingen av Sommerfesten. I 2018 var deltakelsen lavere enn forventet, og nye grep er tatt etter evaluering av fjorårets fest.

Offerdag
MNA hadde tidligere 2 dager i året hvor arbeidet var i fokus i menighetene. På vårhalvåret ble offer samlet inn til MNA, mens det på høsten ble oppfordret til offer til utadrettet diakonalt arbeid i den enkelte menighet. Da Metodistkirkens Kvinner ønsket å ha en markeringsdag i kirken, ga MNA dem første søndag i mars. Dette fikk hovedstyrets støtte i september 2018. Offeret i mars skal gå til kvinnerelatert arbeid i menigheten.
MNA har derfor nå en offerdag, på høsten, med offer til MNA sitt arbeid.

Innstillinger 2019/20
MNA-dagen: 6. oktober med offer til Nasjonalt Arbeid, MNA.

HOVEDARBEISDOMRÅDER FOR KONFERANSEÅRET 2019-2020

Følgende vil vektlegges innenfor fokusområdene som hører inn under MNAs område:

DIAKONI, KIRKE OG SAMFUNN
Arbeidet i ressursgruppen fortsetter. MNA har en ressursperson i Kari S. Hay, som er representert i General Board of Church and Society (GBCS) gjennom Sentralkonferansen. Hun sitter i ekspertgruppen for Ministries with the poor. Vi tror det globale perspektivet hun får der, vil gi viktig input i ressursgruppen under Diakoni, kirke og samfunn.

MERKESØNDAGER - METODISTKIRKEN I NORGE
Arbeidsåret 2019/2020
«Diakoni, kirke og samfunn» (under MNA) har et særskilt ansvar for at kirkeåret og menighetenes aktiviteter tar opp i seg viktige tema i det samfunnet kirken er en del av. Dette henger sammen med vår teologi om helliggjørelse. (sosial hellighet)

Arbeidet for fred og sosial rettferdighet, helse og økologisk balanse er en viktig del av vårt oppdrag som kirke og enkeltkristne. I følge Metodistkirkens definisjon på diakoni er slikt arbeid en del av vår respons på Guds kjærlighet. Vi kan ikke kopiere den internasjonale kirkens liste over merkedager, ettersom mange av dem er hentet fra en annen kontekst. Noen dager er det naturlig å markere samtidig over hele kloden, noen er knyttet til norsk/europeisk virkelighet.

Dette er ment som en liste til hjelp og inspirasjon, ikke en plikt eller et skjema alle menigheter skal inn i. Kanskje er det aktuelt å markere noen saker det ene året, og andre ved en senere anledning.
I første omgang kommer en liste for høsten 2019 og våren 2020.
Vår tanke med dette er at tema som er naturlig å fokusere på, kan være en inspirasjon til Gudstjenestefeiringen, om ikke på alle så på noen av søndagene.

Høsten 2019
August
29. august: Den internasjonale dagen mot atomprøvesprengninger
September
21. september: Internasjonal fredsdag/ikkevoldsdag
Oktober
6. oktober: Søndag for markering av kristen enhet. (World Communion Sunday) og MNA-dagen.
17. oktober: Internasjonal dag for avskaffelse av fattigdom
24. oktober: FN-dagen

November
10.-17. november: Global uke. (Norges Kristne Råd)
10. november: Søndag for de forfulgte; konvertitt-dagen, Stefanus alliansen
25. november: Internasjonal dag for avskaffelse av vold mot kvinner
29. november: Internasjonal solidaritetsdag for det palestinske folk
Desember
1. desember: 1. søndag i Advent
8. desember: 2. søndag i Advent
10. desember: FNs menneskerettighetsdag (Kan markeres søndagen før)
15. desember: 3. søndag i Advent
20. desember: Internasjonal solidaritetsdag
22. desember 4.søndag i Advent

Våren 2020
Januar
19.januar: Økumenisk søndag, slutten på felleskirkelig bønneuke
26.januar : Den internasjonale Holocaustdagen: Kirkelig makering mot antisemittisme.
Februar
6. februar: Samefolkets dag (Kan markeres søndag 2. februar)
9. februar: Speiderforbundets dag
20. februar: Verdens dag for sosial rettferdighet
23. februar: Fastelavnssøndag
Mars
8. mars: Verdens kvinnedag
24.mars: Earth Hour WWF
April
5. april: Palmesøndag
- Den stille uke-
12. April: 1. Påskedag
13. April: 2. Påskedag
Mai
1. mai: Arbeidernes internasjonale dag
15.. mai: Internasjonal familiedag
21. mai: Internasjonal dag for kulturelt mangfold (denne dagen kan flyte noe, alt etter kommunen menigheten ligger i)
26. mai: Fred og rettferdighetssøndag
21. mai: Kristi himmelfartsdag
31.mai: 1. Pinsedag

Juni
1. juni: 2. Pinsedag
5. juni: Miljøverndagen
7. juni: Søndag for feiring av skaperverket
12. juni: Verdens dag mot barnearbeid
26. juni: Verdens dag til bekjempelse av narkotika

MENIGHETSUTVIKLING
Menighetsplanting
Vi vil inspirere menigheter og ledere i kirken til fokus rundt nye trosfellesskap og bistå til å starte utadrettede husfellesskap ut fra eksisterende menigheter. Vil også rekruttere og trene menighetsplantere i kirken til å starte nye trosfellesskap på steder hvor det i dag ikke finnes etablerte metodistkirker. Målet er å nye mennesker og at det i kirken skal bli like naturlig å starte opp nye trosfellesskap på stedet en bor eller flytter til, som det å bli med i andre forsamlinger. Ny STEG-konferanse 20.-22. mars 2020 hvor en går bredere ut og med et utvidet aldersspenn.

Menighetsrådgivning
Vi vil intensivere oppfølgingen av lederne og de menighetene som allerede jobber med sine handlingsplaner og tilby nødvendig hjelp og støtte til videreutvikling og oppfølging av arbeidet. Dette vil gjøres med økt innsats på tilstedeværelse, rådgivning og målrettet kursing. Oppstarten av lederkurset «Verdibasert ledelse» (se eget punkt) vil også, på de stedene det er deltagere, tilføre utvidet kompetanse og energi inn i de lokale prosessene.
Fra høsten 2019 vil det legges tilrette for at flere nye menigheter som ønsker å komme igang kan få tildelt veileder.

LEDERUTVIKLING:
Kurset Verdibasert Ledelse startes opp høsten 2019.
Om MNAs arbeid: http://www.metodistkirken.no/mna

For Metodistkirken i Norge, Nasjonalt arbeid

Leif S. Jacobsen, leder *Gunnar Bradley, sekretær*

Sak 10.3
REGNSKAP 2018

Se Regnskapene i Sak 10.3 i Sakspapirene til Konferansen

Felleskassens regnskap
Felleskassens regnskap viser et underskudd på 4.631.539. Det var budsjettert med et underskudd på kr. 1 778 000.
***Forslag til vedtak*:**
1. *Hovedstyret anbefaler regnskap for Felleskassens 2018 godkjent.*
2. *Underskuddet dekkes av fri egenkapital.*

Regnskap for Misjonsrådet
Misjonsrådets regnskap viser et overskudd på kr. 3.676.313.
Forslag til vedtak:
1. *Hovedstyret anbefaler regnskap fra Misjonsselskapet for 2018 godkjent.*
2. *Overskuddet legges til egenkapital.*

Regnskap for Årskonferansens Reisekasse
Reisekassen regnskap viser et overskudd på kr. 25.886. Dette er et samlet beløp for Årskonferanse og Landssamling.
Forslag til vedtak:
1. *Hovedstyret anbefaler regnskap for Årskonferansens Reisekasse 2018 godkjent.*
2. *Overskuddet legges til egenkapital.*

Regnskap fra Metodistkirkens Personalkasse
1. Regnskapet for Personalkassen viser et underskudd på kr. 14.730. Underskuddet dekkes av egenkapitalen.

Forslag til vedtak:
Hovedstyret anbefaler regnskap fra Personalkassen for 2018 godkjent.

Regnskap for Kommunal Refusjon
Forslag til vedtak:
Regnskapsoppsettet Kommunal Refusjon mottatt til orientering.

Fellesregnskap for Metodistkirken i Norge
Fellesregnskapet omfatter en sammenstilling av regnskapene over.
Forslag til vedtak:
Fellesregnskapet mottatt til orientering.

BUDSJETT

1. Felleskassens reviderte budsjett 2019

Budsjett 2019 er satt opp med et underskudd på kr. 2.525.000.

Felleskassens budsjett 2020

Budsjett 2020 er satt opp med et underskudd på kr. 2.950.000
Budsjettet er satt opp for å vise hvor vi står økonomisk i dag.
Budsjettet vil bli jobbet videre med høsten 2019 av en gruppe bestående av økonomifaglige ressurspersoner og i samarbeid med representanter for menighetene. Det må gjøres tiltak for å få budsjettet nærmere balanse.

2. Misjonsrådets budsjett 2020

Misjonsrådets budsjett 2020. Se eget regnskap- og budsjettvedlegg.

ANNET VEDR. ØKONOMI

Eiendommer:

Misjonsselskapet har solgt den tidligere misjonssekretærboligen på Furuset i Oslo.

Asta og Leif Sevres Fond

Fondets midler skal gå til etter- og videreutdanning og personlig utvikling av metodistkirkens prester, misjonærer og diakoner. Det er blitt utdelt 29 377,- kr til slike formål i konferanseåret.
Fra og med 2018 er regnskapet trukket ut fra Felleskassen.

MELDING OM ØKONOMISK TILSKUDD FRA EIENDOMSKASSEN

Melding om lån

Lån pr 31/12-2018:

Arendal	3 277 057
Bergen 1. kirke, Fyllingsdalen	900 000
Hammerfest	1 664 952
Kongsvinger	30 000
Molde	290 000
Tune	90 000
Folkehøgskolen Nord-Norge	4 100 000
SUM LÅN	**10 352 010**

Tilskudd 2018 fra Felleskassen

Felleskassetilskudd er å regne som en underskuddgaranti og skal tilbakebetales dersom årsregnskap viser at helt eller delvis tilskudd ikke var nødvendig.

Tall for 2018 er tatt med til sammenligning. Tilskudd utvikling er i henhold til strategiplanen.

FELLESKASSETILSKUDD	**2018**	**2019**
	Bevilget	**Bevilget**
Vestre og Nordre Distrikt		
Hammerfest	**102 000**	**133 000**
Bodø	**117 400**	**120 000**
Fyllingsdalen	**100 000**	**112 000**
Harstad	**100 000**	**62 500**
Kristiansand	**150 000**	**150 000**
Lista	**10 000**	**20 000**
Østre Distrikt		
Drammen	**150 000**	**150 000**
Hønefoss	**80 000**	**100 000**
Kongsberg	**120 000**	**120 000**
Kongsvinger	**40 000**	
Kragerø	**100 000**	**110 000**
Oslo IMCO	**325 000**	**238 700**
Mysen	**175 000**	**175 000**
SUM	**1 569 400**	**1 491 200**

UTVIKLINGSMIDLER	**Innvilget 2018**	**Innvilget 2019**
Flekkefjord	**175 000**	**0**
IMCO	**100 000**	**162 000**
Lista	**10 000**	**40 000**
Hammerfest	**100 000**	**100 000**
Furuset	**50 000**	**50 000**
Kjølberg		**140 000**
Trondheim		**150 000**
Innvandringsarbeid Nord-Norge	**110 000**	**58 000**
SUM	**545 000**	**700 000**

Investeringer
Kirken portefølje skifter gradvis ved at det investeres mer i KNIF sitt tilbud gjennom Danske Capital. I 2018 gav finanspostene en nedgang på kr. 606.000 mot en oppgang på 3.7 mill. i 2017.

Personalkassen
Personalkassen rapporterer til Hovedstyret.
Iligning for menighetene er fastsatt til kr.20 pr. opptatt medlem.
Iligning for institusjoner, styrer og råd: Ingen endring

a. Hovedstyret godkjente budsjett for Personalkassen 2019
b. Hovedstyret har mottatt årsrapport med revidert regnskap for 2018.

Se for øvrig Personalkassens rapport og regnskap.

Reisekassen
Kronebeløpet på iligning til Reisekassen endres ikke.

Revisor
Revisorgruppen Akershus AS gjenvalgt som kirkens revisor.
Følges opp administrativt.

Konferansens Årsrapport (The Business and The Annual Conference)
Årskonferansen 2019 holdes i uke 25 i Oslo, i et samarbeid mellom Seminaret og menighetene Lillestrøm og Bjølsen.
Fulgt opp av tilsynsprest, administrasjon og de lokale arrangørene.

VEDLEGG TIL HOVEDSTYRETS RAPPORT

Vedlegg 1:

Diakoners plass i kirken

Årskonferansen 2018 vedtok følgende forslag fra Metodistkirkens Kvinner (MK):

«MK ønsker en prinsipiell diskusjon om behovet for å utdanne diakoner i kirken når de mest sannsynlig ikke blir utnevnt til lønnet tjeneste i menighet. Denne diskusjonen må tas mellom Metodistkirkens teologiske seminar, Hovedstyret og Kabinettet og gi tydelige signaler og føringer for diakonens fremtid. MK oppfordrer også til å se hvordan man kan bruke diakoner i andre funksjoner og stillinger i Metodistkirken. MK ønsker at det skal tydeliggjøres for

menigheter viktigheten av diakonal betjening. Rammen for denne diskusjonen må være kirkens ønske og strategi om rekruttering av unge mennesker inn i pastoral og diakonal menighetstjeneste, og hva man faktisk kan tilby dem...»

Forslaget ble vedtatt oversendt Metodistkirken i Norge - Det Teologiske Seminaret, Hovedstyret, Kabinettet og Betanien Diakoniråd og skal tas opp på Årskonferansen 2019.

Hovedstyret nedsatte på sitt møte 7.-8. september 2018 en arbeidsgruppe bestående av Helene Benedikte Granum-Aanestad (MK), Reidun Larsen (Det Teologiske Seminaret), Åsta Marie Olafsson (Betanien Diakoniråd) og Knut Refsdal (Kabinettet) til å forberede denne saken.

Arbeidsgruppa var samlet til møte 16. november 2018 og ble der enig om å lage et notat med aktuelle problemstillinger. Dette sendes ut på høring til diakonene, menighetene og aktuelle styrer og råd i kirken, samt publiseres på kirkens nettside og Facebook-side slik at alle som ønsker det kan respondere. Etter dette har arbeidsgruppa ferdigstilt dette notatet, som legges fram for Årskonferansen 2019, der det inviteres til en samtale om diakoners plass i kirken.

Det ble utarbeidet en diakoniplan for Metodistkirken i 2010. Denne inneholder mye relevant stoff, både med tanke på forståelsen av diakoni i Metodistkirken, men også i arbeidet med å klargjøre diakoners plass i kirken.

Det er verdt å merke seg at forståelsen av en diakon i Metodistkirken ikke kun er knyttet til diakoni. I lære og kirkeordningen er det tydelig at diakoner har en rolle i å binde sammen kirke og samfunn, på mange områder. Derfor har vi i Norge ikke kun hatt diakoner med en helse- og sosialfaglig bakgrunn som har jobbet med diakoni i strikt forstand, men også andre yrkesgrupper, for eksempel en menighetsmusiker.

Arbeidsgruppa mener det er viktig å ta vare på denne «vide» forståelsen av diakoners plass i Metodistkirken. Dette innebærer ingen nedvurdering av diakonien i strikt forstand, men er åpen for at kirkens samhandling med samfunnet kan anta mange former.

På dette området skiller Metodistkirkens diakonforståelse seg på avgjørende måter fra Den norske kirkes forståelse. I Den norske kirke skilles det mellom diakoner, kateketer og kantorer på måter som ikke gjøres i Metodistkirken. De tre har blant annet ulike utdanningskrav og ulike liturgier for vigsling. I

Metodistkirken er det ikke andre ordninger for kateketer eller kantorer, men disse inkluderes i diakonforståelsen og ordineres til diakoner på samme måte som de med en mer tradisjonell bakgrunn.

Arbeidsgruppa vil peke på at forståelsen og betydningen av både diakoner og diakoni har forbedringspotensial. For ofte har vi endt opp med at diakoner i praksis fungerer som prester i menighetene. Dette tar verken diakoner eller diakoniens egenart på alvor. Da ender vi også lett i situasjoner der menighetene i valget mellom en prest eller en diakon, velger en prest fordi hun/han kan gjøre «alt» det en trenger i en menighet.

Arbeidsgruppa mener at et videre arbeid med å klargjøre diakoners plass i kirken må ses i sammenheng med andre prosesser som foregår i kirken nå, særlig på følgende tre områder:

- *Strategi*: Metodistkirken har vedtatt en strategiplan. I denne har diakoni en sentral plass, noe som særlig kommer til uttrykk i to av fokusområdene, nemlig «Overcoming Poverty Together» og «Seeking Health and Wholeness for All». Mange menigheter har stort fokus på disse områdene, men mange strever også med å finne relevante innfallsvinkler.
- *Nye måter å være kirke på*: Metodistkirken er inne i en prosess der vi ønsker å utforske nye måter å være kirke på i dagens samfunn. Her har diakonale perspektiver en sentral rolle. Det er etablert dialog/samarbeid med Betanien, Blå Kors og Kirkens Bymisjon med tanke på mulige samarbeidsprosjekter. Som kirke har vi mange kirkebygg tilgjengelige, som det bør være mulig å benytte til slikt samarbeid.
- *Frivillighet*: Det norske samfunnet er i stor grad avhengig av frivillighet. Samtidig ser vi at frivilligheten ofte tar litt andre former og har en kontekst som er annerledes enn den tradisjonelle frivilligheten i kirkelig sammenheng. Her ligger det et potensial som vi bør kunne utnytte bedre.

Disse prosessene innvirker på refleksjonene om diakoners plass i kirken. Det handler dels om teologiske refleksjoner i forhold til strategi og tenkning omkring hva det vil si å være kirke, men også om økonomiske prioriteringer.

Som kirke har vi et felles ansvar for hvordan de diakonene som allerede er inne i vårt system gis rom og plass. Vi har også et felles ansvar for hvordan diakonordningen forvaltes på et overordnet nivå.

I den forbindelse vil arbeidsgruppa peke på at et videre arbeid med å klargjøre diakoners plass i kirken ikke må reduseres til et spørsmål om hvor mye økonomiske ressurser som settes av eller i praksis hvor mange diakonstillinger kirken sentralt er villig til å finansiere. Metodistkirkens økonomiske ressurser er begrensede. Arbeidsgruppa vil løfte fram at kirken alene ikke kan bære de økonomiske omkostningene ved mange diakonstillinger i kirken. Dersom det skal opprettes flere stillinger, bør institusjoner samt enkeltmenigheter som har mulighet til det, utfordres til å bidra økonomisk. I dette ligger det også muligheter for at flere menigheter i samme område kan dele en diakonstilling.

Samtidig bør det være mulig å arbeide mer målrettet mot eksterne finansieringskilder, som for eksempel kommunene. Som kirke kan vi i mye større grad enn hva som har vært tilfelle fram til nå tenke fellestiltak med kommunen og eventuelle andre. Med andre ord: Hvilke tiltak trenger kommuner å sette i gang lokalt for å nå sine mål, og hvilke av disse tiltakene kan en diakon i en lokal metodistkirke bidra med å løse, muligens i samarbeid med andre organisasjoner? De såkalte levekårsundersøkelsene kan benyttes til å sette seg inn i viktige innsatsområder både for kommunen, men også for kirken. Dermed kan kirkene lokalt søke sammen med aktuelle samarbeidsinstanser for å utløse midler. Gjennom dette kan kirken gjøre seg aktuell for lokalsamfunnet gjennom sine gode gjerninger, til beste for Gud og medmennesker.

Lære og kirkeordningen understreker at initiativet til en diakonutnevning ikke bare kan komme fra kirken sentralt og/eller fra menighetene, men at det like gjerne kan være diakoner som selv tar initiativ, og som ber kirken anerkjenne den tjenesten de gjør i det sivile liv som en tjeneste for kirken og som et uttrykk for kirkens samhandling med samfunnet. En diakonutdanning og -ordinasjon kan dermed bidra til å gi yrket/profesjonen en ny og fordypet dimensjon. Her bør kirken være raus og romslig, vel vitende om at det i stor grad vil handle om individuelle løsninger.

Årskonferansen 2019 inviteres til en samtale om diakoners plass i kirken. I denne samtalen håper vi å styrke opplevelsen av det felles ansvaret vi har for diakonene, reflektere kreativt rundt nye måter å forstå og anvende diakoner på, slik at vi gjennom dette istandsettes til å utvikle nye måter å samhandle med samfunnet på, slik at «verden forvandles».

Helene Benedikte Granum-Aanestad, Reidun Larsen,
Åsta Maria Olafsson og Knut Refsdal

Vedlegg 2:

Metodistkirkens Hovedstyre fremmer følgende utredning til Metodistkirkens Årskonferanse 2019.

Arbeidsgiveransvaret for Prester og Diakoner utnevnt til menighetstjeneste i Metodistkirkens menigheter i Norge og for ansatte ved Metodistkirkens Hovedkontor.

1. Bakgrunn for utredningen. Årskonferansen har vedtatt at kirkens arbeidsgiveransvar skal formaliseres, klargjøres og styrkes.[1] Konferansen har også vedtatt å innføre verneombud i for kirkens ansatte.[2] Kabinettet og Kirkens Daglige leder har hatt hovedansvaret for utredningen.

2. Situasjonen for kirkens prester og diakoner. Alle kirkens prester og diakoner (clergy) er i henhold til Metodistkirkens Lære og Kirkeordning[3] (heretter BOD) medlemmer av Metodistkirkens Årskonferanse, og dermed også underlagt de rettigheter og plikter som følger av dette. Prester og diakoner i aktiv tjeneste utnevnes av kirkens biskop til tjeneste, de er ansvarlige for sin tjeneste overfor Metodistkirkens Årskonferanse, og de står under tilsyn av kirkens biskop/tilsynsprester. Utnevnelser kan være til tjeneste både innenfor og utenfor Metodistkirken. De overordnete bestemmelsene vedrørende prester og diakoner gjelder alle, uansett hvilken arbeidsgiver de måtte ha. BOD er ikke primært opptatt av arbeidsgiver/arbeidstakerspørsmål, men sier

> *"Employment Status of Clergy—Ministry in the Christian church is derived from the ministry of Christ (¶ 301). Jesus makes it clear to us that he is a shepherd and not a hireling (John 10:11-15). Similarly,* ***United Methodist clergy appointed to local churches are not employees of the local church, the district, or the annual conference.*** *It is recognized that for certain limited purposes such as taxation, benefits, and insurance, governments and other entities may classify clergy as employees. Such classifications are not to be construed as affecting or defining United*

[1] Årboken 2017 s 36.
[2] Årboken 2017 s.151
[3] The Book of Discipline of UMC 2016, se §§ 602,369

Methodist polity, including the historic covenants that bind annual conferences, clergy, and congregations, episcopal appointive powers and procedures, or other principles set forth in the Constitution. [4]

Når en prest eller diakon utnevnes til lønnet tjeneste innenfor Metodistkirken i Norge, enten det er til en menighet eller til en tjeneste direkte underlagt Metodistkirken i Norge oppstår det et Arbeidsgiver/Arbeidstakerforhold. Kirkeordningens bestemmelser er ikke tilstrekkelige til å regulere dette forholdet, det må også tas hensyn til de lover og bestemmelser som gjelder for arbeidslivet i Norge, samt de avtaler som er inngått mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og de avtaler som er fremforhandlet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerpart.
Om det skulle være konflikt mellom Kirkeordningens bestemmelser og norske lover/bestemmelser på dette området vil hovedprinsippet være at norsk lov går foran. Dette er også formulert i det Nord- Europeiske tillegget til kirkeordningen:

Working conditions: *The basic principle concerning the correlation between the Book of Discipline and the law in the individual countries is that we follow the Book of Discipline, when it is the most extensive, and we follow the law, when the law is the most extensive. For instance ¶ 355 gives regulations for maternity leave, but we follow the law of the country, as it is the most extensive in most of our countries.*[5]

2.1 Situasjonen for ansatte ved Metodistkirkens Hovedkontor: For prester og diakoner ansatt ved Metodistkirkens Hovedkontor gjelder også punktet ovenfor. For leke ansatte gjelder kun de bestemmelser som fremgår av norske lover og regler, samt de avtaler som er inngått mellom arbeidsgiver og arbeidstaker- og de avtaler som er fremforhandlet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerpart.

2.2 Leke personer direkte ansatt av lokal menighet i Metodistkirken. Flere menigheter i kirken har medarbeidere som er direkte ansatt av Menighetsrådet. Eksempler på dette kan være vaktmestere, rengjøringspersonale, barne- og ungdomsarbeidere, musikere etc. I disse tilfeller er den lokale menighet arbeidsgiver, og er ansvarlig for at arbeidsavtale inngås, stillingsinstruks utarbeides og at gjeldende lover og regler følges. Metodistkirken i Norge har utarbeidet mal for arbeidsavtale som

[4] BOD §143
[5] NEEBOD 2016 s. 21.

kan brukes, og kirkens hovedkontor kan bidra med rådgiving i spørsmål som vedrører arbeidsgiveransvar.

3. Hvem er arbeidsgiver: Arbeidsmiljøloven[6] definerer slik: Med arbeidsgiver menes i denne lov enhver som har ansatt arbeidstaker for å utføre arbeid i sin tjeneste. Det som i denne lov er bestemt om arbeidsgiver, skal gjelde tilsvarende for den som i arbeidsgivers sted leder virksomheten. Hvem som er arbeidsgiver defineres også ut fra hvem som har den såkalte styringsretten, dvs. arbeidsgivers rett til å organisere, lede, fordele, kontrollere, etablere og avslutte et arbeidsforhold. I vår kirke er det hovedkontorets/kirkens Daglige Leder som formelt undertegner alle arbeidsavtalene med ansatte på hovedkontoret og med prester og diakoner som utnevnes til menighet. Daglig Leder har også styringsretten over hovedkontorets ansatte. Når det gjelder hvem som har styringsretten over prester og diakoner i menighetstjeneste så trenger det å klargjøres.

Kirkens biskop og tilsynsprester har som en av sine hovedoppgaver å arbeide med kirkens prester og diakoner. Dette innebærer bla. å bestemme tjenestested (utnevning) for den enkelte, og å gi støtte, råd og veiledning i tjenesten. Det er også tilsynsprestene som mottar rapporter om den enkelte arbeidstaker, og som har som ansvar å følge opp at kirkens vedtak og strategier blir fulgt opp, og å se til at den enkelte prest/diakons rettigheter og plikter blir fulgt opp. Dette er utførlig beskrevet i BOD[7]. Det er også tilsynsprestene som gjennomfører de årlige medarbeidersamtalene med prester/diakoner, og som er ansvarlige for at kirkens/arbeidsgivers forpliktelser blir fulgt opp.(også lokalt) Det er vanskelig å skille hva som hører til «tilsynsoppgaven» - og hva som er et ansvar som utøves som en del av arbeidsgivers styringsrett. Det naturlige er derfor å formalisere at det er kirkens to tilsynsprester som utøver arbeidsgivers styringsrett overfor de prester og diakoner som har lønnet menighetstjeneste i de respektive distrikter som de har ansvar for.[8]

[6] Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern (arbml) §1.8

[7] §§ 416,419, 425 mfl.

[8] Vi finner en klar parallell til dette i tjenesteordningen for proster i Den norske Kirke. §4: Prosten ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet og har biskopen som sin overordnede. Prosten er nærmeste overordnede for prostiets sokneprester og prostiprester og fordeler de oppgaver mellom prostiets prester som ikke allerede er pålagt den enkelte prest ved instruks eller særskilt bestemmelse gitt av høyere myndighet. Prosten tilstår prestene ferie og tjenestefrihet i samsvar med gjeldende lov- og avtaleverk.

3.1 Nåværende avtaleverk:[9] I de nåværende arbeidsavtalene som er inngått med hver enkelt ansatt i lønnet tjeneste fremgår det tydelig at det er Metodistkirken i Norge som er arbeidsgiver. Dette bekreftes også i de såkalte basisavtalene som er fremforhandlet mellom arbeidsgiver og valgte arbeidstakerrepresentanter at arbeidsgiverpart er utvalg oppnevnt av Metodistkirkens Hovedstyre. I «Håndboken for menighetene» er det beskrevet slik i kapittelet om Personal: «Metodistkirkens Årskonferanse ved tilsynsprestene har arbeidsgiveransvar for kirkens pastorer og diakoner som er ansatt i menighet. Deler av arbeidsgiveransvaret er av praktiske årsaker delegert videre til hver enkelt menighets personalkomite. I Menighetenes vedtekter som er vedtatt av både Årskonferansen og den enkelte menighet formuleres det slik. «Prester og diakoner som er utnevnt av kirkens biskop til tjeneste i menigheten, er tilsatt i henhold til bestemmelser som fremgår av arbeidsavtale og arbeidsreglement for Metodistkirken i Norge.»

3.2. Klargjøring av avtaletekster.
Noe av det som har skapt noe uklarhet i hvem som utøver arbeidsgiveroppgavene for prester/diakoner i menighetene er følgende setning i «Arbeidsavtalen». *«Den menighet det tjenestegjøres i utøver den løpende arbeidsgiverfunksjon».* Og i Håndboken for menighetene hvor det står: «*Deler av arbeidsgiveransvaret er av praktiske årsaker delegert videre til hver enkelt menighets personalkomite*.». Det står ikke noe om hva det betyr at menigheten utøver løpende arbeidsgiverfunksjon, eller hva det er som er delegert videre til menighetens personalkomite. Det er heller ikke mulig å delegere ut et juridisk arbeidsgiveransvar, selv om det er mulig å delegere oppgaver knyttet til det å være arbeidsgiver.
Bakgrunnen for disse formuleringene står i avtalene er at hver menighet i Metodistkirken har en såkalt Pastoralkomite, også kalt Personalkomite. Beskrivelsen av denne komiteens oppgaver er i detalj beskrevet i Kirkeordningen[10]. Den består 5-9 valgte legfolk og har som hovedoppgave å være en støtte og et bindeledd mellom utnevnt prest/diakon og menigheten – og den skal være et bindeledd mellom menigheten og Metodistkirken i Norge ved tilsynspresten. Mange av oppgavene som beskrives er slike som naturlig ville falle under arbeidsgivers ansvarsområde. Dette har sammenheng med at i store deler av The United Methodist Church (UMC) så er det den lokale menighet som er formell arbeidsgiver for prester og diakoner, slik var det historisk også for prestene i Norge. Kirkeordningens bestemmelser er generelt utformet slik at de kan gjelde i hele UMC, og de tar ikke hensyn til at

[9] For avtaler og vedtekter: Se Håndbok for menighetene. Ressurser. www.metodistkirken.no

[10] BOD §258.2

ansettelsesforhold og arbeidslovgivning er ulik i de ulike deler av verden. Når prester og diakoner i Norge er formelt er ansatt i av Metodistkirken i Norge, og så utnevnt til tjeneste i en lokal menighet, må derfor komiteen først å fremst være å anse og som en del av den kirkelige ordning og organisasjon – inkludert utnevningssystemet. Den skal samarbeide nært med tilsynspresten og har også en rådgivende rolle i forbindelse med endring av utnevnelser. Kirkeordningen fremhever også tydelig at tilsynsprestene skal etablere et nært samarbeid med pastoralkomiteene[11]
Kirkens arbeidsgiverorganisasjon «Virke» har også problematisert at valgte/frivillige ledere i menigheten skal ha formelt utøvende arbeidsgiveransvar.

3.3 Juridisk arbeidsgiver og styringsrett. Vår konklusjon blir derfor at Metodistkirken i Norge v. kirkens Hovedstyre har det juridiske arbeidsgiveransvaret, og at kirkens Daglige Leder undertegner alle arbeidsavtaler på kirkens vegne. Daglig Leder utøver arbeidsgivers styringsrett for ansatte ved Hovedkontoret, og tilsynsprestene utøver arbeidsgivers styringsrett for prester og diakoner utnevnt til lønnet menighetstjeneste.

4. Delegering av oppgaver: Det formelle juridiske arbeidsgiveransvaret, heller ikke arbeidsgivers styringsrett kan delegeres videre til den lokale menighet. Samtidig er de lokale personalkomiteer ofte en stor frivillig ressurs som bidrar mye for at prestene og diakonene skal kunne gjøre en best mulig tjeneste i menigheten, og til at menighetene kan være gode arbeidsplasser. Samtidig er det er en stor forskjell på pastoralkomiteene, og deres muligheter og ressurser til å bidra.
Tilsynsprestene vil derfor i samarbeid med personalansvarlige på kirkens hovedkontor i løpet av høsten 2019 utarbeide en konkret liste over hvilke oppgaver som kan ivaretas lokalt av den enkelte menighet. Eksempler på dette kan være fastsettelse av ferie og fridager, oppfølging og tilrettelegging ved sykemelding, lokale prioriteringer og arbeidsplaner mm. Det utarbeides en felles mal for et delegasjonsreglement, og på bakgrunn av denne inngås det det konkrete avtaler om delegering mellom tilsynsprest, menighet og ansatt prest/diakon. Denne må ikke være i strid med kirkens retningslinjer og bestemmelser for ansatte, samt inngått basisavtale.

[11] BOD §§419,427, 258.11

5. Lønn, pensjon, forsikringer etc. Dette er en viktig del av arbeidsgiveransvaret. Historisk har de menigheter som har hatt utnevnt prester/diakoner i lønnet stilling selv hatt ansvaret for lønnsutbetaling, skattetrekk, arbeidsgiveravgift, pensjonstrekk o.l. Vi ser i dag at flere menigheter ikke har kompetanse og ressurser til å gjøre dette. I dag bruker 32 av våre 46 menigheter kirkens hovedkontor til å håndtere alt som har med lønn å gjøre. Det betyr igjen at 25 av de totalt 32 prestene/diakonene som er utnevnt til menighet får sin lønn utbetalt «sentralt». Hovedkontoret har igjen satt denne tjenesten ut til «Knif Regnskap». I hovedsak er det kun noen av de største menighetene som er i stand til å gjøre denne jobben selv. Det kan være hensiktsmessig at kirken sentralt overtar all lønnskjøring, bla for å sikre samme kvalitet for alle ansatte. Vi fremmer ikke noe forslag her om at dette skal gjøres, men oppfordrer til at det gjøres en videre vurdering av dette. Kirken/Årskonferansen har også sin egen personal/pensjonskasse som håndterer alle spørsmål vedrørende pensjon og personalforsikringer – dette ikke kun for prester og diakoner, men for alle ansatte i kirken, inkludert de som har sitt ansettelsesforhold kun i en lokal menighet. Det har vært reist spørsmål om at siden alle er inkludert i Metodistkirkens pensjons og forsikringsordninger også skulle medføre at Metodistkirken i Norge må være arbeidsgiver for alle, også lokalt ansatte. Vi kan ikke se at det er en nødvendig konsekvens.

6. Tilsettinger/ansettelse. Den formelle tilsettingen av ansatte ved Metodistkirkens Hovedkontor gjøres av Metodistkirkens Hovedstyre. Som hovedprinsipp utlyses alle stillinger ved hovedkontoret. Arbeidsavtale underskrives av Daglig Leder.

Hovedprinsippet er at stillinger for prester og diakoner i menighetstjeneste ikke utlyses, og derfor kan man heller ikke søke på disse stillingene. Metodistkirken har en egen prøvings og kvalifiseringsprosess for personer som ønsker å bli prester og diakoner. De som etter en slik prosess anbefales til tjeneste, og som av Metodistkirkens Årskonferanse får lisens til å gjøre tjeneste som prest eller diakon – blir så tilgjengelig for kirkens kabinett (Biskop og tilsynsprester) for utnevning til konkret tjenestested/menighet. Kun prester og diakoner som har fått slik lisens, eller som er ordinert til tjeneste kan få slik utnevning. Prosessene for veien til ordinert tjeneste og kirkens utnevningssystem er nøye beskrevet i Metodistkirkens Lære og Kirkeordning og behandles ikke her.
Når utnevnelse til lønnet menighetstjeneste er bekreftet skrives så en arbeidsavtale mellom Metodistkirken i Norge ved Daglig Ledere og den enkelte prest/diakon. Med dette er også det juridiske forholdet mellom

arbeidsgiver og arbeidstaker etablert. Ved endring av tjenestested skal ny avtale skrives.

7. Verneombud/Arbeidsmiljøutvalg

Metodistkirken i Norge har i dag arbeidsgiveransvar for ca. 50 ansatte. Av disse er 43 prester/diakoner utnevnt til menighet, og de øvrige er ansatt ved hovedkontoret. Som arbeidsgiver har kirken ansvar for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og for å gjøre de nødvendige risikovurderinger. Ettersom menighetene/arbeidsplassene er spredt ut over hele landet må HMS arbeidet gjøres i nært samarbeid med menighetene og de ansatte.
Arbeidsmiljølovens kapittel 6 sier at alle bedrifter med mer enn 10 ansatte skal ha verneombud, og i kapittel 7 stilles det krav om Arbeidsmiljøutvalg i bedrifter med minst 50 ansatte. Årskonferansen hare også vedtatt at verneombud skal innføres. Vår vurdering er at Metodistkirken i Norge har krav på seg til å innføre både verneombud og arbeidsmiljøutvalg.
Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Verneombudet skal se til at virksomheten er innrettet og vedlikeholdt, og at arbeidet blir utført på en slik måte at hensynet til arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd er ivaretatt i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
Opplæring av og kostnader knyttet til verneombud/arbeidsmiljøutvalg skal dekkes av arbeidsgiver.
Vi foreslår at det velges 3 verneombud, 1 for ansatte på hovedkontoret, og 1 for hvert distrikt. Disse velges av de ansatte.
Mange blander sammen rollen som verneombud og rollen som tillitsvalgt for en fagforening. Dette er to forskjellige roller. I noen tilfeller er likevel verneombudet og den tillitsvalgte en og samme person. Dette er ikke ulovlig, men da må vedkommende være nøye med å skille mellom rollene.

7.1 Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.
Utvalget skal sammensettes av like mange representanter for arbeidsgiver/arbeidstaker. Vi foreslår derfor at arbeidsgiver er representert med Daglig Leder og de to tilsynsprestene, og at arbeidstaker er representert av de 3 verneombudene. Beregnede kostnader til innføring av verneombud/arbeidsmiljøutvalg er beregnet til kr 100.000 første år – som inkluderer lovbestemt opplæring, og deretter til kr 50.000 pr år.

8. Tillitsvalgte og avtaler.
De ansatte i Metodistkirken i Norge er pr. dato ikke organisert i fagforening, og det er heller ikke noen tariffavtale. Det er fra mai dette året mulig alle prester i kirken å tegne individuelt medlemskap i Den norske kirkes presteforening.[12]
Det er fremforhandlet 2 Basisavtaler om Lønns og arbeidsvilkår. En for ansatte ved Metodistkirkens Hovedkontor og en for Pastorer og diakoner utnevnt av biskopen til lønnet menighetstjeneste. Et utvalg nedsatt av hovedstyret forhandler på vegne av Metodistkirken, og valgte representanter på vegne av arbeidstakerne. Avtalen gjelder for 2 år og godkjennes endelig av Hovedstyret og Arbeidstakerpartene. Menigheter og Årskonferanse orienteres av partene.
Det er enighet om at Arbeidstakernes representanter i Forhandlingsutvalget fungerer som tillitsvalgte. De skal se til at Basisavtalen blir fulgt og representerer arbeidstakerne i spørsmål som har med lønns- og arbeidsvilkår å gjøre.
Det er også inngått en egne avtaler om lønns og arbeidsvilkår for Daglig Leder og tilsynsprestene.

9. Andre avtaler og bestemmelser for ansatte i Metodistkirken.
I «Håndbok for Metodistkirkens menigheter» som er tilgjengelig på www.metodistkirken.no finnes alle de bestemmelser og avtaler som gjelder kirkens ansatte. Håndboken fornyes fortløpende i tråd med endringer som gjøres. Her kan nevnes:

- Internkontroll / HMS
- Personvernerklæring fra Tjenesterådet
- Arbeidsavtale
- Basisavtale
- Sykdomsfravær
- Retningslinjer for arbeidsveiledning (ABV) for prester og diakoner utnevnt til menighetstjeneste.
- Ferie og feriepenger
- Lønn og Lønnstabell
- Lønn under fravær
- Taushetsplikt
- Pensjonering
- Pensjon- og Forsikringsordninger
- Studiepermisjon og andre permisjonsrettigheter
- Helse

[12] Jfr. brev av 14.05 fra presteforeningen til alle prester i Metodistkirken.

- Kirkens AKAN-arbeid
- Retningslinjer (Stillingsbeskrivelse) for prester utnevnt til tjeneste i Metodistkirkens menigheter i Norge
- Varslingsrutiner for ansatte og frivillige medarbeidere i Metodistkirken i Norge
- Retningslinjer ved anklage/mistanke om seksuelle overgrep eller grenseoverskridende seksuell atferd
- Kontorstandard
- Tilrettelegging ved helseproblemer. Databriller.
- Vær varsom-plakat for sosiale medier
- Retningslinjer for mottakelse av gaver
- Reglement for reisegodtgjørelser. Diett
- Hus og hjemmekontor
- Elektroniske tjenester
- Kompetansemidler

I tillegg finnes en rekke andre bestemmelser og tidsfrister som gjelder arbeidet i kirken, samt nødvendige skjema og maler som er aktuelle for kirken som arbeidsgiver.

10. Styrking av personalarbeidet i kirken,

For å kunne ivareta kirkens arbeidsgiveransvar vil det være nødvendig å styrke kompetansen/ressursene når det gjelder personalarbeid og lønn ved hovedkontoret. Det er nødvendig med styrket kompetanse omkring norske lover og regler for arbeidsgivere, inkludert arbeidsmiljølov og HMS arbeid, samt forvaltning og oppfølging av gjeldende avtaler med arbeidstakerne. Det er også viktig med god kompetanse knyttet til det kirkelige regelverk for kirkens prester og diakoner slik det fremgå av BOD.
Hovedkontoret/Personalrådgiver vil ha en sentral rolle som rådgiver for Daglig Leder, Tilsynsprestene og Menighetene i Arbeidsgiverspørsmål og i den videre utvikling av kirkens lønns og personalpolitikk. Det er også nødvendig å utvikle bedre rutiner for oppfølging og tilrettelegging ved sykemelding, og konkrete delegasjonsreglement om arbeidsgiveroppgaver med den enkelte menighet.
Vi tar ikke stilling til her hva som kan innarbeides i stillinger som allerede finnes på hovedkontoret, men mener at en stilling på 30-50% må være direkte knyttet til personalarbeid. Hovedkontoret har beregnet at kostnader ved en 30% stilling utgjør 200.000 kr, og ved 50% stilling ca. 330.00 kr.

11. Behandling av personalsaker

Kirkeordningen har egne ordninger for tilsyn med og oppfølging av prester og diakoner under utnevning. Årskonferansen har valgt et eget «Tjenesteråd» som skal ivareta tjenesteforhold og behandle saker vedrørende kandidater, prøvemedlemmer, lokalpastorer, ordinerte og andre som søker slik tjeneste i kirken. Dette gjelder både i forbindelse med godkjennelse, søknad om endring og klagesaker. Kirkens biskop og tilsynsprester (kabinettet) fører tilsyn med den enkelte prest og diakon og den tjenesten de er utnevnt til. I disse ordninger har også menighetens pastoralkomiteer en roller knyttet til anbefalinger og rådgivning. Tjenesterådets, kabinettets og pastoralkomitéenes oppgaver er i utgangspunktet andre enn det som reguleres av bestemmelsene omkring arbeidsgiver/arbeidstaker – men drøftinger og beslutninger kan også ha innvirkning på arbeidsgiver/arbeidstakerforholdet, og det er viktig å ta hensyn både til de rettigheter og plikter for ordinerte som fremgår av kirkeordningen, og de rettigheter og plikter for arbeidsgiver/arbeidstaker som fremgår av arbeidslovgivningen.
Det er et habilitetsproblem at kirkens hovedstyre som har det juridiske arbeidsgiveransvaret er sammensatt slik at det kan ha 50% (eller mer) valgte medlemmer som også er ansatt i kirken. Slik vi ser det er ikke hovedstyret et egnet organ til å behandle personalsaker, både av praktiske årsaker og for å unngå spørsmål om habilitet/inhabilitet. Vi foreslår derfor at det opprettes et eget utvalg (heretter kalt Administrasjonsutvalg) bestående av 2 valgte leke representanter fra hovedstyret, Tilsynsprestene, Daglig Leder og 2 tillitsvalgte (fra Basisutvalgene) som kan behandle slike saker på hovedstyrets vegne.[13]

12. Registrering i offentlige register.
Menighetenes registrering i offentlige register er nødvendig å gjennomgå. Alle menigheter har i dag eget organisasjonsnummer. Dette er en konsekvens av at alle menigheter har fått egne vedtekter, og at det er nødvendig for å stå i frivillighetsregisteret og å kunne få momsrefusjon.
22 av disse menighetene er også registrert som virksomhetsområder under Metodistkirken i Norge. Alle ansatte er registrert i AA register, enten gjennom MiN, eller gjennom den enkelte menighet. Prinsipielt burde alle menighetene vært registrert som virksomhetsområder under MiN, og alle prester og diakoner utnevnt til menighet burde være registrert i AA register under MiN sitt hovednummer. Vi foreslår at dette utredes nærmere av hovedkontorets administrasjon slik at en endring i registrering ikke får utilsiktede konsekvenser.

[13] Dette er en ordning som bla. praktiseres i Den norske Kirke som har såkalte Administrasjonsutvalg underlagt bispedømmerådene.

13. Oppsummering/Konklusjoner.

a) Metodistkirken i Norge (Org. Nummer 9742308887) ved Metodistkirkens Hovedstyre er juridisk arbeidsgiver for prester og diakoner utnevnt til og ansatt i lønnet stilling i Metodistkirkens menigheter i Norge, og for ansatte ved Metodistkirkens Hovedkontor.
b) Daglig leder ved Metodistkirkens Hovedkontor er stedfortredende arbeidsgiver og ivaretar arbeidsgivers styringsrett for ansatte ved Hovedkontoret, og kirkens 2 tilsynsprester er stedfortredende arbeidsgiver og utøver arbeidsgivers styringsrett for prester og diakoner i lønnet menighetstjeneste.
c) Daglig Leder er ansvarlig for at skriftlig arbeidsavtale inngås med alle ansatte i Metodistkirken i Norge ved første gangs ansettelse. Ny avtale skives ved endring av tjenestested eller når det skjer andre endringer av vesentlig karakter i arbeidsforholdet.
d) Daglig Leder er ansvarlig for at bestemmelsene i Basisavtalen for Hovedkontorets ansatte følges opp, og Tilsynsprestene er ansvarlige for at bestemmelsene i Basisavtalen for prester og diakoner i menighetstjeneste følges opp.
e) Tilsynsprestene er ansvarlige for at det utarbeides konkrete avtaler med den enkelte menighet om hvilke arbeidsgiveroppgaver som kan delegeres til menigheten. Eksempler på dette kan være oppfølging og tilrettelegging ved sykemelding og ferie og tjenestefrihet i henhold til gjeldene avtaleverk.
f) Daglig Leder og Tilsynsprestene er ansvarlig for at øvrige avtaler og bestemmelser for ansatte slik de fremgår av «Håndbok for menighetene» gjøres kjent og følges opp.
g) Daglig Leder og Tilsynsprestene er ansvarlig for at nåværende arbeidsavtaler med ansatte oppdateres og fornyes i løpet av høsten 2019 i tråd med gjeldende bestemmelser.
h) Fra 1.1.2020 opprettes 3 verneombud og arbeidsmiljøutvalg slik det er beskrevet i denne utredningen. Verneombud velges av arbeidstakerne og Metodistkirken i Norge sørger for og bekoster nødvendig opplæring. Nødvendige kostnader innarbeides felleskassens budsjett.
i) Kompetansen på lønns- og personalarbeid styrkes på hovedkontoret. Forventet arbeidsmengde vil være 30-50%. Kostnadene innarbeides i felleskassens budsjett. Stillingen vil ha en sentral rolle som rådgiver for Daglig Leder, Tilsynsprestene og Menighetene i Arbeidsgiverspørsmål(se c,d,e,f,g,h) og i den videre utvikling av kirkens lønns og personalpolitikk.

j) Det opprettes et «administrasjonsutvalg» som på vegne av hovedstyret kan behandles saker som vedrører arbeidsgiver/arbeidstaker.
k) Hovedkontorets administrasjon utreder i løpet av høsten 2019 hvordan det er mest hensiktsmessig å registrere menigheter og ansatte i offentlige register, og gjør de endringer som er nødvendig i samråd med involverte menigheter og ansatte.

VEDLEGG 3:

METODISTKIRKENS PERSONALKASSE

Forslag til Årskonferansen 2019
Avvikling av Reguleringskassen

Bakgrunn
Årsmøtet for Metodistkirkens Personalkasse 14.03.2019 vedtok å fremme følgende forslag for Årskonferansen 2019 gjennom hovedstyret:

Metodistkirkens Reguleringskasse avvikles pr 01.01.2020.
Gjenværende midler overføres Metodistkirkens Personalkasse.
Arbeidsgiverpremien til Personalkassen økes til 7,25 %.

Vedtektene
I vedtektene for Metodistkirkens Reguleringskasse heter det i § 9 «Avvikling» (reviderte vedtekter av 2004): «*Årskonferansen beslutter eventuell avvikling av Reguleringskassen. Gjenværende midler ved eventuell avvikling overføres til Metodistkirkens Personalkasse.»*

Historie
Reguleringskassen ble opprettet pr 1. januar 1947. Formålet var å gi tilleggsytelser utover alders- og ektefellepensjon fra Folketrygden og pensjonsavtalen gjennom Metodistkirkens Pensjonskasse.
Medlemskapet omfattet alle pensjonerte prester født før 1930 og deres gjenlevende ektefelle. Medlemmet måtte ha stått i tjeneste fram til ufør- eller alderspensjonering for å få rettigheter i kassen, og opphørte ved fast tilhold i alders-/sykehjem.
Medlemmer

Det er i dag kun 2 enker som mottar tilleggspensjon fra Reguleringskassen. Disse er født henholdsvis i 1926 og 1937. Det er ikke lenger flere som kan få rettigheter i kassen.
Pensjonene omregnes årlig med bakgrunn i folketrygden og kirkens lønnsregulativ.
Utbetalt pensjon utgjør p.t. kr.80-90.000 pr år.

Økonomiske konsekvenser
Finansieringen har skjedd gjennom årlige iligninger. Fra 2019 utgjør iligningen kr.20 pr. bekjennende medlem for menighetene, mens det er et historisk fastsatt beløp for styrer og institusjoner. I 2019 utgjør dette totalt kr 117.000.

Ved en eventuell avvikling av Reguleringskassen, må det ut fra dagens forpliktelser fortsatt finansieres ca kr.80.000 pr. år for å kunne finansiere utbetalinger til de to som fortsatt har rettigheter. Dette beløpet blir halvert når en av dem faller bort. Styret anser det derfor som realistisk ut fra alder at det kun tas hensyn til et medlem med rettigheter i kassen ved beregning av framtidige forpliktelser. Det må også sikres dekning av bortfall på kr.20.000 pr år som Reguleringskassen har bidratt med i administrasjonstilskudd til Personalkassen.

Reguleringskassen hadde ved årsskiftet ca kr 400.000 i egenkapital. Dette vil dekke det som må finansieres utover foreslått økning i arbeidsgiverpremien.

Foreslått økning i arbeidsgivers pensjonspremie
Arbeidsgiverpremien utgjør i dag 7,0 % av lønn. Ved å øke den til 7.25 % vil dette dekke nødvendig økte kostnader for Personalkassen. En økning av arbeidsgiverpremien vil uansett være gunstig i forhold til inndekking av forventede underskudd enkelte år på grunn av premie til regulering av løpende pensjoner og mulig økte kostnader. Denne økningen vil derfor ha betydning også etter at Reguleringskassens forpliktelser har opphørt.

Selv om arbeidsgiverpremien til Personalkassen øker med 0,25 %, fører bortfallet av iligningen til Reguleringskassen til at de fleste menighetene vil få reduserte årlige pensjonskostnader.

Vedlegg 4: **Statistikk**

	STATISTISK RAPPORT 2018		BRUTTO-LØNN	BRUTTO-LØNN	ARBEIDS GIVER	PENSJONS-KASSEN
NR	MENIGHET	PASTOR	PASTOR	ANDRE	AVGIFT	
1	ARENDAL	JACOBSEN/ JØRSTAD	142 554	54 614	45 791	3 200
2	CENTRALKIRKEN, BERGEN	D.M. ØSTEVOLD/A-L. B. THORSEN	1 140 249		177 222	82 985
3	FØRSTE KIRKE, BERGEN 1)	YNGVAR RUUD	324 670			3 775
4	BODØ	HELEN B. LOVELACE	150 097	4 000		625
5	DRAMMEN	ANNE G. SPÆREN RØRVIK	498 556	64 000	84 142	50 644
6	EGERSUND	VICTOR SEKYERE	440 513	47 612	266	1 950
7	ELVERUM	ØYSTEIN BRINCH	27 432		5 299	225
8	FINNSNES	ROY-FRODE LØVLAND	340 991	16 948	19 840	32 895
9	FLEKKEFJORD	EINAR C. DRANGE/JAN R. MADSEN	830 204	652 752	198 155	119 759
10	FREDRIKSTAD	OLE MARTIN ANDREASSEN	491 506	113 448	112 888	3 825
11	HALDEN	ALBERT A. GJØSTØL	292 993	6 900	3 673	4 948
12	HAMAR	JORUNN WENDEL	149 633	34 657	21 795	5 009
13	HAMMERFEST	PER BRADLEY	487 336	4 800		39 748
14	HARSTAD/NARVIK	HELEN B. LOVELACE	174 838	8 000		
15	HAUGESUND	JOHNSEN/BJØRNEVIK/TVEIT	298 571	19 080		1 675
16	HORTEN	HILDE SANDEN-BJØNNESS	484 976	106 727	86 635	47 413
17	HVITTINGFOSS	ANDREAS KJERNALD	254 890		38 645	15 586
18	HØNEFOSS	KJELL ARILD JOHANSEN	357 276	45 798		2 887
19	KJØLBERG	SVEIN J. VELAND	453 989	289 783	104 219	69 545
20	KONGSBERG	KJELL ARILD JOHANSEN	186 874	16 999	30 307	14 814
21	KONGSVINGER		64 215	26 065		5 471
22	KRAGERØ	HARALD OLSEN	264 724	96 579	59 451	30 470
23	KRISTIANSAND	SOLVEIG SKAARA	318 792	4 500		1 200
24	LARVIK	IDAR HALVORSEN	480 285	247 718	92 627	39 032
25	LILLESTRØM	STEINAR HJERPSETH	306 465	45 000		
26	LISTA	SOLVEIG SKAARA				
27	MOLDE	S. HEIERVANG/TOM G. JOHNSEN	174 716	104 880		
28	MOSS	ANNE BERTHLING	394 599	143 320	73 846	42 725
29	MYSEN	HELENE GRANUM-AANESTAD	116 989	93 997	28 629	14 694
30	OSLO; CENTRALKIRKEN	O.WESTAD/M. PEDERSEN	972 413	1 023 177	304 260	162 877
31	OSLO; GRÜNERLØKKA	TERJE NILSEN	305 411	107 097		3 075
32	OSLO; BJØLSEN	STEINAR HJERPSETH	306 465	215 862		
33	OSLO; IMCO	TERJE NILSEN	246 103	251 919	109 928	6 904
34	PORSGRUNN	VIDAR STEN BJERKSETH	486 974	38 840	81 382	43 675
35	SANDNES	HILDE TVETER	503 072	89 700	118 276	8 610
36	SARPSBORG	HILDE AUGENSEN	486 894	41 379	69 857	44 314
37	SKIEN	ANDREAS KJERNALD	239 689	130 647	41 691	21 349
38	SKÅNLAND	HELEN B. LOVELACE	324 034			
39	SOTRA	T.G. JOHNSEN/V.K. EIDE	248 863		55 550	2 592
40	STAVANGER	TORGEIR TVETER	481 090	480 880	128 878	91 329
41	SVOLVÆR	GUNNAR ANDERSEN				450
42	TISTEDAL	RAY SVANBERG	225 116		35 716	17 129
43	TROMSØ	O.J. VESTVIK / S. JOHANSEN	58 337	18 400	18 583	3 419
44	TRONDHEIM	K.W.RØDDER/L-E.NORDBY	254 077	46 500	10 006	11 194
45	TUNE	NIELS J. AARVIK				
46	ØSTÅSEN	CHRISTINA THAARUP	464 116	4 347	63 380	36 798
47	ÅLESUND					
	SUM 2018		**15 251 587**	**4 696 925**	**2 220 937**	**1 088 815**
	SUM 2017		14 836 946	4 508 033	2 306 723	1 282 364
	OPP/NED		414 641	188 892	-85 786	-193 549

1) Regnskapstall fra 2016. 2017 og 2018 ikke mottatt

	DRIFTSUTG. EIENDOM	DRIFTSUTG. VIRKSOMHET	REISE/ TJENESTE UTG.	DIV. VIRKSOMHET	INNSENDTE OFFER	ILIGNINGER
MENIGHET						
ARENDAL	227 015	99 561	28 558		81 634	66 683
CENTRALKIRKEN, BERGEN	1 122 487	540 634	4 268		123 230	193 368
FØRSTE KIRKE, BERGEN	427 890	192 859	20 907	4 686		48 678
BODØ	56 210	17 682	33 801		8 450	17 251
DRAMMEN	176 850	39 518	26 336	15 496	17 968	80 723
EGERSUND	62 925	44 648	35 566		20 117	11 043
ELVERUM	37 154	49 171	98 117		8 000	10 668
FINNSNES	251 212	80 300	2 856	23 787		74 464
FLEKKEFJORD	290 664	146 445	38 494	310 185	179 090	143 114
FREDRIKSTAD	590 087	52 487	29 702	170 480	43 165	105 821
HALDEN	217 951	61 325	20 054	3 485	9 578	49 536
HAMAR	111 960	81 438	42 608	19 549	11 375	17 084
HAMMERFEST	143 499	47 293	25 782	535	19 347	40 996
HARSTAD/NARVIK	157 015	61 962	2 571			39 476
HAUGESUND	289 307	130 751	10 406	26 893	59 417	15 262
HORTEN	673 299	96 263	32 689	5 595	79 764	65 667
HVITTINGFOSS	49 989	102 487	38 297	7 795	18 332	27 552
HØNEFOSS	205 250	32 179	13 544	18 395	3 123	24 577
KJØLBERG	144 299	143 073			35 204	104 532
KONGSBERG	27 325	68 464	847		62 748	15 926
KONGSVINGER	78 444	171 030	40 185	2 146	1 106	12 464
KRAGERØ	80 970	116 333	33 754	4 903	17 612	34 168
KRISTIANSAND	204 308	44 410	13 263		15 000	21 826
LARVIK	315 184	237 336	4 645	28 800	92 222	109 609
LILLESTRØM	230 206	112 277	2 912	19 375	11 707	53 886
LISTA						5 818
MOLDE	129 444	20 215	39 899		13 345	29 844
MOSS	130 589	77 660	13 359		27 642	50 486
MYSEN	106 500	50 291	28 347	1 730	12 390	18 385
OSLO; CENTRALKIRKEN	1 988 202	289 540	54 657	92 245	529 187	190 529
OSLO; GRÜNERLØKKA	589 240	56 617	44 977	11 358	15 326	60 020
OSLO; BJØLSEN	472 333	37 243	13 775	25 345		67 476
OSLO; IMCO	50 000	15 079	16 083		2 129	64 380
PORSGRUNN	250 349	109 549	24 676	40 598	128 618	103 750
SANDNES	595 876	453 544	28 240	73 378	59 944	37 547
SARPSBORG	312 565	45 556	22 460	6 616	38 102	87 463
SKIEN	191 713	51 932	13 675	5 530	13 105	39 528
SKÅNLAND			27 892	7 700		
SOTRA	23 618	79 769	22 854	76 236		27 948
STAVANGER	166 375	196 831	4 110		47 037	150 476
SVOLVÆR	53 933	13 261	16 752		10 000	6 606
TISTEDAL	133 653	45 081	17 825	1 875	48 143	23 211
TROMSØ	142 557	75 718	45 603		3 145	
TRONDHEIM	167 796	17 035	105 652	49 039		55 008
TUNE						
ØSTÅSEN	206 637	129 917	1 716		59 343	51 947
ÅLESUND						
SUM 2018	**11 882 880**	**4 534 764**	**1 142 714**	**1 053 755**	**1 925 645**	**2 454 796**
SUM 2017	12 107 082	4 934 808	1 141 643	1 607 511	1 876 980	2 419 274
OPP/NED	-224 202	-400 044	1 071	-553 756	48 665	35 522

	DIV.	AV-	RENTER OG	EKSTRA-	SUM	OFFER
	UTG.	SKRIV-	FINANS-	ORDINÆRE	ALLE	OG
MENIGHET		NINGER	UTG.	UTG.	UTG.	KOLLEKTER
ARENDAL	448 781		474 645		1 673 036	973 326
CENTRALKIRKEN, BERGEN	66 116	194 952	375 171		4 020 682	1 578 492
FØRSTE KIRKE, BERGEN	71 669		1 332		1 096 466	411 291
BODØ	10 761		1 115		299 992	81 805
DRAMMEN	40 985		1 460		1 096 678	488 277
EGERSUND	14 401				679 041	257 861
ELVERUM	17 872		268		254 206	185 902
FINNSNES	9 076		10		852 379	284 524
FLEKKEFJORD	59 401		5		2 968 268	1 489 389
FREDRIKSTAD	44 510	80 000	5 216		1 843 135	619 532
HALDEN	62 076	44 530	1 006		778 055	357 786
HAMAR	10 898			39 000	545 006	154 953
HAMMERFEST	24 971		3 463		837 770	402 361
HARSTAD/NARVIK			145		444 007	60 806
HAUGESUND	665				852 027	296 143
HORTEN	14 751		2 347		1 696 126	538 393
HVITTINGFOSS	12 051		420		566 044	278 499
HØNEFOSS	13 813				716 842	376 001
KJØLBERG	55 738				1 400 382	839 401
KONGSBERG	5 356		638		430 298	99 111
KONGSVINGER	9 753				410 879	79 181
KRAGERØ	24 930		18		763 912	481 414
KRISTIANSAND	17 264		30 647		671 210	121 999
LARVIK	3 906		5 628		1 656 992	1 057 232
LILLESTRØM	25 360		2 074		809 262	528 038
LISTA	48 769				54 587	15 823
MOLDE	10 828		6 670		529 841	310 881
MOSS	3 249		2 336	404 558	1 364 369	581 961
MYSEN	40 830		218	25 785	538 785	131 613
OSLO; CENTRALKIRKEN	71 575		3 905 177		9 583 839	862 718
OSLO; GRÜNERLØKKA	28 557			13 271	1 234 949	351 830
OSLO; BJØLSEN	23 364				1 161 863	332 622
OSLO; IMCO	11 945		3 204		777 674	123 156
PORSGRUNN	195 333		9 279		1 513 023	720 769
SANDNES	94 859		1 155	546 628	2 610 829	356 279
SARPSBORG	28 607	118 735		7 379	1 309 927	476 799
SKIEN	28 622		1 936	236 615	1 016 032	272 525
SKÅNLAND	3 626				363 252	115 109
SOTRA					537 430	415 836
STAVANGER	477 289			-120 816	2 103 479	298 912
SVOLVÆR	20 174		1 368		122 544	26 309
TISTEDAL	22 787		471		571 007	551 657
TROMSØ	10 538		2 702		379 002	60 563
TRONDHEIM	10 850		330		727 487	337 642
TUNE					-	
ØSTÅSEN	13 244		29 511		1 060 956	661 455
ÅLESUND					-	
SUM 2018	**2 210 150**	**438 217**	**4 869 965**	**1 152 420**	**54 923 570**	**19 046 176**
SUM 2017	1 900 542	405 874	1 759 345	612 522	51 699 647	19 048 757
OPP/NED	309 608	32 343	3 110 620	539 898	3 223 923	-2 581

	DIV. OFFER	OFFER	HUSLEIE-	DIV.	FINANS-	KOMMUN-
	HJEMME-	YTRE	INNTEKTER	INNTEKTER	INNTEKTER	ALE
MENIGHET	ARBEIDE	MISJON				TILSKUDD
ARENDAL		4 634	7 500	36 469	9 336	190 000
CENTRALKIRKEN, BERGEN	120 743	123 230	1 739 770		20 523	600 000
FØRSTE KIRKE, BERGEN			211 948	10 950	72	225 000
BODØ	550	2 900	7 900		12 030	35 000
DRAMMEN	8 588	9 380	213 000	94 807	177	140 000
EGERSUND		14 200	14 250	14 041	25 405	32 000
ELVERUM		2 000			10 227	17 131
FINNSNES		4 085		146 467	214 992	100 000
FLEKKEFJORD	24 328	147 162	82 850	286 345	3 965	300 210
FREDRIKSTAD		18 790	493 948	278 160	40 633	227 516
HALDEN		9 578	151 550	13 477	43	95 000
HAMAR		11 525	179 915	30 640	86 065	46 000
HAMMERFEST	1 263	10 284	251 450		503	61 003
HARSTAD/NARVIK			138 000	63 067	763	47 575
HAUGESUND		40 213		12 974	8 688	118 338
HORTEN		68 815	35 800	221 611	296 899	145 620
HVITTINGFOSS		13 960	39 062	34 447	31 197	60 000
HØNEFOSS	2 443	2 446	59 578	11 150	25 546	80 000
KJØLBERG	38 110	35 204	167 828	191 126	5 960	325 000
KONGSBERG	17 308	30 094	2 300			60 000
KONGSVINGER	906	1 106	172 880	5 000	110	20 000
KRAGERØ		16 432	3 000	16 423	10 038	60 000
KRISTIANSAND			203 900	5 500	358	175 105
LARVIK	11 383	94 722	99 786	23 516	19 490	200 000
LILLESTRØM	950	10 757	198 630	43 680	17 924	75 000
LISTA				10 000		10 000
MOLDE	10 880	19 715	97 600	17 719	1 124	70 000
MOSS	3 100	9 061	2 600	81 679	37 308	75 000
MYSEN		6 350	18 500	51 089	9 014	30 000
OSLO; CENTRALKIRKEN	4 040	525 147	68 000	51 556	1 904 394	300 000
OSLO; GRÜNERLØKKA	10 326	45 457	142 701	3 300	11 415	170 000
OSLO; BJØLSEN	950	5 427	35 405	28 951	5 392	120 000
OSLO; IMCO				121 587	43	42 000
PORSGRUNN	22 188	81 591	178 200	78 187	3 397	260 000
SANDNES		4 486	138 500	32 461	28 056	85 000
SARPSBORG	9 307	32 973	402 105	123 182	3 075	140 000
SKIEN		13 105	23 600	176 466	8 914	140 000
SKÅNLAND				8 722		10 000
SOTRA				59 086	6 545	25 000
STAVANGER		33 729	43 500	742 212		500 000
SVOLVÆR			82 848			14 000
TISTEDAL	13 667	33 059			9 079	85 000
TROMSØ		3 145	93 639	15 702		42 000
TRONDHEIM	2 482		90 800	42	8 418	140 000
TUNE						
ØSTÅSEN	12 542	46 800	94 500	84 801	8 751	65 000
ÅLESUND						
SUM 2018	**316 054**	**1 531 562**	**5 987 343**	**3 226 592**	**2 885 869**	**5 758 498**
SUM 2017	142 522	1 475 502	6 105 235	4 587 218	24 039 470	5 635 021
OPP/NED	173 532	56 060	-117 892	-1 360 626	-21 153 601	123 477

	FRA	DIV.	SUM	RESULTAT	OVER-	AV-
	FELLES-	EKSTRA	ALLE	FØR	FØRINGER	SETNINGER
MENIGHET	KASSEN	INNTEKTER	INNTEKTER	AVSETN.		
ARENDAL		373 916	1 595 181	-77 855	266 245	188 390
CENTRALKIRKEN, BERGEN		180 162	4 362 920	342 238		
FØRSTE KIRKE, BERGEN		27 493	886 754	-209 712		
BODØ	117 368	15 074	272 627	-27 365		
DRAMMEN	150 000	459 116	1 563 345	466 667		
EGERSUND		92 264	450 021	-229 020		
ELVERUM		10 706	225 966	-28 240		
FINNSNES			750 068	-102 311		
FLEKKEFJORD	75 000	402 462	2 811 711	-156 557		
FREDRIKSTAD		101 826	1 780 405	-62 730		
HALDEN	75 000	59 253	761 687	-16 368		
HAMAR		27 542	536 640	-8 366	25 000	
HAMMERFEST	70 748	40 158	837 770	-		
HARSTAD/NARVIK	100 700		410 911	-33 096		
HAUGESUND		95 341	571 697	-280 330		
HORTEN		55 610	1 362 748	-333 378		
HVITTINGFOSS		14 125	471 290	-94 754		
HØNEFOSS	80 000	40 568	677 732	-39 110		
KJØLBERG			1 602 629	202 247		
KONGSBERG	120 000	23 020	351 833	-78 465		
KONGSVINGER	40 000	84 156	403 339	-7 540		
KRAGERØ	100 000	42 964	730 271	-33 641	55 000	702 911
KRISTIANSAND	150 000	24 000	680 862	9 652		
LARVIK		80 857	1 586 986	-70 006		
LILLESTRØM		65 435	940 414	131 152		
LISTA	20 000	4 237	60 060	5 473		
MOLDE		57 554	585 473	55 632		
MOSS			790 709	-573 660	532 860	8 100
MYSEN	175 000	93 420	514 986	-23 799		
OSLO; CENTRALKIRKEN		250 611	3 966 466	-5 617 373		
OSLO; GRÜNERLØKKA		39 952	774 981	-459 968		
OSLO; BJØLSEN		131 125	659 872	-501 991	294 000	
OSLO; IMCO	325 000	165 888	777 674	-		
PORSGRUNN		227 201	1 571 533	58 510	5 792	64 302
SANDNES		107 562	752 344	-1 858 485	809 867	
SARPSBORG		172 826	1 360 267	50 340		
SKIEN		15 000	649 610	-366 422	236 614	
SKÅNLAND		36 869	170 700	-192 552		
SOTRA		26 431	532 898	-4 532		
STAVANGER			1 618 353	-485 126		
SVOLVÆR		5 989	129 146	6 602		
TISTEDAL		1 442	693 904	122 897		
TROMSØ			215 049	-163 953		
TRONDHEIM		73 383	652 767	-74 720	101 500	
TUNE			-	-		
ØSTÅSEN		53 377	1 027 226	-33 730	36 091	2 361
ÅLESUND			-	-		
SUM 2018	**1 598 816**	**3 778 915**	**44 129 825**	**-10 793 745**	**2 362 969**	**966 064**
SUM 2017	1 801 504	2 974 929	65 810 158	14 110 511	1 042 443	1 856 792
OPP/NED	-202 688	803 986	-21 680 333	-24 904 256	1 320 526	-890 728

	BEREGNET	KIRKER OG FORSAMLINGSLOKALER		PRESTEBOLIGER		ANDRE FASTE EIENDOMMER	
MENIGHET	ÅRSRES.	ANTALL	VERDI 2)	ANT.	VERDI	ANT.	VERDI
ARENDAL	-	1	23 031 433				
CENTRALKIRKEN, BERGEN	342 238	1	128 488				
FØRSTE KIRKE, BERGEN	-209 712	1	4 309 000				
BODØ	-27 365	1	4 300 000				
DRAMMEN	466 667	1	2 888 000			1	1 497 470
EGERSUND	-229 020	1	1 400 000				
ELVERUM	-28 240	1	2 000 000				
FINNSNES	-102 311	1					
FLEKKEFJORD	-156 557	1	5 996 000	1	1 510 000	1	2 373 000
FREDRIKSTAD	-62 730	2	375 002				
HALDEN	-16 368	1	1 970 472			1	549 710
HAMAR	16 634	1	548 560				
HAMMERFEST	-	1		1	1 184 821	1	
HARSTAD/NARVIK	-33 096	2	1 827 830	1	912 322		
HAUGESUND	-280 330	1	5 867 000				
HORTEN	-333 378	1	885 400				
HVITTINGFOSS	-94 754	1	4 561 672				
HØNEFOSS	-39 110	1	4 032 908				
KJØLBERG	202 247	1	6 367 257			2	3 000
KONGSBERG	-78 465	1	523 000				
KONGSVINGER	-7 540	1	800 000				
KRAGERØ	-681 552	1	3 196 000				
KRISTIANSAND	9 652	1	2 000 000	1	846 146		
LARVIK	-70 006	1	700 000			2	431 000
LILLESTRØM	131 152	1	1 204 308			1	1 983 110
LISTA	5 473	1	2 000 000				
MOLDE	55 632	1	3 021 992				
MOSS	-48 900	1	7 200 000				
MYSEN	-23 799	1	2 065 274				42 275
OSLO; CENTRALKIRKEN	-5 617 373			1	1 500 000	1	369 545
OSLO; GRÜNERLØKKA	-459 968	1	511 000	1			
OSLO; BJØLSEN	-207 991	1				1	70 000
OSLO; IMCO	-						
PORSGRUNN	-	1	3 500 000	1	275 000		
SANDNES	-1 048 618	1	163 641			1	50 000
SARPSBORG	50 340	1	11 164 000				
SKIEN	-129 808	1	7 123 000	1	923 159	1	980 000
SKÅNLAND	-192 552						
SOTRA	-4 532						
STAVANGER	-485 126	1	2 436 300				
SVOLVÆR	6 602	1	1 200 000				
TISTEDAL	122 897	1	2 059 700				
TROMSØ	-163 953	1	8 094 210				
TRONDHEIM	26 780	1	614 289				
TUNE	-	1	4 590 840				
ØSTÅSEN	-	1	700 000	1	2 155 544		
ÅLESUND	-						
SUM 2018	**-9 396 840**	**44**	**135 356 576**	**9**	**9 306 992**	**13**	**8 349 110**
SUM 2017	13 296 162	44	136 318 746	9	10 320 632	14	9 948 242
OPP/NED	-22 693 002	-	-962 170	-	-1 013 640	-1	-1 599 132

2) Verdi skal være kjøps-/byggekostnad

MENIGHET	INVENTAR	LANG-SIKTIGE FORDRINGER	KORT-SIKTIGE FORDRINGER	VERDI-PAPIRER	KASSE, BANKINNSK.
ARENDAL			900		1 842 678
CENTRALKIRKEN, BERGEN	503 435		194 936		2 502 775
FØRSTE KIRKE, BERGEN			26 362		155 559
BODØ	97 907		2 467	2 500 000	1 371 244
DRAMMEN	502 251				1 245 413
EGERSUND					1 575 708
ELVERUM	300				1 163 827
FINNSNES	24 652	4 777 607	2 500	2 150 000	33 071
FLEKKEFJORD	100 000		135 638		883 123
FREDRIKSTAD	3	684 800	69 677		645 736
HALDEN	130 002		106 949		339 488
HAMAR					3 137 008
HAMMERFEST			50 582	1 000	400 002
HARSTAD/NARVIK					195 459
HAUGESUND	1 091 499		27 099		850 544
HORTEN	80 600	1 820 861			625 674
HVITTINGFOSS	31 279	258 295			808 702
HØNEFOSS	155 419		101 240		1 176 565
KJØLBERG	91 121		23 337		1 661 681
KONGSBERG	210 000		53 646		605 216
KONGSVINGER			6 429		63 046
KRAGERØ	575 000				829 802
KRISTIANSAND	120 268				242 265
LARVIK	1		83 700		1 686 498
LILLESTRØM			57 105		2 032 255
LISTA					13 922
MOLDE	29 618	4 000			205 683
MOSS	500 000		650		3 472 207
MYSEN	391 739				1 151 307
OSLO; CENTRALKIRKEN		2 638 263	79 516	99 950 971	1 255 282
OSLO; GRÜNERLØKKA					4 956 541
OSLO; BJØLSEN			3 498	1 960 000	1 226 427
OSLO; IMCO					
PORSGRUNN	200 000			525	473 771
SANDNES					3 695 054
SARPSBORG	1 039 560		-8 000		904 646
SKIEN			7 346		839 482
SKÅNLAND			26 890		187 398
SOTRA			5 809		562 733
STAVANGER			24 009	5 312 247	1 038 454
SVOLVÆR			1 900		205 662
TISTEDAL					1 870 486
TROMSØ	987 270			2 671 544	115 902
TRONDHEIM	207 456		1 550		2 006 688
TUNE	522 018				55 104
ØSTÅSEN					944 077
ÅLESUND					
SUM 2018	**7 591 398**	**10 183 826**	**1 085 735**	**114 546 287**	**51 254 165**
SUM 2017	6 715 810	5 883 564	1 216 300	125 335 072	54 559 002
OPP/NED	875 588	4 300 262	-130 565	-10 788 785	-3 304 837

MENIGHET	SUM AKTIVA	EGEN-KAPITAL	FONDS-AVSETN.	LANGSIKTIG GJELD	KORTSIKTIG GJELD	SUM GJELD OG EGENKAP.
ARENDAL	24 875 011	3 165 196	275 661	21 016 204	417 950	24 875 011
CENTRALKIRKEN, BERGEN	3 329 634	296 574	10 872 215	-13 775 000	-723 423	3 329 634
FØRSTE KIRKE, BERGEN	4 490 921	4 322 739		136 845	31 337	4 490 921
BODØ	8 271 618	7 051 065	1 199 245		21 308	8 271 618
DRAMMEN	6 133 134	5 243 692	776 803		112 639	6 133 134
EGERSUND	2 975 708	2 920 576			55 132	2 975 708
ELVERUM	3 164 127	3 164 127				3 164 127
FINNSNES	6 987 830	6 893 286			94 544	6 987 830
FLEKKEFJORD	10 997 761	10 938 405		38 231	21 125	10 997 761
FREDRIKSTAD	1 775 218	702 293	519 890		553 035	1 775 218
HALDEN	3 096 621	1 673 093	1 254 834		168 694	3 096 621
HAMAR	3 685 568	1 232 241	2 430 000		23 327	3 685 568
HAMMERFEST	1 636 405	-404 249	159 392	1 649 952	231 310	1 636 405
HARSTAD/NARVIK	2 935 611	2 935 611				2 935 611
HAUGESUND	7 836 142	7 809 442			26 700	7 836 142
HORTEN	3 412 535	2 093 389	1 208 156		110 990	3 412 535
HVITTINGFOSS	5 659 948	5 659 948				5 659 948
HØNEFOSS	5 466 132	4 394 785	999 689		71 658	5 466 132
KJØLBERG	8 146 396	7 847 218			299 178	8 146 396
KONGSBERG	1 391 862	1 384 342			7 520	1 391 862
KONGSVINGER	869 475	784 007	10 000	30 000	45 468	869 475
KRAGERØ	4 600 802	3 879 344	716 092		5 366	4 600 802
KRISTIANSAND	3 208 679	2 060 496		1 144 000	4 183	3 208 679
LARVIK	2 901 199	2 744 940			156 259	2 901 199
LILLESTRØM	5 276 778	4 485 292	685 254		106 232	5 276 778
LISTA	2 013 922	2 013 922				2 013 922
MOLDE	3 261 293	2 952 288		290 000	19 005	3 261 293
MOSS	11 172 857	8 345 693	2 737 369		89 795	11 172 857
MYSEN	3 650 595	3 627 782			22 813	3 650 595
OSLO; CENTRALKIRKEN	105 793 577	94 664 819	5 834 164	4 548 878	745 716	105 793 577
OSLO; GRÜNERLØKKA	5 467 541	4 914 746	552 795			5 467 541
OSLO; BJØLSEN	3 259 925	3 254 940			4 985	3 259 925
OSLO; IMCO	-					-
PORSGRUNN	4 449 296	3 880 068	486 684		82 544	4 449 296
SANDNES	3 908 695	3 205 811	440 206		262 678	3 908 695
SARPSBORG	13 100 206	12 063 963	925 424		110 819	13 100 206
SKIEN	9 872 987	8 978 482	878 114		16 391	9 872 987
SKÅNLAND	214 288	214 288				214 288
SOTRA	568 542	568 542				568 542
STAVANGER	8 811 010	1 838 046	6 721 442		251 522	8 811 010
SVOLVÆR	1 407 562	1 407 562				1 407 562
TISTEDAL	3 930 186	2 935 430	950 509		44 247	3 930 186
TROMSØ	11 868 926	9 758 926	2 110 000			11 868 926
TRONDHEIM	2 829 983	871 036	1 900 000		58 947	2 829 983
TUNE	5 167 962	5 083 709		84 253		5 167 962
ØSTÅSEN	3 799 621	528 862	2 225 999	946 000	98 760	3 799 621
ÅLESUND	-					-
SUM 2018	**337 674 089**	**264 386 767**	**46 869 937**	**16 109 363**	**3 648 754**	**337 674 089**
SUM 2017	350 297 368	267 894 332	32 551 679	44 626 955	5 224 402	350 297 368
OPP/NED	-12 623 279	-3 507 565	14 318 258	-28 517 592	-1 575 648	-12 623 279

	DØPT	EKS. I ÅR	BEKJ. MEDL. PR 1\1	OPP-TATT	INN-FLYT-TET	FLYT-TET	UT-MELDT	STRØ-KET	DØDE	**BEKJ. MEDL. PR 31\12**
MENIGHET										
ARENDAL	1	-	123	2			1	1		123
CENTRALKIRKEN, BERGEN	2	3	288	1	1		4	1	4	281
FØRSTE KIRKE, BERGEN	2	4	141	2					1	142
BODØ			25						2	23
DRAMMEN	2		109	1					2	108
EGERSUND			32	2					1	33
ELVERUM			13						1	12
FINNSNES	1	6	113							113
FLEKKEFJORD	6	4	229	4				6	4	223
FREDRIKSTAD		8	151				1		3	147
HALDEN	6	4	91	3		1	1		4	88
HAMAR	1		27							27
HAMMERFEST	1	1	59	1					1	59
HARSTAD/NARVIK			39							39
HAUGESUND	2		67						4	63
HORTEN	2	2	110	9	4				1	122
HVITTINGFOSS	5	1	42	1						43
HØNEFOSS			56						1	55
KJØLBERG	1	4	166	1			1		3	163
KONGSBERG			20						1	19
KONGSVINGER			23	1					1	23
KRAGERØ		7	54						2	52
KRISTIANSAND	1		43						2	41
LARVIK	2		182	7					5	184
LILLESTRØM	1	2	92			1	1		2	88
LISTA			5							5
MOLDE	1		57				1	1	1	54
MOSS	2		70				1		1	68
MYSEN			19		1		1		1	18
OSLO; CENTRALKIRKEN	2	2	300	7			2	3	9	293
OSLO; GRÜNERLØKKA	4		117	3	1				1	120
OSLO; BJØLSEN		2	127		1			1	2	125
OSLO; IMCO	1		127	9		2		14		120
PORSGRUNN	4	4	179	3	2				4	180
SANDNES	1		62				1		1	60
SARPSBORG	3	1	127	8	1				3	133
SKIEN		1	70						3	67
SKÅNLAND			9							9
SOTRA			21							21
STAVANGER	2	7	254				3	29	8	214
SVOLVÆR			21					1	1	19
TISTEDAL	1		71				1		1	69
TROMSØ		1	37	3	1				1	40
TRONDHEIM	1	2	114						1	113
TUNE										
ØSTÅSEN			76			2			1	73
ÅLESUND			18						1	17
SUM 2018	**58**	**66**	**4 176**	**68**	**12**	**6**	**19**	**57**	**85**	**4 089**
SUM 2017	56	101	4 196	77	22	11	25	1	82	4 176
OPP/NED	2	-35	-20	-9	-10	-5	-6	56	3	-87

	DØPTE	DØPTE	I FORB.	I FORB.	DØPTE	DØPTE	DØPTE	**SAMLET**
	MEDL.	MEDL.	MEDL.SK.	MEDL.SK.	MEDL.	MEDL.	MEDL.	**METODIST**
MENIGHET	U. 18 ÅR	O. 18 ÅR	U. 18 ÅR	O. 18 ÅR	UTM.	STRØK.	DØDE	**BEFOLKN.**
ARENDAL	47	171			1		1	341
CENTRALKIRKEN, BERGEN	87	682			5		12	1 050
FØRSTE KIRKE, BERGEN	50	264		2			1	458
BODØ	7	34					2	64
DRAMMEN	37	137					1	282
EGERSUND	10	32			1			75
ELVERUM	3	13						28
FINNSNES	86	26						225
FLEKKEFJORD	71	150					1	444
FREDRIKSTAD	60	283					4	490
HALDEN	44	156	2	7	1		3	297
HAMAR	6	45			1		2	78
HAMMERFEST	19	28						106
HARSTAD/NARVIK	3	76						118
HAUGESUND	55	163					1	281
HORTEN	31	153					1	306
HVITTINGFOSS	20	48		3			2	114
HØNEFOSS	9	64						128
KJØLBERG	91	338			1		4	592
KONGSBERG	10	94					3	123
KONGSVINGER		27			1			50
KRAGERØ	12	40					1	104
KRISTIANSAND	16	113					1	170
LARVIK	48	191					3	423
LILLESTRØM	19	106						213
LISTA		15					1	20
MOLDE	13	85						152
MOSS	35	92			1			195
MYSEN	3	51						72
OSLO; CENTRALKIRKEN	59	236			5		2	588
OSLO; GRÜNERLØKKA	45	170			3		4	335
OSLO; BJØLSEN	38	114						277
OSLO; IMCO	22							142
PORSGRUNN	47	324			1		5	551
SANDNES	24	112						196
SARPSBORG	76	161						370
SKIEN	22	185					3	274
SKÅNLAND		3						12
SOTRA	17	1						39
STAVANGER	78	479			6	97	8	771
SVOLVÆR	5	11						35
TISTEDAL	28	63			1		1	160
TROMSØ	10	67						117
TRONDHEIM	30	141			2			284
TUNE								
ØSTÅSEN	19	53						145
ÅLESUND	2	97			2		2	116
SUM 2018	**1 414**	**5 894**	**2**	**12**	**32**	**97**	**69**	**11 411**
SUM 2017	1 482	5 947	6	14	34	1	61	11 625
OPP/NED	-68	-53	-4	-2	-2	96	8	-214

	ASSOS-	LOKAL-		TOT.	GJ.SNITT	GJ.SNITT	GJ.SNITT	GJ.SNITT	GJ.SNITT	GJ.SNITT	GJ.SNITT
	IERTE	PRED.	VIET	GUDSTJ.	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
MENIGHET	MEDL.			BESØK	GUDSTJ.						
ARENDAL		1	2	2 993	81	95	68	80	76	70	59
CENTRALKIRKEN, BERGEN		1		4 999	88	99	97	86	85	94	93
FØRSTE KIRKE, BERGEN		1	1	1 887	44	47	38	43	40	35	41
BODØ				274	14	11	12	13	15	15	22
DRAMMEN				1 905	40	38	35	38	42	41	40
EGERSUND				800	21	21	19	24	25	22	22
ELVERUM		1		496	22	19	15	17	18	18	17
FINNSNES				1 740	50	64	69	85	85	75	91
FLEKKEFJORD				5 306	111	109	117	123	98	95	90
FREDRIKSTAD		2		3 222	63	61	65	74	62	63	58
HALDEN				1 394	44	45	40	50	47	49	49
HAMAR				663	25	24	29	24	22	20	25
HAMMERFEST				1 803	40	44	35	31	36	41	39
HARSTAD/NARVIK				440	22	22	34	35	22	24	23
HAUGESUND		3		907	27	30	32	33	34	38	32
HORTEN		2	1	3 352	60	61	55	57	54	48	55
HVITTINGFOSS				750	38	37	36		39	42	46
HØNEFOSS		4		1 834	40	41	42	51	46	51	37
KJØLBERG				3 642	87	88	84	91	97	99	103
KONGSBERG		2		298	15	17	17	22	16	16	16
KONGSVINGER				276	12	12	14	15	15	12	9
KRAGERØ		2		1 395	32	28	32	32	32	32	33
KRISTIANSAND				300	12	10	11	11	17	18	18
LARVIK		4		3 529	69	66	72	74	86	80	78
LILLESTRØM				1 480	37	38	39	42	43	46	44
LISTA						35			75	75	75
MOLDE		1			24	28	27	36	40	41	38
MOSS		1	1	1 854	37	38	35	39	37	37	37
MYSEN				479	23	22	27	25	24	28	32
OSLO; CENTRALKIRKEN		2		4 174	83	89	73	91	90	103	89
OSLO; GRÜNERLØKKA	1			1 670	49	41	39	46	38	38	40
OSLO; BJØLSEN				1 606	44	40	54	54	49	46	44
OSLO; IMCO				1 933	40	47	43	45	50	52	38
PORSGRUNN		1	1	2 959	63	60	64	64	70	74	72
SANDNES				1 377	31	35	35	34	37	35	45
SARPSBORG				2 678	52	57	58	62	62	66	81
SKIEN		2		1 330	36	41	41	36	34	40	34
SKÅNLAND				153	22		22	21	23	25	25
SOTRA		2			44	45	45	41	48	67	
STAVANGER		3	1	2 830	47	58	70	69	75	74	72
SVOLVÆR		1	1	360	15	21	17		28	26	24
TISTEDAL		1		1 212	30	29	31	32	31	31	35
TROMSØ				570	21	22	15	15	14	17	17
TRONDHEIM	3		1	1 044	40	35	39	32	34	40	37
TUNE											
ØSTÅSEN				1 685	31	31	34	36	41	34	40
ÅLESUND											16
SUM 2018	**4**	**37**	**9**	**73 599**	**42**	**43**	**43**	**45**	**47**	**47**	**45**
SUM 2017	3	39	20	76 601	43	43	43	45	47	47	45
OPP/NED	1	-2	-11	-3 002	-1	-	-	-	-	-	-

REGNSKAP OG BUDSJETT

FELLESREGNSKAP

Driftsinntekter:	**2018**	**NOTE**	**2017**
Salgsinntekt	1 049 434		848 005
Offentlige tilskudd	14 387 494		12 813 065
Ilikning menigheter og institusjoner	1 464 800		1 410 800
Gaveinntekter	3 428 279		3 437 557
Husleieinntekter	52 500		158 100
Annen driftsinntekt	8 954 964		5 138 889
Sum driftsinntekter	**29 337 471**		**23 806 416**
Driftskostnader:			
Varekostnad	430 693		487 675
Internasjonale prosjekter	10 852 086		9 239 699
Lønnskostnad	6 840 604	**1**	6 590 033
Annen driftskostnad	11 564 116	**2**	11 173 584
Sum driftskostnader	**29 687 499**		**27 490 991**
Driftsresultat	**-350 028**		**-3 684 575**
Finansinntekter og finanskostnader:			
Aksjeutbytte	80 700		206 783
Verdiøkning finansielle instrumenter	202 609		3 372 208
Verdinedgang finansielle instrumenter	-1 100 305		-245 087
Gevinst ved salg av aksjer og fond	-		-
Renteinntekt	227 047		284 443
Rentekostnader	-4 093		-61 190
Netto finansposter	**-594 042**		**3 557 157**
Årsresultat	**-944 070**		**-127 418**
Overføringer:			
Avsetninger	-		-
Overført fra annen egenkapital	-944 070		-127 418

Balanse pr. 31. desember:

Anleggsmidler	**NOTE**	**2018**	**2017**
Varige driftsmidler	**3**	4 305 601	400 000
Overfiansiert pensjonsforpliktelse		343 689	306 373
Driftsløsøre, inventar,kontormaskiner og lignende		-	-
Investering i aksjer og andeler	**4**	462 326	12 937 503
Obligasjoner	**4**	-	17 916 554
Andre langsiktige fordringer	**5**	10 352 010	9 734 228
Sum anleggsmidler		**15 463 626**	**41 294 658**
Omløpsmidler			
Varer		-	76 737
Kundefordringer		2 683 815	3 482 238
Andre fordringer		773 623	1 095 705
Sum fordringer		**3 457 438**	**4 654 680**
Investeringer		31 902 809	
Betalingsmidler		15 308 056	22 285 459
Sum omløpsmidler		**50 668 303**	**26 940 139**
Sum eiendeler		**66 131 929**	**68 234 797**
Annen egenkapital		25 495 843	22 618 809
Bundne fond		32 180 891	35 790 915
Gjeld			
Leverandørgjeld		869 658	1 497 103
Skyldig off. avgifter		1 302 962	1 193 975
Annen kortsiktig gjeld		6 282 575	5 573 760
Sum kortsiktig gjeld		**8 455 195**	**8 264 838**
Annen langsiktig gjeld		-	1 560 235
Sum egenkapital og gjeld		**66 131 929**	**68 234 797**

Note 1 - Lønnskostnader		
	2018	**2017**
Lønn	5 159 405	4 842 534
Arbeidsgiveravgift	801 014	775 262
Pensjonskostnader	397 266	494 543
Løpende pensjonsutbetalinger	80 196	138 688
Andre ytelser	402 723	339 006
Sum	**6 840 604**	**6 590 033**

Note 2 - Andre driftskostnader

Herav revisjonskostnader kr. 196.875,- inkl. bistand kr. 6.250,-

Note 3 - Varige driftsmidler	**Tomter, bygninger og annen eiendom**
Ulsholtveien 25 B, Oslo	
Trøssen, Evenskjer	2 459 282
G. Dagssonsgt. 39, Skien	1 846 319
Sum	**4 305 601**

Note 4 - Investeringer i aksjer og andeler	**Ansk. kost**	**Bokført verdi**
Mentor Medier AS	2 800	2 800
KNIF Trygghet Forsikring AS	459 525	459 525
Bergensgt. 12 AS	Ukjent	1
Storebrandfondene	1 280 788	3 882 947
Danske Invest Norske Aksjer	1 500 000	2 452 189
Vital garanti kapital	5 000 000	6 264 606
	8 243 113	**13 062 068**
Danske Invest Horisont 50	15 126 931	17 217 263
Danske Invest Global ESG	1 604 516	2 085 805
	16 731 447	**19 303 068**
Sum	**24 974 560**	**32 365 136**

Note 5 - Andre langsiktige fordringer		
	2018	**2017**
Lån til Hammerfest	1 664 952	1 513 860
Lån Tune	90 000	90 000
Lån Molde	290 000	290 000
Lån Kongsvinger	30 000	30 000
Lån Arendal	3 277 057	3 211 930
Lån Fyllingsdalen, Bergen	900 000	300 000
Lån Soltun Folkehøgskole	4 100 000	4 100 000
Sum	**10 352 009**	**9 535 790**

KOMMUNAL REFUSJON

RESULTATREGNSKAP

INNTEKTER:	2018	2017
MOTTATT FRA KOMMUNENE	6 056 580,69	5 673 287,71
RENTEINNTEKTER	2 104,43	399,00
SUM	**6 058 685,12**	**5 673 686,71**

UTGIFTER:		
TIL MENIGHETENE	5 983 198,26	5 595 294,67
ANDRE KOSTNADER	75 486,86	78 392,04
SUM	**6 058 685,12**	**5 673 686,71**

BALANSE

EIENDELER

BANK	155 315,13	164 904,52
FORSKUTTERT MENIGHETER	32 490,38	26 226,56
SUM	**187 805,51**	**191 131,08**

GJELD

ANNEN KORTSIKTIG GJELD	187 805,51	191 131,08
SUM	**187 805,51**	**191 131,08**

FELLESKASSENS BUDSJETT 2019 OG 2020

	BUDSJETT 2019	BUDSJETT 2020
INNTEKTER:		
STATSTILSKUDD	5 600 000	5 650 000
ANDEL KOMM. TILSKUDD	65 000	65 000
ILIKNING MENIGHETENE	1 480 000	1 480 000
ILIKNING INSTITUSJONENE	212 000	212 000
PROVISJONSINNTEKTER	100 000	100 000
INNTEKTER I DAG	400 000	400 000
------ "------- BROBYGGEREN	350 000	350 000
--------"------- FORLAGSVIRKSOMHET	30 000	30 000
ANDRE INNTEKTER	1 060 000	1 110 000
SUM INNTEKTER	**9 297 000**	**9 397 000**
KOSTNADER:		
LØNN OG ARB.G.AVGIFT	5 100 000	5 325 000
REISER OG ANDRE KOSTNADER	490 000	490 000
STYRE OG KOMITEMØTER	205 000	200 000
HUSLEIE/STRØM/RENHOLD	763 000	658 000
ANDRE ADM. KOSTNADER	2 335 000	2 370 000
SUM LØNN OG ADM.KOSTNADER	**8 893 000**	**9 043 000**
KOSTNADER I DAG	215 000	215 000
--------"-------- BROBYGGEREN	290 000	290 000
--------"-------- FORLAGSVIRKSOMHET	20 000	20 000
SUM FORLAGSVIRKSOMHET	**525 000**	**525 000**
TILSKUDD MENIGHETER	1 600 000	1 600 000
TILSKUDD ANDRE TILTAK/FORMÅL	1 336 500	1 711 500
PR/HJEMMESIDER	170 000	170 000
TILSKUDD BEVILGET V/MNA	550 000	550 000
FINANSIERING AV SEMINARET	100 000	100 000
KOSTNADER TILKNYTTEDE ORG.	87 500	87 500
SUM TILSKUDD OG BIDRAG	**3 844 000**	**4 219 000**
SUM DRIFTSKOSTNADER	**13 262 000**	**13 787 000**
DRIFTSRESULTAT	**-3 965 000**	**-4 390 000**
AKSJEUTBYTTE	200 000	200 000
RENTEINNTEKTER	250 000	250 000
VERDIØKNING MARKEDSBASERTE OML.M.	1 000 000	1 000 000
VERDIRED. MARKEDSBASERTE OML.M.		
TAP VED SALG AV VERDIPAPIRER		
ANNEN FINANSKOSTNAD	-10 000	-10 000
NETTO FINANSPOSTER	**1 440 000**	**1 440 000**
RESULTAT	**-2 525 000**	**-2 950 000**

MISJONS-BUDSJETT 2019 OG 2020

METODISTKIRKENS MISJONSSELSKAP		
BUDSJETT 2019/2020		
	BUDSJETT	**BUDSJETT**
INNTEKTER:	**2019**	**2020**
OFFER / FASTE GIVERE	1 300 000	1 260 000
MBU-AVDELINGENE	25 000	25 000
MKS MISJONSGRUPPER	50 000	50 000
ANDRE GAVER	2 333 000	2 356 000
NORAD	8 917 200	8 168 200
ANDRE INNTEKTER	135 000	135 000
TOTALE INNTEKTER	**12 760 200**	**11 994 200**
UTGIFTER:		
KOSTNADER ARBEIDSKRAFT	1 646 000	1 675 000
KOSTN. HJEMMEARBEIDE	747 090	747 090
NORAD-STØTTEDE PROSJEKTER	9 182 110	8 482 110
EGNE PROSJEKTER	1 215 000	1 120 000
TOTALE DRIFTSKOSTNADER	**12 790 200**	**12 024 200**
DRIFTSRESULTAT	**-30 000**	**-30 000**
RENTER/FINANS	**30 000**	**30 000**
RESULTAT	-	-

DESISJONSKOMITEENS RAPPORT

Øistein Fotland, Ovar Krogh og Ingar Sekkenes

Oversikt over regnskap som skal forelegges Desisjonskomiteen

	Regnskap for	**Regnskap foreligger i original** (sjekkliste)	**Revisjons-beretning i original** (sjekkliste)	**Anbefales godkjent** (sjekkliste)	**Anmerkninger og kommentarer** (noter)
1.	Betanien Bergen	X	X	X	
2.	Betanien Oslo	X	X	X	
3.	Betanien Hospital Skien	X	X	X	
4.	Felleskassen	X	X	X	
5.	Metodisthjemmet, Bergen	X	X	X	
6.	Metodistkirkens kvinner	X	X	X	-Revisor er ikke ekstern og da burde det muligens vært to valgte revisorer.
7.	Metodistkirkens personalkasse	X	X	X	
8.	Metodistkirkens Seminar	X	X	X	
9.	Metodistkirkens Barne- & Ungdomsforbund Speiderkorpset	X X	X X	X X	
10.	Misjonsselskapet	X	X	X	
11.	Sentralkonferansens Areakasse	-	X	X	
12.	Sentralkonferansens Biskopskasse	X	X	X	
13.	Sentralkonferansens kasse	X	X	X	
14.	Sentralkonferansens Nordiske utdanningsmidler	X	X	X	
15.	Stiftelsen KFUK-KFUM Folkehøgskolen Nord-Norge	X	-	X	Anbefales godkjent under forutsetning av at hovedstyret følger opp at revisjonsberet-ning foreligger
16.	Årskonferansens Reisekasse	X	X	X	

Det ble pekt på manglene: Det manglet en revisjonsrapport. Dette må ettersendes og konstateres av Hovedstyret. Videre var det en oppfordring om at det burde være 2 revisorer, noe som var en mangel i en av kassene.

METODISTKIRKENS PERSONALKASSE
ÅRSRAPPORT 2018

1. ADMINISTRASJON

Personalkassens styre har i 2018 bestått av følgende medlemmer:

Valgt av årskonferansen:

Styremedlemmer:	Iacob Iuell Nordby
	Bjørn Myhre
Vararepresentant:	Bjørn Einar Islann

Valgt blant kassens medlemmer:

Styremedlemmer:	Steinar Hjerpseth
	Svein Jacobsen veland
Vararepresentant:	Anne Ng Forster

Ledere av styret har vært Iacob Iuell Nordby.

Personalkassen administreres av:

- Daglig leder: Vidar Sten Bjerkseth
- Regnskapsførsel: Ragnar Falch, Metodistkirkens Hovedkontor
- Revisor Statsautorisert revisor Knut Østbye,

  Revisorgruppen Mæland & Østbye as

Det har i 2018 vært avholdt 2 styremøter inkludert årsmøtet.

2. FORSIKRINGSAVTALER

Personalkassen administrerer personalforsikringer som omfatter alle ansatte i Metodistkirken i Norges menigheter, ved Metodistkirkens Hovedkontor, Metodistkirkens teologiske seminar, Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund, samt misjonærer ansatt av Metodistkirkens Misjonsselskap i Norge.

Følgende avtaler inngår i porteføljen:

- Reguleringskassen: Tilleggspensjoner (lukket avtale)
- DNB Livsforsikring ASA: Ytelsespensjon (lukket avtale)
  Innskuddspensjon inkl. uførepensjon
- KNIF Trygghet Forsikring AS: Gruppelivsforsikring (død og uførhet)
  Yrkesskadeforsikring med fritid/Ulykke

Pensjonsavtalene oppfyller kravene til Lov om obligatorisk tjenestepensjon. Yrkesskadeforsikringen oppfyller kravene i Lov om yrkesskadeforsikring.

3. MEDLEMMER

Totalt var 135 personer registrert som medlemmer i Metodistkirkens Personalkasse pr. 31.12.2018. Tabell 1 viser antall medlemmer i de ulike avtalene.

Tabell 1: Antall medlemmer i forsikringsavtalene Pr.31.12.2018	**Ytelsesbasert pensjon**	**Tilleggs-pensjon Reguleringskassen**	**Innskudds-pensjon**	**Gruppelivs- og Yrkes-skade-forsikring**
- Alderspensjonister - Uførepensjonister - Ektefellepensjonister	18 0 8	0 0 2	7 0 1	- 6
Aktive medlemmer	0	0	71	102
Sum	**26**	**2**	**71**	**108**

4. PENSJONSKOSTNADER, -FORPLIKTELSER OG -MIDLER

Metodistkirkens Personalkasse har en åpen avtale om innskuddspensjon og en lukket ytelsesbasert pensjonsavtale. Begge avtalene er organisert etter Lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP-loven).

Avtalen om innskuddspensjon gir medlemmet en rett til et forhåndsbestemt årlig tilskudd til egen pensjonskonto. Innskuddet utgjør 7,0 % av brutto lønn. Til avtalen er det knyttet uførepensjon. Det årlige innskuddet med tillegg av arbeidsgiveravgift, administrasjonskostnader og premie til risikoforsikring, var årets pensjonskostnad for arbeidsgiver. Det hviler ingen ytterligere forpliktelse på kassen i forbindelse med denne avtalen.

Avtalen om ytelsespensjon gir medlemmet en rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningen er lukket og alle medlemmene er nå alders- eller ektefellepensjonister.

Årets pensjonspremie utgjorde i 2018 (Tabell 2):

Tabell 2: Premie pensjonsavtalene		**2018**	**2017**
Ytelsesbasert pensjons-avtale (YBP)	Ordinær årspremie	148.946	155.949
	Engangspremie regulering løpende pensjoner	226.962	73.509
	Sum premie YBP	375.908	229.458
Innskudds-pensjon (IBP)	Innskudd	1.693.135	1.709.873
	Risikoforsikring	223.113	230.589
	Sum premie IBP	1.916.248	1.940.462
Sum premie pensjonsforsikringer		**2.292.156**	**2.169.920**

5. PENSJONSUTBETALINGER OG -REGULERING

Ordinære pensjonsutbetalinger foretas direkte fra DNB Livsforsikring ASA. Løpende pensjoner ble regulert pr. 01.05.2018.
Tilleggsutbetalingen fra Reguleringskassen er administrert og utbetalt gjennom Personalkassen, og reguleres årlig pr. 1. januar. Det ble i 2018 foretatt følgende tilleggsutbetalinger fra Reguleringskassen:

Tabell 3: Utbetaling Reguleringskassen	**2018**	**2017**
Alderspensjon	4.364	27.544
Ektefellepensjon	75.832	111.144
Sum pensjonsutbetalinger	**80.196**	**138.688**

6. PREMIEINNBETALING

Pensjonsavtalene: Arbeidsgivers premie til pensjonsavtalene er 7,0 % av brutto lønn. Medlemspremien er 2,0 % av brutto lønn.
Reguleringskassen: Menighetene ble ilignet med kr.25 pr. medlem. Styrer og institusjoner i kirken ilignes med et fast beløp. Iligningen er for 2019 redusert til kr.20 pr opptatt medlem.
Gruppelivsavtalen: 80 % av premien pluss administrasjonstillegg ble betalt av arbeidsgiver. 20 % av premien dekkes ved medlemspremie.
Yrkesskadeforsikringen med personalulykke fritid: Premien betales i sin helhet av arbeidsgiver.

7. AVKASTNING INNSKUDDSBASERT PENSJONSAVTALE

Medlemmene er selv ansvarlig for forvaltningen av sparekapitalen. Gjennom avtalen med DNB Forsikring ASA kan medlemmet velge mellom ulike risikogrupper.
Ved inngåelse av spareavtale er kapitalen plassert i "DNB Pensjonsprofil 30 med innskuddssikring". Denne hadde i 2018 en negativ avkastning på -2,2 % (2017: +8,0 %). Fallene i aksjemarkeder i fjerde kvartal var årsaken til at avkastningen for hele året ble negativt.

8. REGNSKAP OG ÅRSRESULTAT

Regnskapet viser et underskudd på kr.14.731 (2017: Overskudd kr.123.026) som fordeler seg med et underskudd på Personalkassen på kr.61.506 og et overskudd på Reguleringskassen på kr.46.775. Dette er henholdsvis dekket fra og tilført reservefondet.

Etter styrets vurdering gir regnskapet et rettvisende bilde av den økonomiske situasjonen for Personalkassen. Styret vurderer også at egenkapitalen gir et godt grunnlag for framtidige forpliktelser.

9. ENDRING I PENSJONSFORSIKRINGEN

Pensjonskassens styre følger kontinuerlig utviklingen i forhold til endringsprosessene som gjelder Folketrygdloven og Tjenestepensjonsloven for å kunne se hvilke konsekvenser dette kan ha for kirkens pensjonsavtale.

Oslo, 14. mars 2019

Iacob Iuell Nordby Styreleder		Vidar Sten Bjerkseth Daglig leder
Steinar Hjerpseth Styremedlem	Bjørn Myhre Styremedlem	Svein Jacobsen Veland Styremedlem

METODISTKIRKENS KVINNER
RAPPORT TIL ÅRSKONFERANSEN 2019

Styrets sammensetning og arbeid konferanseåret 2018-2019
Leder: Helene Benedikte Granum-Aanestad, Oslo
Nestleder: Camilla Gaarn Røed, Arendal
Sekretær: Jorun Thurmann, Kongsberg
Styremedlem: Alida Markaskard, Nøtterøy
Styremedlem: Reidun Larsen, Oslo/Tanzania
Styremedlem ex. Offico: Berit Westad, Kongsberg
Kasserer: Lisa Kristin Nielsen, Nannestad

Styret har hatt 3 ordinære styremøter i konferanseåret 2018-2019, samt et kort møte under kvinnehelgen i Moss i november 2018. Styret har ellers hatt noe kontakt på epost for å avklare ulike spørsmål.

Representasion:
Metodistkirkens Kvinner (MK) er representert i:
1. Metodistkirkens Hovedstyre ved leder Helene Benedikte Granum-Aanestad
2. Metodistkirkens Misjonsråd ved Alida Markaskard

Medlemmer:
MK har per i dag to ulike typer medlemskap:
1. Personlige medlemmer. Dette er kvinner som er medlemmer av Metodistkirken, og som vil være medlemmer av MK. Det er per i dag 346 personlige medlemmer på våre medlemslister.
2. Støttemedlemmer: Alle som vil støtte MKs arbeide. Det er per i dag 10 støttemedlemmer.

Mange av Metodistkirkens Kvinners medlemmer er av den eldre garde, og medlemstallet går derfor noe ned av naturlige årsaker. Vi jobber med rekruttering av nye medlemmer.

Formål:
Metodistkirkens Kvinneforbund har som formål å samle og styrke kvinner som ønsker å leve og virke i Jesu Kristi lys og kraft, til fellesskap og tjeneste i menighet og samfunn, lokalt og globalt.
(Formålsparagrafen ble endret på Landsmøtet i april 2017).

Motto:
Å kjenne Kristus og gjøre ham kjent.

Vår sammenheng internasionalt:
Metodistkirkens Kvinner i Norge er en del av World Federation of Methodist and Uniting Church Women, (WFMUCW) (http://wfmucw.org/.) WFMUCW er en verdensvid organisasjon, delt inn i 9 geografiske områder. Norge er en del av Europe Continental. WFMUCW er en sentral samarbeidspartner med FN og har 3 representanter som jobber direkte opp mot FN. WFMUCW har sin neste verdenskonferanse i 2021 i Gøteborg i Sverige.

MK i Norge dette konferanseåret:
Konferanseåret 2018-19 har i stor grad handlet om planlegging og gjennomføring av kvinnehelgen «Fra hekling til hashtag» som ble avholdt i Moss 2.-3. november 2018. I løpet av godt og vel et døgn var 20 damer samlet til undervisning om Metodistkirkens Kvinners historie i Norge, kvinnelige ledere i kirken og misjonsforeningenes betydning for kirken i Norge. Vi hørte også innlegg fra unge kvinnelige ledere i dag. Helga var preget av mye latter og nye vennskap, men også alvor og refleksjon. Som styre er vi svært fornøyd, men skulle gjerne sett at flere av den yngre generasjonen også kom på dette arrangementet. Det er noe vi vil jobbe videre med.

Vi arbeider fortsatt med å finne en så god løsning som mulig når det kommer til kontakt med våre medlemmer og de kvinnegruppene i kirken vår som driver godt, lokalt arbeid, ofte på tvers av nasjonaliteter. Flere av kvinneforeningene med tilknytning til MK er også misjonsforeninger som retter seg særlig mot Metodistkirkens misjonsprosjekter globalt. Guds kjærlighet og velsignelse blir på denne måten gitt videre til mennesker i andre deler av verden enn Norge.

MK forplikter seg fortsatt på arbeidet med å realisere FNs bærekraftsmål, som også er fokus for WFMUCW. Metodistkirkens Kvinner er del av Europe Continental Area, som særlig fokuserer på mål 1) Utrydde fattigdom og mål

16) Fremme fredelige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling. MK arbeider med å finne plattformer for å bidra til disse målene. Vi jobber også med å opprettholde kontakten med våre partnere i kvinneforbundene i Estland og Ukraina. Særlig kontakten med Ukraina har vært og er vanskelig på grunn av den situasjonen landet står i. Vi har enda ikke klart å opprette en kontinuerlig kontakt med hverken Estland eller Ukraina. Frem til det er i boks har vi hverandre med i forbønn.

Ellers har vi dette året også jobbet med materiell til markering av 8. mars og oppfølging av resolusjonen som ble lagt frem på Årskonferansen 2018.

Informasjon/kommunikasjon:

- Internettside: *http://www.metodistkirken.no/kvinneforbund* Styret i Metodistkirkens Kvinner ønsker å oppgradere hjemmesiden sin, men har valgt å legge dette på is i påvente av en oppgradering for hele kirken nasjonalt.
- Facebookside. Aktiviteten her har gått noe ned, men vi vil jobbe for å bruke dette som en informasjonskanal. Vi ønsker også å opprette en egen Instagramkonto
- Epostadresse: *metodistkirkenskvinner@metodistkirken.no*
- Det sendes brev til medlemmene minimum en gang i året, enten på e-post eller i vanlig post. Vi prøver å sende så mange brev som mulig på e-post, det er imidlertid en stor utfordring å ha oppdaterte adresser.
- Vi har også spalteplass i Brobyggere ved behov

Økonomi

Etter mye arbeid i forrige konferanseår fikk vi i august 2018 endelig tilgang til alle våre konti og dermed også en bedre oversikt over midlene vi disponerer. Metodistkirkens Kvinner har i alt tre kontoer hvor to er dedikert til felles kvinnehelger o.l. med våre partnere i Estland og Ukraina. Det har fortsatt ikke lykkes oss å få i gang noe arbeid med disse, og de to kontoene har derfor stått urørt.

Den største utgiften vi har er reiseutgifter for styrets medlemmer til styremøter og Area Seminar, en felles konferanse for Kvinneforbundene i Storbritannia og Europa. Vår største inntektskilde er medlemskontigent, og i 2018 betalte 127 medlemmer denne. Det er noen utfordringer knyttet til betaling av kontingent, da vi forsøker å begrense utgifter knyttet til trykksaker og ikke lenger sender ut bankgiro til våre medlemmer. Vi er dermed avhengig av at kontaktkvinnene våre videreformidler informasjon knyttet til innbetaling av kontingent.

Metodistkirkens Kvinner gikk i konferanseåret 2018-2019 med et overskudd på kr. 4091,88.

Mål og planer for kommende konferanseår.
Det kommende konferanseåret vil MK-styret jobbe med kvinneforbundet i Sverige mot Verdenskonferansen i 2021. Første planleggingsmøte er i Gøteborg i august. Videre vil også en del av styrets tid gå til planlegging av Landsmøtet i 2020, som foreløpig er planlagt til helgen 17.-19. april.

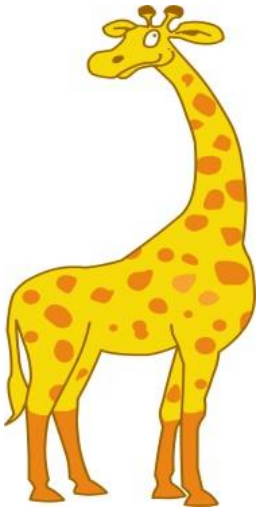
Avslutning:
Vi vil gjerne ta opp saker og temaer som opptar og angår kvinner i alle aldre i dagens samfunn. Til det trenger det nye styret hjelp i form av tips om saker, og om kvinner som gjør en så fantastisk innsats i hverdagen at de fortjener å bli sett. Vi vil gjerne takke alle kvinner som gjennom året har stått på slik at Kristi kjærlighet har blitt spredt til andre.
Vi avslutter med verdensforbundets bønn:

Vår Gud og skaper,
Plantet i din kjærlige omsorg,
Gitt liv gjennom din sønn Jesus,
Utfordret av Den Hellige Ånd
Er vi i verden
For å bringe fred med rettferdighet,
Forsoning i kjærlighet,
Og håp til alle folk.
Må våre liv nå ut til greinene på Livets Tre,
Bære frukt: Enhet og kjærlighet
Vi kommer til deg med lovprisning og takk
Gjennom vår Herre og frelser Jesus Kristus. Amen.

Helene Benedikte Granum-Aanestad
Lisa Kristin Nielsen
Reidun Larsen
Berit Westad
Camilla Gaarn Røed
Jorun Thurman
Alida Markasgard

METODISTKIRKENS BARNE- OG UNGDOMSFORBUND

Årsrapport for Metodistkirkens Barne- og Ungdomsforbund 2018



MBUs visjon:
Vi vil skape fellesskap hvor barn og unge blir kjent med Jesus og vokser i tro.

MBUs motto:
«Med hodet i himmelen og beina på bakken»

KOMMENTAR FRA LEDER

2018 har vært et spennende år for MBU der vi blant annet har holdt landsmøte, arrangert utenlandsleir og skiftet ut deler av styret. Det er fint å se at flere i styret ønsker mer ansvar og at vi sammen kan løse de oppgavene og utfordringene som vi står overfor.

Høydepunktet for meg dette året er nok turen til Dublin der jeg fikk ha med meg 20 unge ledere på en ledertreningshelg i regi av Irish Methodist Youth and Children. Jeg blir stolt av å se ungdommene våre dele om sin tro og sine opplevelser og stifte nye vennskap med metodister fra andre steder i Europa.

En av de tingene jeg setter mest pris på i min tid i MBUs landsstyre er mulighetene jeg har fått til å reise utenlands og bli kjent med andre metodister utenfor Norge. Det setter oss og den "lille" kirken vår her i Norge inn i en større sammenheng, som det er godt å være en del av.
Ved å holde ved like vårt engasjement i ulike internasjonale fora skaper vi nye kontakter og gir oss selv og de unge i menighetene våre muligheten til å bli kjent med den verdensvide kirken som vi er en del av.

STYRETS SAMMENSETNING

I løpet av 2018 gjorde styret et valg om å ha to nestledere, og nestlederne møter i hvert sitt fagråd. Vi tror dette er med på å styrke relasjonen mellom MBU og kirkens fagråd, og forhåpentligvis også bidra til økt samarbeid.
En ny styreperiode startet 1. august og det har derfor vært en større utskiftning av landsstyremedlemmer. I dag har vi har en god blanding av erfarne, mindre

erfarne og helt ferske styremedlemmer. Vi er godt fornøyde den utviklingen vi ser der nye mennesker kommer inn i styret, flere tar på seg ansvarsoppgaver og får utfordret seg selv, mens flere av de som går ut av landsstyret engasjerer seg innenfor andre områder i kirken bl.a. menighetsplanting.

1. januar - 31. juli

Leder: Stephanie Buadu, Trondheim
Nestleder: Bjørn Martin Broback, Tromsø
Økonomiansvarlig: Åse-Karen Mortensen, Trondheim
Styremedlemmer: Kristin Odén Halvorsen, Oslo. Kristin Tvedt, Oslo. Cathrine Johnsen, Oslo. Magnus Holten Skånlund, Oslo. Frank Botnevik, Bergen (Speiderkorpsets leder)
Varaer: Marie Eikemo Larsen, Sogndal. Marte Kristiansen, Oslo. Thor Erik Pedersen, Bardufoss.
Tilsynsprest: Ingull Grefslie, Nordvestre dristrikt.

1. august - 31. desember

Leder: Stephanie Buadu, Oslo
Nestleder: Bjørn Martin Broback, Tromsø
Nestleder: Thor Erik Pedersen, Bardufoss
Økonomiansvarlig: Åse-Karen Mortensen, Trondheim
Styremedlemmer: Kristin Tvedt, Oslo. Nini Bonden Nysveen, Mandal. Magnus Holten Skånlund, Trondheim. Marte Kristiansen, Oslo. Vegard Gulli, Lillestrøm (Speiderkorpsets leder)
Varaer: Kristin Odén Halvorsen, Oslo. Marthe Katrine Larsen, Fredrikstad. Silje Marie Halvorsen, Bergen.
Tilsynsprest: Knut Refsdal, Østre distrikt

STYRETS ARBEID

Landsstyret har i 2018 hatt 4 styremøter. Arbeidet har vært organisert i arbeidsutvalg og landsstyre.
Vi har i 2018 prøvd å spare inn penger på styremøter og dermed lagt de fleste møtene til Oslo. Vi fikk oss likevel en flott tur til Skien på senhøsten og ønsker å takke menigheten for det flotte vertskapet.
Landsstyret har i løpet av 2018 i større grad enn tidligere vært representert på ulike arrangement i andre sammenhenger i kirken. Blant annet holdt leder MBU og speiderkorpsets leder et seminar om barne- og ungdomsarbeidet for representanter for menighetsrådet i Harstad og ledere fra menighetens speidergruppe.

Flere styremedlemmer deltok på Nordnorsk inspirasjonshelg i september på Rivermont. Der holdt de en workshop inspirert av Fremdtidsdagen på Årskonferansen.
En hel dag ble satt av til å ha fokus på barn og unge under Årskonferansen 2018. MBU var med å lage opplegget for fremtidsdagen og styremedlemmer som var tilstede under Årskonferansen var sammen

FREMTIDSDAGEN
På Metodistkirkens årskonferanse ble det satt av én hel dag til å ha fokus på barn og unge. Dagen ble brukt til å se på sannheter, rammer, visjoner og fremtidsdrømmer for kirken når det kommer til arbeid med barn og unge. Sammen med Frithjof Clausen har MBU i løpet av høsten 2018 utarbeidet et hefte som kan brukes som en ressurs i menighetene. Det er veiledning om hvordan å gjennomføre sin egen fremtidsdag samt oppsummering av det som ble lagt frem av de ulike gruppene under Årskonferansen.
Det ferdige heftet ble sendt ut våren 2019.

REPRESENTASJON
MBU har vært representert i følgende styrer og råd:
Metodistkirkens Hovedstyre v/Stephanie Buadu
Metodistkirkens Misjonsråd v/Magnus Holten Skånlund
Metodistkirken Nasjonalt Arbeid v/Kristin Odén Halvorsen (vår) og Thor Erik Pedersen (høst)
Northern Europe and Eurasia Central Conference Methodist Youth Council (NEECCYC) v/Stephanie Buadu
European Methodist Youth Council (EMYC) v/ Stephanie Buadu
Frikirkelig Barne- og Ungdomsunion (FBU) v/Christel Otterlei Bjerkeseth
Planleggingsgruppe for School of Congregational Development v/ Bjørn Martin Broback
Division on Ministries with Young People (DMYP) - ingen denne fireårsperioden

INTERNASJONALT ENGASJEMENT
I løpet av 2018 er det på MBUs leirer blitt samlet inn 7739 kroner til vannpumpe på J.S. Pratt school i Liberia og en lærerbolig i Chemutamba. Vi er glade for det engasjementet vi ser at barn og unge viser omkring misjon, og vi er svært takknemlige for samarbeidet med misjonsrådet. Det er fantastisk at barn og unge får ta del i forskjellige misjonsprosjekter.
Engasjementet i både NEECCYC og EMYC har fortsatt i 2018, og vi ser fordelene av å ha et nettverk blant barne- og ungdomsforbundene i Europa.

GLOBAL YOUNG PEPOLES CONVOCATION (GYPC)
GYPC er samling som avholdes hvert fjerde år for ungdom og unge voksne i UMC med fire definerte fokusområder: worship, fellowship, leadership og conversations. Årets GYPC fant sted i Johannesburg i Sør-Afrika, og for første gang på åtte år var det med nordmenn i delegasjonen fra vår sentralkonferanse.
MBU var store pådrivere for at flest mulig årskonferanser skulle være representert i delegasjonen og at unge mennesker selv skulle velge hvem som fikk reise.
Fra Norge reiste Marianne Munz og Stephanie Buadu og begge hadde sentrale roller under arrangementet. De var med i debattene i plenum, deltok i gudstjeneste og bisto i legislative commitee.
Mer om de norske deltakernes opplevelser under GYPC finner du i Brobyggerens 5. utgivelse i 2018.

LANDSMØTE 2018
MBUs landsmøte ble avholdt 13. - 15. april i Centralkirken i Oslo med 33 deltakere. Vi gjentok suksessen med å legge landsmøtet til samme helg som speiderkorpsets korpsting, slik at vi kunne ha felles måltider og aktiviteter.
På fredagen fikk vi delta på #påfyll som er Centralkirkens månedlige arrangement for ungdommer. Her var det lovsang, bønnevandring og andakt over temaet 'Kristen i hverdagen' i tillegg til kveldsmat, spill og lek, prat og hygge. En pangstart på helgen der vi fikk samlet både landsmøtedeltakere og speiderne.
Forhandlingene foregikk på lørdagen og mye av tiden gikk til to saker spesielt; MBU-prest og budsjett for 2019-2020. I saken om MBU-prest ble det presentert hvordan tiden uten en MBU-prest har vært, og det ble diskusjoner om hva vi gjør videre nå. Landsmøtet gjorde et vedtak om at MBU skulle foreta en kartlegging av
trosopplæringsbehovet i menighetene våre innen 1. feb 2019
Budsjettforslaget ble justert som et resultat av flere diskusjoner under landsmøtet. Det ble gitt tydelige signaler om at tilskuddet til leir skal øke. Dette betyr at vi må bli flinkere til å skrive søknader og søke støtte fra flere steder. Det ble snakket mye om støtteordninger for deltakere på leir. Særlig reisen kan bli dyr for de som har lang reisevei til leirstedene vi bruker. Et forslag om å innføre reisestøtte ble løftet frem. Landsstyret fikk mandat til å finne rom for dette i budsjettet.
På vegne av både MBU og speiderkorpset takker vi Centralkirken i Oslo for flott vertskap!

ØKONOMI
Regnskapet for 2018 viser et overskudd på 98 404 kroner. Et overskudd var forventet da det for 2018 var opprinnelig budsjettert for å ha en prest ansatt. Samtidig har det vært et år med mye aktivitet og flere nye investeringer, blant annet innkjøp av elektronisk medlemssystem. Vi anser årets investeringer som nyttige, og er derfor fornøyd med sluttresultatet for 2018.
Landsstyret jobber stadig med å se på hvordan MBUs økonomi kan bedres og hvordan vi kan spare inn på administrasjon slik at en større andel av midlene våre kan gå til direkte til aktivitet som berører barn og ungdom.
Vi er veldig takknemlige for at Betanien Oslo og Hovedstyret har gitt økonomisk støtte til konfirmantleir og nyttårsleir.

MBU-BANKEN
MBU-banken er MBUs givertjeneste der enkeltpersoner kan støtte vårt arbeid. Midlene deles likt mellom speiderkorpset og MBU, og går til å drive arrangementene våre.
I 2018 var det 60 aktive givere og totalt kom det inn 122 420 kroner. Dette er en liten nedgang fra 2017.
Tusen takk til alle som bidrar økonomisk til vårt arbeid - ikke bare via MBU-banken

ANSATTE
Dette arbeidsåret har MBU hatt én ansatt som har sittet på Metodistkirkens Hovedkontor, MBU-konsulent Cheistwel Otterlei Bjerkeseth.
Hennes oppgaver har vært administrasjon knyttet til driften av MBU-kontoret. Stillingen innebærer også å støtte og hjelpe MBUs lokallag, være aktiv på sosiale medier og knytte kontakter og nettverk med barne- og ungdomsorganisasjoner i andre kirkesamfunn.
MBU-konsulenten er også kontaktperson inn mot myndigheter og Landsrådet for Norges Barne- og Ungdomsorganisasjoner (LNU).

MEDLEMSTALL

Årstall / Kategori	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**
Medlemmer totalt	1701	1636	1581	1565
Tellende medlemmer	1200	1108	1090	1094
Tellende medlemmer (speidere)		505	514	483
Menigheter med reg. barne- og ungdomsarbeid	22	26	28	24
Antall lokallag	57	59	50	52
Antall lokallag (speidergrupper)	17	16	18	17

Trendene vi ser i medlemstallene til MBU er ikke unike for vår organisasjon. Flere kristne barne- og ungdomsorganisasjoner står ovenfor nedadgående medlemstall. Dette er en utfordring for hele kirken og MBU vil engasjere flere i året som kommer i arbeidet med å øke rekrutteringen til MBU.
Speiderforbundet er godt i gang med dette arbeidet, og flere deler av kirken har indikert at dette er noe de ønsker å jobbe sammen med MBU om.

LEIRDELTAKELSE

Leirvirksomheten er kanskje det første man kommer på når man tenker på MBU, og for mange står både MU- og MBU-leirer igjen som gode minner. Vi fortsetter å skape gode minner for unge metodister!

Deltakere med på leir og Timoteus

Årstall / Leir	2014	2015	2016	2017	2018
Miniorleir	37	35	27	29	17
Juniorleir	17	30	30	27	30
Tweensleir	15	16	23	17	16
Tenleir	45		35	45	30
Konfirmantleir	73	50	93	55	51
Nyttårsleir	69	61	63	48	32
Timoteus (18/19)	8	19			14

FRA LEIRENE PÅ SOMMERFESTEN

MINIORLEIR

Sissel Merete Fløtlo var leirsjef og Helen Byholt Lovelace var med som leirdiakon på miniorleir. Det var ca 16 barn på hver samling og hele 8 ledere inkludert leirdiakonen.
Under seminarene var det ulike uteaktiviteter som skattejakt, sangleker og lek med såpebobler. På kvelden hadde minior samling inne med sang, andakt og lek. Til misjonsmarkedet ble det blant annet laget bønnearmbånd. Tanken bak dette var at man ønsket å selge noe som ikke bare foreldrene hadde lyst å kjøpe, men som også kunne være en hjelp i det daglige bønnelivet til folk. Mens armbåndene ble laget ble det fortalt om de ulike perlene og førte fine samtaler om tro med de eldste barna.
Hver kveld ble avsluttet med en rolig sang og kveldsmat. Dette var en hyggelig avslutning på dagen for både små og store. Siste kvelden ble avsluttet med kino.

JUNIORLEIR
Åse-Karen Mortensen var leirsjef og Jon-Erik Bråthen var med som leirprest på juniorleiren.
Det var 30 deltakere (9 jenter og 21 gutter) og totalt 8 ledere.
Dagene på leir var variert med mye program som bestod av en del nye aktiviteter som Fredtun games, aktivitetsløype for å lære om misjon og sangstund. Det var i tillegg blikjentleker første kvelden, kveldssamlinger med trosopplæring og lek, fritid med bading og skattejakt der gruppene måte tenke kreativt og logisk med fokus på samarbeid. På den siste kvelden var det juniortalenter der alle deltakerne oppmuntret og heiet på hverandre. Sammen med resten av sommerfesten hadde vi morgensamlinger, misjonsmarked og gudstjeneste på søndagen.

TWEENSLEIR
På Tweensleir 2018 var Charlotte Eikland Myhre leirsjef og Per Bradly var leirprest. Det var 16 deltakere og 8 ledere.
Tweens hadde samlinger med musikk og bibeltimer som ble ledet av leirpresten. Ellers var det lek, bading og fotballkamp med lederne. I tillegg var det mye bra underholdning med konkurranser, innslag, sang og dans. De eldste deltakerne fikk muligheten til å delta på en samling med tenleiren.

TENLEIR
På tenleir 2018 var Silje Marie Halvorsen leirsjef og Anne-Linda Bratsberg Thorsen leirdiakon. Det var 30 deltakere og 10 ledere.
For første gang i år overnattet deltakerne på Nesjarheim, gymsalen ved tenleir-teltet. Nye løsninger bød på nye utfordringer, men alt i alt skapte tenleiren seg en god base ved Nesjarheim. Tenleiren hadde som sagt sitt eget telt hvor de hadde ulike samlinger. I tillegg var det Zanzibar i teltet hvor ungdommene kunne samles, prate, leke og spille.
Lederne opplevde å få god kontakt med deltakerne og det ble skapt mange gode relasjoner mellom deltakerne. Mye lek og spill preget fritiden og gode samtaler ble til i trygge rom.

ÅRETS ØVRIGE LEIRER OG ARRANGEMENT
KONFIRMANTLEIR
Årets konfirmantleir ble arrangert på Solåsen leirsted. Lars Fotland var leirsjef og Christina Thaarup var leirprest. Christina sto for undervisningen under leiren og lærte ungdommene om trosbekjennelsen gjennom taler og gruppesamtaler sammen med lederene. Sammen med

leirprest og leirsjef var det ledere og hjelpeledere som gjorde en strålende jobb ved å følge opp ungdommene, underholde de og passe på de. Det var omlag 50 konfirmanter på leiren. Det var ikke bare undervisning på leiren og dagene ble fylt med mye sprell og kos i både gymsal, ute området og spillsalen. Det var en fantastisk hyggelig leir med masse gode opplevelser og gode folk.

NYTTÅRSLEIR

På nyttårsleiren 2018/2019 var Magnus Skånlund leirsjef. Knut Refsdal var leirprest og kona hans Åshild Refsdal som bidro i lovsang. Det var i tillegg 7 ledere. Leiren bestod av 31 flotte deltakere.
Noen av deltakerne brukte den ene dagen til å stå i bakken. Ellers på programmet var det gruppeaktiviteter både ute og inne, bibeltimer, samtalegrupper, Hemsedal games, Hemsedal talenter og mye annet gøy. Tradisjon tro avsluttet man det gamle året med festmiddag og det nye ble danset inn ute på plassen til musikk, gode klemmer, stjerneskudd og fyrverkeri.

LEDERTRENINGSHELG I DUBLIN

Vinteren 2018 reiste 20 ungdommer på helgetur til Irland for å delta på ledertreningskurset Big Weekend i regi av IMYCD, Irish Methodist youth and children's department. Opplegget fant sted i Dundrum Methodist Church og samlet over 150 ungdommer og voksne fra Irland, Tyskland og USA i tillegg til Norge.
Temaet var Overflow, og det var en helg med fokus på påfyll. Talerne snakket om temaer som var viktige i livet til unge kristne ledere og ga oss verktøy som kan brukes i dagliglivet. I tillegg var det workshops der man lærte aktiviteter og øvelser som kan brukes i arbeid med barn og ungdommer i ulike aldre. Deltakeravgiften og deler av reisekostnadene til de norske deltakerne ble dekket av EMYC.

TIMOTEUS

I 2018 startet ledertreningskurset Timoteus og hadde 14 flotte deltagere. Det var fint og viktig å komme i gang med Timoteus igjen etter et lite opphold. Lederteamet besto av 5 og Inger Aandstad Olsen hadde hovedansvaret. Timoteuskurset består av 3 helger, der man hadde 1 samling i 2018 og to samlinger i begynnelsen av 2019. Samlingen i 2018 hadde tema Med hele meg. På den første helgen var det et fokus på at deltagerne skulle få bli godt kjent med hverandre. Det var også undervisning og en grunnleggende innføring i kristen tro og lederskap.

Det er godt å få være med så mange flotte unge mennesker som har lyst til å gjøre en innsats for kirken og Jesus. De vil tilføre kirken mye godt i årene som kommer.

AVSLUTNING
Enda et år er omme og ingenting er mer stas enn å være engasjert i de unge i menighetene våre, den viktigste målgruppen vi har.
Gjennom stort engasjement i gruppene og lokallagene får vi sammen muligheten til å drive denne flotte organisasjonen. Og med dette ønsker vi å takke alle dere som er med på å gjøre dette mulig fra dag til dag!

Med vennlig hilsen landsstyret i Metodistkirkens Barne- og Ungdomsforbund.

ÅRSMELDING FOR METODISTKIRKENS SPEIDERKORPS 2018

Hovedfokus for korpsstyrets arbeid i 2018 har vært gjennomføring av korpsting i April, samtidig er det startet et arbeid for vekst i gruppene/korpset.

I 2018 ble 1 gruppe nedlagt og ingen nye opprettet.
Nedlagt gruppe: Oslo Central MS
Medlemstallet for betalende medlemmer i korpset hadde ingen endring i 2018 mens antall betalende medlemmer under 26 økte med 10 medlemmer, (2,07%).

Peffarbeid

Peffutvalget bestod av:
- Maren Krokeide Ottesen, Bergen MS
- Erik Lyd Moronski
- Karen Gullveig Alver Vatnelid, Bergen MS

Det ble ikke gjennomført noen Peff-treff i 2018

Roverarbeid

Roverutvalget bestod av:
- Marie Aarum Hølland, Kjølberg MS
- Celina Che Phan, Kjølberg MS

Det ble ikke gjennomført noen rover-treff i 2018

Utvalg for kristen trening

Utvalg for kristen trening har i 2018 bestått av**:**

- Camilla Gaarn Røed, Grünerløkka MS (leder)
- Anne-Brit Lillethun Johansen, Øståsen MS
- Ole Martin Andreassen, Fredrikstad MS

Korpsstyrets arbeid

På korpstinget i april ble et nytt korpsstyre valgt. Det nye styrets sammensetning (for sammensetning av korpsstyre frem til korpsting, se årsmelding 2017):

- Korpsleder: Vegard Gulli, Lillestrøm MS
- Visekorpsleder: Henrik Moum Grimstad, Kjølberg MS
- Sekretær: Siv Helene Bjørnstad, 5. Skien MS
- Kasserer: Linda Odén Halvorsen, Finnsnes MS
- Styremedlem: Camilla G. Røed, Grünerløkka MS
- Styremedlem: Jan Fredrik Aasmundtveit, Horten MS
- Styremedlem: Julie Aasebø, Grünerløkka MS

Styrearbeid

Korpsstyret har hatt to fysiske styremøter, hvorav 1 med gammelt og 1 med nytt styre, i løpet av året samt fem telefonmøter. I tillegg var styret samlet i forbindelse med korpstinget i april.

Representasjon

Korpsleder deltok på Metodistkirkens årskonferanse. I tillegg representerte korpsleder, sekretær og valgt delegat under 26 år, Andreas Nornes, korpset på speidertinget på Hell i Trønderlag i november. To valgte representerte korpset på roverforum og speiderforum i oktober.

Tre representanter fra korpsstyret deltar i et felles arbeidsutvalg (AU) sammen med de tilsvarende representanter i MBUs landsstyre.
Korpsstyret er representert i MBUs landsstyre.
Korpsleder deltok på deler av MBUs landsmøte som gikk parallelt med korpstinget.

Arrangementer

Korpsstyret arrangerte i samarbeid med teknisk arrangør, Grünerløkka MS, korpsting på Akershus festning i Oslo i april.
Korpstinget ble arrangert parallelt med MBUs landsmøte og det var lagt opp til felles måltider og enkelte felles programelementer.

På korpstinget var det eget opplegg for speidere og rovere herunder avslutning av korpsbannerkonkurransen, som ble vunnet av Bergen MS. Korpstinget hadde ca 65 deltakere, herunder 49 stemmeberettigede delegater.

Kommunikasjon med gruppene

Korpsstyret har kommunisert med medlemmene gjennom ms-speider.no samt epost og Facebooksiden til korpset.

Tillitsvalgte

Revisor:
• Knut Østbye, RevisorGruppen Mæland og Østbye AS

Valgkomiteens sammensetning:
• Siv Helene Bjørnstad, 5. Skien MS
• Cecilie Thompson Stokke, Grünerløkka MS

Verv/oppgaver

Verv/oppgaver i NSF:
- Daglig leder Speider-Sport AS: Svein Otto Aure, Kjølberg MS
- Vara Speiderstyret (valgt november 2018): Henrik Moum Grimstad, Kjølberg MS

Verv/oppgaver; Planlegging/gjennomføring felles korpsleir:
- Siv Helene Bjørnstad, 5. Skien MS
- Julie Aasebø, Grünerløkka MS

Ansatte

Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund og Metodistkirkens speiderkorps har en ansatt. Christel Otterlei Bjerkeseth har vært barne- og ungdomskonsulent i 100 % stilling. Hun har håndtert post og gjort forefallende kontorarbeid for korpset samt deltatt på samlinger. Hun møter også jevnlig de andre korpsenes ansatte. Christel er en god ressurs og støtte for korpset.

Vegard Gulli, Henrik Moum Grimstad, Siv Bjørnstad, Linda Odén Halvorsen, Jan Fredrik Aasmundtveit, Julie Aasebø og Camilla G. Røed.

METODISTKIRKEN I NORGE - DET TEOLOGISKE SEMINARET

STYRETS RAPPORT TIL ÅRSMØTET UNDER METODISTKIRKENS ÅRSKONFERANSE, Studieåret 2018 – 2019

Styrets medlemmer:	**Varamedlemmer:**
Reidun Larsen - leder	
Ola Westad	Vidar Sten Bjerkseth
Karin R. Thompson	Vigdis-Merete Rønning

Representant fra Tjenesterådet med stemmerett: Hilde Tveter
Ex. officio med stemmerett: Knut Refsdal
Ex. officio uten stemmerett: Rektor Hilde Marie Movafagh

Innledende bemerkninger
Metodistkirken i Norge – Det teologiske seminaret (Mts) utdanner diakoner og prester til Metodistkirken i Norge og lokalpredikanter til menighetene. Den akademiske delen inkludert de praktiske fagene gjøres i tett samarbeid med MF Vitenskapelig høyskole, mens fromhetsliv og deler av den praktiske opplæringen er knyttet til egen virksomhet. Mts er dermed også ansvarlig for kontakt med andre teologiske utdanningsinstitusjoner både nasjonalt og internasjonalt. Mts har dessuten ansvaret for liturgiarbeidet i kirken, og har ansvaret for Metodistkirkens bibliotek sammen med lederen for Metodisme-Historisk Selskap.
Metodistkirkens teologiske seminar er registrert som egen forening i Brønnøysundregisteret under navnet Metodistkirken i Norge – Det teologiske seminaret.

Studietilbud
Mts tilbyr alene eller sammen med andre følgende studier:

- Bachelor og mastergrad i teologi ved MF Vitenskapelig høyskole
- Bachelor og mastergrad i kristendomskunnskap ved MF
- Mastergrad i diakoni ved MF/VID
- Faget «Verdibevisst ledelse» ved MF for ansatte og frivillige i
- Metodistkirken
- Church, Mission and Media studium ved MF
- Lokalpredikantstudier som består av 3 fag ved MF med til sammen 30 studiepoeng
- Profesjonsstudieuke for prøvemedlemmer, lokalpastorer og menighetsledere

- Retreat for kandidater, profesjonsstudenter, for kirkelig ansatte og legfolk
- Doctor of Ministry studier i samarbeid med Wesley Theological Seminary, Washington DC

Studenter

Antall studenter knyttet opp mot Mts:

Menighetsfakultetet - mastergrad i metodistisk teologi	5
Menighetsfakultetet – bachelorgrad i metodistisk teologi	6
MF/VID - master i diakoni	1
Videreutdannelse master i metodistisk teologi	2
E-academy for europeiske studenter	15
Deltatt på lokalpredikantkurs i 2017-2018	11

Retreat og spiritualitet

Et viktig element ved Mts virksomhet er retreatarbeid og åndelig veiledning av studenter og kandidater. Hilde Sanden-Bjønness er ansvarlig for denne delen av vårt arbeid. Retreatarbeidet er i samarbeid med Ola Westad og foregår på Lia Gård. For å bli ordinert må en ha deltatt på to retreater i løpet av perioden som kandidat og prøvemedlem.

Fra i fjor tilbys retreatene i tre nivåer, hvor det tredje nivået var nytt. Mts tilbyr totalt nå tre årlige retreater som i tillegg til å være en del av vår utdanning, er åpne for alle. Retreatene er fulltegnede med deltakere fra ulike kirkesamfunn. Vi har ofte lang venteliste, og markedet åpner derfor for økt virksomhet, men vi har ikke kapasitet til å utvide ytterligere.

Nytt i år er at Ola Westad og Hilde Sanden-Bjønness høsten 2019 starter opp kurs for retreatledere/åndelige veiledere innenfor kontemplasjon. Det er allerede god påmelding til dette. Et slikt kurs er ikke tidligere holdt i Norge.

Labyrintvandring er tatt i bruk i retreatene, og Hilde Sanden-Bjønness er i ferd med å utvikle et undervisningshefte om labyrintvandring som redskap for bønn som Mts er utgiver av.

Lokalpredikantstudiet

Lokalpredikantstudiet består av tre kurs, hver på ti studiepoeng – metodismens teologi og historie, bibelkunnskap og praktisk teologi. Mts tilbyr fortløpende kurs i disse fagene.

Lokalpredikanteksamen består av to deler: en faglig/teoretisk del og en menighetsbasert del. Når begge disse delene er gjennomført og bestått kan kandidaten godkjennes som lokalpredikant i menighetskonferansen.

Det tredje kurset i Harstad er nå i gang, og vil dermed være fullført i løpet av 2019.

Noen av deltakerne blir lokalpredikanter, men vi ser at kursene vel så mye dekker et behov for undervisning og videreutvikling for den enkelte. Det er stor interesse og god oppslutning når slike kursrekker starter, men vi ser at en god del faller fra før alle tre kursene er gjennomført. Det er også en lavere prosent enn ønskelig som gjennomfører eksamen ved MF.
Etter at kursene i Harstad er over er det tid for en ny runde med kurs i Oslo.

Lærere
Hilde Marie Øgreid Movafagh er ansatt som rektor i 50% stiling. Hun har sitt faste arbeidssted på MF Vitenskapelig høyskole på Majorstuen i Oslo.
Mts har også ansatt Hilde Sanden-Bjønness som lektor i 20 %.
Førsteamanuensis Roar G. Fotland er ansatt på MF, men utnevnt til Mts som lærer.
I tillegg har vi i år hatt følgende timelærere: Lars-Erik Nordby (Metodismens historie i Norge), Kari Hay (Bibelfag og praktisk teologi), Liv Berit Carlsen (diakoni), Ole Martin Andreassen (konfirmantarbeid) og Linn S. Rystad (forkynnelse for barn).
Fra Generalkonferansens fond for de teologiske seminarene i Sentralkonferansene har vi fått støtte til Roar G. Fotlands forskningsprosjekt. Vi fikk ikke innvilget støtte til et prosjekt om metodismens historie i Norge på 1900-tallet i 2019.
Våre lærere er for øvrig blant annet engasjert i følgende arbeid utover undervisning og administrasjon:

<u>Hilde-Marie Øgreid Movafagh:</u>
- Central Conference Council
- Leder av CCC´s Subcommittee on Continuing Education for Pastors og redaktør for serien Nordic Perspectives on Methodism
- Leder av Norsk Teologisk Samtaleforum fra november 2017
- Metodistisk observatør i Teologisk nemnd i Mellomkirkelig råd i Den norske kirke *fra 2016*
- Medlem i arbeidsgruppa om ekklesiologi i KEK (Konferanse for Europeiske Kirker)
- Medlem av board of directors i IAMSCU (International Association of Methodist-related Schools, Colleges and Universities)
- Medlem av New Room Books Editorial Board i regi av GBHEM (General Board of Higher Edu-cation and Ministries)
- Styremedlem i Norsk Kvinnelig Teologforening fra mars 2019

Roar G Fotland:

Akademisk koordinator for samarbeide mellom Metodistkirkens Misjonsselskap og universitetene i Liberia og Sierra Leone

Hilde Sanden-Bjønness:

Menighetsprest i Horten i 100 % stilling

Studentmiljø

Det er innført årlig samtale mellom rektor og hver student. Dette er i tillegg til jevnlige faglige samtaler i fag rektor er involvert i, og ellers ved behov. Det er lagt vekt på at rektor skal være lett tilgjengelig for studentene.
Det blir arrangert middager for studenter i aktuelle studier, men med ujevne mellomrom fordi studentene er i ulike løp. Så langt det er mulig forsøker vi å legge dette til tidspunkt hvor tilreisende studenter er i på MF. Dessuten har vi julemiddag og sommeravslutning.
Slike samlinger er viktige fordi studentene ikke er på samme årskull og ikke tar metodistfagene samtidig, og dermed blir slike samlinger eneste møtested for alle våre studenter. Hvordan det er mest praktisk å organisere dette varierer fra semester til semester.
Flere av studentene er dessuten aktive i studentaktiviteter på MF, som for øvrig i flere år på rad har ligget helt i toppen på undersøkelser som gjelder trivsel blant studentene.

Rekruttering

Rekruttering av prester og diakoner og dyktiggjøring av vårt legfolk har høy prioritet i Mts arbeid. Vi samarbeider tett med Kabinettet og Rådet for den ordinerte tjeneste om dette. Vi har i år satt rekruttering tydeligere på agendaen, og er i ferd med å inngå et samarbeid med MBU om dette hvor vi sammen arrangerer regionale samlinger for ungdom/unge voksne

MF Vitenskapelig høyskole for teologi, religion og samfunn

MF er vår hovedsamarbeidspartner når det gjelder utdanning av pastorer og diakoner. Avtalen vi har med MF er løpende og behøver ikke fornyes dersom ikke en av partene krever det.
Samarbeidet fungerer svært godt. På den ene siden har det tilført Metodistkirken betydelig teologisk kompetanse gjennom utdanning av både prester, diakoner og lekfolk, på den andre siden er vi en positiv økumenisk og frikirkelig tilstedeværelse ved MF. For studentene som er fulltidsstudenter ved MF gir samarbeidet et stort, økumenisk nettverk. I tillegg bringer Mts med seg sitt internasjonale kontaktnett. En konsekvens av dette er at engelskspråklige kurs gitt gjennom Methodist e-Academy blir akkreditert gjennom MF.

I samarbeid med MF har vi ansvaret for fagene som tilhører våre studietilbud.
3 fag tilhørende lokalpredikantstudiet, hver på 10 poeng.
4 fag tilhørende bachelorgradene i teologi på totalt 30 poeng.
2 fag tilhørende mastergraden i teologi, hver på 10 poeng. Disse er valgemner som også andre studenter har tilgang til.
1 fag tilhørende diakonistudiet
Studenter som velger å studere teologi andre steder enn MF eller velger andre studieløp må inkludere disse fagene i sine grader eller ta dem i tillegg for å kunne ordineres som prester i Metodistkirken.

Våre teologistudenter følger praktikumsundervisningen på MF, men med tilpasninger til Metodistkirken. Det siste året har vi utviklet samarbeidet med MF om dette videre, og er svært godt fornøyd med et tettere samarbeid som er nyttig for alle parter.
Praktikum består av tre fag underveis i løpet og med praksis i menighet og institusjon. Det siste semesteret i mastergraden er avsluttende praktikum. Vi har det siste semesteret hatt to studenter på dette.
Vi er også i dialog med Kirkelig utdanningssenter i Nord for at studenter med behov for en mer fleksibel løsning for avsluttende praktikum kan ta dette der. Denne muligheten er samlingsbasert i stedet for et helt semester på MF.

Vi har utviklet et nytt ledelsesfag for ansatte og frivillige i Metodistkirken som går over ett år. Dette heter «verdibevisst ledelse» og starter opp høsten 2019 med 15-20 studenter. Vi er godt fornøyd med å ha fått dette på plass og at kurset kommer i gang.

Økonomi
Det vises til vedlagte regnskap for 2018. Regnskapet viser et underskudd på kr 31431,-. Dette er da regnskapstallet før vi har tatt inn midler fra egenkapital slik vi skal. Det må også nevnes at vår tilbakebetaling av overskudd fra 2017 til Metodistkirken i Norge er ført som en utgift i regnskapet for 2018. Dette gir også et annet bilde. I realiteten har vi et godt regnskapsår der vi også i år har behov for mindre midler fra Metodistkirken i Norge enn det som er bevilget. Våre inntekter er i hovedsak todelt. En del er iligninger fra menighetene som fortsatt ikke er økt. Den andre delen er støtte fra Felleskassen og lik sum fra seminarets egenkapital.

Metodistkirkens bibliotek
Grunnet mindre romkapasitet i Akersbakken 37 der Seminarets bibliotek er sammen med Borgen-samlingen og Metodisme-historisk selskap, har vi gjort

en omfattende rydding og redusert biblioteket. Vi takker for et godt samarbeid med Metodisme-historisk selskap om dette, og særlig Thor-Bernhard Tobiassen for svært god hjelp med å gjennomføre vår del av arbeidet. Biblioteket er tilgjengelig for besøk.

Andre samarbeidspartnere
Metodistkirkens teologiske seminar er en del av et omfattende nettverk. Nasjonalt samarbeider vi godt med alle kirkens organer. Mts er i kontinuerlig dialog med Rådet for den ordinerte tjeneste for å styrke samarbeidet om utdanning til den ordinerte tjeneste.
På Europeisk nivå er Mts en del av Methodist Theological Schools in Europe (MTSE).
På globalt nivå er Mts en del av International Association of Methodist-related Schools, Colleges, and Universities (IAMSCU) og har tett kontakt med GBHEM i UMC (General Board of Higher Education and Ministries).

Avsluttende bemerkninger
Seminaret er lite i størrelse, både med tanke på studentantall og stillingsprosenter, særlig om vi sammenligner oss med andre utdanningsinstitusjoner. Likevel er antallet studenter et høyt tall i forhold til kirken vi skal sende prester, diakoner, lokalpredikanter og andre medarbeidere til, og vi har et høyt aktivitetsnivå fordi det er mange fag som går samtidig, og mange deler av utdannelsen vi jobber med parallelt.
Vi takker våre mange samarbeidspartnere i året som har gått!

VISJON, MÅL OGARBEIDSPLANER

Visjon:
Å bidra gjennom utdannelse og liturgier til at Metodistkirken kan være et godt redskap for å utbre Guds rike i Norge og internasjonalt

Mål:
Sørge for at Metodistkirken til en hver tid har godt utdannede prester, diakoner og legfolk.
Sørge for at Metodistkirken har liturgier som oppfyller kirkens behov

Arbeidsplaner for 2019-2020:
Rekruttering
Delta på Sommerfesten 2019 med rekrutteringsarbeid
Samarbeide med MBU om regionale samlinger for unge voksne

Arbeide med rekruttering i samarbeid med menigheter og kirkens øvrige organer
Kontakt med Kabinett og Rådet for den ordinerte tjeneste

Lokalpredikantutdanning
Fullføre lokalpredikant kurset i Harstad i samarbeid med de nord-norske menighetene.
Oppstart av nye lokalpredikantkurs i Oslo.

Åndelig veiledning:
Tre retreater

Oppfølging:
Oppfølging av studentene
Gjennomføre regelmessige studentsamlinger med aktuelle temaer.
Følge opp praktikumfagene

Lærermøter
Fire lærermøter

Prøvemedlemmer og nye menighetsansvarlige:
Gjennomføre kurs

Administrasjon:
4 styremøter
Oppfølging av løpende oppgaver og rapportering

Liturgier
Oppfølging av arbeidet med kirkens liturgier

Reidun Larsen, Ola Westad, Hilde K. H. Tveter, Knut Refsdal, Karin Randsborg Thompson, Hilde Marie Ø. Movafagh

ÅRSMØTE I METODISTKIRKEN I NORGE – DET TEOLOGISKE SEMINARET

Det var innkalt til årsmøte i Metodistkirken i Norge – Det teologiske seminaret. Møtet fant sted under Metodistkirkens Årskonferanse i Oslo 20.-23. juni 2019

Referat:

1. Konstituering:

   Ordstyrer: Ingull Grefslie
   Sekretær: Metodistkirkens Årskonferanses sekretariat
   Stemmeberettigede medlemmer: Legdelegater, prester og diakoner fra menighetene
   Deltagere med talerett: Årskonferansens øvrige medlemmer.
2. Årsrapport. Mottatt
3. Regnskap. Mottatt og forelagt Årskonferansens Desisjonskomite
4. Revisjonsrapport. Mottatt og forelagt Årskonferansens Desisjonskomite
5. Budsjett 2020. Vedtatt.
6. Visjon, mål og arbeidsplaner 2019-2020
   a. Vedtatt: Årsrapport, regnskap, budsjett, visjon, mål og arbeidsplaner
   b. 2019-2020 godkjent.
7. Valg av medlemmer til styret: Det skal ikke foretas noen valg i år.

Etter bruk av egenkapital er tatt hensyn til, blir det et overskudd på 68.569,- Dette deles likt mellom Felleskassen og Seminaret, med 34.285,- på hver.

Vedtak: ***Årsrapport, budsjett, visjon, mål og arbeidsplaner 2019-2020 ble mottatt. Regnskap oversendes Desisjonskomiteen.***

METODISME-HISTORISK SELSKAP

Årsrapport 2018

Thor Bernhard Tobiassen, leder

Metodisme-Historisk Selskaps styre har i året 2018 bestått av:
Eystein Andersen, Ragnar Falch, Øystein Lillås, Lars Erik Nordby, Jens-Christian Strandos Thor Bernhard Tobiassen, Jorunn Wendel. Dessuten har leder av hovedkontoret, Johanna Lundereng, møtt i styremøtene.

Denne rapporten gjelder for kalenderåret 2018 da dette er mest hensiktsmessig i forhold til styrets møtestruktur.

Styrets har hatt to møter.

Metodistkirken i Norge og Betanien Oslo reorganiserer sin bruk av arealene i bl. a. Akersbakken 37 A. Denne prosessen berører også de rom som Metodisme-historisk selskap har disponert i kjelleretasjen. Kontorarbeidsplass må flyttes og arkivmateriale må flyttes. Man har dessuten samkjørt restopplag fra Forlaget med MHS sitt bibliotek. Metodistkirkens Teologiske Seminar har omdefinert sitt behov for bibliotek og gjennom disse prosessene er det blitt mulig å oppnå ledig lagringsplass og flytting av materiale. Arbeidet er utført på dugnad. Endringen bidrar til å redusere Metodistkirkens hovedkontors leiekostnader.

Av litteratur har vi valgt å ta vare på det som har metodister som forfattere eller som inneholder metodistisk teologi/historie. Overskuddsbøker er levert til Pilegrimen antikvariat på Jessheim.

Siden oppmerksomheten har vært rettet mot så mange praktiske forhold, har det ikke vært mulig å få tid og krefter til arbeid rundt å bringe frem ny historisk kunnskap.

Arkivet har vært benyttet av utenforstående i forbindelse med prosjekter knyttet til Rjukan, Elevine Heede, Sions Harpe og Peder Borgen.

Metodisme-historisk selskaps leder deltok under et seminar på Nasjonalbiblioteket der professor Peder Borgens arkiv ble presentert. Hovedfokus var på det historiske materialet han har samlet om samene.

I 2018 gav Routledge, New York ut boken «Women Pioneers in Continental European Methodism, 1869-1939». Lars-Erik Nordby og Thor Bernhard Tobiassen har vært bidragsytere.
Jorunn Wendel har dessuten skrevet et bidrag om Metodistkirken til boken “Kirkesamfunn i Norge - innføring i kirkekunnskap”, Cappelen forlag.
Vi har tatt kontakt med VID-historiske Arkiv i Stavanger i løpet av vinteren 2019 og håper å komme videre i prosessen som ble innledet i 2017.

RAPPORT FRA EKSTRAORDINÆR GENERALKONF. I ST. LOUIS

Frøydis Grinna & Audun Westad
Delegater til Generalkonferansen fra Metodistkirken i Norge

Under Generalkonferansen i Portland 2016 ble det vedtatt at alle spørsmål vedrørende «Human sexuality» skulle bordlegges, og biskopene ble anmodet om å hjelpe kirken til å finne en vei videre med en situasjon som virket fastlåst og vanskelig å løse. I etterkant av Generalkonferansen 2016 nedsatte biskopene Commission on a Way Forward, med et mål om å finne en vei fremover for hele kirken i spørsmål relatert til «Human sexuality». Det ble så innkalt til en ekstraordinær generalkonferanse, der kommisjonens arbeid skulle diskuteres og stemmes over. Håpet var et resultat som samlet kirken. Det resultatet klarte ikke Generalkonferansen å oppnå.

Starten på det hele
Sakspapirene til den ekstraordinære generalkonferansen var, i all hovedsak, rapporten fra Commission on a Way Forward. Samtidig åpnet Juridisk råd for at andre innsendte forslag skulle aksepteres, som resulterte i en mengde ekstra forslag og saker, med ulik relevans til den ekstraordinære generalkonferansens opprinnelige agenda. Heldigvis fikk de fleste av disse ekstra sakene svært liten saksbehandling.
Commission on a Way Forward hadde i hovedsak to forslag som hadde sjanse for gjennomslag:
Traditional Plan – fastholdelse av dagens syn og store innskjerpinger på straffemetoder for de som ikke forholder seg lojale til dette synet
One Church Plan – en mykgjøring av regelverket som vil tillate to syn. Kan til en viss grad sammenlignes med konsensusløsningen Den norske kirke kom frem til.

Selve konferansen og vedtak
Konferansen startet med en dag i forbønn. Dette ble en god dag, kanskje den beste gjennom hele konferansen. For dagene som kom etter var ingen oppvisning noen kan være stolt av.
Saksgangen på denne ekstraordinære Generalkonferansen skilte seg ut fra slik en vanligvis ser; Alle delegater var satt i én komite, så alle delegater var med på all saksbehandling hele tiden. Dette ble gjort for å sikre lik deltakelse i sakene.
Ved konferansestart skulle en stemme opp de forslag en ønsket at Generalkonferansen skulle bruke mest tid på, og da ble det tidlig tydelig at et

lite flertall ønsket å ta oss i retningen av Traditional Plan. Dette var for øvrig det største flertallet denne planen fikk, for de fikk færre og færre stemmer gjennom konferansen. Andre saker som fikk høy prioritet og, for noen, overraskende mye behandlingstid, var saker og planer som omhandlet pensjonsordninger for prester og et par av de såkalte «exit-planene». Her ser vi en tydelig konsekvens av å være en del av en verdensvid kirke, som også er sterkt USA-orientert. Pensjonsordningen i fremtidens UMC var i all hovedsak kun relevant for den amerikanske delen av vår kirke. Samtidig ble nok også disse sakene dessverre brukt med en hensikt å trenere tiden, slik at konferansen ikke skulle få tid til å behandle hovedsakene på dagsorden.
Etter et par dager med saksbehandling av en slik karakter vi aldri har sett maken til i metodistsammenheng i Norge ble det klart at Traditional Plan ble stemt gjennom med et svært lite flertall. I dette som ble stemt gjennom ligger det at vi ikke godtar vigsel av samkjønnede par, «homofilt praktiserende» (et begrep de dessverre fortsatt bruker mye i USA) kan ikke bli prest/diakon i kirken, biskop/prest som vigsler samkjønnede par skal straffes med 1 års ulønnet permisjon for første overtredelse og avskjedigelse ved andre overtredelse, biskoper som ordinerer «homofilt praktiserende» skal få sanksjoner og hele årskonferanser kan stenges ute av UMC om de ikke er lojale på dette punktet.
Vedtaket ble sendt til Juridisk råd slik at de for fjerde gang kunne se på det. De delene av forslaget som var ukonstitusjonelle før var det også da de ble stemt gjennom. Ved avstemningstidspunktet hadde planen vært tre ganger oppe i Juridisk råd, men det knappe flertallet valgte altså allikevel å stemme gjennom ukonstitusjonelle deler av planen.
Det ble også vedtatt en «exit plan» (populært kalt «Mexit») som skal gjøre det letter for kirker som ikke ønsker å etterleve dette vedtaket å forlate UMC.

Hva betyr dette for oss i Norge?
Først: Det er viktig å presisere at store deler av The Traditional plan og dens konsekvenser ikke kan gjennomføres etter norsk lov. Samtidig vil dette være kirkens offisielle policy, hvilket vi ser har skapt sterke reaksjoner i vår årskonferanse.
Det som vil få betydning for oss er begrensningene på hvem som kan ordineres. Det er nok mest der vi vil kunne merke en endret policy. Straffemetodene vil nok i svært liten grad kunne overføres til oss, men det kan være grunn til å tro at frykten for dem kan ha effekt på ordinerte i vår konferanse.
Vi er bekymret for all negativ oppmerksomhet som henger sammen med å være i en verdensvid kirke som har vedtatt et mer ekskluderende syn rundt menneskers legning. Dette kan helt klart være til hinder for oss i det vi ønsker

å nå ut til nye mennesker, da vi ikke består «inkluderingstesten» fra befolkningen rundt oss.

Hva skjer fremover?
Som delegater til Generalkonferansen tror vi ikke «Tradtional Plan» gjenspeiler den norske årskonferansen eller holdningene der. Vi tror derfor det kan bli krevende for oss å forholde oss til dette når dette blir gjeldende kirkelov hos oss fra 15.05.2021.
Vi håper at Generalkonferansen i Minneapolis i 2020 vil kunne ta kirken i en annen retning, men realistisk sett vet vi at vi her klamrer oss til et svært usannsynlig håp.

RAPPORT FRA TJENESTERÅDET

Tjenesterådets medlemmer

Leder:	Ola Westad	eldste	(7 år)
Nestleder:	Marit Nordby	leg	(5 år)
Sekretær:	Dag Martin Østevold	eldste	(2 år)
Medlemmer:	Hilde K. Hannestad Tveter	eldste	(9 år)
	Vidar Sten Bjerkseth	eldste	(7 år)
	Marit Kristine Danielsen	diakon	(3 år)
	Marit Bjørnevik	eldste	(3 år)
	Jan Magne Linnsund	leg	(3 år)
	Frøydis Grinna	eldste	(12 år)
	Knut Refsdal	kabinettets representant	(1 år)

Ansvarsfordeling
Arbeidsutvalget (AU) består av leder, nestleder og sekretær.
Hilde Kristin Hannestad Tveter er Tjenesterådets representant i styret for Metodistkirkens Teologiske Seminar. Vidar Sten Bjerkseth har hovedansvar for veiledningen.

Tjenesterådets møter
Arbeidsutvalget (AU) har kontakt på mail i løpet av arbeidsåret.

Tjenesterådet har siden Årskonferansen 2018 vært samlet til tre møter:

22.-23.november 2018: På høstmøtet bruker vi tid til å gå gjennom Tjenesterådets oppgaver. Biskop og tilsynsprester deltar torsdag ettermiddag. Her drøfter vi saker / tema som angår både kabinettet og Rådet for den ordinerte tjeneste. På dette møtet brukte vi blant annet tid på å snakke om medlemskap i ÅK etter at en av våre prøvemedlemmer måtte melde overgang til Dnk for å få fast ansettelse som diakon. Det er en god og åpen dialog mellom Tjenesterådet og kabinettet.

25.-26.april 2019: På vårmøtet går vi gjennom alle innkomne personalsaker. Det gjelder i hovedsak for dem som er kandidater til den ordinerte tjeneste, prøvemedlemmer og de som har lisens til pastoral tjeneste. På fredag deltok rektor Hilde Marie Ø. Movafagh ved Metodistkirkens Teologiske Seminar.

Rådet bruker mye tid på dette møtet til å arbeide med innsendte prekener og besvarelser på konferansespørsmålene. Den enkelte kandidat / prøvemedlem/ lokalpastor får en skriftlig tilbakemelding etter møtet, og denne tilbakemelding blir en del av grunnlaget for samtalen med alle kandidater under årskonferansen. Rådet brukte også tid til samtale om mulige konsekvenser for rådets arbeid med bakgrunn i Generalkonferansens vedtak.

Årskonferansen 2019: Vi møtes onsdag formiddag for oppfølging av personalsaker, gjennomgang av Rådets arbeidsoppgaver, forberedelse av samtaler og pastoral sesjon. Tjenesterådet er delt inn i tre grupper som gjennomfører samtaler med alle kandidater, lokalpastorer, prøvemedlemmer og de som skal pensjoneres eller av andre årsaker får endret sin konferansestatus.

Rekruttering
Det er en glede å presentere to ordinander til eldste-ordinasjon og kunne anbefale to nye prøvemedlemmer til godkjenning, én på vei mot diakon-ordinasjon og én på vei til eldste-ordinasjon.

Samtaler
Tjenesterådet anser det som viktig at alle som får en endret konferansestatus får tilbud om en samtale med Rådet. Vi vil presisere at det handler om et tilbud og ikke noe krav.

Personvernerklæring
Den lovede personvernerklæringen for Tjenesterådet er laget og utsendt, og også lagt på kirkens nettside.

Veiledermanual
For noen år siden ble det utarbeidet en grundig veiledermanual til hjelp i det veilederansvaret Rådet har for alle kandidater og prøvemedlemmer fram mot ordinasjon. I løpet av året er manualen blitt revidert. Den vil bli tilgjengelig på kirkens nettside.

Avslutning
Tjenesterådet ønsker å ha en sterk bevissthet i det ansvar kirken har gitt oss. Våre saker er knyttet til menneskers liv og tjeneste, og det er med en stor porsjon ydmykhet vi etter beste evne prøver å forvalte dette ansvaret på vegne av vårt fellesskap og i forhold til vår kirkeordning. Ryddighet, saklighet og vennlighet har vært kjerneord i Rådets arbeid de senere årene. Slik ønsker vi at det skal være framover også.

KONFERANSENS ÅRSRAPPORT 2019
(The Business of The Annual Conference)

Konferansens årsrapport (The Business of The Annual Conference) er sammen med forhandlingsprotokollen Årskonferansens offisielle protokoll. Med sine svar på visse spørsmål gir den et sammendrag av forretninger som det påligger hver Årskonferanse innen Metodistkirken (The United Methodist Church). Her finner man også alle offisielle forretninger som berører pastorer og diakoner. Spørsmålene er felles over hele verden, og derfor er svarene det som utgjør Årskonferansens rapport til den internasjonale kirken over alle språkgrenser. Paragrafhenvisningene er til The Book of Discipline of the United Methodist Church 2016.

I	**Ordinasjon og alminnelige forretninger.**
1.	**Hvem er valgt for kvadrenniet 2016-2019 til (§§ 603.7, 618)?** Sekretær: Johanna Lundereng, Metodistkirkens Hovedkontor. Statistisk sekretær: Ragnar Falch, Metodistkirkens Hovedkontor. Kasserer: Ragnar Falch, Metodistkirkens Hovedkontor.
2.	**Er konferansen lovlig registrert (§§ 603.1)?** Ja

<table>
<tr><td>3.</td><td>Garantiforsikring og revisjon.
a) For hvilke bestillingsmenn som forvalter konferansens fonds er det tegnet garantier og med hvilke beløp (§§ 617, 2511)?
<table>
<tr><td>Felleskassen:</td><td>Johanna Lundereng</td><td>2 200 000</td></tr>
<tr><td>Metodistkirkens Misjonsselskap:</td><td>Ragnar Falch</td><td>300 000</td></tr>
</table>
b) Har alle tjenestemenns regnskaper blitt revidert (§§ 616,2511)? Ja.</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Har alle konferansens tjenestemenn og organer blitt utnevnt eller valgt (§§ 609.1, 624, 630, 634-636, 638, 644, 646-649, 623, 653, 655, 663, 666, 2712, 2518, 2703.2,3)? Se utnevninger og valglisten.</td></tr>
<tr><td>5.</td><td>Har sekretær, statistisk sekretær og kasserer levert de foreskrevne rapporter (§ 606.8)? Ja.</td></tr>
<tr><td>6.</td><td>Hvordan lyder statistisk sekretærs rapport? Se statistisk rapport.</td></tr>
<tr><td>7.</td><td>Hvordan lyder kasserers rapporter? Se regnskap.</td></tr>
<tr><td>8.</td><td>Hvordan lyder tilsynspresterenes rapport?
Se Tilsynsprestenes tale.</td></tr>
<tr><td>9.</td><td>Hvilket minimumsunderhold for pastorer er vedtatt (§§ 342, 625.3)
Basisavtale for tidsrommet august 2018-juli 2020 er framforhandlet, godkjent av Hovedstyret og forelagt Årskonferansen.</td></tr>
<tr><td>10.</td><td>På hvilken måte og med hvilke beløp deltar menighetene i tilsynsprestens kostnader (§ 614.1a)? Se Felleskassens budsjett.</td></tr>
<tr><td>11.a

b.</td><td>Hvilke beløp er blitt fordelt på menighetene i konferansen dette år for å ytes pensjonerte pastorer (§§ 614.1d, 1507)?
Se Personalkassens rapport.
På hvilken måte og med hvilke beløp bidrar menighetene til:
(1) Verdenskommisjonen? Ved offerdager, innsamlinger og gaver.
(2) Pastorutdanning? Ved iligning.
(3) Africa University? Ved gaver.
(4) Biskopskassen? 2,5 % av pastors lønn.
(5) Administrasjonskassen? 0,75 % av pastors lønn.</td></tr>
<tr><td>12.</td><td>Hva er det samlede økonomiske resultatet i konferansen?
Se samlet regnskapsoversikt.</td></tr>
<tr><td>13.</td><td>Hvem er legfolkets leder (§§ 603.9, 660)?
a) For Årskonferansen 2019–2020: Audun Westad</td></tr>
</table>

14.	**Hvilke menigheter er** a) Organisert (§ 259.1-4)? Ingen b) Sammensluttet (§ 259.1-4)? Ingen c) Organiserte satellitt-forsamlinger (§ 247.22)? Ingen d) Nystartet forsamling med ikke-medlemmer (§ 259,5-10)? Ingen e) Slått sammen (§§ 2546, 2547)? Ingen f) Nedlagt (§§ 229, 341.2, 2549)? Ingen g) Flyttet? Ingen h) Endret navn? Ingen i) Overført i år til en annen UMC-konferanse (§§41, 260)? Ingen j) Hvilke samarbeidsforsamlinger har blitt etablert (§ 206)? Ingen k) Hvilke andre endringer har funnet sted innenfor listen over menigheter? Ingen
15.	**Er det økumeniske delte menigheter på konferansen (§§ 207, 208)?** Ingen
16.	**Hvilke endringer har funnet sted når det gjelder tilsynspresterenes distrikter angående omfatning og grenser?** **<u>Østre distrikt</u>** **Menigheter:** Ingen endringer **Institusjoner på distriktet:** Ingen endringer **<u>Nord-Vestre distrikt</u>** **Menigheter:** Ingen endringer **Institusjoner på distriktet:** Ingen endringer
II	**Ordinerte og lokalpastorer**
	<u>Merk:</u> Ved tvist er det den engelske teksten som gjelder. *<u>Om avstemning:</u> Hvis ikke annet er angitt etter spørsmålet, kreves det alminnelig flertall. Alminnelig flertall oppnås ved mer enn 50 % av de avgitte stemmer, og blanke stemmer er også med i prosentutregningen.* *Hvis det er angitt 2/3 eller 3/4 etter spørsmålet, betyr det at det her kreves to tredels eller tre fjerdedels flertall.*
17.	**Er alle konferansens pastorale medlemmer uklanderlig i sin vandel og embetsutøvelse? (§ 604.4,7)** Det er ingen formell klage mot noen av dem.
18.	**Hvem utgjør:**

a.	Konferansens granskningskomité for administrativ lokalisering? (§ 636). Se komitelisten
b.	Tjenesterådets konferanseforholdskomite? (§ 635.1d). Ivaretas av Tjenesterådets arbeidsutvalg
c.	Konferansens undersøkelseskomité? (§ 2703) Se komitelisten pkt.32
19.	**Hvem er godkjent som kandidat til den ordinerte tjeneste? (§§ 310, 313, 314)** *Merk: Så snart en kandidat blir utnevnt som lokalpastor, skal de ikke lenger stå i listen med godkjente kandidater (med unntak av det første året)*
a.	**Godkjent som kandidat til den ordinerte tjeneste eller gitt lisens til pastoral tjeneste** *Marianne Munz (2018), Silje Marie Halvorsen (2018)*
b.	**Godkjent i en annen Årskonferanse** (Navn)
c.	**For hvem har godkjenningen som kandidat opphørt?** *(Navn)*
20.	**Hvem har fullført studiekravene og er gitt lisens som lokalpastor, men er ikke utnevnt til tjeneste? (§ 315) (3/4)** (Navn + årstall for godkjenning)
21.	**Hvem er godkjent og utnevnt som: (3/4)** *(Merk: Personer på denne listen må ha mottatt utnevnelse fra biskopen)*
a.	**Lokalpastor på heltid? (§ 318.1)** (Navn)
b.	**Lokalpastor på deltid? (§ 318.2)** (Navn)
c.	**Studenter fra andre konferanser eller kirkesamfunn i et godkjent teologisk studium som tjener som lokalpastorer? (§ 318,3, 4)** (Navn)
d.	**Studenter som er godkjent som kandidater i denne konferansen og i et godkjent teologisk studium, men som tjener som lokalpastorer i andre årskonferanser? (§ 318,3)** (Navn)
e.	**Personer utnevnt som lokalpastorer samtidig som de søker gjenopptakelse av sitt medlemskap i konferansen? (§§ 365.4, 367, 368,3)** (Navn)
22.	**Hvem har fått sin tjeneste som lokalpastor avbrutt? (§ 320.1)**

	(Navn)
23.	**Hvem har fått sin tjeneste som lokalpastor gjenopptatt? (§ 320.4)** (Navn)
24.	**Hvilke ordinerte eller prøvemedlemmer fra andre årskonferanser eller andre Metodistkirker er godkjent for utnevning samtidig som de opprettholder sitt medlemskap i sin konferanse eller sitt kirkesamfunn? (§§ 331.8, 346,1, 3)** William Lovelace (Metodistkirken i Estland)
25.	**Hvilke ordinerte uten anmerkning («in good standing») fra andre kristne trossamfunn er godkjent til utnevnelse eller økumenisk tjeneste i Årskonferansen uten at deres kirketilhørighet er endret? (§ 331.8, 346.2)** Maria Pedersen-Mong (2016, Den norske kirke)
26.	**Hvem er affilierte medlemmer?** (Navn + navn på årskonferansen eller kirkesamfunnet)
a.	**Med stemmerett (§ 586.4b):** (Navn)
b.	**Uten stemmerett (§§ 334.5, 344.4) (2/3):** (Navn)
	Merk: Hvis denne årskonferansen har mottatt eller ordinert personer på vegne av en annen konferanse, skal disse føres kun under spørsmål 40. Hvis en person er mottatt eller ordinert i en annen konferanse på vegne av denne årskonferansen, skal disse føres under spørsmål 27-39 (velg det som er aktuelt). Dato og navn på årskonferansen det gjelder skal oppgis.
27.	**Hvem er valgt som assosierte medlemmer? (§ 322) (3/4)** (Navn)
28.	**Hvem er valgt som prøvemedlemmer? (§§ 322.4, 324, 325) (3/4)** (Oppgi studiested hvis de fortsatt er studenter)
a.	**Prøvemedlem som diakon i.h.t. §§ 324.4a, c eller § 324,5)? (3/4)** *Lisa Kristin Nielsen (D 2019)*
b.	**Prøvemedlem som eldste i.h.t. §§ 324,4a, b eller § 324.6? (3/4)** *Roy-Frode Løvland (E 2019)*
29.	**Hvem fortsetter som prøvemedlemmer? (§ 326)** *(Oppgi hvilket år de ble godkjent som prøvemedlem og eventuelt studiested)*
a.	**I forberedelse for ordinasjon som diakon eller eldste (§ 326):** *Tove Synnøve Tveit (E 2018 MF), Kristin Odén Halvorsen (E 2018 MF), Albert Andersen Gjøstøl (E 2018 MF)*

b.	**Prøvemedlemmer som diakoner som er endret til prøvemedlem som eldste:** (Navn)
c.	**Prøvemedlemmer som eldste som er endret til prøvemedlem som diakon:** (Navn)
d.	**Prøvemedlemmer som er overført fra andre konferanser eller kirkesamfunn (§ 347.1):** (Navn)
30.	**Hvilke ordinerte fra andre kirkesamfunn er mottatt og har fått sin ordinasjon godkjent? (§ 347.6)**
31.	**Hvilke ordinerte er mottatt fra andre kirkesamfunn? (§ 347.3)**
a.	**Som prøvemedlemmer (§ 347.3c):** (Navn)
b.	**Som lokalpastorer (§ 347.3):** (Navn)
32.	**Hvem er valgt som medlemmer i full forening? (3/4)**
a.	**Som diakoner:** (Navn)
b.	**Som eldste:** Victor Kwasi Sekyere, Helene Benedikte Granum-Aanestad
33.	**Hvem er ordinert som diakoner?**
a.	**Etter prøvemedlemskap (§ 330): (3/4)** (Navn)
b.	**Etter overføring fra eldste (§ 309): (3/4)** (Navn)
34.	**Hvem er ordinert som eldste?**
a.	**Etter prøvemedlemskap (§ 335): (3/4)** Victor Kwasi Sekyere, Helene Benedikte Granum-Aanestad
b.	**Etter overføring fra diakon (§ 309): (3/4)** (Navn)
35.	**Hvilke prøvemedlemmer som tidligere har avbrutt sitt medlemskap, er blitt gjenopptatt? (§ 364)** (Navn)
36.	**Hvem har blitt gjenopptatt? (§§ 365-367, 368)**
a.	**Som diakon (2/3):** (Navn)
b.	**Som eldste (2/3):** (Navn)

37.	**Hvem er gjeninntatt i aktiv tjeneste etter frivillig pensjonering? (§ 357.7)**
a.	**Som diakon:** (Navn + år for pensjonering)
b.	**Som eldste:** Jorunn Wendel (2015), Marit Bjørnevik (2017), Leif S. Jacobsen (2018), Lars-Erik Nordby (2018)
38.	**Hvem er mottatt ved overføring fra andre UMC Årskonferanser? (§§ 347.1, 416.5, 635.2n)** (Navn + diakon/eldste)
39.	**Hvem er overført fra andre Metodistkirker? (§ 347.2)** (Navn + diakon/eldste)
40.	**Hvem har blitt ordinert på vegne av en annen årskonferanse som har godkjent personen.** (Merk: Det er ikke krav om overføring av konferansemedlemskap. Jfr. note før spørsmål 27)
41.	**Hvem er blitt overført til andre konferanser innenfor UMC? (§ 416.5)** (Navn)
42.	**Hvem har fått sitt prøvemedlemskap avbrutt? (§ 327)**
a.	**Etter 8-års regelen (§ 327)** (Navn)
b.	**Frivillig (§ 327.6)** Karine Hauge (Overført/vigslet Dnk 2018) Karine Hauge har selv bedt om å få sitt prøvemedlemskap avbrutt etter at hun ble vigslet til diakon i Dnk. Hennes ønske har vært å bevare sitt medlemskap i Metodistkirken som ansatt i Dnk, men dette ble ikke godkjent av biskopen i Borg. Dette er en sak som vedrører avtalen "Nådens fellesskap", og saken blir gjenstand for videre samtaler kirkene imellom.
c.	**Ufrivillig (§ 327.6)** (Navn)
d.	**Etter oppnådd alder for tvungen pensjonering (§ 327.7)** (Navn)
43.	**Hvem er blitt lokalisert? (§ 358.1)**
a.	**Frivillig lokalisering (§ 358.1)** **I år:** (Navn) **Tidligere:** Frøydis Haug (2004), Zvonimir Vojtulek (2005), Svein Løvland (2009)
b.	**Hvilke frivillige lokaliserte er midlertidig utnevnt som lokalpastorer? (§ 358.2)** (Navn)

c.	**Hvem er administrativt lokalisert? (§ 359)** **I år:** (Navn) **Tidligere:** (Navn + årstall)
44.	**Hvilke lokaliserte pastorer er innvilget status som pensjonert? (§358.3)** **I år:** (Navn) **Tidligere:** Erling Møller Nilsen (2000), Rolf Undal (2007), Leif Robert Sommerseth (2008), Yngvar Sæll (2012), Per Torstein Kolle (2014), Arild Stø (2017)
45.	**Hvem har fått sin status som lokalisert pastor avsluttet? (§ 358.2)** Solveig Meistad (Lokalisert 2002)
46.	**Hvem har fått sitt medlemskap i konferansen avsluttet?**
a.	**Ved overgang til annet kirkesamfunn (§ 360.1, 4):** (Navn)
b.	**Ved opphør av tjenesten som ordinert (§ 360.2, 4):** (Navn)
c.	**Ved opphør som følge av klagemål eller anklage (§§ 360.3, 4, 2719.2):** (Navn)
d.	**Ved opphør av tjenesten etter anbefaling fra Rådet for den ordinerte tjeneste (§§ 358.2, 359.3):** (Navn)
e.	**Ved rettssak (§ 2713):** (Navn)
47.	**Hvem er blitt suspendert i henhold til § 362.1d, § 2704.2c eller § 2711.3?** (Navn)
48.	**Døde**
a.	**Hvilke assosierte medlemmer er døde dette året?** **Aktive:** (Navn) **Pensjonerte:** (Navn)
b.	**Hvilke prøvemedlemmer er døde dette året?** **Aktive:** (Navn) **Pensjonerte:** (Navn)
c.	**Hvilke ordinerte eldste er døde dette året?** **Aktive:** (Navn) **Pensjonerte:** (Navn)
d.	**Hvilke ordinerte diakoner er døde dette året?** **Aktive:** (Navn)

	Pensjonerte: (Navn)
e.	**Hvilke lokalpastorer er døde dette året?** **Aktive:** (Navn) **Pensjonerte:** (Navn)
49.	**Hvilke prøvemedlemmer eller ordinerte medlemmer har fått utnevnelse i en annen Årskonferanse i UMC, men har fremdeles sitt medlemskap i denne Årskonferansen? (§§ 331.8, 346.1)** (Navn + diakon/eldste+Årskonferanse+utnevnelse)
50.	**Hvilke prøvemedlemmer, ordinerte medlemmer eller assosierte medlemmer har tjenesteledighet og hvor lenge har de hatt denne statusen? (§ 353)**
a.	**Frivillig tjenesteledighet (§ 353.2, 3):** Rune Joar Larsen (01.08.2018), Frøydis Grinna (01.08.2018)
b.	**Ufrivillig tjenesteledighet (§ 354):** (Navn + dato)
c.	**Nedkomstpermisjon (§ 355) (Jfr. Arbeidsmiljølovens § 12.2-12.6)** (Navn + dato)
51.	**Hvem er innvilget permisjon for studier eller reise? (§ 351)** Anne-Linda Bratsberg Thorsen (01.01.-31.12.2020)
52.	**Hvem er innvilget tjenesteledighet som følge av medisinske årsaker eller er innvilget uførhet? (§ 356)** (Navn)
53.	**Hvilke medlemmer i full forening er pensjonert? (§ 357)** (Ved pensjonering i løpet av konferanseåret, oppgi dato § 357.2d)
a.	**Diakoner** **I år:** **Tidligere:** Tove Odland (2013), Torhild Ruud (2014), Liv Berit Carlsen (2016), Kari Hay (2017), Olav Øgreid (2018)
b.	**Eldste** **I år:** Øystein Brinch (2019), Grete Solemsli Poulsen (2019) **Tidligere:** Peder Borgen (1997), James Ditta (1995), Walter Gerald Mustard (2000), Harald Larsen (2002), Per Kristian Braaten (2005), Roy S. Johansen (2006), Kjell W. Rødder (2006), Eldar Olav Karlsen (2007), Arne G. Ellingsen (2008), Ivar Granum (2008), Reidar Brevik (2012), Thor Bernhard Tobiassen (2013), Yngvar Ruud (2014), Jorunn Wendel (2015), Kjell R. Pedersen (2015), Michael J. Davey (2015), Marit Bjørnevik (2017), Ole Jakob Vestvik (2017), Ki Sung Kim (2017), Rolf Hugo Hanssen (2017), Lars-Erik Nordby (2018), Leif S. Jacobsen (2018), Jan Robert Madsen (2018)
54.	**Hvilke assosierte medlemmer er blitt pensjonert? (§ 357)**

	I år: (Navn) **Tidligere:** (Navn + årstall)
55.	**Hvilke prøvemedlemmer er blitt pensjonert? (§ 357)** Henning M. Poulsen (2012)
56.	**Hvilke lokalpastorer er blitt pensjonert? (§ 357)** Roald Zweidorff (2007), Tore Markmanrud (2011), Niels J. Aarvik (2011), Hugo Skar (2012), Gunnar Andersen (2014), Sigurd Erik Heiervang (2019)
57.	**Hva er antallet pastorale medlemmer i Årskonferansen (Ordinerte, prøvemedlemmer, lokalpastorer inkl. pensjonerte)?** 89
58-71	(Ikke aktuelt)
VI	**Utnevnelser og avsluttende forretninger**
72.	**Hvem er innvilget mindre enn heltidstjeneste?**
a.	**Eldste (assosierte, i full forening, prøvemedlemmer) (§§ 338.2, 342.2, 1506):** Anne Berthling, Charles Jourdan, Stig-Johnny Jørstad, Leif S. Jacobsen, Solveig A. Skaara, Ray C. Svanberg, Harald Olsen, Hilde Marie Øgreid Movafagh, Marit Bjørnevik, Jorunn Wendel, Lars-Erik Nordby,Tove Synnøve Tveit, Kristin Odén Halvorsen, Albert Andersen Gjøstøl
b.	**Diakoner (i full forening eller prøvemedlemmer) (§ 331.7):** (Navn + antall år + stillingsprosent)
73.	**Hvem er i løpet av konferanseåret blitt utnevnt til midlertidig tjeneste i henhold til § 338.3?** (Navn + periode)
74.	**Hvem er kommende år utnevnt til tjeneste i lokale menigheter?** Se utnevnelseslisten
75.	**Hvilke endringer er gjort i utnevnelser i løpet av siste konferanseår?** Andreas Kjernald utnevnt som pastor i en 20 % stilling i Kongsberg fra 01.01.19 og reduserte sin stillingsstørrelse i henholdsvis Hvittingfoss og Skien med 10 % på hvert sted. Øyvind Helliesen utnevnt som rådgiver i en 70 % stilling, tilknyttet MNA og Hovedkontoret, fra 01.01.19
76.	**Hvilke eldste (i full forening eller prøvemedlemmer), assosierte medlemmer og lokalpastorer er utnevnt til særlig tjeneste kommende konferanseår?**

a.	**Utnevninger innenfor Metodistkirken (UMC) (§ 344.1a, c):** Roar G. Fotland (1991), Gunnar Bradley (1999), Hilde Sanden-Bjønnes (2001), Hilde Marie Øgreid Movafagh (2010), Øyvind Aske (2013), Leif S. Jacobsen (2015)
b+c	**Utnevninger til annen godkjent tjeneste (§ 344.1 b+d):** Roar G. Fotland (2001), Jon-Erik Bråthen (2008), Mariann Stensøe (2015).
77.	**Hvilke diakoner (i full forening og prøvemedlemmer) er utnevnt til annet enn menighetstjeneste kommende konferanseår?**
a.	**Utnevninger utenfor Metodistkirken (UMC) (§ 331.1a):** Marit Kristine Danielsen (2012), Vetle Karlsen Eide (2012)
b.	**Utnevninger til Metodistkirkens institusjoner eller innenfor Metodistkirkens (UMC) konneksjonale struktur (§ 331.1b):** Åsta Marie Olafsson (2013), William Lovelace (2018)
78.	**Hvem er utnevnt til studier? (§ 416.6)** **Assosierte medlemmer:** (Navn) **Prøvemedlemmer:** (Navn) **Medlemmer i full forening:** (Navn)
79.	(Ikke aktuell)
80.	**Er det andre personlige merknader som bør gjøres?** - Biskop Øystein Olsen, æresmedlem i Årskonferansen, er ikke regnet med i opplysningen i spørsmål 57 om det totale antall pastorale medlemmer. - Maria Pedersen-Mong tilhører Den norske kirke, og er derfor ikke tatt med i spørsmål 57 om det totale antall pastorale medlemmer.

REFERAT FRA FORHANDLINGENE

Konsensus-prinsippet ble brukt i forhandlingene. Dette medfører at mange forskjellige stemmer blir hørt, og at mindretallet opplever å være godt ivaretatt ved mulighet til å gi uttrykk for betenkelighet og uenighet.

Kommentarene fra gruppearbeidet er satt under SAK 31 ANDRE BEMERKNINGER.
Åpningsgudstjeneste med nattverd var i Centralkirken, Oslo. Steinar Hjerpseth Innledet fra Rom.13 og ønsket Årskonferansen velkommen. Hilde Sanden-Bjønnes leste minneord. Disse trykkes i Årboken. Biskop Christian Alsted talte over temaet «Enhet» ut fra skriftstedene Ef.4,1-6 og Joh.13,34-35.

SAK 1. FORHANDLINGENE ÅPNES
Konferansens forhandlinger ble åpnet av biskop Christian Alsted.

SAK 2. KONFERANSENS LOVLIGHET
Konferansen er lovlig innkalt og sammensatt ifølge Kirkeordningen og tidligere vedtak i Årskonferansen.

SAK 3. GODKJENNING AV FORRETNINGSORDEN.
Tillegget:
pkt. 7 Behandling av sakene på dagsorden
Ordstyrer foreslår om saken skal:
- mottas og legges til protokoll.
- tas til orientering
- settes under votering.
- overføres til Hovedstyret.
- følges opp eller utredes av en komité eller av et utvalg.
- utsettes til neste Årskonferanse.
- Benytte Konsensus-prinsippet.
  Hovedstyret ønsker å prøve ut Konsensus-prinsippet. Konsensus-prinsippet kan benyttes på følgende saker: Diakoners plass i kirken, Arbeidsgiveransvar og forslagene om Kirkens framtid.
  Dersom dirigentbordet mener at dette ikke fungerer som tenkt, står de fritt til å gå tilbake til tidligere form for saksbehandling.
- Benytte Komitearbeid.
  Komiteene behandler saker og refererer i plenum. Bare det komiteene legger fram i plenum er til behandling, og selve sakene skal ikke behandles på ny.

Forretningsorden med tillegget i Hovedstyrets tilleggsrapport ble godkjent.

SAK 4. DAGSORDEN
Dagsordenens ble vedtatt, men ordstyrerne kan av praktiske årsaker gjøre endringer i rekkefølgen.

SAK 5. DELEGATER
Biskop og æresmedlem: Øystein Olsen.
Pastorer i full forening: Peder Borgen, Harald Larsen, Kjell Werner Rødder, Eldar Karlsen, Ivar Granum, Arne G. Ellingsen, Thor Bernhard Tobiassen, Yngvar Ruud, Jorunn Wendel, Marit H. Bjørnevik, Ole Jacob Vestvik, Lars-Erik Nordby, Tom G. Johnsen, Roar G. Fotland, Ola Westad, Gunnar Bradley,

Øyvind Helliesen, Vidar Sten Bjerkseth, Ray Svanberg, Idar Halvorsen, Torgeir Tveter, Hilde Sanden-Bjønness, Øyvind Aske, Kjell Arild Johansen, Terje Nilsen, Anne Berthling, Jon-Erik Bråthen, Knut Refsdal, Dag Martin Østevold, Steinar Hjerpseth, Stig-Johnny Jørstad, Harald Olsen, Hilde Marie Øgreid Movafagh, Ole Martin Andreassen, Svein J. Veland, Frøydis Grinna, Charles Jourdan, Hilde Kristin Hannestad Tveter, Solveig A. Skaara, Andreas Kjernald, Leif S. Jacobsen, Anne Grete Spæren Rørvik, Hilde Augensen, Per Bradley, Ingull Grefslie, Christina Thaarup, William H. Lovelace, Maria Pedersen-Mong.

Lokalpastor/Prøvemedlem: Henning Poulsen, Gunnar Andersen, Roy-Frode Løvland, Helene B. Granum-Aanestad, Victor Kwasi Sekyere, Albert Andersen Gjøstøl, Kristin Odén Halvorsen, Tove Synnøve Tveit.

Diakoner i full forening: Tove Odland, Torhild Ruud, Liv Berit Carlsen, Kari S. Hay, Olav Øgreid, Helen Byholt Lovelace, Marit Kristine Danielsen, Vetle Karlsen Eide, Anne-Linda Bratsberg, Åsta Marie Olafsson.

Menighetsdelegater: Arendal: Ingar Sekkenes. Bergen Centralkirken: Ove Braaten, Silje Marie Halvorsen, Knut Rasmussen. Bergen Fyllingsdalen: Øistein Fotland. Bodø: Johannes Neef. Drammen: Hanne Torgersen. Egersund: Kirsten T. Drange. Elverum: Eili Knudsen Ingnes. Flekkefjord: Arve Misund, Trond Ivar Vikøren. Fredrikstad: Marit Hetmann. Halden: Jan Erik Norheim. Hamar: Hans Christian Gjerlaug. Hammerfest: Anne Katrine Hammer Berg. Harstad: Sven-Tore Dreyer Fredriksen. Haugesund: Liv Alvseike. Horten: Kirsten Eika Amsrud. Hvittingfoss: Vidar Lindsholm. Hønefoss: Jorun Askildsrud. Kjølberg: Ole Jacob Pettersen. Kongsberg: Kari Saga. Kongsvinger: Jan-Erik Fjukstad Hansen. Kragerø og Bamble: Inger Aandstad Olsen. Kristiansand: Ovar Krogh. Larvik: Marit Synnøve Pedersen. Lillestrøm: Lynn Freligh. Molde: Kari Westad Hauge. Moss: Lasse Skage. Mysen: Mona Trømborg. Oslo Bjølsen: Kirsti Dahl Johansen. Oslo Centralkirken: Bjørn Sivert Broback, Jan Arild Holbek, Marianne Munz. Oslo Grünerløkka: Thomas Sæther. Oslo, International Methodist Church: Ronita Ora. Porsgrunn: Elisabeth Moe Skreosen. Sandnes: Jan Nicolaisen. Sarpsborg: Gerd Røsok. Skien: Ragnhild Thormodsrød. Sotra: Roar Barmen-Fløysand. Stavanger: Hege Bergjord, Marit Dahl Torgersen. Tistedal: Kari Sol Tveter. Tromsø: Ernest Nzirema. Trondheim: Ingerid Hoggen. Øståsen: Anne-Brit Lillethun Johansen.

Andre legdelegater:
Leder av Hovedstyret: Audun Westad.
Nestleder av Hovedstyret: Wenche Moe Aasmundtveit.
Misjonsrådet: Aart Huurnink.
Barne- og ungdomsforbundet (MBU): Stephanie Buadu, Lisa Kristin Nielsen.
MBU/Speiderkorpset: Vegard Gulli.
Ungdomsdelegater: Bjørn Martin Broback, Hannah Sofie Burkeland, Ane Dahlø, Marthe Katrine Larsen, Elise Skreosen.
Medlem av Tjenesterådet: Marit Nordby, Jan Magne Linnsund.
Metodistkirkens Teologiske Seminar: Reidun Larsen.
Stiftelsen Betanien Oslo: Anders Isnes.
Stiftelsen Betanien Bergen: Per Martin Knudsen.
Stiftelsen Betanien Hospital, Skien: Terje Danielsen.
Stiftelsen Metodisthjemmet Bergen: Karianne Magnussen.
Hovedkontorets leder: Johanna Lundereng.
Statistisk sekretær: Ragnar Falch.

Andre med sete uten stemmerett i Årskonferansen:
Den norske kirke: Domprost Anne-May Grasaas.
Fungerende generalsekretær i Mellomkirkelig Råd, Dnk, Einar Tjelle.
Det Norske Baptistforbund: Generalsekretær Terje Aadne

Følgende foreslås innvilget talerett i Årskonferansen:
Gjest: Norges Kristne Råd, Generalsekretær Erhard Hermansen
Ansatt menighetsrådgiver: Jon Løvland.
IT-leder: Jo Lyshoel.
Redaktør av Brobyggeren og kirkens hjemmeside: Karl Anders Ellingsen.
Bistandskonsulent: Anne Ng Forster
Daglig leder i Stiftelsen Betanien Oslo, Susanne Kralik.
Leder av Sentralkonferansekomiteen og av stiftelsesstyret Soltun Folkehøgskole, Per-Endre Bjørnevik.
Alle forslag om talerett ble innvilget.

Årskonferansens sammensetning:
Pastorale medlemmer

I full forening	58
Prøvemedlemmer	8
Totalt pastorale og diakonale medl.	66

Lege medlemmer

Menighetsdelegater	47
Andre delegater	20
Totalt lege delegater i konferansen	67
Totalt stemmeberettigede	**133**

SAK 6 OG 7. HILSENER OG PRESENTASJON AV GJESTER.

Hilsen var sendt til, og ble mottatt fra Hans Majestet Kongen. Kongesangen ble sunget.

Rektor ved MF Vitenskaplige Høyskole Vidar L. Haanes hilste konferansen.

Hilde Marie Øgreid Movafagh ønsket forsamlingen velkommen, og gav nødvendige praktiske opplysninger.

Hilsen fra den Estiske Årskonferanse og fra den Finlands-svenske Metodistkirken ble mottatt. Den norske Årskonferanse sender sin hilsen til de to gjenstående konferansene i vårt biskopsområde, den Finlands-Finske og den Latviske Årskonferanse.

Fungerende generalsekretær i Mellomkirkelig råd for Den norske kirke Einar Tjelle, hilste konferansen fra Dnk på vegne av domprost Anne-May Grasaas og seg selv. Han overbrakte også en hilsen fra generalsekretæren i The Methodist Council, Biskop Ivan M. Abrahams.

Generalsekretær i Det Norske Baptistsamfunn Terje Aadne hilste konferansen og informerte om at det var felles bønn for konferansen fra Baptistsamfunnet og Misjonskirken i deres kontorfellesskap.

Generalsekretær i Norges Kristne Råd, Erhard Hermansen hilste konferansen med Jer.29,11.

Karianne Magnussen, den nye lederen på Metodisthjemmet Bergen, ble presentert for konferansen og hun gav en kort hilsen med ytterligere informasjon om stiftelsen.

SAK 8. VALG AV BESTILLINGSMENN

Valg av ordstyrer og varaordstyrere

Biskop Christian Alsted ble valgt til ordstyrer. Konferanselegleder Audun Westad og tilsynsprestene Knut Refsdal og Ingull Grefslie ble valgt til varaordstyrere.

Valg, justeringer og vakanser i administrative organer

Valg av tellekorps:

Tellekorps 1:

Ola Westad, Hanne Torgersen, Liv Berit Carlsen, Hans Christian Gjerlaug og Ragnhild Thormodsrød.

Tellekorps 2:
Vidar Sten Bjerkseth, Marit Kristine Danielsen, Knut Rasmussen, Randi Bjørk og Arve Misund.
Tellekorps 3:
Harald Olsen, Tove Synnøve Tveit, Marit Synnøve Pedersen, Vidar Lindsholm og Kirsti Dahl Johansen.
Tellekorps 4:
Marit Bjørnevik, Anne-Linda Bratsberg Thorsen, Jan Nicolaisen, Elise Moe Skreosen og Bjørn Martin Broback.
Tellekorps 5:
Lisa Kristin Nielsen, Hannah Sofie Spurkeland, Hilde Augensen, Ole Jacob Pettersen og Thomas Sæther.

SAK 9 TILSYNSPRESTENES TALE OG KONFERANSELEGLEDERS RAPPORT

Konferanselegleders og Tilsynsprestenes rapport var utsendt i forkant av konferansen.
Det ble gitt en kort introduksjon til rapportene fra forfatterne. Etter generaldebatt vil alle gruppene arbeide med disse rapportene.

I generaldebatten ble det samtalt over tilsynsprestenes og konferanselegleders rapport.
Ti personer tok ordet, åtte pastorale og to lege, tre kvinner og sju menn. Landslegleder og en tilsynsprest gav respons og svarte på spørsmålene som var blitt reist. Både landslegleder og tilsynsprestene tar med mange av de tankene som var kommet fram i sitt videre arbeid.

Vedtak: *Konferanselegleders rapport og tilsynsprestenes rapport ble mottatt og lagt til protokollen.*

SAK 10 HOVEDSTYRET

10.1 Hovedstyrets rapport
10.2 Rapport fra Hovedstyrets fagråd
10.3 Regnskap og Budsjett.
10.4 Hovedstyrets tilleggsrapport

SAK 10.1 OPPFØLGING AV OVERSENDTE SAKER OG VEDTAK I ÅRSKONFERANSEN 2018

Vedtak 2019 på samtlige punkt i kapitlet: *ORIENTERING MOTTATT.*

For resten av sakene, se Hovedstyrets rapport
På årskonferansen er følgende saker vedtatt og fulgt opp av hovedstyret:

Markering av Metodistkirkens Kvinner (MK) søndagen før eller etter 8. mars
Se Hovedstyrets rapport

Resolusjon om diakoners plass i kirken
Se Hovedstyrets rapport og Vedlegg 1 til denne.
Vedlegg nr. 1 om Diakoners plass i kirken
Saken ble presentert. Arbeidsgruppa mener at et videre arbeid med å klargjøre diakoners plass i kirken må ses i sammenheng med andre prosesser som foregår i kirken nå, særlig på følgende tre områder:

- Strategi: Metodistkirken har vedtatt en strategiplan. I denne har diakoni en sentral plass, noe som særlig kommer til uttrykk i to av fokusområdene, nemlig «Overcoming Poverty Together» og «Seeking Health and Wholeness for All». Mange menigheter har stort fokus på disse områdene, men mange strever også med å finne relevante innfallsvinkler.
- Nye måter å være kirke på: Metodistkirken er inne i en prosess der vi ønsker å utforske nye måter å være kirke på i dagens samfunn. Her har diakonale perspektiver en sentral rolle. Det er etablert dialog/samarbeid med Betanien, Blå Kors og Kirkens Bymisjon med tanke på mulige samarbeidsprosjekter. Som kirke har vi mange kirkebygg tilgjengelige, som det bør være mulig å benytte til slikt samarbeid.
- Frivillighet: Det norske samfunnet er i stor grad avhengig av frivillighet. Samtidig ser vi at frivilligheten ofte tar litt andre former og har en kontekst som er annerledes enn den tradisjonelle frivilligheten i kirkelig sammenheng. Her ligger det et potensial som vi bør kunne utnytte bedre.

Vedtak: *Dokumentet ble mottatt. Det jobbes videre med diakonenes plass i kirken.*

For resten av sakene, se Hovedstyrets rapport

Retningslinjer for mottakelse av gaver

Statistikk-rapportering

Stiftelsen Soltun Folkehøgskole

Rapport fra Desisjonskomiteen.

Revisor

Metodistkirkens Teologiske Seminar

Betanien Diakoniråd

ORIENTERINGSSAKER FRA HOVEDSTYRET
Forslag til vedtak 2019 på samtlige punkt i kapitlet: *ORIENTERING MOTTATT.*

Arbeidsgiveransvar

Se Hovedstyrets rapport og vedlegg 2 om Arbeidsgiveransvaret for Prester og Diakoner utnevnt til menighetstjeneste i Metodistkirkens menigheter i Norge og for ansatte ved Metodistkirkens Hovedkontor.
Dokumentets Oppsummering/Konklusjoner.

a) Metodistkirken i Norge (Org. Nummer 9742308887) ved Metodistkirkens Hovedstyre er juridisk arbeidsgiver for prester og diakoner utnevnt til og ansatt i lønnet stilling i Metodistkirkens menigheter i Norge, og for ansatte ved Metodistkirkens Hovedkontor.
b) Daglig leder ved Metodistkirkens Hovedkontor er stedfortredende arbeidsgiver og ivaretar arbeidsgivers styringsrett for ansatte ved Hovedkontoret, og kirkens 2 tilsynsprester er stedfortredende arbeidsgiver og utøver arbeidsgivers styringsrett for prester og diakoner i lønnet menighetstjeneste.
c) Daglig Leder er ansvarlig for at skriftlig arbeidsavtale inngås med alle ansatte i Metodistkirken i Norge ved første gangs ansettelse. Ny avtale skrives ved endring av tjenestested eller når det skjer andre endringer av vesentlig karakter i arbeidsforholdet.
d) Daglig Leder er ansvarlig for at bestemmelsene i Basisavtalen for Hovedkontorets ansatte følges opp, og Tilsynsprestene er ansvarlige for at bestemmelsene i Basisavtalen for prester og diakoner i menighetstjeneste følges opp.
e) Tilsynsprestene er ansvarlige for at det utarbeides konkrete avtaler med den enkelte menighet om hvilke arbeidsgiveroppgaver som kan delegeres til menigheten. Eksempler på dette kan være oppfølging og tilrettelegging ved sykemelding og ferie og tjenestefrihet i henhold til gjeldene avtaleverk.
f) Daglig Leder og Tilsynsprestene er ansvarlig for at øvrige avtaler og

bestemmelser for ansatte slik de fremgår av «Håndbok for menighetene» gjøres kjent og følges opp.

g) Daglig Leder og Tilsynsprestene er ansvarlig for at nåværende arbeidsavtaler med ansatte oppdateres og fornyes i løpet av høsten 2019 i tråd med gjeldende bestemmelser.
h) Fra 1.1.2020 opprettes 3 verneombud og arbeidsmiljøutvalg slik det er beskrevet i denne utredningen. Verneombud velges av arbeidstakerne og Metodistkirken i Norge sørger for og bekoster nødvendig opplæring. Nødvendige kostnader innarbeides felleskassens budsjett.
i) Kompetansen på lønns- og personalarbeid styrkes på hovedkontoret. Forventet arbeidsmengde vil være 30-50%. Kostnadene innarbeides i felleskassens budsjett. Stillingen vil ha en sentral rolle som rådgiver for Daglig Leder, Tilsynsprestene og Menighetene i Arbeidsgiverspørsmål (se c,d,e,f,g,h) og i den videre utvikling av kirkens lønns og personalpolitikk.
j) Det opprettes et «administrasjonsutvalg» som på vegne av hovedstyret kan behandles saker som vedrører arbeidsgiver/arbeidstaker.
k) Hovedkontorets administrasjon utreder i løpet av høsten 2019 hvordan det er mest hensiktsmessig å registrere menigheter og ansatte i offentlige register, og gjør de endringer som er nødvendig i samråd med involverte menigheter og ansatte.

Muntlig ble det pekt på uklarheter som Hovedstyret må jobbe ytterligere med.

Vedtak: *Dokumentet ble mottatt. Hovedstyret bes melde på neste Årskonferanse om hva som er gjort for å rydde de uttalte uklarheter av veien.*

For resten av sakene, se Hovedstyrets rapport

Oppfølging etter ekstraordinær Generalkonferanse

Framtidsdagen på Årskonferansen 2018

Forsvarets Tros- og Livssynskorps

GDPR

Nye vedtekter for Stiftelsen Soltun folkehøgskole.

Nødvendigheten av å føre Kirkebok

Økumenikk
Se Hovedstyrets rapport for informasjon om hver sak.

Kirkemøtet i Den norske kirke.

Nådens fellesskap – Samarbeidsrådet mellom Den norske kirke og Metodistkirken i Norge.

Andre økumeniske kontakter.

Norges Kristne Råd (NKR).

Innkomne forslag
Se også Sak 20, forslag nr. 4

FORSLAG FRA HOVEDSTYRET
Forslag til vedtak under hver sak

Strategiplanen: Den nåværende strategiplanen utgår i 2020. Kabinettet og Hovedstyret har startet arbeidet med den neste perioden. Det er utarbeidet et utkast til et slags fundament for strategiplanen, som vil ligge til grunn for menigheters, råd og utvalgs respektive strategiplaner. Hovedstyret og fagrådene i kirken vil samles til et møte i september der denne vil bli gjenstand for ytterligere drøfting.

Vedtak: *Informasjon mottatt*

Metodistkirkens Personalkasse fremmer følgende forslag for Årskonferansen 2019 gjennom Hovedstyret:

- Metodistkirkens Reguleringskasse avvikles pr. 01.01.2020
- Gjenværende midler overføres Metodistkirkens Personalkasse.
- Arbeidsgiverpremien til Personalkassen økes til 7,25 %.

(Se Vedlegg 3)

Vedtak: *Forslagene fra Metodistkirkens Personalkasse vedtatt.*

SAK 10.2 RAPPORT FRA HOVEDSTYRETS FAGRÅD

1. Misjonsrådet.

Aart Huurnink takket for alle de som gjorde en tjeneste for misjonens arbeid.
Anne Ng Forster overrakte gave fra Liberia til Porsgrunn menighet, med takk for den innsats menigheten gjør i misjonens tjeneste.
Anne Ng Forster minnet også konferansen om at det var bruk for flere faddere.

Rapporten ble mottatt.

2. Nasjonalt Arbeid (MNA).

Rapporten ble mottatt.

SAK 10.3 REGNSKAP OG BUDSJETT 2018

Regnskap

Felleskassens regnskap

Felleskassens regnskap viser et underskudd på 4.631.539. Det var budsjettert med et underskudd på kr. 1 778 000.

***Vedtak*:**

3. *Regnskap for Felleskassens 2018 godkjent.*
4. *Underskuddet dekkes av fri egenkapital.*

Regnskap for Misjonsrådet

Misjonsrådets regnskap viser et overskudd på kr. 3.676.313.

Vedtak:

3. *Regnskap fra Misjonsselskapet for 2018 godkjent.*
4. *Overskuddet legges til egenkapital.*

Regnskap for Årskonferansens Reisekasse

Reisekassen regnskap viser et overskudd på kr. 25.886. Dette er et samlet beløp for Årskonferanse og Landssamling.

Vedtak:

3. *Regnskap for Årskonferansens Reisekasse 2018 godkjent.*
4. *Overskuddet legges til egenkapital.*

Regnskap fra Metodistkirkens Personalkasse
Regnskapet for Personalkassen viser et underskudd på kr. 14.730. Underskuddet dekkes av egenkapitalen.

Vedtak: *Regnskap fra Personalkassen 2018 godkjent.*

Regnskap for Kommunal Refusjon
Vedtak: *Regnskapsoppsettet Kommunal Refusjon mottatt til orientering.*

Fellesregnskap for Metodistkirken i Norge
Fellesregnskapet omfatter en sammenstilling av regnskapene over.
Vedtak: *Fellesregnskapet mottatt til orientering.*

Regnskapene var oversendt Desisjonskomiteen.

Budsjett

1. Felleskassens reviderte budsjett 2019
Budsjett 2019 er satt opp med et underskudd på kr. 2.525.000.

Felleskassens budsjett 2020
Budsjett 2020 er satt opp med et underskudd på kr. 2.950.000
Budsjettet er satt opp for å vise hvor vi står økonomisk i dag.
Budsjettet vil bli jobbet videre med høsten 2019 av en gruppe bestående av økonomifaglige ressurspersoner og i samarbeid med representanter for menighetene. Det må gjøres tiltak for å få budsjettet nærmere balanse.

2. Misjonsrådets budsjett 2020
Misjonsrådets budsjett 2020. Se eget budsjettvedlegg.

Annet vedrørende økonomi

Se informasjon i Hovedstyrets rapport

Eiendommer

Asta og Leif Sevres Fond

Melding om økonomisk tilskudd fra Eiendomskassen

Melding om lån

Tilskudd 2018 fra Felleskassen

Investeringer

Personalkassen

Reisekassen

Revisor

Konferansens Årsrapport (The Business and The Annual Conference)

SAK 10.4 HOVEDSTYRETS TILLEGGESAPPORT
Tilleggsrapporten inneholdt en sak, pkt.7 til Sak 03 Godkjenning av forretningsordenen. Tilleggsrapporten ble behandlet under Sak 03.

Hovedstyrets rapport og tilleggsrapport ble mottatt.

SAK 11 PERSONALKASSENS RAPPORT.
Rapporten mottatt.

SAK 12 RAPPORT FRA SÆRFORBUND OG SÆRFORBUNDENES MÅL OG PLANER
12.1 Metodistkirkens Kvinner
12.2 Metodistkirkens Barne- og Ungdomsforbund.

Rapportene mottatt.

SAK 13 METODISTKIRKENS TEOLOGISKE SEMINAR
Årsmøte ble holdt.
Referat:
1. Konstituering:
   Ordstyrer: Ingull Grefslie
   Sekretær: Metodistkirkens Årskonferanses sekretariat
   Stemmeberettigede medlemmer: Legdelegater, prester og diakoner fra menighetene

Deltagere med talerett: Årskonferansens øvrige medlemmer.

2. Årsrapport. Mottatt
3. Regnskap. Mottatt og forelagt Årskonferansens Desisjonskomite
4. Revisjonsrapport. Mottatt og forelagt Årskonferansens Desisjonskomite
5. Budsjett 2020. Vedtatt.
6. Visjon, mål og arbeidsplaner 2019-2020
   Vedtatt: Årsrapport, regnskap, budsjett, visjon, mål og arbeidsplaner 2019-2020 godkjent.
7. Valg av medlemmer til styret: Det skal ikke foretas noen valg i år.

Etter bruk av egenkapital er tatt hensyn til, blir det et overskudd på 68.569,-
Dette deles likt mellom Felleskassen og Seminaret, med 34.285,- på hver.

Vedtak: ***Årsrapport, budsjett, visjon, mål og arbeidsplaner 2019-2020 ble mottatt. Regnskap oversendes Desisjonskomiteen.***

SAK 14 METODISME-HISTORISK SELSKAP

Rapport mottatt.

SAK 15 GENERALKONFERANSEN

Rapport mottatt.

SAK 16 SENTRALKONFERANSENS RÅD- OG BISKOPSKOMITÉ

Følgende regnskap oversendes Desisjonskomiteen:

- Areakassen
- Biskopskassen
- Sentralkonferansekassen
- Nordiske utdanningsmidler

Vedtak: *Rapport fra Sentralkonferansens råd- og biskopskomité mottatt. Regnskap er mottatt og oversendes Desisjonskomiteen.*

SAK 17 BETANIEN DIAKONIRÅD

Sak17.1 Stiftelsen Betanien, Oslo - Årsberetning
Sak 17.2 Stiftelsen Betanien, Bergen - Årsrapport
Sak 17.3 Stiftelsen Betanien Hospital, Skien – Årsmelding

Vedtak: *Rapporter mottatt og regnskapene oversendes Desisjonskomiteen.*

SAK 18 STIFTELSEN METODISTHJEMMET, BERGEN

Vedtak: *Rapport mottatt. Regnskap oversendes Desisjonskomiteen.*

SAK 19 STIFTELSEN KFUK-KFUM FOLKEHØGSKOLEN NORD-NORGE

Tidligere Stiftelsen Soltun Folkehøgskole

Vedtak: *Nye vedtekter med nytt navn på stiftelsen og Årsberetning mottatt. Regnskap er mottatt og oversendes Desisjonskomiteen.*

SAK 20 INNKOMNE FORSLAG TIL KONFERANSEN

Det ble innsendt 3 forslag til konferansen som alle foreslo en vei videre etter den ekstraordinære Generalkonferanse sitt vedtak. Etter samtale og diskusjon ble disse forslagsstillerne, sammen med forslagsstillerne til 2 endringsforslag, bedt om å møtes til samtale for å se om de kunne finne frem til et felles forslag. De fremmet følgende forslag som medfører at:
Alle andre foreliggende forslag om kirkens vei videre trekkes.
Andreas Kjernald som representerte det opprinnelige forslag 2, trakk dette forslaget, men står ikke bak det nye forslaget. Alle de resterende forslagsstillerne står bak forslaget som Ola Westad og Roar G. Fotland fremmet for Årskonferansen:

Forslag til Årskonferansen 2019

Metodistkirken i Norge opplever uro, stor uenighet og fare for splittelse etter Generalkonferansen vedtak om å si nei til ekteskap og ordinasjon av lesbiske og homofile.

Vi erkjenner at det er mange i Norge som har et annet standpunkt enn det Generalkonferansen vedtok og at det derfor går mot en kirke i Norge som inkluderer begge syn. Samtidig er det et klart mindretall som ønsker å holde fast ved kirkens tradisjonelle syn. Før vi fatter formelle vedtak bør vi utrede mulighetene for å leve sammen i respekt og uenighet.

Utvalget skal i sitt arbeid holde seg orientert om lignende prosesser innenfor The United Methodist Church i vårt eget biskopsområde, Europa og USA.

Det er et sterkt ønske om å holde kirken samlet og finne veier eller modeller for fortsatt å være én kirke. **Vi vil derfor foreslå følgende:**

1. Det nedsettes et utvalg på seks personer, tre ordinerte og tre lekfolk pluss tilsynspresten for østre distrikt. Utvalget legger frem en innstilling til Årskonferansen 2020.

2. Utvalget skal avspeile ulike syn, oppnevnes av kabinettet og ledes av tilsynspresten for østre distrikt.
3. Samtalene foregår i fortrolighet men med åpne kanaler til resten av kirken

Utvalget skal svare på følgende spørsmål:

A. Hva skal til for at Metodistkirken i Norge skal kunne leve med et fullt ut inkluderende syn på menneskelig seksualitet.
B. Hva er konsekvensene av de valg Årskonferansen inviteres til å gjøre, i forhold til kirkeordning, økonomi, administrasjon og internasjonal tilknytning.

Blant de 15 som tok ordet, var det en overvekt av menn, og et lite flertall av pastorale.

I samtalen som fulgte kom følgende forslag:

Fra Audun Westad:

Forslag 1:

Nytt punkt 1.: Det nedsettes et utvalg på 7 personer, tre ordinerte og fire lekfolk pluss tilsynspresten for østre distrikt. Utvalget legger frem en innstilling til Årskonferansen 2020.

Dette endringsforslaget fikk konsensus.

Forslag 2:

Nytt punkt 2.: Utvalget skal avspeile ulike syn, oppnevnes av Kabinett og ledelsen av Hovedstyret og ledes av tilsynspresten for østre distrikt.

Dette punktet ble stemt over og vedtatt.

Forslag 3:

Endre siste del av første setning ved å stryke «lesbiske og homofile» med «LBHT+-personer».

Dette ble endret til: «Vi setter punktum etter ordet vedtak, og føyer til at det er ekstraordinær Generalforsamling. Slik at setningen blir: Metodistkirken i Norge opplever uro, stor uenighet og fare for splittelse etter den ekstraordinære Generalkonferansens vedtak.»

Det ble konsensus om den siste endringen.

Fra Roar Barmen-Fløisand:
«Vi erkjenner at det er mange i Norge som har et annet standpunkt enn det Generalkonferansen vedtok og som derfor ønsker at Metodistkirken i Norge skal inkludere begge syn.»
Dette endringsforslaget fikk ikke konsensus.

Teksten i det forente forslaget fra en Felleskomite ble da:
Metodistkirken i Norge opplever uro, stor uenighet og fare for splittelse etter den ekstrtaordinære Generalkonferansens vedtak.
Vi erkjenner at det er mange i Norge som har et annet standpunkt enn det Generalkonferansen vedtok og at det derfor går mot en kirke i Norge som inkluderer begge syn. Samtidig er det et klart mindretall som ønsker å holde fast ved kirkens tradisjonelle syn. Før vi fatter formelle vedtak bør vi utrede mulighetene for å leve sammen i respekt og uenighet.
Utvalget skal i sitt arbeid holde seg orientert om lignende prosesser innenfor The United Methodist Church i vårt eget biskopsområde, Europa og USA.
Det er et sterkt ønske om å holde kirken samlet og finne veier eller modeller for fortsatt å være én kirke.
Vi vil derfor foreslå følgende:
1. Det nedsettes et utvalg på sju personer, tre ordinerte og fire lekfolk pluss tilsynspresten for østre distrikt. Utvalget legger frem en innstilling til Årskonferansen 2020.
2. Utvalget skal avspeile ulike syn, oppnevnes av kabinettet, i samråd med hovedstyrets ledelse, og ledes av tilsynspresten for østre distrikt.
3. Samtalene foregår i fortrolighet men med åpne kanaler til resten av kirken

Utvalget skal svare på følgende spørsmål:
A. Hva skal til for at Metodistkirken i Norge skal kunne leve med et fullt ut inkluderende syn på menneskelig seksualitet.
B. Hva er konsekvensene av de valg Årskonferansen inviteres til å gjøre, i forhold til kirkeordning, økonomi, administrasjon og internasjonal tilknytning.

Forslaget fikk konsensus og ble vedtatt

Forslag nr. 4:
Fra Ove Braaten
«Utvidelse av den årlige Landssamling for ordinerte pastorer og diakoner til også å omfatte Årskonferansens lege delegater.

Forslag:

1. Den årlige Landssamling for ordinerte pastorer og diakoner utvides til også å omfatte Årskonferansens lege delegater. Samlingen avholdes over en helg med oppstart fredag formiddag slik at flest mulig lege delegater skal ha anledning til å delta.

2. Den utvidete Landssamling finansieres i utgangspunktet etter samme fordelingsnøkkel som når Årskonferansen samles. Siden antall døgn reduseres i forhold til dagens Landssamling kan en del av kostnaden allerede være spart inn. De menigheter som ikke har anledning til å sende delegater skal heller ikke betale.

3. Dersom Årskonferansen ikke finner å kunne utvide den årlige Landssamling til også å omfatte legfolket, opphører Landssamlingen med umiddelbar virkning.

Hovedstyrets kommentar til forslagene: *Landssamlingen er en samling for prester og diakoner i kirken og ikke et kirkepolitisk forum som tar avgjørelser. Det er biskopens møte med prester og diakoner og arbeidsgivers møte med sine ansatte. Hovedstyret anbefaler Årskonferansen å avvise disse forslagene.*

Vedtak: Forslaget fikk ikke støtte.
Anliggendet ble notert.

SAK 21. LEGFOLKETS SESJON/INSPIRASJONSSAMLING
Muntlig referat ble gitt.

SAK 22 PASTORAL SESJON
Pastoral sesjon ble ledet av biskop Christian Alsted.
Tjenesterådet la fram sin rapport.
Konferansens Årsrapport 17-57 og 72-80 ble besvart.
Referat fra pastoral sesjon ble lest i Årskonferansen.
Tjenesterådets rapport og Konferansens Årsrapport tas inn i Årboken.

SAK 23 RAPPORT FRA DESISJONSKOMITEEN.
Øistein Fotland la fram Desisjonskomiteens rapport. Rapporten blir tatt inn i Årboken. Det manglet en revisjonsrapport. Dette må ettersendes og

konstateres av Hovedstyret at dette er til stede. Videre var det en oppfordring om at det burde være 2 revisorer, noe som var en mangel i en av kassene.

Kommentar fra Per-Endre Bjørnevik om Felleskassens resultat i forhold til budsjett. Han henviste til et budsjettert underskudd etter finansinntekter. Mens tallet Falch henviste til var budsjettert underskudd før finansinntekter. I budsjettet var ikke utviklingsmidler tatt med, mens de har blitt tatt med i regnskapet.

SAK 24 VALG
Saken ble fremlagt av Forslagskomiteens leder, Elisabeth Moe Skreosen.
Vedtatt i Årskonferansen: Kandidater som er på valg til MBU skal også levere vita ved valg på Årskonferansen.

Nyvalgte på Årskonferansen 2019:

A. STYRER, KOMITÉER OG REPRESENTANTER
VALG ÅRSKONFERANSEN 2018

01. Hovedstyret

c) Årsklasse 2019-2021:
Leder i nasjonalt arbeid: Magnus Løvland

e) Årsklasse 2019 – 2021:
Pastoral: Torgeir Tveter Vara: Vetle Karlsen Eide
Leg: Svein Tore Dreyer Fredriksen Vara: Inger Olsen

02. Nasjonalt Arbeid (MNA)

a) **Leder 2019-2021:** Magnus Løvland
b) **Årsklasse: 2019-2023:**
Leg kvinne: Lise Bruun Trulsen
Leg mann: Arne Håkenstad
Pastoral: Helen Byholt Lovelace

Da Helen Byholt Lovelace var vara, går Lisa Kristin Nielsen inn som vara i sittende periode, slik:

Vara 2017-2021:
Leg: Jan-Erik Fjukstad Hansen. Pastoral: Lisa Kristin Nielsen

07. Metodisme - Historisk Selskap

Årsklasse 2019 -2023

Leder: Thor Bernhard Tobiassen
Styremedlemmer: Lars-Erik Nordby, Ragnar Falch, Jens-Christian Strandos, Øystein Lillås, Eystein Andersen, Jorunn Wendel

09. Delegater til Generalkonferansen

Årsklasse 2019 -2022:

a) Pastoral: Knut Refsdal
b) Leg: Audun Westad

10. Delegater til Sentralkonferansen

Årsklasse 2019 -2022:

a) Pastoral:

Hilde Marie Øgreid Movafagh
Helene B. Granum-Aanestad
Jon-Erik Bråthen
Hilde Sanden-Bjønnes
Ola Westad
Helen Byholt Lovelace
Dag Martin Østevold

b) Pastoral vara:

Per Bradley
Frødis Grinna
Vidar Sten Bjerkseth
Andreas Kjernald
Christin Thaarup
Øyvind Aske
Ingull Grefslie
Torgeir Tveter
Svein J. Veland
Terje Nilsen
Ole Martin Andreassen

c) Leg:

Marianne Munz
Stephanie Buadu
Jon Løvland
Wenche Moe Aasmundtveit
Jan Magne Linnsund

Maia Blomhoff Holm
Anders Isnes

d) Leg vara:

Magnus Løvland
Camilla Gaarn Røed
Jan Erik Fjukstad Hansen
Ingerid Hoggen
Ove Braaten
Arve Misund
Sven Tore Dreyer Fredriksen
Magnus Skånlund
Berit Westad
Aart Huurnink
Ole Jacob Pettersen
Vidar Lindsholm

11. Tilsynsprestkomiteer

Årsklasse 2019 – 2021:

Nord-Vestre Distrikt: Solveig Alice Skaara, Jan Nicolaisen, Elise Løvland

12. Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund

Årsklasse 2020-2022:

Styremedlemmer: Magnus Skånlund, Marte Kristiansen,
Vara: Silje Marie Halvorsen og Marthe Katrine Larsen

24. Stiftelsen Betanien Bergen

Årsklasse 2019 -2023:

Trond Søreide
Christian Skjelbred

Dag Moster går ut som varamedlem, men styret må komme tilbake med informasjon om nytt varamedlem.

Valget ble bekreftet av Årskonferansen.

KONFERANSEKOMITEER

31. Tjenesterådet

Årsklasse 2016-2020: Ola Westad (leder), Jan Magne Linnsund og Marit Nordby, Marit C. Danielsen, Vidar Sten Bjerkseth, Marit Bjørnevik, Hilde Kristine Hannestad Tveter, Dag Martin Østevold, Hilde Augensen og en tilsynsprest.

33. Årskonferansens Desisjonskomite

Årsklasse 2019 – 2022: Øistein Fotland

34. Forslagskomiteen

Leder 2019 -2020: Lisa Kristin Nielsen

Årsklasse 2019 – 2022

Pastoral: Lisa Kristin Nielsen

Leg: Per-Endre Bjørnevik

Vara leg i Årsklasse 2018-2021: Marit Hetmann

35. Ansvarlig for minneord ved Årskonferansen:

Årsklasse 2020 – 2023: Hilde Sanden-Bjønnes

36. Justeringskomite:

Årsklasse 2020 – 2023: Christina Thaarup, Hege Bergjord og Reidun Larsen

MELDINGER – VALG FORETATT AV ANDRE ORGANER

41. Stiftelsen Metodisthjemmet Bergen, 2019-2023

a) Fra Centralkirken:
Fast: Atle Halvorsen og Ole Jørgen Fæø
Vara: Kari Fjørtoft og Hans Kristian Rygg

b) Fra Første kirke, Fyllingsdalen:
Fast: Øistein Fotland og Siri Meyer
Vara: Andreas Johnson og Karen Bødtker

c) Beboer – pårørende- representant:
Fast: Britt Lidal
Vara: Einar Wiik og Anne Britt Holme

d) Ansattes representanter:
Fast: Beverley Sandahl og Emma Pétursdóttir,
Vara: Solfrid Yndesdal.

SAK 25 KONFERANSENS ÅRSRAPPORT

(The Business and The Annual Conference)
Spørsmålene 1-16 besvares i Årboken av Hovedkontorets administrasjon.
Spørsmålene 17-57 og 72-80 er besvart i pastoral sesjon
Spørsmål 81: Hvor skal neste Årskonferanse holdes?
Centralkirken i Bergen inviterte til konferanse neste år.

Vedtak: Konferansen 2020 holdes i Bergen i uke 25.

SAK 26 HØYTIDSSESJON
Kallsgudstjenesten
Pensjonering. Øystein Brinch, Grethe Solemsli Poulsen og Sigurd Heiervang ble innvilget pensjonering.

Gjennomgikk den historiske prøve
Opptatt som eldste: Helene B. Granum-Aanestad og Victor Kwasi Sekyere.

SAK 27 ANDRE PRESENTASJONER
Antatt som kandidat til den ordinerte tjeneste og innviet som prøvemedlemmer:
Roy-Frode Løvland (på veg til eldste) og Lisa Kristin Nielsen (på veg til diakon)

SAK 28 KALLSPREKEN
I kallsgudstjenesten talte Elisa Stokka.

SAK 30 ANSETTELSENE LESES
Gudstjenesten søndag formiddag ble feiret i Centralkirken, Oslo.
Biskop Christian Alsted talte. Ansettelsene for 2019-2020 ble lest.

SAK 31 ANDRE BEMERKNINGER
Grupperapportene:
3 grupper har behandlet sakene: 10-12 og 14-22.
Kommentarer fra gruppene på sakene følger her, mens vedtak i sakene står under saksnumrene.

Gruppe 1:
Sak 10.1 Hovedstyret
Gruppe 1 ber om følgende rettelse knyttet til punktet om Stiftelsen Soltun Folkehøgskole under oppfølgingssaker: «Skolen disponerer kapellet og Skånland menighet avtaler med skolen om tidspunkt for leie/bruk av kapellet».

Mottatt med kommentarene.

Hovedstyret oppfordres til å sende ut på høring til lokalmenighetene når første forslag til strategidokument foreligger.

Sak 14 Metodisme-Historisk Selskap
Gruppe 1 ber hovedstyret følge opp Metodisme-Historisk Selskap i forbindelse med hovedkontorets flytting fra Akersbakken og sikre en god plassering av arkivet også i fremtiden.

Sak 22 Pastoral Sesjon
Alle i komiteen har ikke fått tilgang til rapporten. Ola Westad orienterte om dens innhold.

Gruppe 2:
Sak 10.3 Hovedstyret, Regnskap og Budsjett
- Hva er fri kapital?
- Skal vi bruke penger sentralt eller på menighetene?
- Skal vi fortsette å gå med underskudd/ sette opp budsjetter med underskudd? Hovedstyret sier noe om dette.
- Ønsker om at hovedstyret peker ut en retning.

Hovedstyret gav svar i konferansen.

Sak 10.2 Nasjonalt Arbeid
- Ny stegkonferanse 20.-22. mars 2020 i Centralkirken i Oslo
- Oversettelse av «Faith and facts»-kort. Litt «kronglete» i forhold til GBCS. Ett er oversatt.
- Arbeid med konvertitter – vi har vært med å berede grunnen for et nytt ressursdokument med tittel «Hvordan ta imot konvertitter» for kristne menigheter i Norge.

Gruppe 3:
Sak 10.1 Hovedstyrets rapport
Det er lurt at hovedkontoret flyttes til St. Olavsgate 28

Ang. strategiplanen ble det bemerket følgende:
- menighetene burde engasjeres i en plan nedenfra.
- Rekruttering og hvordan ordne prestetjenesten i økonomisk utfordrende tider. bør inkluderes
- Kan lokale forstandere utdannes
- Menighetene bør komme med innspill til strategiplanen.
- Er det for intern ordbruk, f.eks. disipler? Kan vi bruke andre ord?
- Tydeligere felles metodistidentitet bør markeres
- Det bør legges vekt på at skal være inspirerende og motiverende i tonen.

Strategiplanen bør være realistisk i forhold til regnskap og budsjett

Sak 10.3 Hovedstyret, Regnskap og Budsjett
En som av ansvarlig for regnskap og økonomi i kirken bør være tilstede i gruppene og svare på spørsmål om kirkens økonomi.
Orientering bør gis i plenum om kirkens økonomi i forhold til årets store underskudd og budsjettert underskudd og hvordan dette eventuelt vil påvirke menighetene i tiden fremover.

Sak 12.1 Metodistkirkens Kvinner
Følgende kommentarer fremkom:
- MK burde også delta i feiringen 8. mars f.eks. med festgudstjeneste
- Familievold både blant norske og innvandrere burde engasjere.

Sak 12.2 MBU
MBU oppfordret til følgende:
- Fremtidsdagen bør det jobbes med i menighetene

Pen design som gjør rapporten leselig og spennende, til etterfølgelse.

Sak 16 Sentralkonferansens råd- og Biskopskomite
Følgende kommentarer framkom:
- Årskonferansen ønsker at vi fortsatt skal stå sammen som kirke.
- Vi beklager at kirken i Eurasia ikke vil være med i rundebords-dialogen, og skulle ønske det var mulig å finne en vei som muliggjør dette.
- Det var kommet en anmodning fra Sentralkonferansens råd, om biskop Christian Alsted kan velges til fire nye år som biskop. Årskonferansen viste ved konsensus-prinsippet at den var delt omtrent på midten i den saken.

TEOLOGISK SAMTALE

Det ble avsatt god tid til teologisk samtale. Etter innledning om bibelsyn av tilsynsprest Knut Refsdal ble det gitt innlegg av Professor Harald Hegstad, og spørsmål fra salen ble besvart.

Leif Jacobsen, Helene Benedikte Granum-Aanestad og Knut Refsdal hadde ansvar for det videre programmet:
Følgende hadde fått 10 minutters ramme til å gi sin refleksjon om bibelsyn: Hanne Thorgersen, Ivar Granum, Hilde Marie Øgreid Movafagh og Per Bradley.

Disse innleggene ble fulgt opp av spørsmål og uttrykk for tanker. Det ble avsatt en time hvor det ble delt mange korte personlige innlegg/samtaler.

KIRKENS STYRER OG RÅD 2019-2020

A. STYRER, KOMITÉER OG REPRESENTANTER

01. Hovedstyret

a) **Leder 2018-2020:** Audun Westad

b) **Årsklasse 2018-2020:**
Leder av Misjonsrådet: Aart Huurnink. Vara: Nestleder i Misjonsrådet

c) **Årsklasse 2019-2021:**
Leder Nasjonalt Arbeid: Magnus Løvland. Vara: Nestleder i MNA

d) **Årsklasse 2018-2020:**

Pastoral:	Per Bradley	Vara: Christina Thaarup
Leg:	Wenche Moe Aasmundtveit	Vara: Marte Odén Hval

e) **Årsklasse 2019-2021:**

Pastoral: Torgeir Tveter	Vara: Vetle Karlsen Eide
Leg: Sven Tore Dreyer Fredriksen	Vara: Inger Olsen

f) **Øvrige medlemmer av Hovedstyret:**

1. Biskopen
2. Tilsynsprestene
3. MBUs leder. Nestleder er vara.
4. Metodistkirkens Kvinner sin leder. Nestleder er vara.

Med møte/talerett i Hovedstyret: Hovedkontorets leder.
Redaktør av Brobyggeren/Hjemmesiden har møterett.

Hovedstyret velger selv nestleder, arbeidsutvalg og økonomi- & eiendomsutvalg.

02. Nasjonalt Arbeid (MNA)

a) **Leder 2019-21**: Magnus Løvland

b)

Årsklasse:	**2017-2021**	**2019-2023**
Leg kvinne:	Solveig Barmen-Johnsen	Lise Bruun Trulsen
Leg mann:	Magnus Løvland	Arne Håkenstad
Pastoral:	Leif S. Jacobsen	Helen Byholt Lovelace.

Vara 2017-2021:
Leg: Jan-Erik Fjukstad Hansen. Pastoral: Lisa Kristin Nielsen

c) Landsevangelist.
d) Tilsynsprest og hovedkontorets leder har møterett.
e) Representant fra MBU har en fast representant i MNA sitt styre.
f) Representant fra Betanien Diakoniråd med talerett: Betanien Diakoniråds repr. i Nasjonalt Arbeid: Repr. fra Betanien, Oslo

Hovedutvalget er ansvarlig som Årskonferansens resolusjonskomité. Dersom resolusjoner kommer opp i Årskonferansen suppleres hovedutvalget med aktuelle personer.

03. Misjonsrådet

a) **Leder 2018-2020:** Aart Huurnink

b)

Årsklasse:	**2018-2022**	**2016-2020**
Leg kvinne:	Torill Langbråthen	Ragnhild Sand
Leg mann:	Aart Huurnink	Bjørn Martin Broback
Pastoral:	Victor K. Sekyere	Jon-Erik Bråten

Vara 2018-2022: Leg: Marianne Munz Pastoral: Liv Berit Carlsen

c) Misjonssekretæren
d) Representant fra MBU
e) Representant fra Kvinneret
f) Tilsynsprest og Hovedkontorets leder har møterett.

04. Styret for Metodistkirkens Personalkasse

Styret velger selv sin leder.

a) Valgt blant medlemmene:
2017-2020: Svein J. Veland
2017-2020: Vara: Anne Ng Forster
2018-2022: Steinar Hjerpseth

b) Valgt av Årskonferansen:
2017-2020: Bjørn Myhre
2018-2022: Iacob Iuell Nordby
2018-2022: Vara: Bjørn Einar Islann

05. Kasserer for Årskonferansens Reisekasse.

Administreres av Hovedkontoret.

06. Representanter ved Basis- og Lønnsforhandlinger for prester/diakoner ansatt i menighet

Terje Nilsen, Ole Martin Andreassen, Idar Halvorsen.

07. Metodisme-Historisk Selskap

Årsklasse 2019-2023

a) Leder: Thor Bernhard Tobiassen

b) Styremedlemmer: Lars Erik Nordby, Ragnar Falch, Jens-Christian Strandos, Øystein Lillås, Eystein Andersen, Jorunn Wendel.

08. Styret for Metodistkirken i Norge - Det teologiske seminaret

Styrets leder 2017-2020: Reidun Larsen
Årsklasse 2017-2020: Karin Randsborg Thompson
Vara: **2017-2020:** Vigdis-Merete Rønning
Årsklasse 2018-2021: Ola Westad
Vara: **2018-2021:** Vidar Sten Bjerkseth

Andre: En tilsynsprest og Tjenesterådets representant Hilde Tveter.
Rektor Hilde Marie Øgreid Movafagh er medlem uten stemmerett.

09. Delegater til Generalkonferansen

Årsklasse 2019-2022:

c) Pastoral: Knut Refsdal
d) Leg: Audun Westad

10. Delegater til Sentralkonferansen

Årsklasse 2019-2022

PASTORALE:	**LEGE:**
Hilde Marie Øgreid Movafagh	Marianne Munz
Helene B. Granum-Aanestad	Stephanie Buadu
Jon-Erik Bråthen	Jon Løvland
Hilde Sanden-Bjønnes	Wenche Moe Aasmundtveit
Ola Westad	Jan Magne Linnsund
Helen Byholt Lovelace	Maia Blomhoff Holm
Dag Martin Østevold	Anders Isnes

VARA:	VARA:
Per Bradley	Magnus Løvland
Frødis Grinna	Camilla Gaarn Røed
Vidar Sten Bjerkseth	Jan Erik Fjukstad Hansen
Andreas Kjernald	Ingerid Hoggen
Christin Thaarup	Ove Braaten
Øyvind Aske	Arve Misund
Ingull Grefslie	Sven Tore Dreyer Fredriksen
Torgeir Tveter	Magnus Skånlund
Svein J. Veland	Berit Westad
Terje Nilsen	Aart Huurnink
Ole Martin Andreassen	Ole Jacob Pettersen
	Vidar Lindsholm

11. Tilsynsprestkomitéer

Årsklasse 2018-2020

Østre Distrikt: Anne Grete Spæren Rørvik, Torbjørn Ribe og Lynn Freligh.

Årsklasse 2019-2021

Nord-Vestre Distrikt: Solveig Alice Skaara, Jan Nicolaisen og Elise Løvland.

12. Innstilt til valg til Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund

Årsklasse 2020-2022:

Styremedlemmer: Magnus Skånlund, Marte Kristiansen

Vara: Silje Marie Halvorsen og Marthe Katrine Larsen

13. Rådsmøterepresentant Norges Kristne Råd

a) Medlemmer: Biskop, Tilsynsprest på Østre distrikt, Hovedstyrets leder.

b) Vara: Tilsynsprest Nord-Vestre distrikt, Hovedstyrets nestleder, Hovedkontorets leder.

14. Årsmøterepresentant til Kristelig Studieforbund (K-Stud)

Årsklasse 2018-2021: Gunnar Bradley.

15. Årsmøterepresentant til Norsk Råd for Misjon og Evangelisering (NORME)

Årsklasse 2017-2021: Øyvind Aske

16. Årsmøterepresentant til Blå Kors Norge

Årsklasse 2016-2020: Ole Martin Andreassen, Brit Tønnesen Fjell.

Vara: Einar Chr. Drange.

17. Representanter i Familie og Medier sine landsmøter

Årsklasse 2016-2020: Karl Anders Ellingsen, Åse Meistad Skjellevik

18. Norsk Teologisk samtaleforum

Årsklasse 2018-2021: Hilde Marie Ø. Movafagh og Andreas Kjernald

19. Det norske Bibelselskaps Representantskap

Årsklasse 2018-2021: Tilsynsprestene (1 Representant og 1 vara styres av kabinettet)

20. Representant til Kirkens Nødhjelps representantskap

Årsklasse 2018-2022: Misjonssekretær Øyvind Aske.
Vara: Anne Ng Forster

21. Foreningen Toneheim Folkehøgskole

Årsklasse 2017-2020

Leif Henrik Kobbeltvedt.	Vara: Repr. fra Hamar menighet.
Johanna Lundereng.	Vara: Hovedkontorets nestleder.

22. Betanien Diakoniråd

Leder: Åsta Marie Olafsson
Nestleder: Susanne Kralik
Sekretær: Terje Danielsen
Representasjon i MNA i varetas av Betanien Oslo
Betanien Bergen som før + Diakonileder
Betanien Hospital Skien som før, men sjefsykepleier erstattes med administrasjonsleder

23. Stiftelsen Betanien Oslo

2016-2020	Anders Isnes, Christina Solli Ektvedt
	Solveig Meistad (vara)
2018-2022	Astri Næs Kjølholdt, Bjørn Sivert Broback
	Torill Langbråthen (vara)

24. Stiftelsen Betanien Bergen

2019-2023	Trond Søreide, Christian Skjelbred
2017-2021	Ingebjørg Homme Myklebust, Svein J. Veland
	Jan-Erik Fjukstad Hansen (vara)

25. Stiftelsen Betanien Hospital Skien

2016-2020	Erik Næs, Bjørn Einar Islann
	Esther Christine Rolfsen (vara)
2018-2022	Anne Kjersti Baksaas Grinilia, Øystein Beyer
	Kristin Bjelkemyr-Østvang (vara)

26. Styret for Stiftelsen KFUK-KFUM Folkehøgskolen Nord-Norge
Tidligere Stiftelsen Soltun Folkehøgskole
Daglig leder: Rektor
Styremedlem fra Metodistkirken: Paul Dahlø

B. KONFERANSEKOMITÉER

31. Tjenesterådet
Årsklasse 2016-2020: Ola Westad (leder), Dag Martin Østevold (sekretær), Jan Magne Linnsund, Marit Nordby, Marit C. Danielsen, Vidar Sten Bjerkseth, Marit Bjørnevik, Hilde Kristine Hannestad Tveter, Hilde Augensen og en tilsynsprest.

32. Undersøkelseskomiteen
Årsklasse 2017-20:
Jon-Erik Bråthen, Anne Berthling, Olav Øgreid og Steinar Hjerpseth.

33. Årskonferansens Desisjonskomité
2017-2020: Ingar Sekkenes
2018-2021: Ovar Krogh
2019-2022: Øistein Fotland

34. Forslagskomitéen
a) **Leder 2019-2020:** Lisa Kristin Nielsen.
b) Årsklasser: **2017-2020** **2018-2021** **2019-2022**
Pastoral: Steinar Hjerpseth Kristin Odén Halvorsen Lisa Kristin Nielsen
Leg: Inger A. Olsen Hege Bergjord Per-Endre Bjørnevik
Vara 2018-2021: Pastoral: Einar Chr. Drange, Leg: Marit Hetmann
c) Konferanseleglederen (ex officio).
d) Hovedkontorets leder (konsultativt).

35. Ansvarlig for minneord ved Årskonferansen
Årsklasse 2019-2022: Hilde Sanden-Bjønness

36. Årskonferansens Justeringskomité

Årsklasse 2019-2022: Christina Thaarup, Hege Bergjord og Reidun Larsen

37. Statistisk sekretær

Årsklasse 2018-2022: Ragnar Falch

38. Årskonferansens sekretær og hjelpesekretærer

Årsklasse 2018-2021: Hovedkontoret.

Hjelpesekretærer organiseres av Hovedkontoret og vertsmenigheten.

C. MELDINGER - VALG FORETATT AV ANDRE ORGANER

41. Stiftelsen Metodisthjemmet Bergen, 2019-2023

a) Fra Centralkirken: Atle Halvorsen og Ole Jørgen Fæø
   Vara: Kari Fjørtoft og Hans Kristian Rygg
b) Fra Første kirke, Fyllingsdalen: Øistein Fotland, Siri Meyer
   Vara: Andreas Johnson og Karen Bødtker
c) Beboer- pårørende-repr.: Britt Lidal
   Vara: Einar Wiik og Anne Britt Holme
d) Ansattes representanter: Beverley Sandahl og Emma Pétursdóttir
   Vara: Solfrid Yndesdal

I stillings medfør har tilsynsprest for distriktet sete i styret med stemmerett.

42. NORTHERN EUROPE AND EURASIA CENTRAL CONFERENCE NEECC

Årsklasse 2016-2020:

Central Conference Council:

Norway: Clergy: Steinar Hjerpseth & Hilde Marie Ø Movafagh
Lay: Per-Endre Bjørnevik, Johanna Lundereng
Substitutes: Ingerid Hoggen (1), Svein Veland (2), Aart Huurnink (3), Stephanie Buadu (4)

NEECC Youth Council: Kristin Tvedt
European Methodist Council: Øyvind Helliesen
Fund for Mission in Europe: Øyvind Aske
NEECC Judicial Court: Steinar Hjerpseth. Vara: Ivar Granum
European Board of Alcohol and Drug Concerns: Ole Martin Andreassen
European Lay Seminar: Vigdis-Merete Rønning

43. Representanter i Generalkonferansens styrer og råd

Årsklasse 2016-2020

Judical Council: Øyvind Helliesen (2016-2024)
General Council on Finance and Administration: Per-Endre Bjørnevik
General Commision of Status and Role of Women: Berit Westad
General Board of Global Ministries: Øyvind Aske
Commission on the General Conference: Audun Westad
General Board of Church and Society: Kari S. Hay
General Commission on Communication: Karl Anders Ellingsen

44. Egedeinstituttets Representantskap

a) Medlem: Misjonssekretæren
b) Vara: Misjonsstyrets leder

45. Metodistkirkens kvinner (MK)

Årsklasse 2017-2020

Leder: Helene Benedikte Granum-Aanestad.
Styremedlemmer: Lisa Kristin Nilsen, Jorun Thurman, Alida Markaskard, Reidun Larsen og Camilla Gaarn Røed.
Vara: Herdis Marie Ruud Hansen og Kari Skinningsrud.

46. Metodistkirkens barne- og ungdomsforbund (MBU) 2018-2020

a) Leder: Stephanie Buadu
b) Økonomiansvarlig: Åse-Karen Mortensen
c) Styremedlemmer: Kristin Tvedt, Ninni Bonden Nysveen, Bjørn Martin Broback
Vara: Kristin Odén Halvorsen ogThor Erik Pedersen
d) Fra Speiderkorpset: Vegard Gulli
e) Styremedlemmer valgt av Årskonferansen: Magnus Skånlund, Marte Kristiansen.
Vara 2018-2020: Marthe Katrine Larsen og Silje Halvorsen
Tilsynsprest har møterett.

MINNEORD VED ÅRSKONFERANSEN

Hilde Sanden-Bjønness

Vi vil nå minnes trofaste medarbeidere som har fullført sitt livsløp og sin tjeneste for Gud i og ut fra vår kirke. I det siste konferanseåret har ingen prester i aktiv tjeneste gått bort, derimot er det flere preste-ektefeller, en tidligere prest, den nestsiste diakonissen på Betanien som har endt sitt livsløp. Dessuten vil vi minnes en representant for alle de legfolk som har gått hjem siste år.
Lytt til deres historier, de gir oss noen kikkhull inn i både glede og smerte. De våget seg inn i en tjeneste fordi de elsket Gud og kjente et kall til å tjene andre. Det er en ære å få løfte dem fram:

ANNE MARIE MADSEN, prestekone og enke etter pastor Arnold Madsen
Anne Marie ble født 23. september 1930 på Hvittingfoss, og vokste opp som en av 6 søsken i Dyre-Hansen-familien. Foreldrene drev matbutikk på stedet. Anne-Marie fikk godt innblikk i forretningsdrift og god service. Metodistkirken var familiens åndelige hjem. Da Anne Marie stod konfirmant, var det Arnold Madsen fra Arendal, som konfirmerte henne. Han var evangelist på Hvittingfoss og Saggrenda, og var 5 år eldre. Det var for tidlig for en romanse. Men senere ble en av brødrene til Anne Marie kjæreste med Arnolds søster, og dermed ble kontakten fornyet.
Da Anne Marie var blitt 20 år og Arnold hadde gjort ferdig studiene på Øverås og utnevnt til Lista, giftet de to seg med hverandre. Anne Marie ble en lykke for Arnold – og for kirken. De kledde hverandre, de var alltid vennlige, de bar en indre eleganse, vil jeg si, aldri brautende, men blide og oppmerksomme på sine omgivelser. Anne Marie fylte nok ut der Arnold var litt mer reservert, hun var lett å komme i kontakt med, var en svært god samtalepartner og en god sjelesørger for mange. Hun var et allsidig menneske, som tidlig valgte et yrkesliv samtidig som hun var en svært tilstedeværende prestekone og en god mor. På Lista ble sønnen Rolf født til stor glede. Seks år etter ble datteren Randi født i Bodø. Sorgen var bunnløs da den lille jenta døde av tarmslyng bare 4 mnd gammel. Det var langt til familie, men livet måtte gå videre. Så gikk veien til Oslo og Immanuelkirken. Her ble minstejenta Grete født, i 1960. Det var til stor trøst og legedom etter Randi som ble borte, selv om sorgen fortsatt lå tungt i morshjertet. Så ble det Stavanger, hvor Anne Marie fikk bruke sin musikkpedagogutdannelse ved å ta imot pianoelever. Igjen bar det tilbake til Oslo, nå som tilsynsmannsfrue og deretter prestekone i Første Metodistkirke.

Forretningslivet ble Anne Maries hovedarbeidsplass gjennom livet. Med sin gode serviceinnstilling var hun en glitrende kundebehandler hva enten hun arbeidet i gullsmedbutikk, i Haraldsens konfeksjonsforretning, i forsikringsselskapet Ansvar Varde, i Dagen eller Vårt Land.
Sorgen skulle igjen ramme familien. Sommeren 1972 omkom sønnen Rolf, som nå var blitt 20 år gammel, i en kraftig bilulykke i Tyskland. Sjokket og sorgen ble svært tung å bære. Arnold sørget på sin måte. Håret hans skiftet farge til grått i løpet av få dager, men han fortsatte å reise rundt som tilsynsmann. Anne Marie og tolvåringen Grete måtte ta ut sorgen hjemme. Det bandt dem enda tettere sammen. Anne Marie kunne gråte, være åpen og snakke om smerten, og ved sin sårbarhet åpnet hun også for andres. Hun var et troverdig menneske med mye livserfaring, som skulle få enda større betydning enn før. Etter noen år i Bergen, ble Oslo det sted de endelig fikk bli værende til slutt. Arnold som både tilsynsmann og leder av Hovedkontoret sikret det. Det var godt for familien. Oppbruddene var over. Immanuelkirken på Bjølsen ble deres menighet. De siste årene bodde de i samme hus som Grete og hennes familie. Anne Marie elsket barnebarna, og var glad for å kunne være dem så nær.
Anne Marie var et utpreget omsorgsmenneske. Hun elsket sin familie, både den hun kom fra og den hun selv fikk være med å skape. Da Arnold døde for 8 år siden reiste hun flere ganger i året ned til den eldre broren sin, Svein; i Tønsberg, som også var blitt enkemann. Der stelte hun for ham i flere dager om gangen, lot ham gå til ferdigdekket bord og deilig mat, og de fikk snakke sammen om livet de hadde levd.
Etter en tids sykdom sovnet Anne Marie inn 10. januar i år. Hun ble bisatt fra Metodistkirken på Bjølsen 22. januar, 88 år gammel, hvor biskop Øystein Olsen forrettet. Som kirke har vi mye å takke henne for. Hun var en representant for det beste et menneske kan romme. Hun var hel!

MIRJAM HØY – tidligere prestekone
Mirjam Høy ble født inn i en prestefamilie i Metodistkirken 30. desember 1925. Hennes far, Andreas Daastøl, var en høyt aktet prest i kirken. Mirjam vokste opp med 3 andre søsken, den fjerde (en bror) døde 5 år gammel samme år Mirjam ble født. Barna var med på flyttelasset fra menighet til menighet ettersom faren ble beordret videre. Derfor var det ingen overgang for Mirjam hva flytting angikk da hun giftet seg med Iver i 1951, også han en profilert predikant i Metodistkirken. Hun fulgte ham som prestekone i Sigerfjord, Rjukan, Egersund, Kongsberg og Første Metodistkirke i Skottegaten i Bergen. I 1971 fikk Iver overbevisning om et annet dåpssyn enn Metodistkirkens, og

måtte slutte sin tjeneste i vår kirke. Selv om Mirjam aldri forlot det dåpssyn hun bar, forstod hun hva dette betydde for Iver. Mirjam fulgte ham trofast og forble lojal.
De flyttet til en leilighet i Fyllingsdalen. Nå ble hun Ivers støtte både ved oppstartingen av menigheten Oasen på samme sted, senere på Dypere Liv-konferanser rundt om i landet og i Blå Kors sin regi av Vestre krets. Iver var mye på reise, og Mirjam måtte ofte ta seg av hjemmet og de 5 barna alene. Av yrke var hun telegraf-fullmektig, noe som ble til god nytte for å kunne forsørge familien i disse årene, hvor inntektene var minimale.
På tross av sorgen over å måtte forlate kirken vår, forble både Mirjam og Iver metodister i sitt hjerte hele sitt liv. De la aldri skjul på det. Det var der de hadde sin indre tilhørighet. Ettersom årene gikk og de ble eldre var det gudstjenestene i Centralkirken i Bergen de vendte tilbake til og ble værende i.
Mirjam var et menneske med et varmt hjerte, lett å være sammen med. Hun var en engasjert omsorgsperson som alltid var rede til å gi andre en hjelpende hånd og som hadde et åpent og gjestfritt hjem. Mirjam hadde en lys og frisk Gudstro, og fikk bety mye for mange andre. Hun hadde evnen til å omstille seg, slik livet krevde, uten å føle bitterhet eller la seg knekke.
Mirjam og Iver hadde det godt sammen. Med sitt varme hjerte og kloke sinnelag favnet hun alle generasjoner i storfamilien sin etter hvert som den stadig ble større, inkludert de 19 oldebarna som kom til. Hun var og ble familiens midtpunkt, som alle var uendelig glad i.
De siste årene bodde Mirjam på Betanien syke- og aldershjem i Fyllingsdalen. Hun ble nesten blind på slutten, men troen var like tillitsfull og bærekraftig. 24. januar i år døde hun 93 år gammel. Hun ble begravet fra Centralkirken i Bergen, hvor pastor Per Braaten forrettet. Hun etterlater seg ektemannen Iver og sin store etterslekt.

HILDUR ELISE BIRKELAND, prestekone og enke etter pastor Odd Birkeland
Hildur Elise Birkeland ble født 15. mars 1923 i Flekkefjord. Hildur var fra starten av et menneske som ønsket å hjelpe andre. Tidlig begynte hun å jobbe på Flekkefjord sykehus som pleiemedhjelper. Selv om hun ikke hadde noen utdannelse, fikk hun tillit og ble satt til mange forskjellige jobber. Etter hvert ble hun kjent med Odd i Metodistkirken, som allerede som 19-åring hadde blitt sendt til Sauda som evangelist fra kirkens side. De to stiftet hus og hjem i barndomsbyen og fikk oppleve gleden over å bli foreldre til Ellen Helene, Arne Zander og Heidi Oddrun. I 15 år ble de boende i hjembyen, men Odd bar fortsatt på kallet til tjeneste. Etter årene med arbeid utenfor kirken, fikk han utnevnelse til Notodden kombinert med prestestudier. Nå begynte et prestekoneliv for Hildur, som hun skjøttet på heltid. Etter Notodden gikk ferden

til Moss, så til Kragerø, deretter Hamar og Elverum, Tistedal, Kristiansand og til slutt til Immanuelkirken på Bjølsen i Oslo. Som pensjonister flyttet de tilbake til Flekkefjord for noen år, før de endte opp i Sandefjord for å komme nærmere barn og barnebarn.
Hildur ble en god prestekone. Hun likte veldig å lage god mat, og hadde et åpent prestehjem hvor folk kom og gikk. Hun likte å ta barna med på turer i skog og mark, på skiturer om vinteren og på beina om sommeren. Alle ferier var hun bevisst på at de skulle på tur. Hun holdt familien sammen, var bestemt når det gjaldt oppdragelsen av barna. Barna husker henne som alltid tilstedeværende, også for barnebarna når de etter hvert kom. De opplevde en mamma som var glad, frisk og sterk.
Hildur var også glad i sang og musikk. Hun spilte piano, orgel og gitar. Hun sang og spilte både hjemme og i kirken sammen med Odd, som spilte fiolin, og akkompagnerte når en av barna sang. Hun spilte piano til foreninger om de trengte henne. I Kristiansand spilte hun orgel på gudstjenestene, ja også i Sandefjord før kirken ble lagt ned på hennes eldre dager. Det fortelles at Hildur alltid hadde et spesielt øye for barna og de unge i menighetene hun var, også for de som var syke. Utad kunne hun virke beskjeden, men hun så menneskene rundt seg og var på god bølgelengde med dem.
For 10 år siden ble Hildur enke. De siste 4 årene har hun vært syk, og det var godt for henne å få sovne inn 6. mai i år. Hun ble begravet fra Orelund kapell i Sandefjord 16. mai. Hun etterlater seg en stor familie av barn og svigerbarn, barnebarn og oldebarn.

ELSE SISSEL BJØRNHAUG – tidligere prestefrue, gift med Finn Thore Bjørnhaug
Else Sissel Bjørnhaug ble født på Hamar 14.november 1939. Fra barnsben av ble hun tatt med til Metodistkirken. Hun var stort sett aktiv i alt som foregikk der, spesielt kan nevnes speiderarbeidet. Else var ei blid og sosial jente, som fikk lett venner. I 1963 giftet hun seg med Finn-Tore Bjørnhaug, som da var ferdig utdannet prest på Øverås. Sammen reiste de til Sigerfjord som prestefolk. Etter to år gikk ferden til Levanger, deretter til Egersund. Neste ansettelse gikk til sildabyen Haugesund. Alle disse stedene var det forholdsvis korte ansettelser. I løpet av denne tiden fikk Else og Finn Tore gleden av å bli foreldre til 3 barn: Bente, Sverre og Tone. Else var ei god, varm og tilstedeværende mor, samtidig som hun var aktivt med i menighetens arbeid. Hun bød alltid på seg selv, viste en raus gjestfrihet overfor alle. Hun klarte lett å omgås nye mennesker. Etterhvert ble det 6 år på Øståsen, deretter 5 år i Centralkirken i Bergen. Ettersom barna ble store, gikk hun gradvis ut i arbeid

utenfor hjemmet, først på skolekontoret i Oppegård kommune, deretter var hun kontormedarbeider i Centralkirkens menighet i Bergen.
De siste 10 årene som prestefolk fikk de i Sandnes fram til 1996. Da Finn Tore gikk ut av menighetstjeneste ble de likevel boende i byen i ytterligere 12 år. Else betydde mye for menigheten også etter at Finn Tore sluttet som prest. Hun var som et lim, er det noen som har sagt, som hjalp til med å holde menigheten sammen i en turbulent periode. Hun var hel ved på alle måter. Arbeidsplassen hennes i Sandnes var Helikopterservice på Sola.
I 33 år fulgte Else trofast Finn Tore i hans tjeneste, hun fikk mange venner rundt omkring i landet. I 2008 flyttet de begge tilbake til hennes barndomsby, Hamar. I menigheten på Hamar var Else særdeles aktiv. Hun ledet menighetens Formiddagstreff, var et aktivt medlem av forvaltningskomiteen, og tok sin store del av alt dugnadsarbeid i menigheten. På kirkebenk var hun alltid å finne. Hun var et levende og friskt pust, og selv var glad for å ha kommet tilbake til sine røtter på Hedmarken. Så i mars i år ble hun plutselig rammet av en hissig kreftform, og for bare 2 dager siden, den 18. juni, tok livet slutt. Det kom som et sjokk på mange, og både familien og menigheten føler på en dyp, dyp sorg. Begravelsen har ennå ikke funnet sted.

EVELYN ARNESEN – diakonisse ved Betanien i Oslo
Evelyn Arnesen ble født i Tromsø 28. oktober 1926. Hun vokste opp på Metodistkirkens barnehjem på Finnsnes. 14 år gammel kom hun til Oslo for å gjenforenes med sin mor, det ble ikke så enkelt. Moren strevde med egne problemer, det var en grunn til at hun hadde gitt barnet fra seg ved fødselen. Samme år, 1940, brøt krigen ut i Norge. Utryggheten ble stor for den spinkle jenta fra nord. Det gode var at hun fikk kontakt med en fetter av seg, som lærte henne å bli glad i marka og være ute i naturen. Det var sykepleier hun drømte om å bli, og i 1947 ble hun opptatt på Betanien. Hun var en pliktoppfyllende og dyktig elev. Etterpå ble hun sendt til Larvik for å arbeide som laboratoriesøster, deretter til Levanger. 19. mai 1957 ble Evelyn innviet til diakonisse i Metodistkirken i Levanger av biskop Odd Hagen. Hun flyttet mye og arbeidet som sykepleier mange steder i landet, både på Modum Nervesanatorium, i Vestre Gausdal, på Lillehammer og tilbake til Oslo. Der det var mulig var Metodistkirken hennes ankerpunkt. I Oslo ble menigheten på Bjølsen det sted hun fant seg til rette for resten av livet. Her ble hun tatt vel imot og fikk mange gode venner. Noen år bodde hun på Betanien i Akersbakken sammen med tidligere kolleger før hun til slutt fikk plass på Skovheim allsenter som Bymisjonen driver på Nordstrand. Hun fant seg godt til rette her.

Evelyn Arnesens liv ble turbulent og vanskelig i lange perioder, både helsemessig og på grunn av den tøffe starten i livet. Men hun lot seg aldri knekke. Hun sammenlignet seg selv med en løvetann. Hun lærte seg å se det gode i sine medmennesker, og hun elsket å gi små gaver til alle hun kjente. Hun elsket å pynte seg. Hennes sterke og lyse gudstro bar gjennom alle livets tilskikkelser.
På et kort med bilde av en stor solsikke som lå igjen etter henne, kunne man lese ordene hun selv hadde skrevet: «Solsikken vet at den største lykke er å vende ansiktet mot solen. Dette betyr også forsoning.» Så siterte hun Helen Keller: «Vend ansiktet mot solen, så ser du ikke skyggene.»
Evelyn Arnesen døde 26. august 2018 på Skovheim, og ble bisatt fra Metodistkirken på Bjølsen 7. september. Betaniens forstander, Lars Erik Nordby, forrettet.

TROND EGIR – tidligere prest
Trond Egir ble født i Oslo 19. november 1945. I ungdomstiden var han aktivt med både i speidergruppa og ungdomsforeningen i Immanuelkirken på Bjølsen, og i sang- og musikklivet som var stort der den gangen. Trond brant for kirken, og fullførte sine studier ved Metodistkirkens presteseminar på Øverås i Sverige. Sin første ansettelse hadde han som ungdomsprest i Porsgrunn og Skien, samtidig som han hadde pastoralt ansvar i Brevik.
Så bar det vestover. I Centralkirken i Bergen ble han også utnevnt til ungdomsprest. Det var der han traff Anne-Liv fra Stavanger, som han skulle dele livet med. Etter bryllupet dro de sammen til tjeneste i Kongsvinger først og så til Kristiansand. I Kongsvinger ble de foreldre for første gang. Asbjørn ble født.
Noe skjedde som gjorde at Trond valgte å gå ut av prestetjenesten etter Kristiansand. Han fikk jobb som sosialsekretær i Blå Kors i Drammen. Blå Kors var et arbeid som Trond trivdes med. Han var et menneske med mye godhet og omsorg i seg, han ønsket å gjøre tjeneste blant dem som slet mer enn andre. I Drammen fikk Anne-Liv og Trond dessuten gleden av å få enda et barn, datteren Vibeke.
Da Blå Kors etter hvert kunne tilby et arbeid i Kristiansand, flyttet de tilbake dit de noen år tidligere hadde vært prestefolk. Sørlandsbyen lokket. Det diakonale arbeid blant rusmisbrukere la han også her sitt hjerte i. Men det ble med noen år. Nok en gang skulle de bryte opp. I 1982 bosatte de seg i Sandnes, nær slekt og familie til Anne-Liv. Her skulle de lande og bli. Her ble Trond selvstendig næringsdrivende innen organisasjons- og personalutvikling.

De siste årene vendte han tilbake til Metodistkirken med full styrke. Han engasjerte seg i lokalmenigheten, ble en pådriver for at menigheten skulle tenke nytt for å vokse og utvikle seg. Han ivret for å satse på mer sang og musikk og arrangere konserter for at befolkningen utenfor kirken skulle komme innenfor dørene. Han var kreativ i forhold til å tenke bedre økonomi, ble forvaltningsrådets leder og så muligheter for å forbedre kirkebygget. Han engasjerte seg også i kirken sentralt. Ble valgt til legdelegat til Årskonferansen og stilte til valg i hovedstyret. Mye av det som er fremtidsrettet i menigheten i Sandnes nå, har Trond vært en del av forberedelsen til.
Trond hadde mye humor. Det ble alltid mye latter og glede rundt ham. Han var flink til å oppmuntre andre. Han var opptatt av at alle skulle føle seg sett og inkludert i kirken.
Høsten 2017 fikk han brått påvist kreft. Behandling ble satt i gang, og Trond trodde at dette skulle han klare. Men i fjor på sensommeren ble han mye dårligere og allerede 24. september var livet over. Han ble begravet fra Sandnes Metodistkirke 3. oktober, hvor prest Hilde Hannestad Tveter forrettet. Han etterlater seg kona Anne-Liv, barn og barnebarn.

FLOYD ANKER TRULSEN – legperson
Floyd Anker Trulsen kom til verden 14. mars 1929 i Brooklyn, New York. Foreldrene hadde reist over til Amerika for å søke en bedre framtid på grunn av nedgangstidene i Norge. Det ble ikke slik de håpet, det store børskrakket rammet Amerika hardt. Derfor vendte familien tilbake til Larvik i 1934.
For lille Floyd ble det en tøff overgang. Ingen forstod hva han sa. Faren var tømrer og hadde egen kistefabrikk, moren var et «wienerbarn» fra Østerrike som kom til Norge etter 1. verdenskrig pga stor hunger i landet. Da farens fabrikk brant ned, startet han med å bygge hus.
Floyd begynte også å bygge hus etter hvert. Det var mye å gjøre i gjenreisningstiden i Norge etter 2. verdenskrig. Han ble leder i Håndverksforeningen i Tjølling og arbeidet for å legge til rette for god næringsvirksomhet i kommunen.
Tidlig kom han inn i speider- og ungdomsarbeidet i Metodistkirken i Larvik. I kirken ble han kjent med Mary, som også var ivrig speider. De giftet seg i 1956. Sammen fikk de 2 barn, Marion og Dag Martin. Familien var viktig for Floyd. Speider- og kirkeliv og friluftsliv var viktige arenaer for hele familien.
Floyd var av legning et menneske som engasjerte seg i mye han brant for. Alt fra politikk, Motorførernes avholdsforbund, speiderarbeid - til Tempelridderordenen i Skiringsal. Overalt fikk han styreverv. Speiderleder var han i årevis. Mange av oss ellers i landet forbinder ham med det. Barna elsket

å dra på speiderleir med Floyd, også hans egne. Han var en mester i praktiske ferdigheter og det å skape fest rundt et leirbål. Han fikk alle med seg til å bidra. En periode var han visekorpssjef i Metodistkirkens Speiderkorps, og var leirsjef på korpsleir. Da han gikk av som leder startet han Larvik MS Speidergilde sammen med Mary og flere andre. Tilslutt ble han æresmedlem i Larvik MS.
Men for Floyd var det ikke bare speidern som dro ham til kirken. Han bodde ved Wesley kapell på Halsen, der var han en sentral drivkraft i arbeidet. Han satt i byggekomiteen da den nye kirken i Larvik skulle bygges, han har vært menighetsrådsleder i lengre perioder og legleder i mange år. På de aller fleste områdene i menigheten deltok han. Han har også vært leder av Legfolkets Råd i kirken vår sentralt og sittet i kirkens hovedstyre. Floyd visste at det var legfolket som virkelig formet kirken, prestene kom og gikk, men det var de som var der hele tiden som var den virkelige drivkraften. Han kunne godt si fra når noe ikke var som han ønsket, både på godt og vondt, alle visste hvor de hadde ham.
Floyd likte sang og musikk. Han sang i Kvartetten, som kalte seg Kirkens Nødhjelp, og han sang solo. Sanger kunne han skrive selv, og det sies at han fant stadig på nye melodier på bordvers som ble sunget i kirken. Han hadde en trygg tro på Jesus, som han frimodig fortalte andre om. Han var trofast mot Gud og kirken gjennom alle år.
Tre dager før han fylte 90 år, 11. mars i år, døde han på sykehuset i Tønsberg. Han ble begravet fra Metodistkirken i Larvik 22. mars. Pastor Idar Halvorsen forrettet. Floyd Trulsen etterlater seg kona Mary, barn og barnebarn.

Avslutning
I takknemlighet for alle dem som nå er nevnt og for alle de legfolk som ikke er nevnt rundt omkring i våre menigheter, lyser vi fred over deres minne.
La oss be:
Herre, vi takker deg for alle dem i vår kirke som du har tatt hjem dette siste konferanseåret. Takk for de mennesker de var, takk for tjenesten de utførte, hver på sin måte. Takk for hva vi lærte av dem. Takk for Anne Marie Madsen, Mirjam Høy, Hildur Birkeland, Else Bjørnhaug, Evelyn Arnesen, Trond Egir og Floyd Trulsen. Takk for at du var med dem gjennom prøvelser og velsignelser. Du ga dem livserfaringer som de omsatte til trøst og hjelp for andre. Det takker vi for og kjenner stor ydmykhet innfor. Velsign dem som er i sorg og savn etter dem, særlig deres nære familie. Velsign deres minne i denne kirken som vi alle elsker. Amen.

DØDSFALL INNEN ÅRSKONFERANSEN

NORSKE BISKOPER

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF
Odd Hagen	Stockholm	28.01.1970	64	T
Ole Edvard Borgen	Lillestrøm	24.03.2009	83	P

PASTORER

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF*
Steen A. Steensen	Kristiania	02.08.1878	47	P
Sakarias A. Isaacson	Halden	15.07.1881	28	T
Chr. P. Willerup	København	19.05.1886	70	P
H.P. Thorstensen	Kristiania	11.02.1887	46	P
Lars Petersen	Bergen	30.01.1889	35	T
Lars Dobloug	Levanger	30.03.1892	70	P
Edv. H. Aas	Egersund	27.10.1897	34	T
Søren Sørensen	Moss	12.01.1900	35	T
Anders Halvorsen	Bergen	10.09.1901	54	T
Helge Ristvedt	Fredrikstad	16.01.1903	50	T
Johs. Olsen	Larvik	14.01.1904	62	T
Simon Haave	Trondheim	19.05.1904	45	T
Laurits B. Paulsen	Porsgrunn	31.03.1905	33	T
C. P. Ruud	Langesund	25.05.1910	82	P
Ole Krogsrud	Mysen	03.09.1910	66	T
Seved Hanson	Porsgrunn	03.07.1912	78	P
Axel Foss	Kristiania	06.04.1915	43	T
Bernhard Svendsen	Kristiansand	31.12.1916	47	T
Chr. Fredricksen	Larvik	05.01.1918	48	T
Nils Jonassen	Porsgrunn	12.03.1918	82	P
Karl J. Wahlstrøm	Tønsberg	30.04.1919	68	P
Johan Tornæs	Bergen	25.07.1919	48	T
Peter Olsen	Kristiania	02.02.1921	87	P
Lars Jensen	Furnes	15.12.1921	73	P
Howard Walle	Kristiansand	21.02.1923	68	P
Anders Olsen	Kristiania	28.06.1923	86	P
Ole Olsen	Oslo	14.10.1924	84	P
Gustav Smedstad	Oslo	15.09.1925	65	P
Anton Rynning	Porsgrunn	22.01.1926	58	T
Johs. P. Lie	Oslo	01.01.1927	66	T
J. J. Storheim	Porsgrunn	19.05.1927	72	P
Chr. Torjussen	Oslo	28.10.1927	77	P

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF
C.V. Duckert	København	18.05.1928	69	P
Joach. Pettersen	Halden	27.08.1928	91	P
A.C. Ødegaard	Mysen	06.10.1928	73	P
Bernt Jørgensen	Lillestrøm	03.03.1931	86	P
Martinus Olsen	Horten	25.06.1932	86	P
C. L. Tholander	Oslo	26.02.1934	73	P
Ole Johannesen	Son, Moss	11.08.1937	76	P
Albert Alstad	Magnor	25.11.1937	66	P
J. Thorkildsen	Porsgrunn	24.01.1938	84	T
Andrew Berggren	Bergen	17.11.1938	49	T
Nils Hessen	Oslo	06.07.1940	74	P
Andr. Wahlstrøm	Tistedal	14.07.1941	61	T
Chr. Andersen	Tønsberg	18.01.1942	77	P
Johs. Arboe Wiel	Oslo	04.03.1942	86	P
Julius Holstad	Oslo	07.08.1942	76	P
Erik Ørvik	Sandefjord	09.08.1944	76	P
S. Kristoffersen	Tangen	18.10.1944	76	P
Edv. Sandberg	Bergen	24.04.1945	68	T
Joh. M. Bakke	Breim	19.04.1946	72	P
Osc. Danielsen	Oslo	24.08.1947	53	O
Einar Karlsen	Bergen	02.06.1950	67	T
Abr. Anderssen	Oslo	27.07.1951	81	P
Aadne Myhre	Porsgrunn	18.11.1951	84	P
Rich. Stenfoss	Brevik	17.11.1952	87	P
Karl Weld	Porsgrunn	22.09.1953	68	T
Lars Larsen	Lillestrøm	02.06.1954	70	P
Nils Bolt	Oslo	22.09.1954	77	P
David Jøranson	Oslo	11.03.1955	61	T
Chr. Knutsen	Horten	24.04.1956	58	T
Daniel Olsen	Tistedal	20.04.1956	67	P
Kristen Richvoldsen	Skien	18.09.1956	73	P
Sigvald Rikstad	Oslo	24.10.1956	68	P
Georg Rognerud	Lillestrøm	02.12.1957	94	P
Thv. Storbye	Oslo	23.02.1960	75	P
Steen A. Steensen	Kongsberg	04.04.1961	82	P
Andreas Daastøl	Flekkefjord	04.11.1962	74	P
Alf Lier	Göteborg	25.02.1963	65	T
Paulus E. Sundling	Hønefoss	26.07.1964	72	P
Ole S. Aarbye	Lisleby	09.08.1964	76	P
Lars M. Aarvold	Karmøy	03.08.1965	87	P

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF
Oscar M. Svendsen	Moss	01.06.1967	91	P
Josef Berner Walaas	Horten	14.08.1967	79	P
Leonard Andersen	Fredrikstad	29.10.1967	65	T
Andreas Th. Myhre	Sandefjord	29.04.1969	71	P
Jens Adolf Holler	Oslo	23.05.1970	83	P
Erling Lier	Sandefjord	25.07.1970	70	P
Fridmann Rossborg	Fredrikstad	03.03.1971	67	O
Alf Imrik	Fredrikstad	09.10.1973	71	P
Eilert Bernhardt	Oslo	13.02.1974	79	P
Torjus Olsen	Tønsberg	19.06.1974	86	P
Johan Hansen	Oslo	04.08.1974	82	P
Thorleif Amundsen	Oslo	24.04.1976	79	P
Borge Borgesen	Fredrikstad	02.09.1976	91	P
Hans Lillethun	Jevnaker	28.07.1977	82	P
Zander G. Bratland	Fredrikstad	09.11.1977	66	O
Henry Kristiansen	Larvik	02.11.1978	77	P
Thomas Thomassen	Oslo	01.09.1979	91	P
M. S. Haver	Flekkefjord	23.01.1980	89	P
Paulli Sørensen	Porsgrunn	04.04.1980	86	P
Karsten N. Nørberg	Porsgrunn	09.08.1980	68	P
Per Westvik	Bergen	24.01.1981	69	T
Ludvig Håvaldsrød	Larvik	03.02.1981	81	P
Trygve Wahlstrøm	Oslo	20.01.1982	98	P
Reidar A. Ekeberg	Sandnes	25.04.1985	64	T
Einar Anker Nilsen	Porsgrunn	21.11.1986	82	P
Thore Teigland	Fredrikstad	18.07.1987	40	T
Carl W. Schevenius	Minneapolis, USA	19.04.1988	109	P
Hans Lønner	Oslo	23.12.1988	89	P
Erling Sparre Selvén	Oslo	13.12.1989	89	P
Arthur Jøranson	Lillestrøm	27.10.1990	72	P
Kaare Lunde	Oslo	30.01.1991	68	P
Arthur Olaf Ekeberg	Oslo	15.09.1992	92	P
Thorleif Teigland	Bergen	19.04.1993	70	P
Hjalmar Gjøvåg	Haugesund	06.05.1993	57	T
Reidar Thomassen	Fredrikstad	01.11.1993	78	P
Øivind Brakvatne	Drammen	23.11.1993	60	T
Hans Stensrud	Hvittingfoss	19.01.1994	78	P
Egil Hansen	Fredrikstad	10.03.1994	88	P
Kåre Eriksson	Levanger	08.06.1994	76	P
Ingvar Haddal	Porsgrunn	17.04.1995	80	P

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF
Leif Sevre	Oslo	13.01.1996	93	P
Trygve Karlsen	Lillestrøm	17.01.1996	94	P
Hans Faye Anfinnsen	Bergen	14.12.1996	75	P
Knut A. Eriksen	Moss	06.05.1997	62	T
Leif Reigstad	Oslo	02.07.1998	82	P
Inger Lise Heldal	Drangedal	27.07.1998	50	T
Hans Skogøy	Fredrikstad	05.06.1999	88	P
Tore Meistad	Kristiansand	08.06.2000	57	T
John Fredrik Sudmann	Narvik	28.04.2001	69	P
Trygg O. Isaksen	Drammen	29.06.2001	79	P
Charles Pettersen	Fredrikstad	13.02.2002	86	P
Juel Nordby	Fredrikstad	12.08.2002	82	P
Paulus Pytte	Drammen	19.11.2002	94	P
Samuel Samuelsen	Rødberg	15.08.2003	94	P
Paul N. Sundar	Tjøme	26.09.2004	81	P
Per Hassing	Asheville, NC, USA	12.03.2005	89	P
Karsten Stø	Halden	11.04.2006	85	P
Jonny Edgar Linnsund	Bergen	22.05.2006	80	P
Carl Gundersen	Skien	05.07.2006	90	P
Konrad Tømte	Lillestrøm	08.09.2006	84	P
Markus Karlsen	Fredrikstad	06.12.2006	94	P
Karl Johan Korneliussen	Hønefoss	31.05.2007	78	P
Kjell Sundby	Kragerø	02.06.2007	79	P
Per E. Sigvathsen	Bergen	24.01.2009	90	P
Harald Dysjeland	Larvik	02.06.2009	75	P
Harald Wessel Nørberg	Skien	06.09.2010	86	P
Jan Petter Walaas	Porsgrunn	09.09.2010	58	T
Fritz Arne Reinar	Fredrikstad	13.10.2010	87	P
Harry P. Andreassen	Hamar	04.11.2010	87	P
John Barth Johannessen	Oslo	11.04.2011	94	P
Arnold Madsen	Oslo	08.12.2011	86	P
Oddvar Klungreseth	Ålesund	17.07.2012	87	P
Trygve Anker Hanssen	Mysen	27.04.2013	83	P
David Johnny Kvebæk	Lillestrøm	22.12.2013	80	P
Rolf Ottesen	Lillestrøm	19.05.2014	87	P
Leif Anders Hansen	Harstad	09.10.2016	73	P
Gustav Søiland	Porsgrunn	15.11.2016	92	P
Reidar Skarung	Sandnes	24.03.2017	89	P
Rolf Moster	Stavanger	11.04.2017	94	P
Helge Bratsberg	Porsgrunn	02.05.2018	93	P

ASSOSIERT PASTOR

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF
Jakob Brandt Hovland	Drammen	12.03.2008	79	P

PENSJONERT PRØVEMEDLEM

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF
Jonny Ingebretsen	Lillestrøm	13.03.2015	81	P

LOKALPASTOR

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF
Lorentz Fredriksen	Sigerfjord	31.08.2012	75	P

DIAKON

NAVN	HVOR DØD	NÅR DØD	ÅR	KF
Bjørg Helene R. Granum	15.08.1948	13.02.2016	67	T

Tegnforklaring: KF = konferanseforhold P = pensjonert T = tjenestegjørende
O = overtallig * = Godskrevet tjenesteår

REGISTER OVER PASTORENE

BISKOP

Navn	Født	På prøve	I full forening	Valgt til biskop
Christian Alsted	1961	1984	1986	2009

ÆRESMEDLEM

Navn	Født	På prøve	I full forening	Valgt til biskop	Valgt til æresmedl.
Øystein Olsen	1944	1966	1969	2001	2009

ELDSTE I PENSJONERT FORHOLD - I FULL FORENING

Navn	Født	På prøve	I full foren.	Pensj.
James Ditta	1930		1956	1995
Peder Borgen	1928	1953	1955	1997

Navn	Født	På prøve	I full foren.	Pensj.
W. Gerald Mustard	1933	1955	1957	2000
Harald E. Larsen	1935	1957	1959	2002
Per Kristian Braaten	1938	1960	1962*	2005
Roy-S. Johansen	1939	1985	1987	2006
Kjell Werner Rødder	1944	1968	1980	2006
Eldar O. Karlsen	1940	1969	1971	2007
Ivar Granum	1940	1962	1964	2008
Arne G. Ellingsen	1941	1964	1966*	2008
Reidar Brevik	1945	1968	1970*	2012
Thor Bernhard Tobiassen	1949	2000	2003	2013
Yngvar Ruud	1946	1969	1971*	2014
Michael Davey	1948	1999	2003	2015
Kjell R. Pedersen	1947	1970	1977	2015
Jorunn Wendel	1943	1974	1976*	2015
Marit Bjørnevik	1950	2006	2010	2017
Rolf Hugo A. Hanssen	1948	2008	2010	2017
Ki Sung Kim	1951		1983	2017
Ole Jakob Vestvik	1945	1968	1970	2017
Leif Sverre Jacobsen	1946	1969	2011	2018
Jan Robert Madsen	1951	1980	1982*	2018
Lars-Erik Nordby	1953	1976	1978*	2018
Øystein Brinch	1947	1972	1975	2019
Grethe Solemsli Poulsen	1950	1998	2001	2019

ELDSTE I AKTIVT FORHOLD – I FULL FORENING

Navn	Født	På prøve	I full forening
Tom G. Johnsen	1954	1977	1979
Roar G. Fotland	1955	1977	1980
Ola Westad	1956	1979	1981*
Gunnar Bradley	1952	1979	1982
Øyvind Helliesen	1956	1979	1982*
Vidar Sten Bjerkseth	1954	1979	1984
Ray C. Svanberg	1948	1979	1984
Idar Halvorsen	1958	1982	1987*
Torgeir Tveter	1962	1985	1987
Hilde M. Sanden-Bjønness	1955	1978	1988*
Øyvind Aske	1956	1988	1990*
Kjell Arild Johansen	1959	1986	1990*

Navn	Født	På prøve	I full forening
Terje Nilsen	1957	1987	1991*
Anne Berthling	1950	1991	1993
Jon-Erik Bråthen	1966	1991	1993
Knut Refsdal	1969	1992	1994
Dag Martin Østevold	1970	1994	1997
Steinar Hjerpseth	1964	1997	1999
Stig-Johnny Jørstad	1962	1997	1999
Harald Olsen	1969	1997	1999
Rune Joar Larsen	1963	1998	2001
Hilde Marie Ø. Movafagh	1974	1998	2001
Ole Martin Andreassen	1975	1999	2003
Svein J. Veland	1952	2001	2004
Frøydis Grinna	1977	2002	2005
Charles Jourdan	1952	2002	2005
Mariann Stensøe	1969	1991	2007
Hilde K. Hannestad Tveter	1961	2004	2007
Solveig A. Skaara	1955	2007	2009
Andreas Kjernald	1974		2010
Anne Grete Spæren Rørvik	1954	2010	2011
Hilde Augensen	1957	2011	2013
Per Bradley	1979	2012	2014
Ingull Grefslie	1957	2010	2015
Einar Chr. Drange	1983	2014	2016
Christina Mose Thaarup	1980	2014	2016
William Lovelace	1956		
Helene B.Granum-Aanestad	1992	2017	2019
Victor K. Sekyere	1979	2017	2019

PENSJONERT PRØVEMEDLEM

Navn	Født	Innviet	Pensjonert
Henning Marinus Poulsen	1940	2009	2012

PRØVEMEDLEM

Navn	Født	Innviet
Helene Benedikte Granum-Aanestad	1992	2017
Victor K. Sekyere	1979	2017

Navn	Født	Innviet
Albert Andersen Gjøstøl	1986	2018
Kristin Odén Halvorsen	1993	2018
Tove Synnøve Tveit	1966	2018
Roy-Frode Løvland	1970	2019

PENSJONERT LOKALPASTOR

Navn	Født	Innviet	Pensjonert
Roald Zweidorff	1937	2001	2007
Tore Markmanrud	1949	2000	2011
Niels Jørgen Aarvik	1939	1995	2011
Hugo Skar	1938	2002	2012
Gunnar Andersen	1940	2007	2014
Sigurd Erik Heiervang	1956	2013	2019

PASTOR FRA ANNET TROSSAMFUNN

Navn	Født	Innviet
Maria Pedersen-Mong	1990	2016

ELDSTE I LOKALT FORHOLD, PENSJONERTE

Navn	Født	Lokalt forhold	Pensjonert
Erling Møller Nilsen	1934	1992	2000
Rolf Undal	1940	1976	2007
Leif R. Sommerseth	1937	1983	2008
Yngvar R. Sæll	1944	2006	2012
Per Torstein Kolle	1946	2003	2014
Arild Stø	1950	1994	2017

ELDSTE I LOKALT FORHOLD, AKTIVE

Navn	Født	Lokalt forhold
Frøydis Haug	1967	2004
Zvonimir Vojtulek	1959	2005
Svein Løvland	1964	2009

REGISTER OVER DIAKONENE

DIAKONER I PENSJONERT FORHOLD - I FULL FORENING

Navn	Født	På prøve	I full foren.	Pensj.
Tove Odland	1943	1995	1999	2013
Torhild Ruud	1948	1999	2002	2014
Liv Berit Carlsen	1946	1995	1999	2016
Kari Solveig Hay	1949	2008	2010	2017
Olav Øgreid	1948	2006	2009	2018

DIAKONER I AKTIVT FORHOLD – I FULL FORENING

Navn	Født	På prøve	I full forening
Helen S. Byholt Lovelace	1956	1995	1999*
Solfrid Therese Johansen	1953	2008	2011
Marit Kristine Danielsen	1967	2012	2014
Vetle Karlsen Eide	1971	2012	2014
Anne-Linda Bratsberg Thorsen	1979		2015
Åsta Marie Olafsson	1974	2013	2017

DIAKONER - PRØVEMEDLEM

Navn	Født	På prøve
Lisa Kristin Nielsen	1984	2019

KONFERANSETAVLE

TID	STED	LEDER	SEKR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1876-17.08	Kristiania	Andrews	S.A. Steensen	-	1	5	3	-	1	-	-	-	-	-
1877-29.06	Horten	-	-	-	-	4	2	7	1	-	-	-	-	1
1878-16.07	Kristiania	Bowman	H.P. Bergh	-	-	3	5	1	2	-	1	1	-	-
1879-24.07	Stavanger	Wiley	-	-	-	6	3	3	-	-	-	-	-	-
1880-19.08	Drammen	Merrill	-	1	1	-	2	2	6	1	-	-	1	1
1881-18.08	Fredrikstad	Peck	-	-	1	1	7	7	-	-	-	-	-	-
1882-06.07	Larvik	Harris	-	-	1	1	1	1	3	-	-	-	-	-
1883-06.06	Arendal	Foster	-	-	-	2	1	1	9	-	-	-	-	-
1884-24.07	Bergen 1. kirke	Hurst	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-
1885-11.06	Trondheim	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	1
1886-10.05	Fredrikshald	Foss	J. Thorkildsen	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
1887-19.05	Porsgrunn	Ninde	-	-	-	6	2	2	1	-	-	-	1	-
1888-19.07	Kristiania	Mallalieu	-	-	-	9	-	-	1	-	-	-	1	-
1889-25.07	Kongsberg	Fowler	-	-	1	4	7	6	3	-	-	-	1	-
1890-16.07	Skien	Warren	-	-	-	5	6	5	-	-	-	-	-	-
1891-15.07	Bergen 1. kirke	-	-	-	-	2	3	2	6	-	-	-	1	1

TID	STED	LEDER	SEKR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1892-04.08	Drammen	Joyce	-	-	-	7	5	5	7	-	-	-	1	-
1893-06.07	Arendal	Vincent	-	-	-	3	1	1	3	-	-	2	1	-
1894-01.08	Fredrikstad	Newman	-	-	3	3	6	6	-	-	-	-	-	-
1895-07.08	Stavanger	F.Gerald	-	-	-	7	3	3	1	-	-	-	-	-
1896-19.08	Sarpsborg	Goodsell	-	-	-	1	2	2	4	-	-	-	-	-
1897-07.07	Trondheim	-	-	-	-	1	8	8	3	-	-	-	-	1
1898-27.07	Larvik	Walden	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	1	-
1899-27.07	Kristiania	-	-	-	-	2	2	2	6	-	-	1	-	1
1900-05.08	Bergen 1. kirke	Vincent	E. Halvorsen	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	1
1901-23.07	Hamar	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-
1902-28.08	Fredrikshald	Mc.Cabe	J. Thorkildsen	-	-	1	2	2	1	-	-	-	-	-
1903-01.07	Horten	Vincent	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
1904-27.07	Stavanger	Burt Geo.	Rognerud	-	-	2	1	1	3	-	-	-	1	1
1905-29.07	Arendal	-	-	-	-	2	1	1	-	1	-	-	-	-
1906-26.07	Sarpsborg	-	-	-	-	2	2	2	1	-	1	-	-	-
1907-10.07	Larvik	-	-	-	-	3	3	3	-	1	-	-	-	-
1908-12.08	Ålesund	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	-	-	-
1909-30.06	Porsgrunn	Cranston	-	-	1	4	3	3	1	-	-	-	-	1
1910-29.06	Haugesund	Burt	-	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	1
1911-05.07	Kristiania	-	E. Karlsen	-	-	3	5	5	2	-	-	-	-	1
1912-17.07	Trondheim	Nuelsen	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
1913-11.06	Bergen 1. kirke	-	-	-	-	-	3	3	3	-	-	-	-	-
1914-08.07	Fredrikstad	Wilson	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
1915-08.07	Kristiansand	Nuelson	-	-	-	3	-	-	4	-	-	-	-	-
1916-27.07	Stavanger	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1
1917-12.07	Porsgrunn	Thorkildsen	-	-	1	2	3	-	-	3	-	-	-	-
1918-27.06	Arendal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
1919-24.07	Kristiansund	Anderson	-	-	2	7	-	1	2	3	-	-	-	-
1920-21.07	Bergen Centralk.	Bast	-	-	-	3	1	2	1	-	-	-	-	-
1921-23.06	Sandefjord	-	A. Andersen	-	2	1	4	-	1	-	-	-	1	1
1922-21.06	Kristiania	-	-	-	-	6	2	2	-	-	1	-	-	1
1923-20.06	Fredrikshald	-	-	-	-	-	3	3	6	-	1	-	-	1
1924-13.08	Stavanger	-	-	-	1	-	5	5	3	-	2	-	-	1
1925-24.06	Skien	Blake	-	-	1	7	-	-	1	-	-	-	-	1
1926-14.07	Sarpsborg	Waldorf	E. Sandberg	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	2
1927-27.06	Trondheim	Blake	-	-	-	1	8	8	-	1	-	-	-	2
1928-11.07	Tønsberg	Wade	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2
1929-26.06	Drammen	-	-	-	-	-	1	2	8	-	-	-	-	2
1930-25.06	Larvik	Hughes	-	-	1	7	4	3	1	1	-	-	1	-
1931-17.06	Ålesund	Wade	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
1932-29.06	Flekkefjord	T. Thomassen	-	-	1	7	1	4	-	-	-	-	1	
1933-27.06	Horten	-	-	-	-	1	-	1	7	-	-	-	-	-
1934-26.06	Arendal	-	-	-	-	4	1	-	2	-	1	-	-	1
1935-18.06	Stavanger	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-	2	-
1936-23.06	Kongsberg	-	Odd Hagen	-	-	2	3	4	1	-	1	-	-	-
1937-22.06	Porsgrunn	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-
1938-21.06	Fredrikstad	-	-	-	-	4	2	4	1	-	-	-	-	3
1939-20.06	Bergen Centralk.	-	-	-	-	2	2	-	3	-	1	-	-	1
1941-18.06	Oslo 1. kirke	Kristoffersen	E. A. Nilsen	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	1
1942-24.06	Skien	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3
1944-08.06	Oslo Centralk.	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	1
1945-01.08	Trondheim	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1	-	1	3

TID	STED	LEDER	SEKR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1946-18.06	Sarpsborg	Arvidson	-	-	-	1	1	10	11	-	-	-	-	1
1947-24.06	Stavanger	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
1948-22.06	Halden	-	I. Haddal	-	-	7	-	-	-	-	-	-	2	1
1949-21.06	Molde	-	-	-	1	9	-	3	-	-	1	-	-	-
1950-27.06	Narvik	-	-	-	-	8	3	5	-	-	-	-	-	2
1951-26.06	Oslo 1. kirke	-	-	-	-	5	7	8	2	-	-	-	1	1
1952-24.06	Bergen Centralk.	-	-	-	-	-	6	7	3	-	-	-	-	-
1953-28.06	Ålesund	Hagen	-	-	-	3	4	5	4	-	1	-	5	1
1954-27.06	Fredrikstad	-	-	-	-	3	2	3	5	-	1	-	2	2
1955-26.06	Flekkefjord	-	-	-	-	1	3	3	3	1	-	-	2	3
1956-24.06	Oslo Immanuel	-	H. Skogøy	-	1	3	4	3	4	1	-	-	1	1
1957-30.06	Bergen 1. kirke	-	-	-	-	4	-	-	1	-	-	-	1	2
1958-29.06	Porsgrunn	-	-	-	-	3	2	2	4	-	-	-	1	1
1959-21.06	Stavanger	-	-	-	-	3	1	1	-	1	1	-	-	-
1960-21.06	Larvik	-	P. Sigvathsen	-	-	1	2	2	6	-	2	-	-	1
1961-20.06	Skien	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	1	1
1962-19.06	Haugesund	Corson	-	-	-	2	2	4	2	2	-	-	-	-
1963-25.06	Oslo Centralk.	Odd Hagen	-	-	1	2	3	3	-	2	-	-	-	2
1964-30.06	Sandnes	-	Iver Høy	2	-	3	2	4	2	1	-	-	1	-
1965-29.06	Bodø	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	2
1966-21.06	Sarpsborg	-	-	-	-	6	2	1	4	-	1	-	1	1
1967-20.06	Bergen 1. kirke	Odd Hagen	-	-	-	3	1	1	1	-	-	-	1	1
1968-25.06	Arendal	-	Ivar Granum	-	-	6	4	4	2	2	-	-	-	2
1969-01.07	Trondheim	-	-	-	-	5	3	2	-	-	-	-	-	1
1970-17.06	Bergen Centralk.	Wunderlich	-	-	1	5	2	3	3	-	-	-	1	1
1971-30.06	Tønsberg	Ole Borgen	-	-	-	1	1	1	2	1	-	-	-	-
1972-21.06	Oslo 1. kirke	-	T. Meistad	-	-	1	1	1	2	1	-	-	-	-
1973-20.06	Skien	-	-	1	1	3	5	3	5	1	-	-	-	-
1974-23.06	Stavanger	-	-	-	1	1	1	3	3	2	-	-	1	3
1975-06.07	Soltun	-	-	-	-	1	2	1	3	1	-	-	-	1
1976-04.07	Mysen	-	Yngvar Sæll	1	-	3	3	4	3	4	-	-	-	1
1977-26.06	Drammen	-	-	-	-	3	3	3	3	-	1	-	-	1
1978-02.07	Hamar	-	-	1	2	3	2	2	2	-	-	-	-	1
1979-01.07	Bergen 1. kirke	-	-	-	3	5	1	4	1	4	-	-	-	1
1980-29.06	Fredrikstad	-	-	1	-	1	5	1	5	1	-	-	-	3
1981-28.06	Kristiansand	-	J. Wendel	-	-	1	2	1	2	1	2	-	-	3
1982-27.06	Flekkefjord	-	-	1	-	2	3	2	3	1	-	-	-	1
1983-19.06	Porsgrunn	-	-	-	2	3	1	3	1	3	-	-	-	-
1984-01.07	Harstad	-	-	-	-	1	4	1	4	-	-	-	-	-
1985-03.07	Larvik	-	R. Svanberg	-	-	3	1	3	1	-	-	-	-	1
1986-02.07	Sarpsborg	-	-	-	1	2	-	2	-	-	2	-	-	-
1987-24.06	Trondheim	-	-	-	1	3	3	3	3	1	1	-	-	1
1988-29.06	Lillestrøm	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	2
1989-28.06	Kjølberg	Hans Växby	K.R. Pedersen	-	1	-	2	-	2	-	1	-	-	1
1990-20.06	Bergen Centralk.	-	-	-	1	2	3	2	3	-	1	-	-	1
1991-30.06	Hønefoss	-	-	1	-	8	1	8	1	-	2	-	-	2
1992-28.06	Stavanger	-	-	1	-	2	1	2	1	1	-	-	-	-
1993-27.06	Arendal	-	-	1	-	1	6	1	6	-	-	-	-	3
1994-26.06	Oslo 1. kirke	-	-	1	-	1	2	1	2	1	1	-	-	5
1995-25.06	Moss	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
1996-30.06	Skånland	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	2
1997-22.06	Porsgrunn	-	-	-	-	3	1	3	1	1	-	-	-	2

TID	STED	LEDER	SEKR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1998-21.06	Oslo Immanuel	-	-	-	-	6	1	-	1	-	-	-	-	-
1999-27.06	Bergen, Betanien	-	-	-	-	3	6	3	3	-	-	-	-	3
2000-25.06	Skien	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	1
2001-24.06	Oslo Centralk.	Øystein Olsen	G. Bradley	1	-	2	4	-	4	-	-	-	-	1
2002-30.06	Flekkefjord	ØO/O.Westad	-	-	-	4	1	1	1	2	2	-	1	2
2003-22.06	Fredrikstad	Ø. Olsen	-	1	-	-	4	-	3	2	-	-	-	2
2004-20.06	Haugesund	-	-	-	-	1	2	1	1	1	1	-	-	1
2005-26.06	Trondheim	-	-	1	-	-	3	-	-	1	1	-	-	2
2006-25.06	Sarpsborg	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
2007-26.06	Porsgrunn	Ø. Helliesen	-	-	-	2	2	-	2	-	-	-	-	5
2008-22.06	Stavanger	Ø. Olsen	-	-	-	3	-	-	-	-	1	-	-	1
2009-21.06	Øståsen	C. Alsted	-	1	-	2	2	1	1	1	-	-	-	3
2010-27.06	Bergen, Betanien	-	-	-	-	-	2	1	1	-	1	-	-	-
2011-19.06	Kjølberg	-	-	1	1	-	2	1	3	-	-	-	-	5
2012-17.06	Soltun/Skånland	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1
2013-02.06	Oslo, Centralk.	-	-	-	1	1	1	-	1	-	1	-	-	2
2014-01.06	Drammen	-	-	1	-	-	3	2	1	-	-	-	-	2
2015-21.06	Halden	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	-	1	-
2016-26.06	Sandnes/Stavanger	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	1
2017-25.06	Bergen 1. Kirke	-	-	-	-	2	1	1	-	-	1	-	-	4
2018-24.06	Arendal	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	1
2019-23.06	Oslo	-	-	-	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-

Tegnforklaring:

A Gjenopptatt
B Opptatt ved overflytting
C Opptatt på prøve (gjelder fra 1999 også diakoner i den diakonale tjeneste)
D Opptatt i full forening (gjelder fra 1999 også diakoner i den diakonale tjeneste)
E Ordinert til diakoner (fra 1999 gjelder dette diakoner i den diakonale tjeneste)
F Ordinert til eldste
G I lokalt forhold
H Uttrådt
I Utelukket
J Overført til annen konferanse
K Dødsfall

ARV OG TESTAMENT

- Et testament kan være hånd- eller maskinskrevet, men må egenhendig undertegnes.
- Testamentet skal være datert.
- Livsarvingene har i utgangspunktet krav på 2/3 av arvelaters formue. Dette kalles pliktdelsarv.
- To vitner over 15 år skal være tilstede ved undertegnelsen.
- Vitnene må ikke være nære slektninger eller arvinger, men de må kjenne deg, slik at de kan bevitne at du er ved full sans og samling og underskrev av fri vilje.
- Det skal tydelig framgå at vitnene vet det er et testament de bevitner. De trenger ikke vite innholdet i testamentet.

TESTAMENT

Jeg, _____ _____
(navn, blokkbokstaver) (personnr. 11 siffer)

_____
(adresse)

erklærer herved som min siste vilje og mitt testament at:
(Uten livsarvinger)
Alt jeg etterlater meg skal tilfalle Metodistkirken i Norge, ……

(Med livsarvinger)
Metodistkirken i Norge, …….. skal arve

- et beløp på _____ kroner

- eiendom, verdipapir_____

Resten av min arv skal tilfalle mine rettmessige livsarvinger.

_____ den ___/____ 201__ _____
(sted og dato) (testators underskrift)

Vitnepåtegning*:*
Testamentsvitner bekrefter at testator undertegnet dette testament mens vi sammen var tilstede. Etter vår oppfatning har testator forstått hva testamentet innebærer og gjorde dette etter eget ønske, av fri vilje og var ved full sans og samling.
Vi er ikke inhabile som testamentsvitner.

_____ _____
(underskrift) (med blokkbokstaver)

Født: _____Adresse: _____

_____ _____
(underskrift) (med blokkbokstaver)

Født: _____Adresse: _____

NAVN OG ADRESSELISTER

METODISTKIRKENS HOVEDKONTOR

Postboks 2744 St. Hanshaugen, 0131 OSLO

BESØKSADRESSE: Akersbakken 37 A, 0172 OSLO

Fra 1. desember: Post- og besøksadresse:
St. Olavsgt. 28, 0166 OSLO

TELEFON HOVEDNUMMER 23 33 27 00

Organisasjonsnr.: 974 230 887

Epost: post@metodistkirken.no

Hjemmeside: www.metodistkirken.no

Direktenummer til ansatte ved Hovedkontoret

Johanna Lundereng		926 56 941
Ragnar Falch	23 33 27 33	905 11 427
Gunnar Bradley	23 33 27 02	911 36 815
MBU	23 33 27 00	
Øyvind Aske	23 33 27 03	994 21 261
Anne Ng Forster	23 33 27 37	481 96 668
Karl Anders Ellingsen		909 10 871
Jo Lyshoel		992 36 890

AVDELINGER PÅ HOVEDKONTORET

HOVEDKONTORETS LEDER: Johanna Lundereng.
Tlf. 926 56 941 Epost: post@metodistkirken.no; jl@metodistkirken.no

ABONNEMENT:
Andaktsheftet I DAG: Tlf. 23 33 27 07. Epost: idag@metodistkirken.no
Brobyggeren: Tlf. 23 33 27 07. Epost: brobyggeren@metodistkirken.no

BROBYGGEREN:
Epost: brobyggeren@metodistkirken.no
Redaktør: Karl Anders Ellingsen,
Tlf. 909 10 871. Epost: karla.ellingsen@metodistkirken.no

NASJONALT ARBEID (MNA)
Styreleder: Magnus Løvland
Tlf. 406 32 738. Epost: magnuslovland@hotmail.com
Kontaktperson: Gunnar Bradley,
Tlf. 23 33 27 02. Epost: gb@metodistkirken.no
Bankgiro: 3000.13.88114

MISJONSRÅDET, Metodistkirkens Misjonsselskap
Epost: misjonsselskapet@metodistkirken.no
Hjemmeside: http://www.misjonsselskap.no/
Styreleder: Aart Huurnink. Tlf. 959 72 087. Epost: aart@lyse.net
Kontaktpersoner:
Øyvind Aske. Tlf. 994 21 261. Epost: oyvind.aske@metodistkirken.no
Anne Ng Forster. Tlf. 481 96 668. Epost: anne.ng@metodistkirken.no
Ragnar Falch. Tlf. 905 11 427. Epost: ragnar.falch@metodistkirken.no
Bankgiro: 3000.13 88084

METODISTKIRKENS BARNE- OG UNGDOMSFORBUND
Epost: mbu@metodistkirken.no
MBU-kontoret: Tlf. 23 33 27 00.
MBU-leder: Stephanie Buadu.
Tlf. 993 15 829. Epost: steffyquayson@hotmail.com
Bankgiro: 3000.17.72070

REGNSKAPSAVDELING: ØKONOMILEDER OG STATISTISK SEKRETÆR
Ragnar Falch, Tlf. 905 11 427. Epost: ragnar.falch@metodistkirken.no

A. ÅRSKONFERANSENS TILLITSMENN

BISKOP

Christian Alsted
Post- og besøksadresse: Rigensgade 21A, DK-1316 Copenhagen K, Denmark
Tlf. +45 2720 4696. **Epost:** bishop@umc-ne.org

TILSYNSPREST ØSTRE DISTRIKT

Knut Refsdal, Dyrevegen 15, 1532 Moss
Tlf. 996 38 969. Epost: knut.refsdal@metodistkirken.no

TILSYNSPREST NORD-VESTRE DISTRIKT

Ingull Grefslie, Libruveien 16, 1850 Mysen.
Tlf. 997 32 119. Epost: ingull.grefslie@metodistkirken.no

HOVEDSTYRETS LEDER / LANDSLEGLEDER

ALL POST TIL HOVEDSTYRET SENDES METODISTKIRKENS HOVEDKONTOR. EPOST SENDES hovedstyret@metodistkirken.no

ØKONOMILEDER VED KIRKENS HOVEDKONTOR

Ragnar Falch, Tlf. 905 11 427. Epost: ragnar.falch@metodistkirken.no

DAGLIG LEDER AV METODISTKIRKENS PERSONALKASSE

Vidar Sten Bjerkseth, Jupiter Ring 58, 3942 Porsgrunn.
Tlf. 413 38 999, Epost: vidar.bjerkseth@metodistkirken.no

TJENESTERÅDET

Leder: Ola Westad, Tlf. 414 15 802.Epost: ola@oslocentral.no
Sekretær: Dag Martin Østevold.
Tlf. 912 44 063. Epost: dagmartin@centralkirken.no

SEKRETÆR I ÅRSKONFERANSEN

Hovedkontoret

B. TILLITSMENN VED KONFERANSEN
FORBUND/STYRER/RÅD OG INSTITUSJONER

METODISTKIRKENS KVINNER

Leder: Helene Benedikte Granum-Aanestad,
Tlf. 915 27 924. Epost: helene.b.granum-aanestad@metodistkirken.no
Bankgiro: 3000.16.42398

METODISTKIRKENS BARNE- OG UNGDOMSFORBUND

Postadresse: Postboks 2744 St. Hanshaugen, 0131 Oslo.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/mbu
Epost: mbu@metodistkirken.no
Besøksadresse: Akersbakken 37 A, 0172 Oslo. Tlf. 23 33 27 18.
MBU-kontoret: Christel Otterlei Bjerkeseth,
Tlf. 23 33 27 00. Epost: mbu@metodistkirken.no
MBU-leder: Stephanie Buadu.
Tlf. 993 15 829. Epost: steffyquayson@hotmail.com
Bankgiro: 3000.17.72070

METODISTKIRKENS SPEIDERKORPS

Postadresse: Postboks 2744 St. Hanshaugen, 0131 Oslo.
Hjemmeside: www.ms-speider.no
Epost: korpsstyret@ms-speider.no
Korpsleder: Vegar Gulli,
Tlf. 900 71 851. E-post: Vegard_gulli@hotmail.com
Korpssekretær: Siv Helene Bjørnstad,
Tlf. 924 62 762. Epost: Lave_siv@hotmail.com
Kasserer: Linda Odén Halvorsen.
Tlf. 932 83 477 Epost: kasserer@ms-speider.no
Bankgiro: 1286.25.02033

METODISTKIRKENS PERSONALKASSE, Org.nr. 973 622 382

Postadresse: Jupiter Ring 58, 3942 Porsgrunn.
Epost: personalkassen@metodistkirken.no
Daglig leder: Vidar Sten Bjerkseth.
Tlf. 413 38 999, Epost: vidar.bjerkseth@metodistkirken.no
Bankgiroadresse: Metodistkirkens Personalkasse, Jupiter Ring 58, 3942 Porsgrunn
Bankgiro: Metodistkirkens Personalkasse: 3000.12.91781.

METODISTKIRKEN I NORGE - DET TEOLOGISKE SEMINARET

Besøksadresse: MF, Gydas vei 4, Majorstuen, Oslo
Postadresse: c/o Det teologiske menighetsfakultetet,
Postboks 5144 Majorstuen, 0302 Oslo.
Tlf. 22 59 06 56. **Epost:** seminaret@metodistkirken.no
Rektor: Hilde Marie Øgreid Movafagh.
Tlf. 906 54 497. Epost: hilde.m.movafagh@mf.no
Leder av styret: Reidun Larsen.
Tlf. 918 23 991. Epost: reidun.larsen@ldh.no
Bankgiro: 3000.15.48227

METODISME-HISTORISK SELSKAP

Leder: Thor Bernhard Tobiassen.
Tlf. 915 23 318. Epost: thtobias@online.no

STIFTELSEN METODISTHJEMMET BERGEN

Postadresse: Stemmeveien 4, 5009 Bergen
Hjemmeside: www.mash.no
Tlf. 55 55 12 00, **faks** 55 55 12 01.
Adm.leder: Liv Berit Pilskog.
Tlf. 55 55 12 11, Epost: liv.berit.pilskog@mash.no
Diakon: Vetle Karlsen Eide, Tlf. 466 48 340. Epost: vetle0506@gmail.com
Leder av styret: Atle Halvorsen,
Tlf. 958 90 409. Epost: atle.halvorsen@helse-bergen.no

STIFTELSEN BETANIEN OSLO, Akersbakken 37, 0172 Oslo.

Hjemmeside: www.betanienoslo.no
Tlf. 23 36 57 40. **Epost:** post@betanienoslo.no
Daglig leder: Susanne Kralik.
Tlf. 23 36 57 43. Epost: susanne.kralik@betanienoslo.no

STIFTELSEN BETANIEN, BERGEN, Vestlundvn. 23, 5145 Fyllingsdalen.

Hjemmeside: http://www.betanien.no/
Tlf. 05612. **Epost:** post@betanien.no
Administrerende direktør: Per Martin Knutsen. Tlf. 55 50 70 05.
Diakonileder: Åsta Marie Olafsson. Tlf. 55 50 72 40.
BETANIEN SYKEHUS
Direktør: Eli Julseth Birkhaug, Tlf. 55 50 73 50.

STIFTELSEN BETANIEN SKIEN, Bjørnstjerne Bjørnssonsgt. 6, 3722 Skien.
Hjemmeside: www.betanienhospital.no
Tlf. 35 90 07 00. **Epost:** post@betanienhospital.no
Direktør: Terje Danielsen,
Tlf. 909 33 026. Epost: terje.danielsen@betanienhospital.no

C. UTNEVNINGER 2019-2020

Navn	Tittel og utnevning	Antall år
Knut Refsdal	Tilsynsprest, Østre distrikt	2
Ingull Grefslie	Tilsynsprest, Nord-Vestre distrikt	3
Gunnar Andersen	Prest, Svolvær	13
Ole Martin Andreassen	Prest, Fredrikstad	10
Øyvind Aske	Misjonssekretær, Hovedkontoret	7
Hilde Augensen	Prest, Sarpsborg	3
Anne Berthling	Prest, Moss	30
Vidar Sten Bjerkseth	Prest, Porsgrunn	9
Marit Bjørnevik	Prest, Haugesund	3
Gunnar Bradley	Seniorkonsulent, Hovedkontoret Vikarprest, Østre distrikt	5 4
Per Bradley	Prest, Hammerfest	8
Øystein Brinch	Prest, Elverum	10
Jon-Erik Bråthen	Ledende sykehusprest, Modum Bad	12
Marit Kristine Danielsen	Diakon Rygge og Ekholt menigheter, Dnk. Diakon, Kjølberg	8 6
Einar Chr. Drange	Prest, Flekkefjord	5
Vetle Karlsen Eide	Diakon, Sotra Diakon, Stiftelsen Metodisthjemmet, Bergen	5 2
Roar G. Fotland	Førsteamanuensis, MF Vitenskapelig Høyskole Lærer, Metodistkirkens teologiske seminar	8 15
Albert Andersen Gjøstøl	Prest, Halden	3
Helene Benedikte Granum-Aanestad	Prest, Arendal	1
Idar Halvorsen	Prest, Larvik	5
Kristin Odén Halvorsen	Prest Tromsø Nord-Norge (Ungdom)	2 1
Øyvind Helliesen	Prest, Øståsen Rådgiver, Hovedkontoret/MNA	1 2

Steinar Hjerpseth	Prest, Lillestrøm Prest, Bjølsen	13 3
Leif S. Jacobsen	Menighetsrådgiver	5
Kjell Arild Johansen	Prest, Hønefoss Prest, Kongsberg	6 6
Solfrid Johansen	Diakon, Tromsø	8
Tom G. Johnsen	Prest, Sotra Prest, Første kirke Bergen, Fyllingsdalen	5 1
Charles Jourdan	Assisterende prest, Sandnes	8
Stig-Johnny Jørstad	Prest,	9
Andreas Kjernald	Prest, Hvittingfoss Prest, Skien	3 3
Helen Byholt Lovelace	Diakon, Bodø Diakon, Harstad Diakon, Skånland	3 3 3
William Lovelace	Misjonær, Nord-Norge	2
Roy-Frode Løvland	Prest, Finnsnes	4
Hilde Marie Øgreid Movafagh	Stipendiat, MF Vitenskapelig Høyskole Rektor, Metodistkirkens teologiske seminar	10 4
Lisa Kristin Nielsen	Diakon, Moss	2
Terje Nilsen	Prest, Metodistkirken Grünerløkka Prest, Internasjonal Methodist Church Oslo, IMCO	25 5
Lars Erik Nordby	Prest Mysen	1
Åsta Marie Olafsson	Diakon, Stiftelsen Betanien Bergen/VID Diakon, Centralkirken, Bergen	7/1 7
Harald Olsen	Prest, Kragerø og Bamble	14
Maria Pedersen-Mong	Prest, Centralkirken, Oslo	5
Anne Grete Spæren Rørvik	Prest, Drammen	10
Hilde M. Sanden-Bjønness	Prest, Horten Seminarlektor Metodistkirkens teologiske seminar	24 19
Victor Kwasi Sekyere	Prest, Egersund Vikarprest, Nord-Vestre distrikt	3 2
Solveig Alice Skaara	Prest, Kristiansand Prest, Lista	13 5
Mariann Stensøe	Menighetspedagog, Dnk Ålesund Prest, Ålesund	6 4
Ray Svanberg	Prest, Tistedal	7
Christina Thaarup	Prest, Trondheim	1
Anne-Linda Bratsberg Thorsen	Diakon Centralkirken, Bergen	6
Tove Synnøve Tveit	Prest, Haugesund	2
Hilde K. H. Tveter	Prest, Sandnes	3

Torgeir Tveter	Prest, Stavanger	3
Svein J. Veland	Prest, Kjølberg	13
Jorunn Wendel	Prest, Hamar	10
Ola Westad	Prest, Centralkirken, Oslo	15
Olav Øgreid	Diakon, Øståsen	13
Dag Martin Østevold	Prest, Centralkirken, Bergen	10
Nils Jørgen Aarvik	Prest, Tune	23
Jan-Erik Fjukstad Hansen	Menighetsleder, Kongsvinger	3
Jon Løvland	Menighetsrådgiver, Hovedkontoret/menigheter	5
Å tilsettes	Molde	1

D. MENIGHETENE

♿ = tilrettelagt for bevegelses-hemmede. wc = handicap-toalett

ARENDAL, Nye Stenklevvei 33, ♿wc
Org.nr. 997 894 014
Postadresse: Boks 1602 Stoa, 4857 Arendal.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/arendal
Epost: arendal@metodistkirken.no
Facebook: https://www.facebook.com/pages/Metodistkirken-i-Arendal/520727897939564
Prest: Helene Benedikte Granum-Aanestad, Rønningenveien 54 D, 4846 Arendal. Tlf. 915 27 924. Epost: helene.b.granum-aanestad@metodistkirken.no
Bankgiro: 2800.23.86749

BERGEN, CENTRALKIRKEN, Vetrlidsalm. 8. ♿wc
Org.nr. 997 732 375
Post- og besøksadresse: Vetrlidsalm. 8, 5003 Bergen.
Hjemmeside: www.centralkirken.no
Kontortid: Etter avtale med prest/diakon.
Tlf. 55 31 65 80. **Epost:** post@centralkirken.no
Prest og daglig leder: Dag Martin Østevold, Vikaleitet 66, 5131 Nyborg. Tlf. 912 44 063. Epost: dagmartin@centralkirken.no
Diakon: Anne-Linda Bratsberg Thorsen, Rosenbergsgaten 9, 5015 Bergen. Tlf. 916 31 261. Epost: anne.linda@centralkirken.no
Bankgiro: 3000.28.48542

BERGEN, FØRSTE METODISTKIRKE, Fyllingsdalen, Vestlundvn. 27. ♿ wc
Org.nr. 997 352 742
Postadresse: Vestlundveien 27, 5145 Fyllingsdalen.
Hjemmeside: www.fyllingsdalen.metodistkirken.no/
Tlf. 406 77 030
Epost: post@fyllingsdalen.metodistkirken.no
Prest: Tom G. Johnsen, Bakkevegen 20, 5300 Kleppestø.
Tlf. 970 78 911. Epost: tom.g.johnsen@metodistkirken.no
Menighetsråd: Epost: mr@fyllingsdalen.metodistkirken.no
BUR: Menighetens adresse.
Økonomikomite: Menighetsrådet.
Kasserer: Epost: kasserer@fyllingsdalen.metodistkirken.no
Kirkeverge: Øistein Fotland, Tlf. 922 45 824.
Bankgiro: 3625.51.83391

BODØ, Prinsensgt. 113 B. ♿ wc.
Org.nr. 912 133 184
Postadresse: Postboks 195, 8001 Bodø.
Diakon: Helen S. Byholt Lovelace, Soltun, 9440 Evenskjer.
Tlf. 918 78 456. Epost: helen.byholt.lovelace@metodistkirken.no
Legleder, Kasserer og Kontaktkvinne: Inger-Johanne Melchiorsen,
Tlf. 75 52 02 83, 952 68 399. Epost: inger-jm@online.no
Menighetsråd: Nina Berg,
Tlf. 996 37 472. Epost: nina.berg@bodo.kommune.no
Finans- og kirkevergekomité: Menighetsrådets arbeidsutvalg
v/ Inger-Johanne Melchiorsen,
Tlf. 75 52 02 83, 952 68 399. Epost: inger-jm@online.no
Legdelegat: Johannes Neef,
Tlf. 990 38 099. Epost: johneef@hotmail.com
Varadelegater:
I. Sven Erik Faafeng, Tlf. 75 52 07 44
II. Inger-Johanne Melchiorsen,
Tlf. 75 52 02 83, 952 68 399. Epost: inger-jm@online.no
Misjonsansvarlig: Irma D. Neef,
Tlf. 928 00 041. Epost: irmaneef@hotmail.com
Bankgiro: 1503.46.54120

DRAMMEN, Tordenskioldsgt. 102 - 104, 3044 Drammen.
Org.nr. 996 901 580
Kontortid: Etter avtale.
Epost: drammen@metodistkirken.no

Prest: Anne Grete Spæren Rørvik, Christian Blomsgate 7, 3041 Dammen.
Tlf. 467 68 337, Epost: annegrete.rorvik@metodistkirken.no
Bankgiro: 2220.27.95335

EGERSUND, Peder Clausensgt. 29.
Org.nr. 996 948 374
Postadresse: Postboks 463, 4379 Egersund.
Tlf. 51 49 12 94.
Epost: egersund@metodistkirken.no
Prest: Victor K. Sekyere. Nyeveien 11, 4370 Egersund.
Tlf. 465 99 535. Epost: sekyeme@gmail.com
Bankgiro: 3270.22.16159

ELVERUM, Vestsiveien.
Org.nr. 986 278 710
Postadresse: Kirkeveien 95, 0361 Oslo.
Prest: Øystein Brinch, Kirkeveien 95, 0361 Oslo.
Tlf. 934 98 090. Epost: oystein.brinch@gmail.com
Kasserer: Gunnar Engen, Rudolf Raschs veg 21, 2406 Elverum
Tlf. 971 75 125. Epost: gun1g1@online.no
Legdelegat: Eili Knudsen Ingnes, Epost: eiliki@online.no
Bankgiro: 1820.34.00981

FINNSNES, Heimly, Helsesentervn. 12 ♿wc.
Org.nr. 996 697 967
Postadresse: Postboks 320, 9305 Finnsnes.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/finnsnes ; www.metodistkirka.no
Epost: finnsnes@metodistkirken.no
Prest: Roy-Frode Løvland, Furøyveien 71, 9310 Sørreisa.
Tlf. 452 41 354.
Bankgiro: 4776.07.07135

FLEKKEFJORD, Brogt. 14. ♿wc.
Org.nr. 996 737 268
Telefon: 456 37 978.
Postadresse: Boks 180, 4400 Flekkefjord.
Hjemmeside: www.metodisten.no
Epost: flekkefjord@metodistkirken.no
Prest: Einar Chr. Drange.
Tlf. 924 36 815. Epost: ecdrange@metodistkirken.no
Menighetens bankgiro: 3030.27.70049 **VIPPS:** #63777

Haugli Leirsted, Haugland, 4400 Flekkefjord.
Epost: haugli@metodistkirken.no Hjemmeside: www.haugli.org
Hauglis bankgiro: 3030.27.70731 Flekkefjord Sparebank,
SWIFT kode: UBNONOKK.

FREDRIKSTAD, Ridehusgt. 7 C. ♿ wc.
Org.nr. 996 897 818
Postadresse: Ridehusgt. 7 C, 1606 Fredrikstad.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/fredrikstad/
Tlf. 485 00 316. **Epost:** fredrikstad@metodistkirken.no
Prest: Ole Martin Andreassen, Smedskaret 14, 1672 Kråkerøy.
Tlf. 916 35 934. Epost: olemartin.andreassen@metodistkirken.no
Eldste i lokalt forhold:
Yngvar Sæll, Tlf. 994 27 376, Epost: yngrsa@online.no
Bankgiro: 1000.08.66747

HALDEN, Busterudgt. 4/6. ♿ wc.
Org.nr. 996 291 405
Postadresse: Postboks 621, 1754 Halden.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/halden/
Kontortid: Tirsdag 11-14.
Tlf. 415 42 838. **Epost:** halden@metodistkirken.no
Prest: Albert Andersen Gjøstøl, Gimleveien 10, 1777 Halden.
Tlf. 928 41 689. Epost: albert.gjostol@metodistkirken.no
Menighetsråd: Jan Erik Norheim,
Tlf. 918 68 861. Epost: organistenjanerik@gmail.com
Kasserer: Ragnar Falch.
Tlf. 23 33 27 33. Epost: ragnar.falch@metodistkirken.no
Kontaktkvinne: Bjørg Torptangen.
Tlf. 913 81 659. Epost: bjorgtorptangen@halden.net
Legdelegat: Jan Erik Norheim,
Tlf. 918 68 861. Epost: organistenjanerik@gmail.com
Personalkomité: Sidsel Bigum Grønberg
Tlf. 483 01 854. Epost: sidselgroe@icloud.com
Bankgiro: 1105.11.72495 **Vipps**: #103128

HAMAR, Grønnegt. 62.
Org.nr. 879 253 292
Postadresse: Postboks 328, 2303 Hamar.
Tlf. 62 52 89 90. **Epost:** hamar@metodistkirken.no

Prest: Jorunn Wendel, Ridehusgt. 7C, 1606 Fredrikstad.
Tlf. 905 03 131. Epost: jorunn.wendel@metodistkirken.no
Menighetsråd (inkl.Barne- og Ungdomsråd, Diakoni -, og Evangeliseringskomité, Forvaltningskomité): Henvendelse prest.
Legdelegat: 2016-2020: Kristin A.Sveen, Tlf. 906 55 233.
Kasserer: Hans Christian Gjerlaug, Tlf. 62 59 58 52.
Pastoralkomitéens kontakt og menighetens repr. Toneheim folkehøgskole: Leif Henrik Kobbeltvedt,
Tlf. 976 33 343. Epost: leifhk@gmail.com
Historiker: Helge Nilsen, Tlf. 62 53 18 11. Epost: hartnil@online.no
Bankgiro: 1800.14.34132

HAMMERFEST, Storgt. 33. ♿wc.
Org.nr. 996 923 223
Postadresse: Boks 181, 9615 Hammerfest.
Hjemmeside: www.hammerfestmetodistkirke.no
Facebook: https://www.facebook.com/HammerfestMetodistkirke/
Tlf. 402 24 772. **Epost:** hammerfest@metodistkirken.no
Prest: Per Bradley, Elveveien 2, 9610 Rypefjord.
Tlf. 402 24 772. Epost: per.bradley@metodistkirken.no
BUR: Menighetsrådet.
Kasserer: Epost: regnskap@hammerfest.metodistkirken.no
Legdelegat Årskonferanse og Nord-Norge konferanse:
Anne Katrine Hammer Berg,
Tlf. 915 95 461 Epost: anne-khb@hotmail.com
Bankgiro: 4910.20.30108

HARSTAD/NARVIK, Landsåsvn. 15. ♿wc.
Org.nr. 998 532 019
Postadresse: Metodistkirken, Landsåsveien 15, 9407 Harstad.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/harstad
Diakon: Helen Byholt Lovelace, Soltun, 9440 Evenskjer.
Tlf. 918 78 456. Epost: helen.byholt.lovelace@metodistkirken.no
Personalkomite: Anne Hammerstrøm,
Tlf. 905 88 313. Epost: anne.hammerstrom@live.no
Menighetsråd og legdelegat: Sven Tore Dreyer Fredriksen,
Tlf. 990 12 894. Epost: sven-tore.d.fredriksen@uit.no
Bankgiro: 0530.03.70502

HAUGESUND, Breidablikkgt. 109.
Org.nr. 996 325 318
Postadresse: Boks 335, 5501 Haugesund.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/haugesund
Facebook: https://www.facebook.com/Metodistkirken-i-Haugesund-283552041660075/
Epost: haugesund@metodistkirken.no
Prester: Marit Bjørnevik, Kaprifolvn.34, 4022 Stavanger.
Tlf. 970 30 454. E-post: marit.bjornevik@metodistkirken.no
Tove Synnøve Tveit, Valhallgata 5E, 5531 Haugesund.
Tlf. 478 70 967. Epost: tove.s.tveit@metodistkirken.no
Eldste, pensjonerte:
Kjell Werner Rødder, Epost: kjell.werner@rodder.no
Reidar Brevik, Tlf. 402 38 340. Epost: reidar.brevik@gmail.com
Eldste i lokalt forhold:
Arild Stø, Tlf. 908 46 820. Epost: astoe@online.no
Bankgiro: 3240.06.02807 **Vipps:** 91087

HORTEN, Storgt. 18. ♿.
Org.nr. 996 353 648
Postadresse: Postboks 759, Holtan, 3196 Horten.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/horten
Tlf. 412 20 141. **Epost:** horten@metodistkirken.no
Prest: Hilde Sanden-Bjønness, Baglerveien 10, 3188 Horten.
Tlf. 33 04 83 97, 412 20 141. Epost: hilde.sanden@metodistkirken.no
Menighetsråd: Kirsten Eika Amsrud,
Tlf. 33 08 27 29, 926 68 046. Epost: keamsrud@gmail.com
Evangeliserings- og Diakonikomité: Wenche Moe Aasmundtveit,
Tlf. 41721828, Epost: wenchemoeaa@gmail.com
BUR: Wenche Aasmundtveit,
Tlf. 33 04 73 33, 417 21 828. Epost: wenchemoeaa@gmail.com
Eldste i lokalt forhold: Zvonimir Vojtulek,
Tlf. 905 74 955. Epost: vojtulek@yahoo.no
Forvaltningskomité: Jan Olav Haugestad,
Tlf. 975 83 180. Epost: jahauges@online.no
Kontaktkvinne: Alida Markaskard,
Tlf. 473 88 900. Epost: alida.markas@hotmail.com
Legdelegat: Kirsten Eika Amsrud,
Tlf. 33 08 27 29, 926 68 046. Epost: keamsrud@gmail.com

Lokalpredikanter: Elisabeth Lauvstad,
Tlf. 33 08 12 06, 456 36 213. Epost: slauvst@online.no
Kirsten Eika Amsrud, Tlf. 926 68 046. Epost: keamsrud@gmail.com
Personalkomité: Aud Marie Almås, Epost: aud.marie.almaas@gmail.com
Bankgiro: 5081.07.45123

HVITTINGFOSS, Gravdalsveien 70. ♿ wc.
Org.nr. 996 325 970
Postadresse: Boks 81, 3646 Hvittingfoss.
Epost: hvittingfoss@metodistkirken.no
Prest: Andreas Kjernald, Gregorius Dagssonsgt 39. 3746 Skien.
Tlf. 980 27 134. Epost: andreas.kjernald@metodistkirken.no
Kasserer: Kjell R. Pedersen,
Tlf. 986 93 403. Epost: kjell.r.pedersen@metodistkirken.no
Bankgiro: 3000.26.35190

HØNEFOSS, Arcaden, Storgt. 7. ♿ wc.
Org.nr. 996 962 687
Postadresse: Postboks 134, 3502 Hønefoss.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/honefoss
Facebook: Metodistkirken i Hønefoss
Tlf. 32 12 08 61. **Epost til menigheten:** honefoss@metodistkirken.no
Kontortid: Etter avtale.
Prest: Kjell Arild Johansen, Grams allè 22, 3039 Drammen.
Tlf. 413 02 840. Epost: kjell.arild.johansen@metodistkirken.no
Leder Menighetsråd og Legdelegat: Jorun Askilsrud,
Tlf. 975 70 407. Epost: jorun.a@online.no
Kirkeverge: Tore Ramsrud, Tlf. 918 51 560. Epost: toram@online.no
Finanskomité: Ivar Granum,
Tlf 402 43 794. Epost: ivar.granum@metodistkirken.no
Lokalpredikanter:
Marit Nygård, Tlf. 906 53 804. Epost: marit.nygard1945@gmail.com
Tore Ramsrud, Tlf. 918 51 560. Epost: toram@online.no
Vigdis-Merete Rønning, Tlf 918 54 6449 E-post: vimro@online.no
Evara Stavem, Tlf 936 43 902 E-post: evarahs@gmail.com
Bankgiro: 2230.10.25371 **Vipps:** #110184

KJØLBERG, Petrikirken, Roald Amundsensv. 8. ♿ wc.
Org.nr. 995 987 120
Postadresse: Postboks 22, 1650 Sellebakk
Hjemmeside: www.petrikirken.no

Facebook: www.facebook.com/petrikirken **Twitter:** @petrikirken
Tlf. 975 85 415, **Epost:** petrikirken@metodistkirken.no
Prest: Svein J. Veland, Åslia 7, 1639 Gml. Fredrikstad.
Tlf. 913 93 930. Epost: svein.veland@metodistkirken.no
Bankgiro: 1150.07.01627

KONGSBERG, Rogstadbakken 2. ♿ wc.
Org.nr. 996 392 805
Postadresse: Postboks 256, 3603 Kongsberg
Epost: kongsberg@metodistkirken.no
Prest: Kjell Arild Johansen, Grams Alle 22, 3039 Drammmen.
Tlf. 413 02 840. Epost: kjell.arild.johansen@ebnett.no
Kasserer: Menighetsrådet.
Bankgiro: 2250.17.70616

KONGSVINGER, Engensgt. 7.
Org.nr. 915 047 432
Postadresse: Engensgt. 7. 2208 Kongsvinger.
Epost: kongsvinger@metodistkirken.no
Tlf.: 940 30 702
Menighetsleder: Jan-Erik Fjukstad Hansen,
Jerikoveien 23 A, 1067 Oslo. Tlf. 934 07 664, Epost: jehansen@live.no
Prest: Å tilsettes.
Legdelegat: Jan-Erik Fjukstad Hansen,
Tlf. 934 07 664, Epost: jehansen@live.no
Kasserer: Donata Ndayikengurutse.
Tlf : 902 45 642. Epost: Ndayikengurutse@yahoo.fr
Bankgiro: 7112.20.07949

KRAGERØ og BAMBLE, Kirketomta.
Org.nr. 914 123 631
Postadresse: Kirkegata 1B, 3770 Kragerø.
Epost: kragero@metodistkirken.no
Prest: Harald Olsen, Vestheiveien 29, 3770 Kragerø.
Tlf. 35 98 27 15, 474 52 099. Epost: harald.olsen@metodistkirken.no
Bankgiro: 2655.07.12376

KRISTIANSAND S, Rådhusgt. 46.
Org.nr. 998 647 347
Postadresse: Postboks 539, 4665 Kristiansand.

Hjemmesiden: http://www.metodistkirken.no/kristiansand
Tlf. 400 65 722.
Epost: kristiansand@metodistkirken.no
Prest: Solveig Skaara, Lohneveien 92, 4640 Søgne.
Tlf. 400 65 722. Epost: solveig.skaara@metodistkirken.no; solveig.skara@hotmail.com
Bankgiro: 3000.15.43950

LARVIK, Haraldsgt. 4. ♿wc.
Org.nr. 996 350 398
Postadresse: Postboks 151, 3251 Larvik.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/larvik/
Telefon: kontor 33 18 17 94.
Epost: kontor@larvik.metodistkirken.no
Prest: Idar Halvorsen, Skrenten 29A, 3258 Larvik.
Tlf. 986 52 836. Epost: idar.halvorsen@metodistkirken.no
Menighetsrådgiver: Jon Løvland.
Tlf. 479 75 935. Epost: jon.lovland@metodistkirken.no
Menighetsråd: Petter Morris Blikstad. Tlf. 908 69 978.
BUR: Bjørn Arne Olsen. Tlf. 905 30 077.
Evangeliserings- og gudstjenestekomité: Idar Halvorsen, Tlf. 986 52 836.
Forvaltningsråd: Bjørn Einar Islann. Tlf. 33 18 01 46, 959 88 900.
Kasserer: Jan Eeg Bjønnes. Tlf. 33 19 38 03.
Legdelegater: Marit Synnøve Pedersen. Tlf. 33 12 54 99.
Karl Kristian Markman. Tlf. 928 02 386.
Lokalpredikanter:
Rolf-Dag Andersen. Tlf. 33 12 66 78.
Jan Ivar Nyquist. Tlf. 33 11 55 81.
Bjørg Olsen. Tlf. 33 18 28 64.
Esther Christine Rolfsen. Tlf. 938 63 895.
Misjonskontakt: Kirkens adresse.
Personalkomité: Anne Sophie Trulsen. Tlf. 959 85 854.
Bankgiro: 2510.09.55078

LILLESTRØM, Eidsvoldsgangen 3. ♿wc.
Org.nr. 871 266 972
Postadresse: Eidsvoldsgangen 3, 2004 Lillestrøm.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/lillestrom/
Tlf. 63 81 61 48, **Epost** lillestrom@metodistkirken.no

Prest: Steinar Hjerpseth, Tuensvingen 14, 2000 Lillestrøm.
Tlf. 922 84 374. Epost: steinar.hjerpseth@metodistkirken.no
Bankgiro: 1286.25.04230

LISTA, 4563 Borhaug.
Prest: Solveig Skaara, Lohneveien 92, 4640 Søgne.
Tlf. 400 65 722. Epost: solveig.skaara@metodistkirken.no
Bankgiro: 3070.10.26663

MOLDE, Elvegt. 7.
Org.nr. 998 542 154
Postadresse: Elvegt. 7, 6413 Molde.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/molde
Tlf. 404 04 457. **Epost**: molde@metodistkirken.no
Prest: Å tilsettes
Bankgiro: 3000.15.83731

MOSS, Skoggt. 33. ♿.
Org.nr. 996 290 816
Postadresse: Skoggt. 33, 1530 Moss.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/moss
Epost: moss@metodistkirken.no
Trefftid: Onsdag kl.10.00-12.00, og etter avtale.
Prest: Anne Berthling, Karlstadveien 11, 1516 Moss.
Tlf. 404 06 124, Epost: anne.berthling@outlook.com
Menighetsråd: Knut Lindhom,
Tlf. 900 25 763, Epost: khomlind@gmail.com
Barne- og ungdomsrepresentant: Veronika Hegglund,
Tlf. 938 13 673. Epost: veronikaja@gmail.com
Kasserer: Torbjørn Ribe,
Tlf. 404 08 990. Epost: torbjorn.ribe@raadhusplass.no
Kirkeverge: Svein Simensen. Tlf. 952 06 464. Epost: svesimen@online.no
Legdelegat: Lasse Gåsland Skage.
Tlf. 971 56 453. Epost: l.g.skage@ub.uio.no
Varadelegat: Irene Lindhom.
Tlf. 404 04 908. Epost: ilindhom@hotmail.com
Lokalpredikant: Karin Hemminghytt,
Tlf. 957 72 830. Epost: k.hemminghytt@hotmail.com
Personalkomité: Øyvind Hanssen,
Tlf. 915 16 764. Epost: oyvhanss@gmail.com

Sosialkomité: Dag Edvardsen,
Tlf. 900 82 716. Epost: dedv64@gmail.com
Bankgiro: 8220.02.83895

MYSEN, Anton H. Mysensgt. 12. ♿ wc.
Org.nr. 896 828 002
Postadresse: Postboks 107, 1850 Mysen.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/mysen/
Epost: mysen@metodistkirken.no
Prest: Lars-Erik Nordby, Dr. Galtungsv. 9, 1532 Moss.
Tlf. 69 25 56 02. Epost: lars.erik.nordby@metodistkirken.no
Kasserer: Kari Sørensen Kleveland,
Tlf. 69 89 01 57. Epost: karis-k@online.no
Bankgiro: 1020.27.24952

OSLO, CENTRALKIRKEN, St. Olavsgt. 28. ♿ wc.
Org.nr. 996 403 882
Postadresse: St. Olavsgt. 28, 0166 Oslo.
Hjemmeside: www.oslocentral.no/
Kontortid: Mandag – fredag kl. 10.00-16.00.
Telefoner: 488 80 163, vestibyle 22 20 12 33.
Epost: post@oslocentral.no
Prest: Ola Westad, Tlf. 414 15 802. Epost: ola@oslocentral.no
Prest: Maria Pedersen-Mong,
Tlf. 454 15 233. Epost: maria@oslocentral.no
Menighetsråd: Jan Arild Holbek,
Tlf. 958 30 537. Epost: janarildholbek@gmail.com
Musikkarbeider: Kåre Øgreid,
Tlf. 901 74 687. Epost: koegreid@yahoo.no
Sekretær/regnskapsfører: Inger Bærum,
Tlf. 926 50 728. Epost: inger@oslocentral.no
Programutvalget: Tove Odland,
Tlf. 913 94 443. Epost: tove@oslocentral.no
Forvaltningsutvalget: Gard Kjølholdt,
Tlf. 907 49 241. Epost: gard@xn--kjlholdt-64a.no
Kirkevergeutvalget: Geir Kristiansen,
Tlf. 982 38 916 Epost: geirkristians1@gmail.com
Diakoniutvalget: Reidun Larsen,
Tlf. 918 23 991. Epost: reidun.larsen@ldh.no
Misjonsutvalget: Bjørn Sivert Broback,
Tlf. 977 15 297. Epost: bs.broback@gmail.com

Personalutvalget: Johan Tore Solberg, Epost: johantos@gmail.com
Legdelegater:
2018-2022: Marianne Dahl Linnsund,
Epost: Marianne_dl@hotmail.com
2016-2020: Bjørn Sivert Broback,
Tlf. 977 15 297. Epost: bs.broback@gmail.com
Marianne Munz,
Tlf. 952 89 692. Epost: mariannemunz@hotmail.com
Varadelegater
2018-2022: Jan Arild Holbek,
Tlf. 958 30 537. Epost: janarildholbek@gmail.com
Ane-Marte Mortensen,
Tlf. 958 03 450. Epost: anemorte@hotmail.com
Dagfinn Matre,
Tlf. 67 07 59 04. Epost: dagfinn.matre@gmail.com
Lokalpredikanter: Jan Magne Linnsund,
Tlf. 456 34 653. Epost: jmlinnsund@hotmail.com
Thor Willy Ruud Hansen, Tlf. 971 80 981. Epost: twiru@online.no
Bankgiro: 8200.01.71537

OSLO, METODISTKIRKEN PÅ BJØLSEN, Bergensgt. 12.
Org.nr. 897 275 732
Postadresse: Bergensgt. 12, 0468 Oslo
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/bjolsen/
Tlf. 415 45 293 **Epost:** bjolsen@metodistkirken.no
Prest: Steinar Hjerpseth, Tuensvingen 14, 2000 Lillestrøm.
Tlf. 922 84 374. Epost: steinar.hjerpseth@metodistkirken.no
BUR: Lise Bruun Trulsen, Tlf. 932 88 306. Epost: lbtr@online.no
Tlf. 906 54 497 Epost: hildemarie@movafagh.com
Bankgiro: 1594.23.16914

OSLO, METODISTKIRKEN PÅ GRÜNERLØKKA, Thv. Meyersgt. 56A. ♿ wc
Org.nr. 996 353 559
Postadresse: Thv. Meyersgt. 56A, 0552 Oslo.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/grunerlokka
Tlf. 22 37 69 07. **Kontortid:** Mandag - torsdag: 09.00 - 15.00.
Epost: grunerlokka@metodistkirken.no
Prest: Terje Nilsen, Kløfterhagen 23A, 1067 Oslo.
Tlf. 920 21 096. Epost: terje.nilsen@metodistkirken.no

Menighetsråd: Anders Isnes.
Tlf. 924 59 291.Epost: anders.isnes@naturfagsenteret.no
Personalkomité og legdelegat: Thomas Sæther,
Tlf. 913 25 773. Epost: thomas.sather@imbv.uio.no
BUR: Ta kontakt med kirkens kontor.
Regnskapsfører: Anders Isnes.
Tlf. 924 59 291. Epost: anders.isnes@naturfagsenteret.no
Bankgiro: 6045.05.26331

OSLO, INTERNATIONAL METHODIST CHURCH OSLO (IMCO)
Thv. Meyersgt. 56 A. ♿wc
Postadresse: Thv. Meyersgt. 56A, 0552 Oslo.
Tlf. 22 37 69 07 **Kontortid:** Mandag - torsdag: 09.00 - 15.00.
Epost: imco@metodistkirken.no
Prest: Terje Nilsen, Kløfterhagen 23A, 1067 Oslo.
Tlf. 920 21 096. Epost: terje.nilsen@metodistkirken.no
Menighetsarbeider og legdelegat: Ronita Ora.
Tlf. 407 66 038. Epost: ronita_ora@yahoo.com
Bankgiro: 1503.13.67848

PORSGRUNN, Jernbanegata 1. ♿wc.
Org.nr. 996 890 732
Postadresse: Postboks 107, 3901 Porsgrunn.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/porsgrunn
Telefon: 413 38 999.
Epost: porsgrunn@metodistkirken.no
Facebook:
https://www.facebook.com/groups/892152847533506/?ref=bookmarks
Prest: Vidar Sten Bjerkseth, Jupiter Ring 58, 3942 Porsgrunn.
Tlf. 413 38 999. Epost: vidar.bjerkseth@metodistkirken.no
Prestens kontortid: Mandag kl. 10-12 og torsdag kl. 09-11.
Menighetsrådets leder og legdelegat: Elisabeth Moe Skreosen
Tlf. 902 24 602 Epost: easkreo@online.no
Kasserer: Lillian Iversen
Tlf. 410 35 125 Epost: kasserer@porsgrunn.metodistkirken.no
Personalkomiteen leder og varadelegat: Ole Geir Pedersen
Tlf. 900 59 091 Epost: ole.geir.pedersen@sf-nett.no
Forvaltningskomiteen: Geir Yngve Ellingsen
Tlf. 958 71 811 Epost: geir.yngve.ellingsen@sf-nett.no
Misjonskomiteen: Leif Refsdal
Tlf. 917 40 796 Epost: leif.refsdal@gmail.com

Lokalpredikant: Grethe Solhaug Hansen
Tlf. 992 59 357 Epost: grethesolhaughansen@yahoo.no
Bankgiro: 3000.34.44283 **Vipps** 118446

SANDNES, Flintergt. 12. ♿ wc.
Org.nr. 996 374 017
Postadresse: Postboks 529, 4302 Sandnes.
Hjemmeside: http://www.metodistkirken.no/sandnes/
Kontortid: Mandag kl.10.00 – 13.00 og onsdag kl.14.30-17.00
Tlf. 974 97 916. **Epost:** sandnes@metodistkirken.no
Prest: Hilde Tveter, Mariabakken 10, 4034 Stavanger.
Tlf. 930 45 269. Epost: hilde.tveter@metodistkirken.no
Assisterende prest: Charles Jourdan, General Rugesv. 5, 4309 Sandnes.
Tlf. 51 62 13 14, 908 51 759. Epost: charles.jourdan@online.no
Menighetsråd: Per Skarung,
Tlf. 915 39 675. Epost: per.skarung@lyse.net
Eldste i lokalt forhold:
Rolf Undal, Tlf. 51 97 85 83, 950 31 177, Epost: rigmor.undal@lyse.net
Misjonskomité: Kontakt presten
Personalkomité: Anne Liv Egir,
Tlf. 906 60 911. Epost: anneliv.egir@lyse.net
Bankgiro: 3000.39.53307

SARPSBORG, St. Mariegt. 56. ♿ wc.
Org.nr. 996 353 745
Postadresse: St. Mariegt. 56, 1706 Sarpsborg.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/sarpsborg
Tlf. 993 79 674. **Epost:** sarpsborg@metodistkirken.no
Prest: Hilde Augensen,
Tlf. 995 44 825. Epost: hilde.augensen@metodistkirken.no
Menighetsrådets leder: Randi Bjerk,
Tlf. 909 10 077. E-post: randi_bjerk@hotmail.com
Personalkomiteens leder: Else Grethe Mathisen,
Tlf.: 41610281. E-post: elsegrethe.mathisen@gmail.com
Bankgiro: 3000.19.33449

SKIEN, Telemarksgt. 3. ♿.
Org.nr. 996 242 293
Postadresse: Postboks 437, Sentrum, 3701 SKIEN.
Tlf. 469 22 473. **Epost:** skien@metodistkirken.no

Prest: Andreas Kjernald, Gregorius Dagssonsgt 39. 3746 Skien.
Tlf. 485 00 929. Epost: andreas.kjernald@metodistkirken.no
Bankgiro: 2610.22.17615

SKÅNLAND, Soltun Evenskjer. ♿ wc.
Org.nr. 997 771 117
Postadresse: Metodistkirken Skånland v/Ommund Rolfsen, Elvehøy, 9440 Evenskjer.
Diakon: Helen S. Byholt Lovelace, Soltun, 9440 Evenskjer.
Tlf. 918 78 456. Epost: helen.byholt.lovelace@metodistkirken.no
Menighetsrådsleder: Ommund Rolfsen,
Tlf. 489 94 419. Epost: ommund@k-vekst.no
Kasserer: William H. Lovelace, Boks 150, 9439 Evenskjer. Tlf. 412 00 036
Personalkomite, lokalpredikant og legdelegat: Ommund Rolfsen,
Tlf. 489 94 419. Epost: ommund@k-vekst.no
Bankgiro: 3000.19.73424

SOTRA, Tranevågen ungdomsskole.
Org.nr. 911 810 875
Postadresse: Postboks 67, 5346 Ågotnes
Hjemmeside: www.sotra.metodistkirken.no
Facebook: https://www.facebook.com/pages/Metodistkirken-p%C3%A5-Sotra/500810863287839
Epost: tom.g.johnsen@metodistkirken.no
Kontortid: Etter avtale med prest
Prest: Tom G. Johnsen, Bakkevegen 20, 5300 Kleppestø.
Tlf. 970 78 911. Epost: tom.g.johnsen@metodistkirken.no
Diakonal utnevning: Vetle Karlsen Eide,
Tlf. 466 48 340. Epost: vetle0506@gmail.com
Personalleder: Vetle Karlsen Eide,
Tlf. 466 48 340. Epost: vetle0506@gmail.com
Bankgiro: 3000.28.80500

STAVANGER, Vaisenhusgt. 7. ♿ wc.
Org.nr. 996 405 338
Post- og besøksadresse: Vaisenhusgt. 7, 4012 Stavanger.
Hjemmeside: http://www.metodistkirken.no/stavanger
Kontortid: Etter avtale.
Tlf. 456 14 696
Epost: stavanger@metodistkirken.no

Prest: Torgeir Tveter, Mariabakken 10, 4034 Stavanger.
Tlf. 472 43 230. Epost: torgeir.tveter@metodistkirken.no
Legleder og Personalutvalg: Marit Dahl Torgersen,
Tlf. 905 51 093. Epost: maritdahltorgersen@gmail.com
Barne- og ungdomsråd: Trine H Riise,
Tlf. 404 60 620. Epost: trine.riise@yahoo.no
Legdelegater:
I: Hege Bergjord, Tlf. 980 48 344. Epost: hegebergjord@gmail.com
II: Marit Dahl Torgersen,
Tlf. 905 51 093. Epost: maritdahltorgersen@gmail.com
Bankgiro: 3250.05.11612

SVOLVÆR, Vestfjordgt. 64.
Postadresse: Boks 60, 8301 Svolvær.
Facebook: https://www.facebook.com/MetodistkirkenSvolvaer
Tlf. 907 36 528.
Prest: Gunnar Andersen, Storøyvn. 100, 8300 Svolvær.
Tlf. 907 36 528. Epost: andersen.gunnar@online.no
Bankgiro: 8220.02.83658

TISTEDAL, Torpedalsvn. 5. ♿wc.
Org.nr. 996 162 052
Postadresse: Postboks 7, 1790 Tistedal.
Kontortid: Etter avtale.
Tlf. kontormedhjelper Bjørg Dahlman, Tlf. 934 45 941.
Epost: tistedal@metodistkirken.no
Hjemmeside: https://metodistkirkentistedal.wordpress.com/
Prest: Ray Svanberg, Vedenvn. 12, 1791 Tistedal.
Tlf. 412 72 408. Epost: ray.svanberg@metodistkirken.no
Bankgiro: 1105.20.14354 og 8220.02.83860**.** **Vipps:** 51 56 19

TROMSØ, Grønnegt. 71.
Org.nr. 998 654 211
Postadresse: Postboks 498, 9255 Tromsø.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/tromso/
Facebook: Metodistkirken Tromsø
Tlf. 476 79 829. **Epost:** tromso@metodistkirken.no
Prest: Kristin Odén Halvorsen, Tlf. 454 73 760, Epost: krist-oh@online.no
Menighetsrådets leder: Solfrid Therese Johansen,
Tlf. 952 39 973. Epost: solfrid.therese.johansen@outlook.com

Sekretær: Bjørn Martin Broback,
Tlf. 406 08 400. Epost: bjorn.martin.bro@hotmail.com
Kasserer: Ernest Nzirema, Tlf 476 79 829. Epost: enzirema@hotmail.com
Diakonal utnevning: Solfrid Therese Johansen,
Tlf. 952 39 973. Epost: solfrid.therese.johansen@outlook.com
Legdelegat: Ernest Nzirema,
Tlf. 476 79 829. Epost: enzirema@hotmail.com
Bankgiro: 8220.02.83933

TRONDHEIM, Krambugt. 6.
Org.nr. 998 133 661
Postadresse: Krambugata 6, 7011 Trondheim.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/trondheim/
Kontortid: Etter avtale.
Tlf. 485 17 951. **Epost:** trondheim@metodistkirken.no
Prest: Christina Thaarup, Asbjørn Øverås veg 14B, 7036 Trondheim.
Tlf. 948 05 686. Epost: christina.thaarup@metodistkirken.no
Legdelegat: Ingerid Hoggen.
Tlf. 957 77 629, Epost: ingerid_hoggen@yahoo.no
Bankgiro: 8220.02.83593

TUNE, Fløterveien 7, Eidet.
Postadresse: Utnevn.29, 1719 Greåker.
Prest: Niels Jørgen Aarvik, Utnevn.29, 1719 Greåker.
Tlf. 69 14 72 47, 909 21 296. Epost: njaarvik@gmail.com
Kontaktkvinne: Ann-Karin Aarvik,
Tlf. 69 14 72 47, 948 83 841. Epost: akaarvik@gmail.com
Bankgiro: 0537.29.37191 og 1145.20.68593

ØSTÅSEN, Kornmovn. 16B. ♿ wc.
Org.nr. 996 374 343
Postadresse: Postboks 17, 1413 Tårnåsen.
Hjemmeside: www.metodistkirken.no/kolbotn
Epost: kolbotn@metodistkirken.no
Prest: Øyvind Helliesen, Tyrilia 7, 1639 Gamle Fredrikstad.
Tlf. 404 01 515. Epost: oyvind.helliesen@metodistkirken.no
Diakonal utnevning: Olav Øgreid,
Tlf. 900 29 011. Epost: oegre@online.no
Menighetsråd: Anne-Kari W. Øgreid,
Tlf. 907 23 303. Epost: anne-kaw@online.no

Evangelisering: Roar G. Fotland,
Tlf. 952 19 013. Epost: roar.g.fotland@mf.no
Forvaltningsråd: Helge Solum,
Tlf. 66 80 75 30, 907 86 396. Epost: helgsol@online.no
Kasserer: Olav Øgreid, Tlf. 900 29 011. Epost: oegre@online.no
Kontaktkvinne: Randi Kvaal,
Tlf. 480 23 009. Epost: randi.kvaal@gmail.com
Legdelegat: Anne-Brit Lillethun Johansen,
Tlf. 971 27 855. Epost: anne-brit.johansen@iko.no
Varadelegat: Hege Brynildsen,
Tlf. 404 08 166. Epost: hege@brynildsen.net
Misjonskomite: Randi Kvaal,
Tlf. 480 23 009. Epost: randi.kvaal@gmail.com
Personalkomité: Anne-Brit Lillethun Johansen,
Tlf. 971 27 855. Epost: anne-brit.johansen@iko.no
Bankgiro: 2801.44.38132

ÅLESUND
Org.nr. 996 318 605
Epost: aalesund@metodistkirken.no
Prest: Mariann Stensøe, Brudesletta 12, 6013 Ålesund. Tlf. 970 61 479.
Bankgiro: 3000.15.30875

E. ADRESSER FOR PASTORALE I SÆRLIGE UTNEVNINGER

Øyvind Aske, Tlf. 994 21 261. Epost: oyvind.aske@metodistkirken.no
Pastoratkonferanse: Tistedal
Misjonssekretær, Metodistkirkens Hovedkontor

Gunnar Bradley, Tlf. 911 36 815. Epost: gb@metodistkirken.no
Pastoratkonferanse: Tistedal
Seniorkonsulent, Metodistkirkens Hovedkontor
Vikarprest, Østre distrikt

Jon-Erik Bråthen, Tlf. 488 92 416. Epost: jon.erik.brathen@gmail.com
Pastoratkonferanse: Drammen
Ledende sykehusprest, Modum Bad

Marit Kristine Danielsen,
Tlf. 928 27 602. Epost: marit_kristine_hanssen@yahoo.no
Pastoratkonferanse: Petrikirken, Kjølberg
Diakon Rygge og Ekholt menigheter, Den norske kirke

Vetle Karlsen Eide, Tlf. 466 48 340. Epost: vetle0506@gmail.com
Pastoratkonferanse: Sotra
Diakon, Stiftelsen Metodisthjemmet, Bergen

Roar G. Fotland, Tlf. 952 19 013. Epost: roar.g.fotland@mf.no
Pastoratkonferanse: Øståsen
Førsteamanuensis ved Det teologiske Menighetsfakultet
Lærer ved Metodistkirken i Norge - Det teologiske seminar

Øyvind Helliesen,
Tlf. 404 01 515. Epost: oyvind.helliesen@metodistkirken.no
Pastoratkonferanse: Petrikirken, Kjølberg
Rådgiver tilknyttet MNA og Hovedkontoret

Leif S. Jacobsen, Tlf. 480 00 483. Epost: leif.jacobsen@metodistkirken.no
Pastoratkonferanse: Centralkirken, Bergen
Menighetsrådgiver

William H. Lovelace, Tlf. 412 00 036. Epost: whlovelace@gmail.com
Pastoratkonferanse: Skånland
Misjonær, Nord-Norge

Hilde Marie Øgreid Movafagh,
Tlf. 906 54 497 Epost: hildemarie@movafagh.com
Pastoratkonferanse: Bjølsen.
Rektor ved Metodistkirken i Norge - Det teologiske seminar

Åsta Marie Olafsson, Tlf. 922 24 639. Epost: aaon@betanien.no
Pastoratkonferanse: Centralkirken, Bergen
Diakon, Stiftelsen Betanien Bergen

Hilde M. Sanden-Bjønness,
Tlf. 412 20 141. Epost: hilde.sanden@metodistkirken.no
Pastoratkonferanse: Horten
Seminarlektor, Metodistkirken i Norge - Det teologiske seminar

Victor Kwasi Sekyere,
Tlf. 465 99 535. Epost: victor.sekyere@metodistkirken.no
Pastoratkonferanse: Egersund
Vikarprest, Nord-Vestre distrikt

Mariann Stensøe, Tlf. 970 61 479. Epost: mariann.stensoe@metodistkirken.no
Pastoratkonferanse: Ålesund
Menighetspedagog, Dnk Ålesund

ELDSTE MED TJENESTELEDIGHET

Frøydis Grinna, Tlf. 986 06 721. Epost: froydis.grinna@metodistkirken.no
Rune Joar Larsen, Tlf. 908 87 182.Epost: rune.joar.larsen@metodistkirken,no

F. PENSJONERTE PREDIKANTER

BISKOP

Øystein Olsen, Wessels veg 7 B, 2005 Rælingen.
Tlf. 64 80 11 22, 481 88 931. Epost: oeol@online.no

PENSJONERTE ELDSTE

Bjørnevik, Marit, Kaprifolvn. 34, 4022 Stavanger.
Tlf. 970 30 454. Epost: marit.bjornevik@metodistkirken.no
Borgen, Peder, Nannestadgt. 3, 2000 Lillestrøm.
Tlf. 63 80 02 51. Epost: peder.borgen@hf.ntnu.no
Brevik, Reidar, Hystadbakkjen 58, 5416 Stord.
Tlf. 402 38 340. Epost: reidar.brevik@gmail.com
Brinch, Øystein, Kirkeveien 95, 0361 Oslo.
Tlf. 934 98 090. Epost: oystein.brinch@gmail.com
Braaten, Per K., Erleveien 53, 5097 Bergen.
Tlf. 404 97 299. Epost: per.braaten@gmail.com
Davey, Michael J., Fjordingen 13, 4820 Froland.
Tlf. 930 02 092. Epost: mijo-dav@online.no
Ditta, James, Lagman Lekares väg 33 2tr, S-145 58 Norsborg, Sverige.
Tlf. +46 0831 9299.
Ellingsen, Arne G., Flåttenlia 35, 3925 Porsgrunn.
Tlf. 920 80 873. Epost: arne.g.ellingsen@sf-nett.no
Granum Ivar, Loveien 44, 3514 Hønefoss.
Tlf. 32 12 12 37, 402 43 794. Epost: ivar.granum@metodistkirken.no
Hanssen, Rolf Hugo A., Kråkenesveien 65, 5152 Bønes.
Epost: rolf.hanssen@betanien.no

Jacobsen, Leif S., Harald Haarfagres gate 17, 1607 Fredrikstad.
Tlf. 480 00 483. Epost: leif.jacobsen@metodistkirken.no
Johansen, Roy-S. Wilbergjordet 21 D, 1605 Fredrikstad.
Tlf. 69 39 04 41, 415 59 799. Epost: roy-sj@online.no
Karlsen, Eldar, Skytterveien10b, 1605 Fredrikstad.
Tlf. 995 89 296. Epost: eldkarls@gmail.com
Kim, Ki Sung, 1860 S.284th Lane M-103, Federal Way, WA 98003 USA
Epost: kisung.kim@metodistkirken.no
Larsen, Harald E. Ole Bulls Gate 44, 2000 Lillestrøm.
Tlf. 970 46 227. Epost: h-e-lars@online.no
Madsen, Jan Robert, Årenesplatået 20, 4400 Flekkefjord.
Tlf. 906 99 378. Epost: jan.robert.madsen1@vabb.no
Mustard, W. Gerald, Øyekastveien 15 B, 3933 Porsgrunn.
Tlf. 35 57 15 43. Epost: walte-mu@online.no
Nordby, Lars-Erik, Dr. Galtungsv. 9, 1532 Moss.
Tlf. 69 25 56 02. Epost: lars.erik.nordby@metodistkirken.no
Pedersen, Kjell R., Pyttesletta 65, Postboks 81, 3646 Hvittingfoss.
Tlf. 32 76 87 58, 986 93 403. Epost: kjell.r.pedersen@metodistkirken.no
Poulsen, Grethe, Ryavegen 41, 2218 Lundersæter.
Epost: grethe.poulsen@metodistkirken.no
Ruud, Yngvar, Spondalen 76, 5121 Ulset.
Tlf. 932 05 403. Epost: yngvar.ruud@metodistkirken.no
Rødder, Kjell Werner, Epost: kjell.werner@rodder.no
Tobiassen, Thor Bernhard, Monrad Mjeldes vei 34A, 5161 Laksevåg.
Tlf. 915 23 318. Epost: thtobias@online.no
Vestvik, Ole Jakob, Bjønnshågen 19, 9445 Tovik.
Tlf. 77 06 29 33, 908 76 176. Epost: olejvest@start.no
Wendel, Jorunn, Ridehusgt. 7C, 1606 Fredrikstad.
Tlf. 905 03 131. Epost: jorunn.wendel@metodistkirken.no

PENSJONERTE DIAKONER

Liv Berit Carlsen, Stillverksveien 10 – leil. 33, 2004 Lillestrøm.
Tlf. 970 66 422. Epost: lbc@getmail.no
Kari S. Hay, Breistrandveien 326, 1913 Skånland.
Tlf. 415 45 293. Epost: kari.hay@bjolsen.metodistkirken.no
Tove Odland, Fagerborggt. 9, 0360 Oslo.
Tlf. 913 94 443. Epost: tove.odland@metodistkirken.no
Torhild Ruud, Spondalen 76, 5121 Ulset.
Tlf. 932 31 669. Epost: torhildm.ruud@gmail.com
Olav Øgreid, Fururabben 27, 1412 Sofiemyr.
Tlf. 900 29 011. Epost: oegre@online.no

PENSJONERTE PRØVEMEDLEMMER

Poulsen, Henning, Ryavegen 41, 2218 Lundersæter.
Tlf. 971 80 834. Epost: henning.poulsen@metodistkirken.no

PENSJONERTE LOKALPASTORER

Andersen, Gunnar, Storøyvn. 100, 8300 Svolvær.
Tlf. 760 70 014. Epost: andersen.gunnar@online.no
Heiervang, Sigurd Erik, Reinhold Zieglers veg 3, 6414 Molde.
Tlf. 934 24 921. Epost: sigurd.e.heiervang@metodistkirken.no
Markmanrud, Tore, Grønnebergveien 15, 3261 Larvik.
Tlf. 922 10 085. Epost: tmarkmanrud@gmail.com
Zweidorff, Roald, Kiplevn. 7 A, 5179 Godvik.
Tlf. 55 50 02 22, 915 73 986. Epost: roald.zweidorff@bkkfiber.no
Aarvik, Niels Jørgen, Utnevn.29, 1719 Greåker.
Tlf. 69 14 72 47, 909 21 296. Epost: njaarvik@gmail.com

G. ENKER ETTER PASTORER

Brakvatne, Målfrid, Grevlingvn. 69, 3029 Drammen. Tlf. 994 87 223.
Bråthen, Astrid, Bokfinkvn. 26 A, 4626 Kristiansand. Tlf. 38 11 86 85.
Dysjeland, Liv, Hovlandvn. 109 E, 3274 Larvik.
Tlf. 33 12 48 09. Epost: hadys@online.no
Eriksen, Oddny, Abborvn. 26, 1528 Moss. Tlf. 69 26 83 61
Gundersen, Astrid, Buervn. 9 - 702, 3711 Skien. Tlf. 35 50 11 78.
Hansen, Ingrid, Parkvn. 2 C, 9406 Harstad.
Tlf. 909 61 181. Epost: ingridjh49@hotmail.com
Hovland, Berit, Auens vei 32 A, 3040 Drammen. Tlf. 957 99 727.
Ingebretsen, Aase S., Holmsens vei 28, 2010 Strømmen. Tlf. 984 26 933.
Kvebæk, Reidun, Kanalveien 19, 2004 Lillestrøm.
Tlf. 971 74 587. Epost: reidunk@me.com
Lunde, Frida, Sofienberghjemmet, Helgesens gt. 62, 0558 Oslo.
Moster, Johanne Margrete, Erika Nissens vei 17, 4023 Stavanger.
Tlf. 995 17 297.
Sundby, Esther, Eikveien 86, 3186 Horten. Tlf. 33 07 04 52.
Tømte, Magny, Solheimsgt. 17, 2000 Lillestrøm. Tlf. 918 13 383.
Walaas, Turid, Elvegata 12B, 3919 Porsgrunn. Epost: turidwal@gmail.com

H. MISJONÆRENES ADRESSER

LIBERIA:
Director CODEVPRO Emma Okai, UMC/LAC, P.O. Box 1010, Monrovia, Liberia. West Africa. Epost: ebodcs@gmail.com

SIERRA LEONE:
Director CELAD Smart Senesie, UMC/SLAC, PO Box 52331 Lightfoot Boston Street Freetown, Sierra Leone. West Africa. Epost: smartsenesie@gmail.com

ZIMBABWE:
Director Chabadza Musafare Mususa, The United Methodist Church, Zimbabwe Episcopal Area. No 9-Second street, P.O. Box 666, Mutare, Zimbabwe. Epost: mususa.mususa@gmail.com
Dr. Emmanuel and Florence Mefor, Mutambara UMC Center, P.O. Box 90, Nhedziwa, Zimbabwe. Epost: emmanuelflorence@uuplus.com

Pensjonert misjonær: Reidun Refsdal, Enerhauggt. 5, 0651 Oslo.
Tlf. 401 45 462. Epost: refsdalr@gmail.com

I. ELDSTE I LOKALT FORHOLD

Frøydis Haug, Tordrerudvn. 9, 1430 Ås.
Tlf. 957 42 875. Epost: fhaug2@online.no
Svein Løvland, Gråsteinsveien 6, 4400 Flekkefjord.
Tlf. 911 93 537. Epost: svein@avisenagder.no
Zvonimir Vojtulek, Falkensteinsv. 17. 3187 Horten.
Tlf. 905 74 955. Epost: vojtulek@yahoo.no

PENSJONERTE ELDSTE I LOKALT FORHOLD

Per Torstein Kolle, Solsvingen 29, 3034 Drammen.
Tlf. 32 81 61 14, 950 83 610. Epost: per.kolle@getmail.no
Erling Møller Nilsen, Varden 48, 5510 Vormedal. Tlf. 52 83 05 59.
Leif R. Sommerseth, Jernbanepl. 1, 3210 Sandefjord. Tlf. 924 55 523.
Yngvar R. Sæll, Rønningv.10, 1664 Rolvsøy.
Tlf. 994 27 376. Epost: yngrsa@online.no
Rolf Undal, Skårlistien 33 - leil. 406, 4326 Sandnes.
Tlf. 51 97 85 83, 950 31 177. Epost: rigmor.undal@lyse.net
Arild Stø, Nordre Stemhaug 11, 5518 Haugesund.
Tlf. 52 71 35 21, 908 46 820. Epost: astoe@online.no

J. LEGE MEDLEMMER PÅ ÅRSKONFERANSEN

Legdelegatene fra menighetene: Se Protokoll fra forhandlingene, Sak 5
Leder av Hovedstyret: Audun Westad.
Nestleder av Hovedstyret: Wenche Moe Aasmundtveit.
Misjonsrådet: Aart Huurnink.
Barne- og ungdomsforbundet: Stephanie Buadu, Lisa Kristin Nielsen.
MBU/Speiderkorpset: Vegard Gulli.
Ungdomsdelegater: Bjørn Martin Broback, Hannah Sofie Burkeland, Ane Dahlø, Marthe Katrine Larsen, Elise Skreosen.
Medlem av Tjenesterådet: Marit Nordby, Jan Magne Linnsund.
Metodistkirkens Teologiske Seminar: Reidun Larsen.
Stiftelsen Betanien Oslo: Anders Isnes.
Stiftelsen Betanien Bergen: Per Martin Knudsen.
Stiftelsen Betanien Hospital, Skien: Terje Danielsen.
Stiftelsen Metodisthjemmet Bergen: Karianne Magnussen.
Hovedkontorets leder: Johanna Lundereng.
Statistisk sekretær: Ragnar Falch.

K. METODISTKIRKENS HOVEDSTYRE PÅ KONFERANSEN

a) Leder 2018-2020: Audun Westad
b) Årsklasse 2018-2020:
Leder av Misjonsrådet: Aart Huurnink.
c) Årsklasse 2017-2019:
Leder Nasjonalt Arbeid: Leif S. Jacobsen
d) Årsklasse 2018-2020:
Pastoral: Per Bradley
Leg: Wenche Moe Aasmundtveit
e) Årsklasse 2017-2019:
Pastoral: Vetle Karlsen Eide
Leg: Lisa Kristin Nielsen
f) Øvrige medlemmer av Hovedstyret:

1. **Biskop:** Christian Alsted
2. **Tilsynsprester:** Knut Refsdal og Ingull Grefslie
3. **Metodistkirkens Kvinner sin leder:** Helene B. Granum-Aanestad
4. **MBUs leder:** Stephanie Buadu

L. THE UNITED METHODIST CHURCH

For updates check the www.umc-ne.org/about-us/countries

Northern Europe & Eurasia Central Conference
Address: Rigensgade 21A, st., DK-1316 Copenhagen K, Denmark.
Phone: +45 5133 1477. **Epost**: office@umc-ne.org
Web: www.umc-northerneurope.org

I. Episcopal Offices

NORDIC & BALTIC EPISCOPAL AREA

Address: Rigensgade 21A, st., DK-1316 Copenhagen K, Denmark.
Phone: +45 5133 1477.
Epost: office@umc-ne.org **Web**: www.umc-ne.org
Bishop: Christian Alsted
Phone: +45 2720 4696. **Epost**: bishop@umc-ne.org
Bishop's assistant: Kirsten Hastrup
Phone: +45 5133 1477. **Epost**: office@umc-ne.org

EURASIA EPISCOPAL AREA

Address: Khamonichesky val 24, stroenie 2, Moscow 119048, Russia
Phone: +7 495 961 3458. **Epost**: office@umc-eurasia.ru
Web: www.umc-eurasia.ru
Bishop: Eduard Khegay
Phone: +7 495 961 3458. **Epost** (personal): bishop.eduard@umc-eurasia.ru

II. Annual Conference Offices

NORDIC AND BALTIC EPISCOPAL AREA

Denmark - Metodistkirken i Danmark
Address: Stokhusgade 2, DK-1317 København K, Denmark
Phone +45 33 12 96 06.
Epost: landsledelse@metodistkirken.dk Web: www.metodistkirken.dk

Estonia - Eesti Metodisti Kirik
Address: Narva mnt. 51, EE-10152 Tallinn, Estonia
Phone: +372 66 88 497.
Epost: keskus@metodistikirik.ee Web: www.metodistikirik.ee

Finland F - Suomen Metodistikirkko
Address: Punavuorenkatu 2 B, FIN-00120 Helsinki, Finland
Phone: +358 9 628 135
Sekretær: Elina Heinmonen. elina.heinmonen@gmail.com
Epost: suomen@metodistikirkko.fi Web: www.metodistikirkko.fi

Finland S - Finlands svenska metodistkyrka
Address: Apollogatan 5, FIN-00100 Helsingfors, Finland
Phone: +358 9 449 874.
Sekretær: Sarah Tiainen, sarah.tiainen@metodistkyrkan.fi
Epost: kyrkostyrelsen@metodistkyrkan.fi Web: www.metodistkyrkan.fi
Latvia - Latvijas Apvienotas Metodistu Baznica
Address: Akas iela 13, LV-1011 Riga, Latvia
Phone: +371 67 311 442.
Epost: metodistu.birojs@gmail.com Web-site: www.metodisti.lv
Lithuania - Lietuvos Jungtiné Metodistu Baznycia
Address: J. Naugardo g. 8, LT-44280 Kaunas, Lithuania
Phone: +370 643 47568
Epost: jmb.rastine@gmail.com Web: https://www.facebook.commetodistai
Norway - Metodistkirken i Norge
Address: Postboks 2744 St. Hanshaugen, N-0131 Oslo, Norway
Phone: +47 23 33 27 00.
Epost: post@metodistkirken.no Web: www.metodistkirken.no

III. District Superintendents
NORDIC AND BALTIC EPISCOPAL AREA

Denmark
Jørgen Thaarup. Epost: jorgen@thaarup.biz
Thomas Risager. Epost: odense@metodistkirken.dk
Estonia
Robert Tserenkov Epost: robert.tserenkov@metodistikirik.ee
Finland F
Jori Brander. Epost: jori.brander@metodistikirkko.fi
Finland S
Camilla Klockars. Epost: camilla.klockars@metodistkyrkan.fi
Leif-Göte Björklund. Epost: leif-gote.bjorklund@metodistkyrkan.fi
Latvia
Edgars Sneiders. Epost: esneiders@inbox.lv
Lithuania
Remigijus Matulaitis. Epost: remailo@gmail.com
Norway
Knut Refsdal. Epost: knut.refsdal@metodistkirken.no
Ingull Grefslie. Epost: ingull.grefslie@metodistkirken.no

IV. Northern Europe & Eurasia Central Conference Council

Eurasia Area Group:

Bishop Eduard Khegay, bishop.eduard@umc-eurasia.ru
Sergei Pugachev, Central Russia, pugachev_sergei@mail.ru
Yulia Starodubets East Russia & Central Asia, yuliastar@bk.ru
Elena Kitaeva, Northwest Russian & Belarus, soultan@rambler.ru
Elena Melnikova, South Russia, elabeto@mail.ru
Vasilina Babych, Ukraine & Moldova, vasylyna.babych@gmail.com

Nordic & Baltic Area Group:

Bishop Christian Alsted, bishop@umc-ne.org
Hilde Marie Øgreid Movafagh, Norway, hildemarie@movafagh.no
Ingull Grefslie, Norway, ingul.grefslie@metodistkirken.no
Per-Endre Bjørnevik, Norway, per-endre.bjornevik@lyse.net
Johanna Lundereng, Norway, Johanna.lundereng@metodistkirken.no
Ole Birch, Denmark, ole.birch@mail.dk
Karen Brogaard, Denmark, karenbrogaard@gmail.com
Jori Brander, Finland-F, jori.brander@metodistikirkko.fi
Leif-Göte Björklund, Finland-S, leif.bjorklund@abo.fi
Taavi Hollman, Estonia, taavi.hollman@gmail.com
Meeli Tänkler, Estonia, mtankler@gmail.com
Edgars Sneiders, Latvia, esneiders@inbox.lv
Remigijus Matulaitis, Lithuania, remailo@gmail.com

Hele adresselista er oppdatert pr. 22. juli 2019. Eventuelle endringer som kommer på et senere tidspunkt meldes i Brobyggeren. Om du har noe som skal rettes opp, vær vennlig å henvende deg til Hovedkontoret, gb@metodistkirken.no

SPESIELLE DAGER 2019 – 2020

2019

Evangeliseringens dag Offer til MNA	6. oktober
MBU-dagen:	17. november

2020

Landssamling	20. – 24. januar
Misjonsdag	2. februar
Metodistkirkens Kvinner	8. mars
Årskonferansen 2020	18. - 21. juni
Sommerfesten	23. – 26. juli