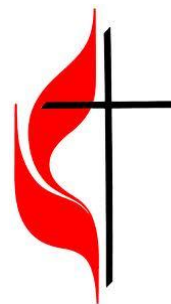


Vårt kall er:

- å hjelpe mennesker til å erfare Guds kjærlighet
- og sette dem i stand til å elske Gud, seg selv og sine medmennesker



Metodistkirken i Norge
Centralkirkens menighet,
Bergen

INNKALLING TIL EKSTRAORDINÆR MENIGHETSKONFERANSE

LEDET AV TILSYNSMANN SVEIN VELAND.

TID: ONSDAG 9. JANUAR 2013

KL: 19.00

STED: CENTRALKIRKEN

SAK: MENIGHETSPLANTING PÅ SOTRA

Menighetsrådet i Centralkirken har mottatt rapport fra arbeidsgruppen som har arbeidet med menighetsplanting. Følgende vedtak ble enstemmig gjort i menighetsrådsmøte, 5. desember 2012:

”Menighetsrådet har mottatt rapport fra arbeidsgruppen om Menighetsplanting på Sotra.

- 1. Menighetsrådet vedtar at det startes en formell prosess for å etablere en ny metodistmenighet på Sotra gjennom å henstille til vår tilsynsmann å innkalle til ekstraordinær menighetskonferanse for å gjøre de endelige vedtak.*
- 2. Menighetsrådet anbefaler at den nye menigheten etableres i månedsskiftet mars/april 2013.*
- 3. Menighetsrådet anbefaler at det reviderte budsjettet for første arbeidsår vedtas.*

Menighetsrådet innstiller til tilsynsmannen å innkalle til ekstraordinær menighetskonferanse i Centralkirken menighet den 9.1.2013 for behandling av saken.”

Vedlegg: Rapport fra Arbeidsgruppen til Menighetsrådet.

MENIGHETSPLANTING PÅ SOTRA – RAPPORT TIL MENIGHETSRÅDET I CENTRALKIRKEN

Bergen 13. November 2012

Brynhild Eide, Tor-Espen Mork, Øistein Barmen-Johnsen, Roar Barmen-Fløisand, Brede Aasen, Dag Martin Østevold, Leif S Jacobsen.

Centralkirkens historie forteller om en menighet som våget å ta djerve skritt for å nå ut med evangeliet. Da menighetens pionerer i 1917 reiste kirkebygget på Vetrildsalmeningen, var det med troens vågemot og vilje til å satse. Her var det en menighet som sto sammen om store løft og ekspansivt arbeid. I boken "Den Norske Metodistkirkes Historie" kan vi lese følgende: *"Det hele kompleks koster kr. 625,000, hvorpaa hviler en gjæld stor kr. 530,000. Menigheten har ogsaa i aarets løp kjøpt prædikantbolig for kr. 45,000. Budgettet blir stort, men der er god utsigt til at menigheten skal kunde klare sine forpliktelser. Ogsaa den aandelige side ved virksomheten er oppmuntrende."*¹ Legger man utviklingen i konsumprisindeksen til grunn og regner om til 2012 kroner, kostet kirkebygget omkring 18 millioner og menigheten stilte med 3 millioner i egenkapital.

Menigheten har også i årenes løp vært en sendemenighet som har fostret forkynnere til pastor- og misjonærtjeneste. I tillegg kommer alle medlemmer som har flyttet fra byen og blitt til velsignelse i andre menigheter og kirkesamfunn. Alt dette ser vi tilbake på med stor takknemlighet. Når Centralkirken nå har tatt initiativet til å forberede plantingen av en ny menighet, opplever vi stor takknemlighet til alle som trofast har tjent i denne menigheten i årenes løp, og gjort den til en menighet som ønsker å nå lengere ut for å vinne stadig flere. Vi minnes Herrens ord i Joh 7,37-38 *"For her er dette ordet sant: Én sår, og en annen høster. Jeg sendte dere ut for å høste det dere ikke har arbeidet for. Andre har arbeidet, og dere har gått inn i arbeidet deres."*

Våren 2011 modnet det fram en visjon hos flere av lederne i Centralkirken at vi skulle starte et utadrettet arbeid i form av en menighetsplanting. Ågotnes på Sotra pekte seg snart ut som stedet, ikke minst fordi flere engasjerte medlemmer bor i området, og mange av disse kunne danne stammen i den nye menigheten. Menighetsrådets arbeidsutvalg tok planene videre. Et møte ble holdt med medlemmer bosatt i Fjell og Øygarden 22. mai 2011. Dette ble en sterk opplevelse av engasjement og tro på mulighetene for en nyplanting. Det var stemning for å starte opp med myldredag etter mønster av Centralkirken i byen.

Menighetsrådet ga grønt lys, og mandag 19. september startet en heltent gruppe av unge og godt voksne menighetsmedlemmer opp med myldermandager i Tranevågen Ungdomsskule på Ågotnes. Lokaler i skolen ble med stor velvilje og vederlagsfritt stilt til disposisjon av skolens rektor, Johnny Eide. Solveig Barmen-Johnsen fikk ansvaret som kontaktperson for myldredagen og forarbeidet før første samlingsdag bar preg av solid markedsføring gjennom samtaler med mennesker, oppsetting av plakater og utdeling av løpesedler. Et frammøte på 75 personer den første kvelden var lovende.

Myldredagene framover høsten 2011 var en eneste stor opptur, glade barn og fornøyde voksne. Engasjementet og innsatsviljen fra teamet har rett og slett vært imponerende. Etter 4 måneders arbeid med myldredag var det en sliten, men takknemlig gjeng som ønsket å starte opp igjen etter nyttår.

Mandat²

På bakgrunn av erfaringene fra høstens Myldredager og interessen rundt disse, fattet Centralkirkens menighetsråd i møtet 5. desember 2011 vedtak om å starte et prosjekt med tanke på menighetsplanting på Sotra. Pastor Leif S. Jacobsen fikk i oppdrag å lede prosjektet. I januar 2012 ble det etablert en arbeidsgruppe bestående av: Dag Martin Østevold, Brede Aasen, Tor-Espen Mork, Brynhild Eide, Øistein Barmen-Johnsen og Roar Barmen-Fløisand i tillegg til leder. Første møte var 17. januar 2012

Arbeidsgruppa fikk i oppdrag å undersøke mulighetene for å etablere en ny metodistmenighet på Sotra. Dersom forholdene viste seg å ligge til rette for dette, skulle arbeidsgruppa utarbeide en plan for etableringen og rapportere tilbake til menighetsrådet for videre behandling. Arbeidsgruppa utarbeidet i sitt første møte en framdriftsplan som tok sikte på å levere sin rapport i november 2012.

¹ J Thorkildsen: Den Norske Metodistkirkes Historie. Norsk Forlagsselskab, Oslo 1926. S 396-397.

² Det henvises også til "Arbeidsdokument for prosjekt nyplanting av menighet på Sotra-Ågotnesområdet".

Verdigrunnlag, visjon og strategi

Arbeidsgruppa brukte de første møtene til å fokusere på tre spørsmål: Hvorfor skal vi starte en ny menighet? Hva ser vi for oss når vi tenker på den nye menigheten? Hvordan skal det vi ser bli en virkelighet? Dette arbeidet førte fram til formuleringen av menighetens Verdigrunnlag, Visjon og Strategi.

Verdigrunnlag

Hvorfor en ny menighet på Sotra?

- fordi vi tror at Gud har kalt oss til å være en gudstjenestefeirende forsamling, som forkynner Ordet, tilber den treenige Gud og forvalter sakramentene.
- fordi vi tror at Gud har kalt oss til å være et troens fellesskap der vi bygger relasjoner med Gud og med hverandre.
- fordi vi tror at Gud har kalt oss til å gjøre mennesker i vårt nærmiljø til bevisste etterfølgere av Jesus Kristus og å vise nestekjærighet i praksis.

Visjon

Hva er den nye menighetens visjon?

- **Gudstjenestefeiring og personlig åndelig liv**
 - vi ser en menighet med et *inspirerende gudstjenesteliv*³ der forkynnelse, lovsang, tilbedelse og sakramenter står i fokus
 - vi ser en menighet der hvert enkelt medlem har et *engasjert trosliv* og en levende relasjon med Jesus Kristus
 - vi ser en menighet som elsker Guds Ord og som bruker nådemidlene og *nådegavene* både personlig og sammen med andre.
- **Relasjonsbygging og familiefokus**
 - vi ser en menighet der hjemmene og familiene står i fokus - også for de som er alene
 - vi ser en menighet som er preget av åpenhet, ærlighet, kjærighet og sannhet
 - vi ser en menighet med *livsnære grupper* som fokuserer på fellesskap og vennskap som fører til *varme relasjoner*
 - vi ser en menighet der folk kan komme som de er
- **De kirkefremmede og nærmiljøet**
 - vi ser en menighet som gjennom *behovsorientert evangelisering* når kirkefremmede og nærmiljøet med evangeliet
 - vi ser en menighet som bryr seg om mennesker
 - vi ser en menighet som viser diakonal omsorg og som tar de sosiale utfordringer i nærmiljøet på alvor
 - vi ser en menighet som representerer noe positivt og attraktivt
 - vi ser en menighet som vokser og planter nye trosfellesskap

Strategi

Hvordan skal denne visjonen bli en virkelighet?

- **Organisering**
 - menigheten organiseres som en del av Metodistkirken i Norge knyttet til Sentralkirkens pastorat i Bergen.
 - menigheten har en pastoral betjening med de råd og utvalg som beskrives i Metodistkirkens kirkeordning innenfor det som er *hensiktsmessig* og nødvendig
 - menigheten registreres i enhetsregisteret med egne vedtekter og organisasjonsnummer
 - menigheten har eget regnskap og vil fra starten arbeide for å bli økonomisk selvstendig
- **Gudstjenestefeiring, fellesskap og familiefokus**
 - vi vil ha regelmessige og *inspirerende gudstjenester*
 - vi vil ha fellesskapsgrupper i hjemmene som inkluderer naboer og ikke-kristne
 - vi vil hjelpe ektepar til å fungere sammen
 - vi vil være et ressurscenter for familier

³ Kursivert tekst i verdigrunnlag, visjon og strategi henviser til de åtte kjennetegn på kvalitet i NaMu.

- **Kirkefremmede og nærmiljø**
 - vi vil ha et utadrettet arbeide der barn og familier står i fokus
 - vi vil ha arrangement og markeringer som tar sikte på å gjøre menigheten til en naturlig del av nærmiljøet
- **Lederutvikling**
 - vi vil *ustruste* ledere som kan gå inn i arbeidet med å realisere menighetens visjon

Bønnearbeid og hus - fellesskap

Bønnearbeidet har hatt fokus hele tiden vi har hatt arbeide på Sotra. Det har vært bønnesamlinger før Myldredagene og i husfellesskapene og det er jevnlig henstilt til at arbeidet og planene tas med i den enkeltes personlige bønneliv.

Det er i dag tre husfellesskapsgrupper på Sotra. Gruppene møtes to ganger i måneden der den ene samlingen er felles. Det er 15 personer med i gruppene fra Sotraumrådet og i tillegg fire andre Centralitter som bor i byen. Så lang har tre av grupped medlemmene kommet inn gjennom Myldredagen.

Myldremandag, informasjon, kontakter og respons

Myldremandag

Myldremandagen har vært hovedaktiviteten i denne perioden. Frammøtet har vært over all forventning, noe denne oversikten viser:

Periode	Høst 2011	Vår 2012	Høst 2012	Målt snitt totalt
Gjennomsnitt	67 personer	82 personer	83 personer	76 personer

Det er servert 2139 varme måltid. Responsen på myldredagen gjenspeiles i oppslutningen. Det har ved en samling 100 personer tilstede. Disse samlingene har vært vår viktigste arena for å komme i kontakt med målgruppen for den nye menigheten og å vinne tillit og bli kjent. Det har vært tilbud til de ulike aldersgrupper blant barna samt spesielle temasamlinger for foreldre. Av tema som er tatt opp, nevnes: ”Gode råd til gode foreldre”, ”Trosformidling i hjemmet”, ”Barn og grensesetting”, ”Familiesirkus” og ”Barn og media”. Det er gjort en enestående innsats av et trofast team som har sørget for aktiviteter/undervisning for barna, samtaler med foreldre pluss matlaging og opprydding. Det er lagt for dagen en trofasthet og kreativitet som er imponerende. Arbeidsgruppen tror at Myldredagen fortsatt vil være et viktig arbeid i den nye menigheten for å nå og betjene barnefamilier.

Informasjon

Det er hele tiden lagt vekt på å nå ut med informasjon om arbeidet, men med en liten brems på omfanget for ikke å sprengte kapasiteten. Vi har derfor begrenset oss til plakater og flyers samt gjennom eget nettsted og Facebook. Vi har ikke benyttet aviser eller radio i denne omgang. Den viktigste informasjonskanalen har vært fornøyde foreldre som har fortalt om Myldredagen til sine venner.

Informasjon om forberedelsene til menighetsplantingsarbeidet er jevnlig gitt både i årsrapporten til menighetskonferansen i 2011 og 2012, ved orientering i flere gudstjenester, ved samlinger for menighetens medlemmer på Sotra og ved løpende tilbakemelding til menighetsrådet. I tillegg kommer informasjon gjennom menighetsbladet og på menighetens nettsted.

I forbindelse med planen for oppstarten av den nye menigheten, er det laget en egen informasjonsfolder som deles ut på myldredagen. (Kopi av folderen er vedlagt.)

Kontakter

Allerede fra starten har vi opplevd å bli tatt godt imot i nærmiljøet. Rektor ved Tranevågen Ungdomsskule har vært enestående imøtekommende og velvillig. Dette har vist seg ved at vi har fått benytte skolen vederlagsfritt og at det er gitt utsikter til at vi også kan få benytte skolen til framtidige gudstjenester.

Ledere fra Den Norske Kirke og andre kristne organisasjoner har omtalt oss på en positiv måte og anbefalt deltagelse på Myldredagen. Pastor Dag Martin Østevold og pastor Leif S. Jacobsen har hatt samtaler med

kapellan Bjarthe Nese i Fjell kirke og knyttet de første kontakter til noe som kan bli et godt samarbeid framover. Vi har også snakket med Prost Erling Kopperud. Han var positiv til vår henvendelse og våre tanker om menighetsarbeid på Ågotnes.

Høydepunktet i samarbeidet så langt kan man trygt si at vi opplevde gjennom det felles ”Hallo Venn” arrangementet som vi ble invitert med på av Landro Kyrkje 31. oktober. Flere fra ”Myldredagsteamet” var sterkt engasjert med Vetle Karslen Eide som primus motor for det hele.

Vi ser det som viktig å knytte gode relasjoner både med kirker og menigheter samt lag og organisasjoner på stedet i tiden som kommer.

Respons

Responser på myldredagen har vært over all forventning. Etter hvert som det ble kjent at vi planlegger oppstart av en ny menighet, har det fra flere utenforstående blitt uttrykt interesse for å være med. Noen få har kommet på gudstjeneste i Sentralkirken i byen, og noen få er blitt med i våre husfellesskap.

Sentralkirken har 17 voksne medlemmer/venner boende på Sotra pluss 15 barn. Ved oppstart av ny menighet, har 15 voksne gitt uttrykk for at de vil være med. I tillegg til disse kommer utenforstående. Det er derfor grunn til å anta at den nye menigheten vil få mellom 15 og 20 voksne medlemmer fra starten med deres barn. Trosålet er at menigheten innen utgangen av første arbeidsår skal ha nådd et medlemstall på 25 voksne og 25 barn.

Organisering, pastoral betjening og virksomhetsform

I strategien for den nye menigheten er det nedfelt at den vil være en selvstendig metodistmenighet knyttet til Sentralkirkens pastorat ut fra retningslinjene i §§205 og 206 i KO. Dette innebærer at de to menighetene vil ha felles Pastoratadministrativt nivå når det gjelder pastorer, Personalutvalg, Nominasjonsutvalg og Forvaltningsråd. Den nye menigheten vil ha representanter i de tre utvalgene. Den vil ha eget budsjett og regnskap og eget menighetsråd og andre virksomhetsutvalg.

Det er behov for en fast pastoral betjening i den nye menigheten. I en oppstartsfasen er denne antatt å være en 50% stilling. Arbeidsgruppa har, i dialog med Personalutvalget i Sentralkirken, ytret ønske om at pastor Dag Martin Østevold frigjøres tilsvarende fra sin stilling i byen til å gå inn som pastor i den nye menigheten. Det henvises for øvrig til redegjørelsen i ”Arbeidsdokument for prosjekt nyplanting av menighet på Sotra-Ågotnesområdet” og referat fra PU 22.10.2012.

Navn, bygg og fokusområde

Arbeidsgruppa har samtalt en del om navnet på den nye menigheten og flere alternativer har vært luftet. To forhold har vært viktig i vurderingen: tilknytningen til Metodistkirken, relasjonen til Sentralkirken i Bergen og det geografiske fokusområdet. Lokaliseringen av virksomheten vil være Ågotnes, men fokus for arbeidet blir hele Sotra. Arbeidsgruppa foreslår derfor at navnet på den nye menigheten blir Metodistkirken i Norge, Sotra Menighet. I omtale av menigheten vil både Metodistkirken Sotra og Sotra Metodistkirke brukes.

Vi har vært i dialog med rektor på Tranevågen Ungdomsskule om mulighetene for å benytte skolens aula til gudstjenester, og det er det gitt positive signaler til. Rektor ønsket å trekke inn eiendomsavdelingen i kommunen i den endelige avgjørelsen, og vi arbeider med å få satt opp en skriftlig avtale om forholdet.

Vårt arbeid med menighetsplantingen falt til vår store overraskelse og glede sammen med at Fjell kommune la kommunedelplanen for Ågotnes ut på høring. Vi så her muligheten til å melde inn vårt ønske om areal til framtidig kirkebygg. Personer fra arbeidsgruppa sammen med kontaktperson for Myldredagen og leder for MR har vært i møte med planavdelingen for kommunen om saken, og vi har sendt inn høringsnotat til planprosessen. (Kopi av høringsnotatet er vedlagt.)

I samarbeid med Forvaltningsutvalget i Sentralkirken er det utarbeidet forslag til budsjett for det første arbeidsåret. Budsjettet forutsetter støtte fra Metodistkirken sentralt. På grunn av behovet for å synkronisere vår framdrift med arbeidet i kabinettet/hovedstyret, er første utkast til budsjettet allerede oversendt tilsynsmann Svein Veland. Når tilbakemeldingen fra sentralt hold foreligger, vil det endelige budsjettet settes opp. Det foreløpige budsjettet ser slik ut:

Budsjett - menighet Sotra 2013

Inntekter	
Gaver / ukebidrag	160 000
Offentlige tilskudd i 2013?	0
Tilskudd fra Metodistkirken i Norge	260 000
Sum Inntekter	420 000
Personalkostnader	
Lønn	165 000
Feriepenger	20 000
Arbeidsgiveravgift	28 000
Gruppeliv	3 000
Premie pensjonsordn	10 000
Yrkesskade	1 000
Sum personalkostnader	227 000
Driftskostnader	
Leie av lokaler	80 000
Annonsering / markedsføring	25 000
Driftsmateriell	20 000
Myldredag	20 000
Andre kostnader	30 000
Sum driftskostnader	175 000
Resultat	18 000

Oppsummering og anbefaling

Det er gjort et enestående arbeide av Sentralkirkens medlemmer på Sotra i tiden fra vi startet opp med Myldredag høsten 2011 og Herren har velsignet langt ut over det vi våget å tenke på forhånd. Barn har fått være i et godt miljø med gøy aktiviteter og en forkynnelse om Jesus tilpasset deres nivå. Foreldrene har hatt det hyggelig og har gitt tilbakemelding om at dette er et tilbud de har satt pris på. Selv uten en menighetsplanting har dette arbeidet båret rik frukt.

Arbeidsgruppa for menighetsplantingen har hatt 6 samlinger og arbeidet grundig og iherdig med viktige spørsmål. Arbeidsgruppas leder har brukt materialet fra denne prosessen i andre menigheter og på Metodistkirkens Seminar- og Studiesenter. Alle steder har det blitt tatt imot med stor interesse. Vi har vært ærlige i diskusjonene også når oppfatningene har vært delt om hvor veien skulle legges. Det har vært stor vilje til å nå fram til samlende konklusjoner.

Det er en samlet arbeidsgruppe som derfor legger fram for menighetsrådet i Sentralkirken følgende anbefaling:

1. Det startes en formell prosess for å etablere en ny metodistmenighet på Sotra gjennom å henstille til vår tilsynsmann å innkalle til ekstraordinær menighetskonferanse for å gjøre de endelige vedtak.
2. Den nye menigheten etableres i månedsskiftet mars-april 2013.
3. Det reviderte budsjettet for første arbeidsår vedtas.

Deres i tjenesten for Herren

Arbeidsgruppa for menighetsplanting på Sotra